

Avtalsområde **Arbetsgivarföreningen KFO Tjänsteföretag**

Sista året i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 3 (**2019-04-01 – 2020-03-31**) i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.

Din lön

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsats för löneökningar:

- 2,4 procent per 2017-04-01
- 2,0 procent per 2018-04-01
- **1,6 procent per 2019-04-01**

Individuella utvecklings- och lönesamtal

En viktig beståndsdel i löneavtalet är att utvecklings- och lönesamtal ska genomföras där den individuella utvecklingen, prestationen och lönesättningen ska diskuteras.

Förstärkt löneprocess

Avtalet har en åtgärdsgaranti för medarbetare som under enstaka år får noll eller en ringa löneökning på grund av icke uppfyllda uppsatta mål.

För att förstärka processen finns det krav på att årliga utvecklings- och lönesamtal genomförs samt dokumenteras.

Konstruktionen har som syfte att förhindra att en medlem över tid kan få ingen eller låg löneutveckling. Vid utebliven eller låg löneökning ska kompetensutveckling eller andra åtgärder genomföras för att medlemmen fortsättningsvis ska ges förutsättningar för en positiv löneutveckling. För att åt-

gärdsplan ska kunna upprättas två år i följd skall arbetsgivaren först begära förhandling med lokal facklig organisation.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 792 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- 18 148 kronor fr.o.m. 2018-04-01
- **18 438 kronor fr.o.m. 2019-04-01**

Flexpension (deltidspension)

Parterna har träffat överenskommelse om system för flex-/deltidspension innebärande en extra avsättning till tjänstepension med **0,5 %** från och med **den 1 april 2019**. Den som fyllt 62 år får också en förstärkt möjlighet att arbeta deltid.

Karensdag blir karensavdrag

(gäller från 2019-01-01)

Från och med den 1 januari 2019 ändrades både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffades. I stället infördes en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändrades även kollektivavtalet.

Numera gäller att karensavdrag vid sjukdom görs med ett avdrag som ska motsvara 20 % av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneprioden.

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) (gäller från 2018-07-01)

Riksdagen har beslutat att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen. Kollektivavtalet har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb eller arbetsplatsombud med mandat att förhandla löner gäller att de **senast 7 februari 2019** ska lämna uppgift till arbetsgivaren om berörda medlemmar och av dem utsedda representanter. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löneavtalet.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

För dig som saknar klubb och arbetsplatsombud gäller att arbetsgivaren **7 februari 2019** ska lämna uppgift om din nya lön. Därefter kan Unionens regionkontor **29 mars 2019** begära förhandling om ny lön. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löneavtalet