

FÖRHANDLINGSAVTAL

2006

Almega Tjänsteföretagen
Medie- och Informationsarbetsgivarna (MIA)

Tjänstemannaförbundet HTF

Akademikerförbunden:

Civillingenjörsförbundet

Agrifack

Akademikerförbundet SSR

Civilekonomerna

Jusek

Kyrkans Akademikerförbund

Skolledarna

Sveriges Psykologförbund

Naturvetarförbundet

DIK-förbundet

Förhandlingsavtal

Parterna har ett gemensamt intresse att främja utveckling, lönsamhet och konkurrenskraft inom branscherna för tjänster, media och information. Detta är en förutsättning för att företagen ska kunna erbjuda trygga anställningar, god löneutveckling och möjligheter till utveckling för de anställda. En gynnsam utveckling för företagen är också en nödvändig förutsättning för att dessa ska kunna attrahera kvalificerad arbetskraft. Företagens konkurrenskraft är bland annat beroende av deras förmåga att rekrytera och behålla högt kvalificerade medarbetare.

Allmänna utgångspunkter

De avtalsområden parterna företräder inrymmer ett antal olika branscher med sinsemellan stora likheter men också avsevärda olikheter. Även inom respektive bransch finns olikheter företagen emellan. Vissa branscher och företag är konkurrensutsatta inte bara nationellt utan också internationellt. Den snabba tekniska utvecklingen påverkar konkurrenssituationen för företagen men öppnar också möjligheter. Den europeiska och internationella marknaden kommer successivt att öka konkurrenstrycket och måste också beaktas.

Förhandlingsavtalet omfattar såväl små som medelstora, samt relativt stora företag också inom nya branscher. Förutsättningarna för företag av olika storlekar varierar. Små företag och dess medarbetare är också en viktig faktor för den ekonomiska utvecklingen, mångfalden och sysselsättningen i Sverige. Kännetecknande för många företag är att de är under snabb tillväxt och är verksamma inom områden som förutsätter nya arbetsformer. Ett framgångsrikt näringsliv och en fungerande arbetsmarknad i Sverige förutsätter en väl fungerande tjänstesektor.

Lagstiftning, avtalsregler, skatter, avgifter m m måste ge företagen stabilitet och överblickbara spelregler utan att för den sakens skull hämma utvecklingen för företagen och dess medarbetare.

Avtalsparterna har ett ansvar för att genom sin verksamhet underlätta för företagen och medarbetarna och förbättra deras förmåga att motsvara omvärldens krav. Lönebildningen och utformningen av anställningsvillkoren i övrigt är därvid av central betydelse. Parterna vill genom detta avtal visa att man genom fria förhandlingar tar sin del av ansvaret för näringslivets utveckling inom de gemensamma avtalsområdena.

Kompetensutveckling

Företagen inom branscherna för tjänster, media och information ställer allt högre krav på kompetens hos sina medarbetare inte minst mot bakgrund av den snabba teknikutvecklingen. De som redan är anställda måste kontinuerligt höja sin kompetens och på ny arbetskraft ställs allt högre kompetenskrav. Det är ett för parterna gemensamt intresse att kompetensutvecklingen inom företagen fungerar bra.

Det är viktigt att företagen medverkar och skapar förutsättningar för de anställda att fortlöpande utveckla sina kunskaper. Den enskilde anställde har därvid också ett eget ansvar för sin kompetensutveckling.

Förhandlingsavtalet

Denna överenskommelse syftar till att skapa stabilitet och goda förutsättningar för företagen och medarbetarna i berörda branscher. Parterna är överens om att följande regler ska tillämpas vid förhandlingar om centrala kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor mellan de parter som undertecknat överenskommelsen.

Parterna är vidare ense om att detta avtal uppfyller de villkor om förhandlingsordning m m som stadgas i § 47 b medbestämmandelagen. Förlikningsnämndens uppgifter och befogenheter enligt detta avtal gäller i stället för bestämmelser i lag.

1 § Avtalets syfte

Detta avtal bidrar till att skapa en bättre och effektivare förhandlingsordning. Parterna vill härigenom minska riskerna för konfliktåtgärder.

Genom detta avtal tar parterna också ett ömsesidigt ansvar för lönebildningen inom de gemensamma avtalsområdena.

Parternas avsikt är att nya förbundsavtal ska träffas av egen kraft och genom ett aktivt förhandlingsarbete innan de föregående avtalen löper ut.

2 § Allmän inriktning

De centrala kollektivavtalen ska bidra till att stärka företagets tillväxt och utveckling vilket skapar sysselsättning, inkomster och trygghet.

Arbetsorganisationen, lönesättningen och arbetsvillkoren är av stor betydelse för goda arbetsresultat, utvecklande arbeten och ökad kompetens.

3 § Förlikningsnämnd

Parterna är överens om att utse en förlikningsnämnd med uppgifter att vara medlare och rådgivare i förhandlingar enligt detta avtal. Förlikningsnämnden består av två ledamöter. Ledamöterna utses inför varje avtalsförhandling skriftligen av parterna gemensamt. Om någon av ledamöterna inte längre kan fullgöra sitt uppdrag ska parterna omgående utse ny ledamot. Förlikningsnämndens befogenheter framgår nedan.

Förlikningsnämnden ska fortlöpande informeras om utvecklingen på parternas gemensamma avtalsområden.

Om parterna är överens kan förlikningsnämnden för visst avtalsområde bestå av endast en ledamot eller, förutom två ledamöter, även en opartisk ordförande.

4 § Ekonomiska förutsättningar

Som ett led i de gemensamma förhandlingsförberedelserna ska parterna gemensamt söka samsyn i de ekonomiska förutsättningarna inför avtalsförhandlingarna. Parterna ska utse två ekonomer som tillsammans och på uppdrag av parterna ska kunna lämna fakta och utlåtanden i ekonomiska förutsättningar. Dessa ska lämnas innan parterna fastställer och överlämnar sina respektive yrkanden.

Ekonomernas rapport bör om möjligt utvärderas under avtalsperioden.

5 § Tidsplan och ordning för förhandlingar

Parternas utgångspunkt är att nytt avtal ska träffas innan föregående avtal löper ut och har därför enats om följande:

1. Förhandlingar ska inledas senast tre månader före utlöpningsdatum för gällande avtal. Samtidigt ska parterna redovisa sina krav. Förlikningsnämnden ska fortlöpande informeras om hur förhandlingarna utvecklas, om parternas krav samt om andra relevanta fakta. Dessförinnan ska parternas ekonomer ha lämnat sina fakta och utlåtanden.
2. Förhandlingarna ska inledas med att förhandlarna, Förlikningsnämnden och ekonomerna träffas. Syftet ska vara att gå igenom tidigare erfarenheter för att kunna utveckla förhandlingsprocessen.
3. Förlikningsnämnden ska informeras om förhandlingsprocessen i syfte att aktivera förhandlingarna, som avstannat, så att parterna kan teckna avtal inom angiven tid.
4. Parterna förhandlar i högst två månader om inte annan period överenskommes. Om avtal inte träffats inom denna period inkallas förlikningsnämnden på parts begäran.

5. Om parterna är överens kan de under kortare tid skjuta upp Förlikningsnämndens inträde för att därigenom på egen hand träffa avtal om förutsättningar finns.
6. Förhandlingar under medverkan av förlikningsnämnden ska bedrivas skyndsamt och kan pågå längst fram till sju dagar före avtalets utlöpningsdatum.
7. Om avtal då inte träffats kan endera parten begära att förlikningsnämnden lägger slutbud inom tre dagar. Förlikningsnämnden ska ange inom vilken tid parterna ska svara på slutbudet.
8. Part som har för avsikt att varsla om stridsåtgärd har skyldighet att innan varsel läggs muntligen och skriftligen informera förlikningsnämnden.

6 § Befogenheter för förlikningsnämnden

Om det främjar en god lösning av förhandlingsläget får förlikningsnämnden på parts begäran besluta om följande åtgärder.

- ålägga part att utreda eller precisera enskilda förhandlingsfrågor
- lägga egna förslag till lösning av förhandlingsfrågorna
- skjuta upp varslade stridsåtgärder i längst fjorton kalenderdagar

7 § Retroaktivitet m m

Om stridsåtgärd som varslats av facklig organisation träder i kraft går alla anspråk på retroaktiv tillämpning av villkor om lön eller annan ersättning förlorade.

Första stycket gäller ej om enbart den fackliga organisationen accepterat slutbud enligt 5 § sjunde punkten enligt detta avtal.

Parterna är införstådda med att det kan uppstå situationer som parterna inte råder över. Exempelvis kan politiska beslut ändra förutsättningarna för de avtalskrav som part lagt eller andra yttre omständigheter som starkt påverkar avtalsförhandlingarna. Om en sådan särskild situation uppstår kan parterna komma överens om att ändra överenskomna tidsplaner eller avtalskrav. I sådant fall ska inte retroaktivitet gå förlorad för tid som motsvarar den tid som förhandlingar förts/ajournerats efter det att tjänstemannaavtalet löpt ut.

8 § Giltighetstid

Avtalet gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid av sex månader

Stockholm 2006-

Almega Tjänsteföretagen

Tjänstemannaförbundet HTF

Örjan Lenárd

Leif Nicklagård

Medie- och Informationsarbetsgivarna

Akademikerförbunden

Charlott Richardson

Hans Sköld