

Esto es Unionen



UNIONEN

El mayor sindicato de Suecia del mundo laboral privado

Unionen es el sindicato más grande de Suecia con un total de más de 700 000 afiliados. Nuestros afiliados lo abarcan todo, desde grandes grupos empresariales internacionales hasta pequeñas empresas y organizaciones y asociaciones sin ánimo de lucro. En muchos lugares de trabajo existe una organización local a través de un club sindical o afiliados electos que están comprometidos con la seguridad y el desarrollo de sus compañeros y del lugar de trabajo. Creemos en la confluencia de todas las fuerzas del lugar de trabajo en el mismo sindicato. Creemos en el trabajo conjunto.

Afiliados de Unionen

Todos los empleados de un lugar de trabajo y de la totalidad del mundo laboral privado pueden afiliarse a Unionen, independientemente de su cargo, formación o salario. Por ejemplo, muchos empleadores son afiliados y una gran proporción de afiliados tiene enseñanza superior o universitaria.

Además de nuestros afiliados profesionales, Unionen también acoge a estudiantes y trabajadores autónomos.

Algunas profesiones habituales entre los afiliados de Unionen son director de proyectos, ingeniero, administrador, economista, consultor informático, técnico, comunicador, gerente, comercial, etc.

El derecho a sindicarse en Suecia

En el mercado laboral sueco, tiene derecho a afiliarse a cualquier sindicato que crea que puede representar mejor sus intereses en su lugar de trabajo. Un empleador no puede impedirle de ninguna manera que se sindicalice, sino que este es un derecho que usted tiene de conformidad con la legislación sueca.

La mayoría de todos los asalariados en Suecia están afiliados a un sindicato. Por lo general, hay una buena relación entre los sindicatos y sus homólogos, porque, entre otras cosas, a ambos les interesa que se organicen el mayor número posible de personas para representar a todos a la hora de negociar y llegar a acuerdos.



El modelo sueco de los convenios colectivos

Los convenios colectivos son la base del «modelo sueco» en el que las condiciones únicas de cada sector están reguladas y gestionadas conjuntamente por los sindicatos y las organizaciones patronales. Las propias reglas del juego de los convenios se encuentran en la legislación laboral, pero, por lo general, el mundo político no interfiere en la gestión y el desarrollo de los convenios colectivos. Este modelo combina flexibilidad y unas condiciones únicas adaptadas a los sectores para las empresas con seguridad e influencia para los asalariados.

Convenios colectivos: una buena seguridad de base

Un convenio colectivo es un acuerdo voluntario sobre las condiciones y derechos laborales entre los empleadores y el sindicato que organiza a los empleados en el lugar de trabajo. Gracias al convenio colectivo, existe una buena seguridad de base que, entre otras cosas, proporciona el derecho al incremento salarial anual, a las normas sobre la jornada laboral y la forma de contratación, a una compensación adicional en caso de permiso parental o enfermedad a largo plazo, uno de los mejores seguros de pensiones del mercado (ITP) y el derecho a la información e influencia, etc. Aproximadamente ocho de cada diez afiliados de Unionen gozan de convenios colectivos en su lugar de trabajo. Unionen abarca casi 100 convenios colectivos diferentes. El convenio es el instrumento más importante de Unionen para garantizar la seguridad y la influencia en el trabajo para todos.

Unionen en el lugar de trabajo

En el entorno laboral hay conocimientos, compromiso, alegría y el deseo de cambiar y desarrollar las condiciones laborales. En Unionen tenemos unos 30 000 representantes electos (afiliados con una asignación sindical) que quieren marcar la diferencia tanto para ellos mismos como para sus compañeros en el lugar de trabajo.

Juntos tratamos nuestras cuestiones en la colaboración y en las negociaciones con el empleador.

Unionen en Suecia

Unionen está formado por 18 regiones, desde Unionen Norrbotten (Unionen en la Región Septentrional) situada en el norte del país, hasta Unionen Sydväst, (Unionen en la Región del Suroeste) situada en el sur de Suecia. En cada región hay una oficina y en ocasiones más de una. Esto significa que estamos muy cerca de los lugares de trabajo de la región que puedan necesitar apoyo en determinadas cuestiones sindicales. La mayoría de las regiones organizan internamente cursos, actividades formativas y de otra índole que la mayoría de las veces suelen ser gratuitas.

Nuestra afiliación

La ambición de Unionen es estar a su disposición como afiliado en los altibajos de la vida laboral. Ofrecemos una afiliación con servicios y beneficios que le proporcionan seguridad, desarrollo y poder para influir en su vida laboral, independientemente de que tenga trabajo, lo esté buscando, se convierta en empleador, ponga en marcha su propio negocio o esté cursando estudios. Lea más sobre Unionen y nuestra afiliación en el sitio web unionen.se.

¡No olvide el derecho a la Caja de desempleo!

Cuando está afiliado de una caja de desempleo, puede recibir una compensación económica si pierde su trabajo. Recibirá una compensación en función de los ingresos que haya obtenido anteriormente durante un período de transición. Una caja de desempleo y un sindicato son organizaciones diferentes. La afiliación a la caja de desempleo de Unionen o a cualquier otra caja de desempleo no significa la afiliación automática al sindicato Unionen y viceversa.

Obtenga más información en el sitio web <https://hejakassa.se/other-languages/>



UNIONEN

EL SINDICATO MÁS GRANDE DE SUECIA

Acogemos con los brazos abiertos a todos los empleados del mundo laboral privado, independientemente de su formación académica y el cargo que ostentan.

Entre nuestros afiliados encontrará muchos altos cargos y también trabajadores autónomos y estudiantes. Nuestra visión es crear juntos **éxito, seguridad y alegría** en la vida laboral.