

Samverkansavtal mellan Sif, Cf, Ledarna och Metall avseende arbetsmiljöarbete inom gruvbranschen

1. Det gemensamma arbetsmiljöarbetet inom SAM-kommittén (kommittén för systematiskt arbetsmiljöarbete) ska präglas av samförstånd och ömsesidig respekt för olika ståndpunkter i arbetsmiljöarbetet.
2. De fackliga ledamöterna i SAM-kommittén, som representerar de lokala fackliga organisationerna i respektive företag, har till uppgift att företräda samtliga fackliga organisationer inom företaget likväl som olika verksamheter oberoende av geografisk placering.
3. Ledamoten har till uppgift att inhämta de olika fackliga organisationernas uppfattningar i arbetsmiljöfrågor som ligger inom SAM-kommitténs verksamhetsområde. Ledamoten har också till uppgift att förankra och återrapporera beslut och åtgärder vidtagna i SAM-kommittén.
4. Forum för val av ledamöter till SAM-kommittén.
5. Inom LKAB-koncernen väljs ledamoten av de fackliga representanterna i arbetsmiljökommittén.
6. Inom Boliden-koncernen väljs ledamoten av koncernrådet.
7. Vid Zinkgruvan väljs ledamoten av de fackliga representanterna i företagsrådet.
8. För varje ordinarie ledamot väljs det en personlig ersättare.
9. Vid oenighet inom något företag utser de centrala fackliga organisationerna ledamot från det företaget, varvid god representativitet ska eftersträvas.
10. Mandatperioden är tre år för ledamot och personlig ersättare i SAM-kommittén. Om ordinarie ledamot ej kan fullgöra uppdraget mandatperioden ut så ersätts den ordinarie ledamoten av den personliga ersättaren, därefter väljs en ny personlig ersättare för den mandatperiod som återstår. Den första treåriga mandatperioden är från 2005 till och med 2007.

Stockholm den 18 mars 2005

CF

Ledarna

Christina Villa

Börje Hammarström

Metall

Sif

Tommy Andersson

Anders Boström