

Avtalsområde **Almega Vårdföretagarna Tandläkarmottagningar**

## År 2 i avtalsperioden 2017-07-01 – 2020-06-30

Vi är inne i en treårig avtalsperiod där de flesta villkor och regleringar gäller för hela perioden. Det som kan skilja sig från år till år är till exempel nivåer kopplat till lön och avsättning till flexpension. Nedan ser du vad som gäller för ditt avtalsområde under år 2 (2018-07-01 – 2019-06-30) i avtalsperioden 2017-07-01 – 2020-06-30.

### Din lön

#### Löneökningar

Under avtalsperioden gäller följande procentsatser för löneökningar:

- 2,0 procent per 2017-07-01
- **1,8 procent per 2018-07-01**
- 2,3 procent per 2019-07-01

#### Lägsta löneökning och individgaranti

- Det finns ingen individgaranti i kronor i avtalet men varje medlem har rätt att få veta på vilka grunder lönen sätts och ha ett lönesamtal varje år. Den som inte får en lönehöjning har rätt till en åtgärdsplan.
- Du som är ensam medlem i Unionen på din arbetsplats har rätt till hela utrymmet för lönehöjning varje år, eftersom lönerna på arbetsplatsen ska höjas med angivna procentsatser.

#### Lägsta månadslöner

Efter lönerevisionen ska månadslönen för heltidsanställd tandsköterska uppgå till lägst:

- 17 504 kronor fr.o.m. 2017-07-01
- **17 819 kronor fr.o.m. 2018-07-01**
- 18 229 kronor fr.o.m. 2019-07-01

Lägstalönen är ett skydd för den som är helt ny på arbetsmarknaden. Enligt lönestatistik är de vanligaste lönerna för privatanställda tandsköterskor 24 500 kr – 29 000 kr per månad.

#### Övrigt lön

Ersättning för förskjutet arbetstid och beredskap höjs med samma procent som lönerna.

### Flexpension/deltidspension

Flexpension införs på avtalsområdet per den 1 november med en avsättning för 2017 på 0,2 %. Premien till flexpension kommer att betalas in månadsvis av din arbetsgivare som en kompletterande pensionspremie till ITP-planen (ITP1 eller ITPK).

Utöver det kommer ytterligare avsättningar att göras till flexpensionen med 0,2 % från **den 1 april 2018** samt 0,3 % från den 1 april 2020. Det ger högre tjänstepension med tusentals kronor varje månad.

Den förstärkta möjligheten att gå ner i arbetstid i pensioneringssyfte gäller från 62 års ålder.

### Rast och paus

En ny regel införs i avtalet om att medarbetare kan arbeta 6 timmar i följd utan rast. Det blir nu möjligt att arbeta deltid 6-timmars arbetsdag utan obetald rast, men rätten till pauser på betald arbetstid finns kvar.

## Övrigt

### PTS - Privata Tandvårdsanställdas Samverkansgrupp

Idag jobbar man på de flesta tandvårdskliniker med delegerad tandvård vilket innebär att vissa behandlingar eller delar av behandlingar görs av en tandsköterska. Det här arbetssättet är både tidseffektivt och ger en ekonomisk vinning.

För att detta ska kunna göras på ett patientsäkert sätt krävs att man som tandsköterska är kompetent och har en fullgod utbildning. Idag i Sverige anställs många som tandsköterskor utan fullgod utbildning.

Om inget görs i den här frågan kommer det att anställas ännu fler personer på våra tandvårdskliniker som helt saknar relevant utbildning och det som gör oss än mer rädda är att patienter kommer att få lida. De senaste åren har det blivit ett stort problem att nyrekrytera tandsköterskor runt om i landet då det är väldigt stora pensionsavgångar i yrkeskåren - detta är något som Unionen och andra fackförbund försökt att påtala men haft svårt att på allvar komma fram i "mediabruset". Nu är problemet över oss och vi får nästan dagligen information om att det anställs utbildad personal för att täcka upp de stora pensionsavgångarna.

Vårt mål är att:

- All personal som arbetar på en tandvårdsklinik har genomgått en fullgod utbildning
- Branschens aktörer kan garantera att en patientsäker tandvård bedrivs på landets tandvårdskliniker

PTS (Privata Tandvårdsanställdas Samverkansgrupp) är en samverkansgrupp för oss inom tandvården som är medlemmar i Unionen.

Gruppen arbetar med olika arbets- och yrkesfrågor som känns angelägna, samt att medverka till kunskap och medvetenhet bland våra kollegor på olika sätt.

Ordförande i PTS är Liza Löfberg, liza.lofberg@ptj.se

## Vad gäller för mig som har klubb på arbetsplatsen

För dig som har klubb, "lokal part", hanterar klubben alla förhandlingar och typer av inflytande frågor på arbetsplatsen. På Praktikertjänst har Unionens medlemmar bildat en riksklubb och även på Smile finns Unionenklubb. Det bästa sättet att påverka klubbens arbete är att delta på de medlemsmöten som klubben arrangerar.

## Vad gäller för mig som saknar klubb på arbetsplatsen

En egen Unionenklubb är det bästa sättet att få vara med och påverka på arbetsplatsen. Ni får exempelvis möjlighet att medverka och påverka vid förhandlingar, koll på företagets framtidsplaner, och kan bidra med idéer och förslag på förändringar och förbättringar i verksamheten. Med klubb på arbetsplatsen väljer medlemmarna vilka som ska vara deras företrädare. De som har valts kallas förtroendevalda. Om företaget har kollektivavtal gäller förtroendemannalagen som ger de fackliga företrädarna rätt att utbilda sig för uppdraget och ägna sig åt fackligt arbete på betald arbetstid.

Även medlemmar har rätt till facklig information på betald arbetstid 3 timmar per år enligt Utvecklingsavtalet.

Läs mer på [unionen.se/fortroendevald/klubb](http://unionen.se/fortroendevald/klubb) om hur det går till att bilda en Unionenklubb.