

Avtalsområde **Sveriges Byggindustrier**

År 2 i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 2 (2018-04-01 – 2019-03-31) i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.

Din lön

Lönepott

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten ska fördelas vid en lokal lönerevision där det centrala avtalets pott är miniminivå. Storleken på potten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar antingen mellan företaget och klubben eller mellan dig och den chef som sätter lönen.

Löneöversyn

I samband med lönerevisionen ska företaget också göra en löneöversyn. Syftet med löneöversynen är att antingen behålla eller få till en lönestruktur som motsvarar de löneprinciper som står i avtalet. Särskild hänsyn ska tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Den sammanlagda löneökningen, inklusive den avtalade potten beräknas uppgå till 6,0 procent för avtalsperioden.

Löneökningar (lönepott inkl. löneöversyn)

Om man inte lokalt kommer överens om annan tidpunkt gäller följande revisionsdatum och procentsats för löneökning

- 1,5 procent + löneöversyn 2017-04-01
- **1,5 procent + löneöversyn 2018-04-01**
- 1,5 procent + löneöversyn 2019-04-01

Löneöversynen beräknas uppgå till 0,5 procent.

Lägsta löneökning

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 285 kronor från 1 april 2017
- **285 kronor från 1 april 2018**
- 300 kronor från 1 april 2019

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 598 kronor fr.o.m. den 1 april 2017
- **17 950 kronor fr.o.m. den 1 april 2018**
- 18 309 kronor fr.o.m. den 1 april 2019

För tjänsteman som fyllt 18 år och med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst uppgå till lägst:

- 18 715 kronor fr.o.m. den 1 april 2017
- **19 089 kronor fr.o.m. den 1 april 2018**
- 19 471 kronor fr.o.m. den 1 april 2019

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent fr.o.m. 1 april 2017 och med ytterligare 0,3 procent fr.o.m. den 1 april 2019 till individens tjänstepension. Det nuvarande sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar är nu 0,9 procent

per 2017-04-01 och 1,2 procent per 2019-04-01. Målet är att fortsätta utöka avsättningar i kommande avtalsrörelser.

Balans i arbetslivet

Unionens yrkanden om bl.a. tillgänglighet kommer parterna att arbeta vidare med i den partsgemensamma arbetsgruppen CAT, Central Arbetsmiljögrupp Tjänstemän.

Jämställdhet/likabehandling

Unionens yrkanden om bl.a. systematiskt jämställdhetsarbete kommer parterna att arbeta vidare med i den partsgemensamma arbetsgruppen om Mångfald och Icke diskriminering.

Arbetsgrupper

En fortsatt arbetsgrupp om nytt löneavtal

Parterna tillsatte 2016 en arbetsgrupp som ska arbeta med att förbättra och modernisera löneprocessen. Arbetet startades upp under 2016 och kommer att fortsätta sitt arbete som ska vara klart 30 juni 2019.

En fortsatt arbetsgrupp för översyn av arbetstidsavtalet

Parterna tillsatte en arbetsgrupp som ska genomföra en översyn av arbetstidsavtalet i förhållande till gällande lagstiftning. Arbetet startades upp under 2016 och kommer att fortsätta sitt arbete som ska vara klart 30 juni 2019.

En fortsättning för arbetsgruppen om mångfald och icke-diskriminering

Parterna är överens om att det pågående arbetet i arbetsgruppen om mångfald och icke - diskriminering ska fortsätta sitt arbete. Gruppen permanentas i årets avtalsuppgörelse. I gruppens arbetsområde finns jämställdhetsfrågor och likabehandling med.

En arbetsgrupp för redaktionell översyn av avtalet

Parterna tillsatte 2016 en arbetsgrupp som ska se över nuvarande struktur och texter i allmänna villkoren med tillhörande bilagor. Arbetet startades upp under 2016 och kommer att fortsätta sitt arbete som ska vara klart 30 juni 2019.

Övrigt

Parterna har träffat överenskommelse om att avtalsperiodens tredje år är uppsägningsbart. Förutsättningen är att de märkessättande förbunden inom industrin säger upp sina avtal det tredje avtalsåret.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytande frågor på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de lokala avtalen som kan utgå ifrån det centrala avtalet. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på unionen.se/fortroendevald/klubb om hur det går till att bilda en Unionenklubb.