

## Motion 3 FR 2021

MEDLEM, REGION SMÅLAND

### Arbetstidsförkortning för Unionens medlemmar

Arbetstidsförkortning ökar avsevärt jämställdhet, minskar ohälsa och ökar uthållighet i arbetslivet samt leder till ökad gemensam tid för föräldrar och deras barn/ungdomar.

Arbetslivet präglas idag av ökad intensitet, stress och högt tempo. Detta leder i sin tur till ohälsa, stressrelaterade sjukdomar och sjukskrivningar.

En rad undersökningar visar t ex att de barn/ungdomar som har mer gemensam tid med sin förälder/sina föräldrar är mindre brottsbenägna, dricker mindre alkohol.

Jag är för egen del helt övertygad om att en förkortning av arbetstidsnormen, som innebär en tydlig förkortning av den dagliga arbetstiden ger de mest positiva effekterna vad gäller jämställdheten, en lägre ohälsa, ökad uthållighet och ett ökat umgänge mellan föräldrar och deras barn.

**att** Unionen verkar för att förhandla fram en arbetstidsförkortning för alla Unionens medlemmar.

#### Förbundsstyrelsens yttrande

Branschavtalen om löner och allmänna anställningsvillkor inklusive arbetstid har förhandlats om under 2020 (några branscher förhandlas även under våren 2021). Nya avtal har tecknats och gäller till våren 2023. Förhandlingarna har förts under de speciella förhållanden som Corona-viruset medfört.

Beslut om inriktning m.m. för 2020 års avtalsrörelse togs vid förbundsrådet 2019 och avtalskrav fastställdes därefter efter förslag från branschdelegationerna. I inriktningen ingick bl. a ”Bibehållen och /eller stärkt arbetstidsförkortning utifrån behoven på respektive avtalsområde”.

Om inte uppsägningar blir aktuella av sista 12-månadersperioden i nuvarande avtal så kommer nästa avtalsrörelse med omförhandling av avtalen ske under 2023. Inför det ska förbundsrådet under 2022 behandla inriktning och avtalsmotioner m.m.

**Förbundsrådet föreslås besluta**

**att** motionen överlämnas till nästa förbundsråd som har att behandla avtalsmotioner.