

Kollektivavtal rörande skyldighet att föra register i vissa avseenden m.m.

§ 1 Inledning

Mellan Föreningen Svensk Handel å ena sidan och Handelsanställdas förbund, Unionen och Akademikerförbunden (i Akademikerförbunden ingår Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Svergies Arbetsterapeuter, Jusek, Fysioterapeuterna, Naturvetarna, Sveriges Farmaceuter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund, Sveriges Universitetslärarförbund och Sveriges Veterinärförbund) å andra sidan (avtalsparterna) gäller ett antal kollektivavtal som reglerar förhållandet mellan arbetsgivare och deras anställda och deras organisationer.

Som framgår av kollektivavtalade förhandlingsordningar mellan parterna är utgångspunkten att arbetsgivare och anställda i konstruktiva diskussioner som präglas av ömsesidig förståelse ordnar sina gemensamma angelägenheter och på det sättet försöker undvika tvister. I de fall tvist uppstår är parterna överens om att i lokala och vid behov centrala förhandlingar göra allvarliga försök att lösa tvisterna inom ramen för förhandlingsordningarna.

Syftet med förhandlingsordningarna är att parterna, först de lokala och sedan de centrala, i samma anda ska lösa tvisterna inom ramen för respektive förhandlingsordning. På det sättet kan avtalsparterna även framdeles upprätthålla en god tradition av att så långt möjligt undvika tvistelösning i domstol och därmed bidra med en effektiv och smidig tvistehantering till fördel för såväl anställda som företag.

§ 2 Ömsesidiga separata register m.m.

För ett upprätthållande av den ovan nämnda tvistelösningmekanismen är det av vikt att över tid ha tillgång till register innehållande information om förekommande tvister m.m. Ett sådant register kan innehålla information om tvisteämnet, parterna och utfallet. Sådan information kan även innehålla personuppgifter om medlemmar i de fackliga organisationerna och andra anställda i medlemsföretagen.

För att tvistelösningen ska ha förutsättningar att vara meningsfull förpliktar sig parterna i förhållande till varandra att respektive avtalspart har tillgång till sådan information som gör att vi kan leva upp till de kollektivavtalade målsättningarna att i konstruktiva diskussioner som präglas av ömsesidig förståelse ordna våra gemensamma angelägenheter och på det sättet försöker undvika tvister. Det förutsätter tillgång till information av betydelse för rådgivningsärenden, pågående tvister samt tidigare tvister m.m. (i omfattning som framgår av § 3 nedan).

Parternas skyldighet att hålla register ligger på respektive parter var för sig. Det är således inte fråga om ett gemensamt register och parterna är alltså inte genom detta avtal att betrakta som gemensamt personuppgiftsansvariga för sådana personuppgifter som kan förekomma i dessa ömsesidigt förda register.

När part agerar enligt kollektivavtalade förhandlingsordningar eller lagen (1976:580) om medbestämmande i arbetslivet är parterna inte personuppgiftsbiträden i förhållande till sina medlemmar utan är självständigt personuppgiftsansvariga för uppgifter i dessa ömsesidiga tvisteregister.

Även när part i annat fall företräder medlem uppträder parten inte som personuppgiftsbiträde utan som självständigt personuppgiftsansvarig för uppgifter i dessa ömsesidiga tvisteregister.

I tillägg till ovan konstaterar avtalsparterna att upprätthållandet av beskriven tvistelösningsmekanism, genomförande av förhandlingar och tillgång till sådan information som krävs för att föra nämnda register förutsätter att personuppgifter överförs mellan parterna, liksom mellan arbetsgivare och deras anställda samt dessas respektive organisationer. Avtalsparternas uppfattning är att sådana överföringar många gånger är nödvändiga för att fullgöra de skyldigheter som åvilar arbetstagarorganisationer respektive arbetsgivare och arbetsgivarorganisationer enligt arbetsrätten. Avtalsparternas bedömning är i och med detta att sådana överföringar kommer att kunna fortgå även i och med ikraftträdandet av dataskyddsförordningen och dataskyddslagen.

§ 3 Omfattning

Detta avtal omfattar förhandlingar (tvisterelaterade eller av annat slag), inbegripet rådgivning inom arbetsrätten i vid bemärkelse till följd av författning, enskilda avtal och kollektivavtal där Svensk handel uppträder som part eller företräder medlemsföretag, oavsett om frågan avser medlem i arbetstagarorganisation eller utanförstående arbetstagare.

På motsvarande sätt som nyss sagts, omfattar avtalet förhandlingar (tvisterelaterade eller av annat slag), inbegripet rådgivning inom arbetsrätten i vid bemärkelse till följd av författning, enskilda avtal och kollektivavtal där Handelsanställdas förbund, Unionen eller Akademikerförbunden uppträder som part eller företräder enskild arbetstagare, oavsett om frågan avser medlem i den egna eller annan arbetstagarorganisation eller utanförstående arbetstagare.

§ 4 Säkerhet och konfidentialitet

Parterna åtar sig att genomföra lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder så att kraven i dataskyddsförordningen uppfylls och den registrerades rättigheter skyddas. Detta ska ske med beaktande av den senaste utvecklingen, genomförandekostnader och behandlingens art, omfattning, sammanhang och ändamål samt riskerna för fysiska personers rättigheter och friheter.

Behandling som stödjer sig på detta avtal får inte ske för andra ändamål än de som anges häri. Parterna ska vidare säkerställa att endast personuppgifter som är nödvändiga för ändamålet med behandlingen behandlas. Den skyldigheten gäller mängden insamlade personuppgifter, behandlingens omfattning och deras tillgänglighet.

I syfte att säkerställa de registrerades rättigheter åtar sig parterna sinsemellan en skyldighet att säkerställa att samtliga personuppgifter i dessa register förblir konfidentiella. Denna konfidentialitet får brytas endast för att tillvarata parts eller medlems rättsliga intressen, där laga skäl föreligger, eller där synnerliga skäl eljest föreligger.

Vad avser personuppgifter ska parterna tillse att endast företrädare hos parterna som har till uppgift att företräda och ta tillvara medlemmarnas rättigheter inom arbetsrättens område har tillgång till dessa för så vitt inte synnerliga skäl ger anledning till annat.

Eftersom parterna i detta kollektivavtal är överens om tystnadsplikt avseende behandlade personuppgifter tillämpas, i enlighet med artikel 14.5 d i dataskyddsförordningen, inte artikel 14.1-4, dvs. de bestämmelser som avser att information ska lämnas till de registrerade och vad denna information ska innehålla ska inte tillämpas.

§ 5 Övrigt

Avtalet innebär inte några rättigheter eller skyldigheter för enskilda utan gäller enbart på organisationsplanet och kan heller inte föranleda skadeståndsansvar parterna emellan.

Avseende lokala parter innebär gällande förhandlingsordningar att lokal part har en skyldighet att biträda central part vid central förhandling. Detta innebär bl.a. att lokal part skall tillse att central part har tillgång till den information som central part behöver för att fullgöra förhandlingsskyldigheter.

På samma sätt innebär detta kollektivavtal skyldigheter för respektive lokal part att biträda respektive central part med avseende på de övriga situationer som kollektivavtalet avser.

Avtalsparterna ska i förekommande fall genom samtal och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften följs.

Vid förändringar i lag eller annan författning åtar sig parterna att förhandla om hur sådana förändringar påverkar detta avtal och förändringar av avtalet som kan behöva göras.

Detta kollektivavtal ska hållas tillgängligt och offentligt.

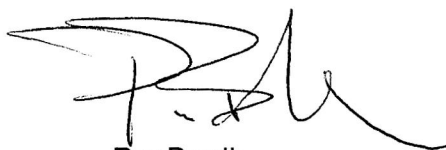
Samtliga i detta avtal angivna skyldigheter och rättigheter för parterna gäller så länge kollektivavtalen gäller samt under en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader.

Stockholm den 25 juni 2018



Tomas Undin

Svensk Handel



Per Bardh

Handelsanställdas förbund



Kristina Fanberg

Unionen



Maria Arrefelt

Akademikerförbunden

