

Tämä on Unionen



UNIONEN

Ruotsin suurin yksityisen sektorin ammattiliitto

Unionen on Ruotsin suurin ammattiliitto, jossa on yhteensä yli 700 000 jäsentä. Jäseniämme työskentelee niin suurissa kansainvälisissä konserneissa kuin pienissä yrityksissä ja voittoa tavoittelemattomissa järjestöissä ja yhdistyksissä. Monilla työpaikoilla on ammattiosaston myötä paikallinen organisaatio tai luottamushenkilöinä toimivia jäseniä, jotka ovat kiinnostuneita kollegoidensa ja työpaikkansa turvallisuudesta ja kehittämisestä. Me uskomme, että kaikki työpaikan voimavarat kannattaa koota samaan ammattiliittoon. Me uskomme yhteiseen työhön.

Unionenin jäsenet

Unionenin jäseneksi voivat liittyä kaikki työpaikan toimihenkilöt kaikilla yksityisen sektorin aloilla asemaan, koulutustaustaan tai palkkatasoon katsomatta. Jäsenenä on paljon esimerkiksi esimiehiä, ja iso osa jäsenistä on suorittanut korkeakoulu- tai yliopistotutkinnon.

Työntekijäjäsenten lisäksi Unionen toivottaa tervetulleiksi myös opiskelijat ja itsenäiset ammatinharjoittajat.

Unionenin jäseniin kuuluu muun muassa projektipäälliköitä, insinöörejä, hallinnon työntekijöitä, ekonomieja, IT-asiantuntijoita, teknisiä asiantuntijoita, tiedottajia, päälliköitä ja myyntihenkilöitä.

Ammatillinen yhdistymisvapaus Ruotsissa

Ruotsin työmarkkinoilla sinulla on oikeus liittyä jäseneksi mihin tahansa ammattiliittoon, jonka uskot parhaiten edustavan etujasi työpaikalla. Työnantaja ei voi millään tavalla estää sinua liittymästä ammattiliittoon, sillä se on Ruotsin lain mukainen oikeutesi.

Suurin osa työntekijöistä Ruotsissa on jonkin ammattiliiton jäseniä. Yleisesti ottaen ammattiliittojen ja niiden vastapuolten välillä on hyvät suhteet. Molempien etujen mukaista on esimerkiksi se, että mahdollisimman moni on järjestäytynyt, jotta neuvoteltaessa ja sopimuksia tehtäessä edustettuina ovat kaikki.



Ruotsin malli ja työehtosopimukset

Työehtosopimuksiin perustuva Ruotsin mallissa ammattiliitot ja työnantajajärjestöt sääntelevät yhdessä kunkin toimialan yksilöllisistä ehdoista ja huolehtivat niistä. Sopimusten pelisäännöt ovat työlainsäädännössä, mutta muuten poliittinen maailma ei puutu työehtosopimusten hallintaan ja kehittämiseen. Tässä mallissa yritysten joustavuus ja yksilölliset toimialakohtaiset ehdot yhdistyvät työntekijöiden turvallisuuteen ja vaikutusvaltaan.

Työehtosopimus – hyvä perusturva

Työehtosopimus on vapaaehtoinen sopimus työntekoon liittyvistä ehdoista ja oikeuksista, ja sen osapuolina ovat työnantaja ja ammattiliitto, johon työpaikan työntekijät ovat järjestäytyneet. Työehtosopimus muodostaa hyvän perusturvan. Siinä säännellään muun muassa oikeudesta vuosittaisiin palkankorotuksiin, työaikaa ja työsuhteen muotoa koskevista säännöistä, vanhempainvapaan tai pitkäaikaissairauden aikana maksettavasta lisäkorvauksesta, markkinoiden parhaimpiin kuuluvasta eläkevaikutuksesta (ITP) sekä oikeudesta saada tietoa ja vaikuttaa. Noin kahdeksan kymmenestä Unionenin jäsenestä kuuluu työpaikallaan työehtosopimuksen piiriin, ja Unionenilla on lähes 100 erilaista työehtosopimusta. Sopimus on Unionenin tärkein väline, jolla se varmistaa kaikkien turvallisuuden ja vaikutusvallan töissä.

Unionen työpaikoilla

Työpaikoilla on tietoa, kiinnostusta, iloa ja halua muuttaa ja kehittää työehtoja. Unionenissa on noin 30 000 luottamusenkilöä (jäseniä, joilla on liiton tehtäviä), jotka haluavat vaikuttaa sekä omiin että työkavereidensa asioihin työpaikoilla.

Ajamme asioitamme yhdessä ja neuvotteluissa työnantajan kanssa.

Unionen Ruotsissa

Unionen koostuu 18 toiminta-alueesta, aina Pohjois-Ruotsin Unionen Norrbottenista Etelä-Ruotsin Unionen Sydvästiin. Kullakin alueella on vähintään yksi Unionenin toimisto. Sen ansiosta olemme helposti tavoitettavissa, jos alueen työpaikoilla tarvitaan tukea ammattiliittoon liittyvissä kysymyksissä. Useimmilla toiminta-alueilla järjestetään kursseja, koulutuksia ja toimintaa, jotka ovat yleensä maksuttomia.

Jäsenytemme

Unionen haluaa olla jäsentensä tavoitettavissa työelämän onnistumisissa ja vastoinkäymisissä. Tarjoamme palveluja ja etuja mukanaan tuovan jäsenyyden, joka merkitsee turvallisuutta, kehitystä ja valtaa vaikuttaa työelämään riippumatta siitä, onko sinulla työpaikka, etsitkö työtä, tuleeko sinusta esimies, perustatko oman yrityksen vai opiskeletko. Lue lisää Unionenista ja jäsenyydestämme osoitteessa unionen.se.

Älä unohda työttömyyskassaa!

Kun olet työttömyyskassan (A-kassa) jäsen, saat korvausta, jos menetät työpaikkasi. Saat korvausta tietyn jakson ajan aiempien tulojen perusteella. Työttömyyskassa ja ammattiliitto ovat erillisiä organisaatioita. Jäsenyys Unionenin työttömyyskassassa tai jossain muussa työttömyyskassassa ei automaattisesti tarkoita jäsenyyttä ammattiliitto Unionenissa ja päinvastoin.

Lisätietoja: <https://hejakassa.se/other-languages/>



UNIONEN

RUOTSIN SUURIN AMMATTILIITTO

Meille ovat tervetulleita kaikki yksityisen sektorin toimihenkilöt, oli koulutustaso tai asema mikä tahansa.

Jäseniimme kuuluu paljon esimiehiä mutta myös itsenäisiä ammatinharjoittajia ja opiskelijoita.

Tavoitteenamme on luoda yhdessä **menestystä, turvallisuutta ja iloa** työelämään.