

Avtalsområde KFO tjänsteföretag

Nya avtalet 2017-04-01 – 2020-03-31

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 2 (2018-04-01 – 2019-03-31) i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.

Din lön

Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsats för löneökningar:

- 2,4 procent per 2017-04-01
- **2,0 procent per 2018-04-01**
- 1,6 procent per 2019-04-01

Individuella utvecklings- och lönesamtal

En viktig beståndsdel i löneavtalet är att utvecklings- och lönesamtal ska genomföras där den individuella utvecklingen, prestationen och lönesättningen ska diskuteras.

Förstärkt löneprocess

Avtalet har en åtgärdsgaranti för medarbetare som under enstaka år får noll eller en ringa löneökning på grund av icke uppfyllda uppsatta mål.

För att förstärka processen finns det krav på att årliga utvecklings- och lönesamtal genomförs samt dokumenteras.

Konstruktionen har som syfte att förhindra att en medlem över tid kan få ingen eller låg löneutveckling. Vid utebliven eller låg löneökning ska kompetensutveckling eller andra åtgärder genomföras för att medlemmen fortsättningsvis ska ges förutsättningar för en positiv löneutveckling. För att åtgärdsplan ska kunna upprättas två år i följd skall arbetsgivaren först begära förhandling med lokal facklig organisation.

Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för

heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 792 kronor fr.o.m. 2017-04-01
- **18 148 kronor fr.o.m. 2018-04-01**
- 18 438 kronor fr.o.m. 2019-04-01

Flexpension/deltidspension

Parterna har träffat överenskommelse om system för flex-/deltidspension innebärande en extra avsättning till tjänstepension med 0,5 % från och med den 1 april 2019. Den som fyllt 62 år får också en förstärkt möjlighet att arbeta deltid.

Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb eller arbetsplatsombud med mandat att förhandla löner gäller att de **senast 7 februari 2018** ska lämna uppgift till arbetsgivaren om berörda medlemmar och av dem utsedda representanter. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löneavtalet.

Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

För dig som saknar klubb och arbetsplatsombud gäller att arbetsgivaren **7 februari 2018** ska lämna uppgift om din nya lön. Därefter kan Unionens regionkontor **30 mars 2018** begära förhandling om ny lön. Övriga datum som gäller framgår av förhandlingsordningen i löneavtalet.