

Avtalsområde **Föreningen Installatörsföretagen** (tidigare Elektriska Installatörsorganisationen och VVS Företagen), **Plåt & Ventföretagen**, **Maskinentreprenörerna**, **Måleriföretagen** i Sverige, **Glasbranschföreningen**

## År 2 i avtalsperioden 2017-05-01 – 2020-04-30

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 2 (2018-05-01 – 2019-04-30) i avtalsperioden 2017-05-01 – 2020-04-30.

EIO och VVS-företagen har fr.o.m. 1 januari 2018 slagits samman och bildat Föreningen Installatörsföretagen. Gällande kollektivavtal äger giltighet i enlighet med varje kollektivavtals innehåll och giltighetstid.

### Din lön

#### Lönepott

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av tjänstemannagruppens löner. Potten ska fördelas vid en lokal lönerevision där det centrala avtalets pott är miniminivå. Storleken på potten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar antingen mellan företaget och klubben eller mellan dig och den chef som sätter lönen.

#### Löneöversyn

I samband med lönerevisionen ska parterna också göra en löneöversyn. Syftet med löneöversynen är att antingen behålla eller få till en lönestruktur som motsvarar de löneprinciper som står i avtalet. Särskild hänsyn ska tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Den sammanlagda löneökningen, inklusive den avtalade potten beräknas uppgå till 6,0 procent för avtalsperioden.

#### Löneökningar (lönepott inkl. löneöversyn)

Om man inte lokalt kommer överens om annan tidpunkt gäller följande revisionsdatum och procentsats för löneökning

- 1,5 % + löneöversyn per 2017-05-01
- **1,5 % + löneöversyn per 2018-05-01**
- 1,5 % + löneöversyn per 2019-05-01

Löneöversynen beräknas uppgå till 0,5 procent.

#### Lägsta löneökning

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 285 kronor från 1 maj 2017
- **285 kronor från 1 maj 2018**
- 300 kronor från 1 maj 2019

#### Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 17 700 kronor fr.o.m. den 1 maj 2017
- **18 054 kronor fr.o.m. den 1 maj 2018**
- 18 415 kronor fr.o.m. den 1 maj 2019

För tjänsteman som fyllt 18 år och med ett års sammanhängande anställningstid ska månadslönen för heltidstjänst uppgå till lägst:

- 18 752 kronor fr.o.m. den 1 maj 2017
- **19 127 kronor fr.o.m. den 1 maj 2018**
- 19 509 kronor fr.o.m. den 1 maj 2019

### Alternativt löneavtal

Vid de företag där Unionen anmält fackligt förtroendeman med fullmakt att förhandla om löner kan lokala parter anta avtal om lokal lönebildning.

### Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till ITP på ytterligare 0,2 procent fr.o.m. 1 maj 2017 och med ytterligare 0,3 procent fr.o.m. den 1 maj 2019 till individens tjänstepension. Det nuvarande sammanlagda värdet av individens kompletterande avsättningar är nu 0,9 procent per 2017-05-01 och 1,2 procent per 2019-05-01. Målet är att fortsätta utöka avsättningar i kommande avtalsrörelser.

### Övrigt

Parterna har träffat överenskommelse om att avtalsperiodens tredje år är uppsägningsbart. Förutsättningen är att de märkessättande förbunden inom industrin säger upp sina avtal det tredje avtalsåret.

En ny reglering av beredskapstjänst införs i avtalet.

Skriftligt anställningsavtal ska utges i samband med att anställningen tillträds.

Arbetsgivarintyg ska utges skyndsamt, dock senast inom 5 veckor efter skriftlig begäran.

### Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, ”lokal part”, hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytandefrågor på arbetsplatsen. Det är klubben som förhandlar fram de lokala avtalen som kan utgå ifrån det centrala avtalet. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

### Vad gäller för mig som saknar klubb eller arbetsplatsombud med förhandlingsmandat på arbetsplatsen

Saknar Unionen klubb eller arbetsplatsombud med förhandlingsmandat vid företaget lämnas löneförslag till och sker överläggning med den enskilda tjänstemannen.

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på [unionen.se/fortroendevald/klubb](http://unionen.se/fortroendevald/klubb) om hur det går till att bilda en Unionenklubb.