

Avtalsområde **Säkerhetsföretagen** inom Transportföretagen

## Sista året i avtalsperioden 2017-05-01 – 2020-04-30

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 3 (**2019-05-01 – 2020-04-30**) i avtalsperioden 2017-05-01 – 2020-04-30

### Din lön

#### Löneökningar

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemännens löner. Lönepotten ska fördelas i en lokal lönerrevision där det centrala avtalets pott är miniminivå. Storleken på lönepotten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar, antingen mellan företaget och Unionenklubben eller mellan dig och den chef som sätter lönen.

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,0 procent per 2017-07-01
- 2,0 procent per 2018-05-01
- **2,0 procent per 2019-05-01**

#### Lägsta löneökning

Löneavtalet innehåller skrivningar om förstärkt löneprocess. Detta innebär att om tjänstemannen får en löneutveckling som väsentligt understiger den för övriga tjänstemän eller ingen löneutveckling alls så skall arbetsgivaren redovisa detta för den fackliga organisationen samt kalla till överläggningar. Här ska man fastställa den enskilde tjänstemannens behov av insatser för att möjliggöra att den enskilde tjänstemannen skall kunna erhålla löneökningar i nivå med övriga tjänstemän på företaget.

#### Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen 1 juli 2017 ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- Lägst 16 820 kronor per månad om tjänstemannen senast den 30 april 2018 fyller 20 år
- Lägst 19 965 kronor per månad om tjänstemannen senast den 30 april 2018 fyller 24 år

Efter lönerrevisionen 1 maj 2018 ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- Lägst 17 156 kronor per månad om tjänstemannen senast den 30 april 2019 fyller 20 år
- Lägst 20 364 kronor per månad om tjänstemannen senast den 30 april 2019 fyller 24 år

Efter lönerrevisionen **1 maj 2019** ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman uppgå till:

- Lägst 17 499 kronor per månad om tjänstemannen senast 30 april 2020 fyller 20 år
- Lägst 20 771 kronor per månad om tjänstemannen senast 30 april 2020 fyller 24 år

#### Övrig lön

Kollektivavtalets rörliga ersättningar i krontal höjs med samma procentsats som gäller för löneökningarna respektive år under avtalsperioden.

Lönerrevisionen senareläggs första avtalsåret med två månader. Detta då arbetsgivarna under avtalsperioden kommer att skjuta till 0,7 procent extra till flexpension (deltidspension) utan att detta avräknas från löneutrymmet.

## Flexpension/deltidspension

Du som anställd i ett företag anslutet till Säkerhetsföretagen omfattas nu av flexpension (deltidspension). Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på 0,5 procent för 2017, **0,2 procent för 2018** samt 0,5 procent för 2019 till individens tjänstepension. Det nya sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättning blir därmed 1,2 procent vid avtalsperiodens utgång.

Den förstärkta möjligheten att gå ner i arbetstid i pensioneringssyfte gäller från 62 års ålder.

## Övrigt

### Förhandlingsordning vid intresse- och rättstvist

Parterna har enats om en ny och tydligare förhandlingsordning som ersätter den tidigare förhandlingsordningen i § 14. Noterbart är att om man vill ogiltigförklara en uppsägning på grund av personliga skäl eller avsked och inte kommer överens i de lokala förhandlingarna så måste man **begära central förhandling inom 14 dagar**, annars förlorar man rätten att driva frågan vidare. Denna regel om 14 dagar träder i kraft **1 april 2018**, fram till dess gäller en frist om två månader.

### Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI)

Taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjdes från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018. De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön. Enligt 2018 års prisbasbelopp höjs taket från 28.438 kronor till 30.333 kronor. Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen och kollektivavtalen har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

## Redaktionella ändringar

Parterna är överens om att byta namn på kollektivavtalet: **Tjänstemannaavtalet för Transportföretagen**.

För Säkerhetsföretagen har parterna skapat en bilaga för avtalsskrivningar som gäller enbart för företag anslutna till Säkerhetsföretagen. Denna ligger som Bilaga 11 i avtalstrycket. I denna bilaga ligger en separat förhandlingsordning för lönerevisionen för

2017. För åren 2018 och 2019 gäller den ordinarie förhandlingsordningen vid lönerevision i avtalstrycket.

## Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytandeåtgärder på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de lokala avtalen som kan utgå ifrån det centrala avtalet. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

Vad gäller lönerevisionen är det klubben som inleder och avslutar den förhandlingen, men du har rätt till ett eget lönesamtal och att arbetsgivaren tydliggör för dig vad din lön grundar sig på och vad du kan göra för att påverka denna.

## Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

För dig som saknar klubb på arbetsplatsen blir möjligheten till inflytande i anställningsvillkor och att påverka t.ex. fördelningen av lönen mindre.

Alla medarbetare ska dock känna till på vilka grunder lönen sätts och hur man kan påverka den egna löneutvecklingen samt vilken revisionstidpunkt som gäller vid företaget.

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på [unionen.se/fortroendevald/klubb](http://unionen.se/fortroendevald/klubb) om hur det går till att bilda en Unionenklubb.