

Avtalsområde Industriarbetsgivarna **Byggnadsämnesförbundet**

År 2 i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 2 (2018-04-01 – 2019-03-31) i avtalsperioden 2017-04-01 – 2020-03-31.

Din lön

Löneökningar

Om de lokala parterna inte kommer överens om andra tidpunkter gäller följande datum för genomförandet av lönerrevisionerna samt de procentsatser som står till förfogande för löneökningar:

- 2,0 procent per den 2017-04-01
- **2,0 procent per den 2018-04-01**
- 2,0 procent per den 2019-04-01

Lägsta löneökning och individgaranti

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat, ska lägsta löneökning vara:

- 266 kronor per den 2017-04-01
- **271 kronor per den 2018-04-01**
- 277 kronor per den 2019-04-01

Lägsta månadslöner

Efter lönerrevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tjänsteman som fyllt 18 år uppgå till lägst:

- 2017-04-01 18.825
- **2018-04-01 19.202**
- 2019-04-01 19.586

För tjänsteman som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre lön tillämpas under 12 månader.

Lönepott

Vid företaget bildas det en lönepott i procent av lönesumman av Unionens medlemmars löner. Potten ska fördelas vid en lokal lönerrevision där det centrala avtalets pott är stupstock. Storleken på potten säger inget om hur stor just din löneökning ska vara. Fördelningen av löneutrymmet sker genom förhandlingar antingen mellan företaget och klubben. I samband med lönerrevisionerna ska de lokala parterna också gemensamt göra en strukturöversyn. Syftet med översynen är att antingen behålla eller få till en lönestruktur som motsvarar de löneprinciper som står i avtalet. Särskild hänsyn ska tas till individer med ogynnsamt löneläge eller ogynnsam löneutveckling.

Den sammanlagda löneökningen uppgår till 2,0, **2,0** respektive 2,0 procent för de olika avtalsåren om man lokalt inte överenskommer om annat.

Flexpension/deltidspension

Överenskommelse har träffats om att utöka avsättningarna till tjänstepensionen inom ramen för flexpension (deltidspension). Under avtalsperioden gör arbetsgivaren en kompletterande avsättning till individens tjänstepension, ITP. Avsättningen är sedan tidigare 0,7 procent och tillförs ytterligare avsättningar enligt nedan;

- 0,2 procent per den 2017-04-01
- 0,3 procent per den 2019-04-01

Från och med 2019-04-01 uppgår den sammanlagda kompletterande avsättningen till 1,2 procent.

Målsättningen är att fortsätta att utöka avsättningar i kommande avtalsrörelser.

Vad gäller för mig som HAR klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb gäller att du förbereder dig för lönesamtalet. Lönesamtalet sker mellan lönesättande chef och tjänstemannen med utgångspunkt från de grundläggande principerna för lönebildning samt de gemensamma utgångspunkterna i detta avtal. Varje tjänsteman ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad tjänstemannen kan göra för att öka lönen

Är det något speciellt som du vill att klubben skall veta inför deras revisionsförhandling är det viktigt att du meddelar klubben detta.

Arbetsgrupper

Utlandsvillkor

Ett arbete med Industriarbetsgivarna påbörjades under 2013 med att se över villkoren vid utlandsresa. Den arbetsgruppen fortsätter sitt arbete även under denna avtalsperiod, och nu ingår även Byggnadsämnesindustrin i arbetsgruppen.

Vad gäller för mig som SAKNAR klubb eller arbetsplatsombud på arbetsplatsen

För dig som inte har facklig representant på arbetsplatsen gäller att du förbereder dig inför lönesamtalet. Lönesamtalet sker mellan lönesättande chef och tjänstemannen med utgångspunkt från de grundläggande principerna för lönebildning samt de gemensamma utgångspunkterna i detta avtal. Varje tjänsteman ska veta på vilka grunder lönen sätts och vad tjänstemannen kan göra för att öka lönen.

En egen Unionenklubb är dock det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Läs mer på unionen.se/fortroendevald/klubb om hur det går till att bilda en Unionenklubb.