

## Förhandlingsprotokoll

Parter	Biltrafikens Arbetsgivareförbund, Sveriges Bussföretag, Svenska Flygbranschen, Motorbranschens Arbetsgivareförbund, Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund, Sveriges Hamnar, Sjöfartens Arbetsgivareförbund ( <i>nedan benämnda Förbunden inom transportnäringen</i> )
	Unionen
Datum	2020-12-11
Plats	Telefon
Närvarande	för arbetsgivarparten: Hanna Alsén
	för arbetstagarparten: Jimmi Hall

### Ärende **Korttidsarbete, förlängning av centralt kollektivavtal**

---

#### § 1

Corona-krisen har drabbat transportnäringen hårt. Mot bakgrund av hur Corona-pandemin utvecklade sig under våren 2020 träffade förbunden inom Transportnäringen och Unionen en överenskommelse om korttidsarbete den 18 mars 2020 (Korttidsavtalet) med ett tilläggsavtal den 26 mars 2020, (nedan benämnt Tilläggsöverenskommelsen).

#### § 2

Mot bakgrund av Corona-pandemins förlopp och de konsekvenser som transportnäringen drabbats av är parterna nu överens om att det inom transportnäringen föreligger fortsatt behov av korttidsarbete i enlighet med lag om stöd vid korttidsarbete.<sup>1</sup> Korttidsavtalets giltighetstid förlängs därför till och med den 30 juni 2021 med den justeringen att §§ 4 och 7 i Korttidsavtalet från och med den 1 januari 2021 får den lydelse som framgår av Bilaga 1. Tilläggsöverenskommelsens giltighet förlängs också till den 30 juni 2021. Det innebär att § 8 i Bilaga 1 ersätts av Tilläggsöverenskommelsen fram till och med den 30 juni 2021.

#### § 3

Parterna ser att det inom delar av transportnäringen föreligger ett långsiktigt behov av ett system för korttidsarbete i enlighet med lag om stöd vid korttidsarbete. En förutsättning för det är att centralt avtal om korttidsarbete träffas. Parternas avsikt är

---

<sup>1</sup> Och den tillfälliga lagreglering som föreslås gälla fram till den 30 juni 2021 i Finansdepartementets promemoria Fi 2020/04742

därför att förutsättningarna som ska gälla efter den 30 juni 2021 ska vara klara i god tid före detta datum.

#### § 4

PTK har den 30 november 2020 påkallat förhandling med Svenskt näringsliv rörande ITP Sjukpension i samband korttidsarbete och därmed sammanhängande frågor. Parterna ser att det finns anledning att bevaka utvecklingen i dessa förhandlingar, eftersom det finns ett intresse för båda parterna att frågorna hanteras på ett tillfredställande sätt.

#### § 5

För Motorbranschens Arbetsgivareförbund träffas med Unionen följande särskilda överenskommelse gällande hanteringen av provisioner i samband med korttidsarbete och i enlighet med den praxis som utarbetats av Tillväxtverket:

Tillväxtverket har angett att om arbetstagarens provisionsbaserade löneandel i stödmånaden blir högre än den lägsta av de provisionsbaserade löneandelarna i månaden innan jämförelsemånaden, jämförelsemånaden och månaden efter jämförelsemånaden ska dock det lägsta av dessa belopp ("lägsta provisionsbeloppet") anses utgöra den provisionsbaserade delen av arbetstagarens lön och den som alltså ska ligga till grund för ansökan om och beräkning av stöd till företaget.

För tjänstemän avlönade med provision konstaterar parterna att anställningsavtal och kollektivavtal innebär att för det fall enskilda arbetstagare under månader som ingår i stödperioden tjänar in mer provision än den nivå som ligger till grund för ansökan om stöd, ska tjänstemännen också erhålla den verkliga nivån på provisionen, utan löneminskning. För tjänstemän, avlönade med provision, som under enskilda månader under perioden med korttidsarbete inte når upp till det lägsta provisionsbeloppet gäller att de ska avlönas med minst det lägsta provisionsbeloppet, efter löneminskning.

Det är möjligt för lokala parter att träffa överenskommelse om annan hantering av provisioner i samband med korttidsarbete för att överensstamma med provisionsmodeller på företagen.

#### § 6

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet jämte Tilläggsöverenskommelsen är parterna överens om att genomföra anpassningar till sådana förhållanden.

Stockholm den 15 december 2020

  
Hanna Alsén

  
Christer Karlsson

Biltrafikens Arbetsgivareförbund,  
Sveriges Bussföretag,  
Svenska Flygbranschen,  
Motorbranschens Arbetsgivareförbund,  
Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund,  
Sveriges Hamnar,  
Sjöfartens Arbetsgivareförbund

Unionen

# Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

- § 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.
- § 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal ("lokal överenskommelse") om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete, med verkan från och med den 16 mars 2020.
- § 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Skulle lagen om stöd vid korttidsarbete ändras så att arbetsbefrielsen eller arbetstidsminskningen kan fastställas med en annan procentsats av arbetstagarens gällande arbetstidsmått äger lokala parter rätt att träffa överenskommelse om sådan minskning på sätt som följer av lagen.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som följer av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

## **Anmärkning**

Parterna noterar att enligt regeringens förutskickande i november 2020 ska arbetstagarnas lön under perioden den 1 januari -31 mars 2021 minskas med 4 procent, 6 procent respektive 7,5 procent vid de tre olika stegen av arbetstidsminskning och under perioden den 1 april- 30 juni 2021 minskas med 8 procent, 12 procent respektive 15 procent.

- § 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommit ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Parter kan inte överenskomma om en längre uppsägningstid än en månad.

## **Anmärkning**

Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

- § 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.
- § 7 De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna kompetensinsatser för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. Lokal överenskommelse bör beskriva de överväganden som förevarit i frågan.

Om arbetsgivaren anordnar kompetensinsatser under den arbetsbefriade tiden och vill ha ersättning från staten för kostnader för insatsen ska de närmare förutsättningarna för insatserna regleras i en lokal överenskommelse.

**Anmärkning**

Kompetensinsatser är, enligt i Budgetproposition för 2021 presenterat förslag till lag om ändring i lagen om stöd vid korttidsarbete, en insats som syftar till att höja eller validera kompetensen hos en arbetstagare.

- § 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne<sup>1</sup>. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetskyldighet, lön och andra ersättningar.

**Anmärkning**

För det fall det av lag framgår att statligt stöd kan utgå även under uppsägningstid ankommer det på förbundsparterna att i förbundsavtal avgöra om detta ska ske på förbundsområdet och att i så fall i förbundsavtalet utforma de regler som är nödvändiga för sådan tillämpning.

- § 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.
- § 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.
- § 11 Detta avtal gäller till och med den 30 juni 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm den 15 december 2020



HANNA ALSÉN



CHRISTER KARLSSON

Biltrafikens Arbetsgivareförbund  
Motorbranschens Arbetsgivareförbund  
Petroleumbranschens Arbetsgivareförbund  
Sjöfartens Arbetsgivareförbund  
Sveriges Hamnar  
Svenska Flygbranschen  
Sveriges Bussföretag

Unionen

<sup>1</sup> Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.