

Avtalsområde **Arbetsgivarföreningen KFO Industriföretag**

Sista året i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 3 (**2019-04-01 – 2020-03-31**) i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.

Din lön

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsats för löneökningar:

- 2,2 procent per 2017-04-01
- 2,0 procent per 2018-04-01
- **1,8 procent per 2019-04-01**

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 266 kronor från 1 april 2017
- 266 kronor från 1 april 2018
- **266 kronor från 1 april 2019**

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 702 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- 18 056 kronor fr.o.m. 2018-04-01
- **18 417 kronor fr.o.m. 2019-04-01**

Flexpension (deltidspension)

Ytterligare avsättningar till flex-/deltidspension sker med 0,2 % 2017 och ytterligare **0,3 % 2019**.

Karensdag blir karensavdrag (gäller från 2019-01-01)

Från och med den 1 januari 2019 ändrades både Sjuklönelagen och Socialförsäkringsbalken så att den tidigare karensdagen avskaffades. I stället infördes en annan karens som ska vara mer lika för alla. I samband med detta ändrades även kollektivavtalet.

Numera gäller att karensavdrag vid sjukdom görs med ett avdrag som ska motsvara 20 % av den genomsnittliga veckoarbetstiden.

För dig som arbetar med jämn arbetstidsförläggning, t.ex. 8 timmar per dag under 5 dagar per vecka vid heltid, innebär det därmed ingen direkt förändring om du är frånvarande pga. sjukdom hela första dagen. För den som har ett längre arbetspass inplanerat den första sjukdagen innebär det däremot att denna får sjuklön efter de första 8 timmarna. Å andra sidan får den som hade ett kortare arbetspass inplanerat första sjukdagen, eller om denna varit sjuk endast del av dag, fortsatt karens för fler timmar (upp till 8 timmar) senare under sjuklöneperioden.

Höjt tak för sjukpenninggrundande inkomst (SGI) (gäller från 2018-07-01)

Riksdagen har beslutat att taket för sjukpenninggrundande inkomst enligt Socialförsäkringsbalken höjs från 7,5 till 8 prisbasbelopp från och med den 1 juli 2018.

De förmåner som omfattas av höjningen av den sjukpenninggrundande inkomsten är sjukpenning, rehabiliteringspenning, närståendepenning, smittbärrpenning och ersättning från försäkringskassan vid tvist om sjuklön.

Unionens kollektivavtal, såväl ITP-avtalet som branschavtalen, har kompletterande sjuklön m.m. som bygger på den allmänna försäkringen. Kollektivavtalet har därför anpassats utifrån den ändrade lagstiftningen.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytande frågor på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de löneökningar som ska gälla för Unionens medlemmar utifrån löneavtalets regler.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på unionen.se/fortroendevald/klubb om hur det går till att bilda en Unionenklubb.