

# Överenskommelse

mellan

**Arbetsgivarföreningen Fremia**

och

**Unionen**

avseende

**medlemsföretag i Arbetsgivarföreningen Fremia som omfattas av kollektivavtalet för hotell- och restaurangtjänstemän (Fremias avtalsnr 0262)**

## § 1

Parterna är överens om att vid varje tidpunkt gällande avtal om löner och allmänna anställningsvillkor (exklusive förhandlingsordning vid rättstvister) jämte bilagor, samt överenskommelsen om system för deltid i pensioneringssyfte med mera mellan Visita och Unionen för hotell- och restaurangtjänstemän skall tillämpas som hängavtal för anställda i medlemsföretag som är anslutna till Fremia och bedriver verksamhet inom avtalsområdet.

## § 2

Parterna är överens om att arbetsgivare enligt ovan är skyldig att teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelse mellan Fremia och PTK i Collectum och/eller Folksam.

1. KTP och ITP
2. Trygghetsförsäkring (TFA)
3. Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)
4. Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring

## § 3

Parterna är vidare överens om att bibehålla tidigare överenskommelse om kompetensutveckling enligt bilaga.

## § 4

Parterna konstaterar att bl a följande avtal/överenskommelser mellan Fremia och PTK gäller för arbetsgivare enligt ovan:

- Medbestämmandeavtal
- Jämställdhetsavtal
- Avtal om förhandlingsordning för rättstvister, Fremia-PTK, 2023
- Huvudavtal om trygghet, omställning och anställningsskydd, Fremia-PTK, 2022
- I övrigt gällande centrala avtal/överenskommelser mellan Fremia och PTK


## § 5

Denna överenskommelse utgör en uppdatering av den tidigare träffade överenskommelsen från den 28 juni 2010 och gäller från och med den 1 juni 2023 och tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Avtalet kan dock ej sägas upp att utlöpa tidigare än 31 maj 2025.

## § 6

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar varvid respektive part erhållit var sitt exemplar.

Stockholm den 2 oktober 2023



Henrik Ekstrand  
Fremia



Anders Fredriksson  
Unionen

## KOMPETENSUTVECKLING

Hotell- och restaurangbranschen har liksom alla andra branscher behov av att kontinuerligt arbeta med effektivisering av produktionen med bland annat förändrade arbetsformer, där krav ställs på mångsidighet och hög branschkompetens hos alla.

Behoven av förändring och effektivisering av verksamheten ställer stora krav på utveckling av de anställdas kompetens. Företaget har det grundläggande ansvaret för att dess behov av kompetens fortlöpande tillgodoses genom lämpliga insatser. Alla anställda skall ha en möjlighet, men också ett eget ansvar, att delta i erforderlig utbildning och kunskapsutveckling. Särskild uppmärksamhet skall härvid riktas mot dem med kort och - i förhållande till den vid företaget bedrivna verksamheten - bristfällig utbildning.

Genom att arbeta med kompetensutveckling i företagen kan flera gemensamma mål för såväl företagsom anställda uppnås, som t ex

- skapa en för företaget långsiktig och lönsam verksamhet
- utveckla de anställdas mångsidighet och samlade kompetens för att kunna möta nya krav
- stärka de anställdas trygghet i anställningen
- ge de anställda en bra arbetsmiljö och en god löneutveckling
- utveckla förutsättningarna för jämställdhet mellan kvinnor och män

Det är vidare av stor betydelse att företagen tillämpar allmänna anställningsvillkor och löneavtal på sådant sätt att det stimulerar de anställda att sträva mot en kontinuerlig utveckling av arbetsuppgifter och kompetens. Utvecklings- och planeringssamtal rekommenderas vara grund för planering och genomförande av kompetensutveckling.

De lokala parterna bör träffa överenskommelse om formerna för samverkan i utbildnings- och andra frågor som sammanhänger med kompetensutveckling.

Utöver ovanstående samverkan uppdrar Fremia och Unionen åt UHR att i samverkan med övriga medlemmar av UHR ta fram särskilda hjälpmedel för analys av kompetensbehoven hos de enskilda företagen och deras personal. UHR skall vidare på motsvarande sätt ta fram utbildningshjälpmedel samt instrument för genomförande och utvärdering. Det förutsätts att dessa projekt kan finansieras enligt särskild överenskommelse.

De centrala parterna har att kontinuerligt följa och främja tillämpningen samt utvärdera effekterna av detta avtal.

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters that appear to be 'J.E.' followed by a flourish.