

Motion 1 FR 2021.

MEDLEM, REGION GÖTEBORG

Höj A-kasseåldern

Nu när vi alla som kan jobba efter 67 mer eller mindre måste jobba på grund av den låga pensionen så måste också A-kasse åldern höjas över den nuvarande 65 års gränsen, till minst 70. Själv är jag tvungen att jobba deltid till 75.

att unionen kämpar för att höja A-kasse åldern

Förbundsstyrelsens yttrande

Motionären föreslår att Unionen ska verka för att den övre åldersgränsen i arbetslöshetsförsäkringen höjs. Motionären lyfter fram att de som kan jobba efter 65 års ålder känner sig nödgade att jobba vidare på grund av låga pensioner. Enligt motionären är en förutsättning för att fler ska jobba längre att den övre gränsen i arbetslöshetsförsäkringen höjs från 65 år till minst 70 år.

Unionen delar motionärens synpunkt att ett längre arbetsliv förutsätter att den övre åldersgränsen i arbetslöshetsförsäkringen höjs och anpassas till åldersgränserna i de andra trygghetssystemen. I det nuvarande systemet har individen rätt till ersättning till och med den sista månaden före man fyller 65 år. Unionens utgångspunkt är att alla som är aktiva på arbetsmarknaden, i möjligaste mån, ska behandlas lika och omfattas av samma regler inom trygghetssystemen, oavsett ålder. När allt fler personer som når 67 år är friska och har en arbetsförmåga som de vill ta tillvara är det viktigt att de har möjlighet till det på samma villkor som yngre medarbetare, både för den enskilde och för samhället i stort.

Unionen har under en längre tid arbetat med frågan om att höja den övre åldersgränsen i arbetslöshetsförsäkringen. Vi har bland annat tagit fram rapporten *Ett långt arbetsliv förutsätter ett gott arbetsliv* där vi tar ställning för en höjd övre åldersgräns i arbetslöshetsförsäkringen och att den anpassas till åldersgränserna i de andra trygghetssystemen.

I februari 2019 lämnade Socialdepartementet en promemoria (Ds 2019:2) om höjda åldersgränser i pensionssystemet och andra trygghetssystem, däribland arbetslöshetsförsäkringen. Unionen har tillstyrkt förslaget om att åldersgränserna i de omkringliggande trygghetssystemen höjs.

Den 1 januari 2020 infördes begreppet riktålder i socialförsäkringsbalken. Syftet är att pensionsåldrarna automatiskt ska anpassas när medellivslängden förändras. Att riktåldern skrivs upp i takt med att medellivslängden stiger innebär en anpassning av trygghetssystemen utifrån ett längre arbetsliv. Unionen har i ett eget remissyttrande på SOU 2020:37 Ett nytt regelverk för arbetslöshetsförsäkringen tagit ställning för att den övre åldersgränsen ska anpassas till riktåldern, vilket också blivit TCO:s linje i frågan. I riksdagen finns en parlamentarisk majoritet för att genomföra förslagen, men riksdagen har ännu inte beslutat att de ska höjas.

Höjd övre åldersgräns inom arbetslöshetsförsäkringen är en viktig fråga för Unionen och vi kommer fortsätta att arbeta med och bevaka frågan.

Förbundsrådet föreslås besluta

att motionen anses besvarad.