

## **1 Gemensamma värderingar och utgångspunkter**

De anställdas kompetens är en betydelsefull faktor för livsmedelsindustrins effektivitet och konkurrenskraft. God kompetens är också en viktig grund för alla anställdas personliga utveckling och anställningstrygghet.

En god grundutbildning och introduktion i arbetet samt kontinuerlig fort- och vidareutbildning är primära element i uppbyggnaden av de anställdas kompetens och yrkesstatus.

Utbildning är vidare ett instrument för att förnya och utveckla livsmedelsbranschernas olika yrken och yrkesstruktur i takt med förändringar av produktionsteknik, arbetsinnehåll och arbetsorganisation inom företagen. Ett medvetet arbete med utbildning, utveckling och förnyelse av de anställdas kompetens är därför nödvändigt för företagens långsiktiga överlevnad.

Chefer på alla nivåer har bl a till uppgift att tillvarata och utveckla sina medarbetares kompetens. Att på olika sätt främja denna del av chefernas uppgift är därför särskilt viktig.

Det är en gemensam uppgift för parterna att stödja ett aktivt utbildningsarbete och medverka till att alla anställdas kompetens tillvaratas och utvecklas. En grund härför är ett fortlöpande systematiskt och målinriktat utbildningsarbete som utgår från analyser av företagens och de anställdas kompetensbehov.

Det är parternas grundläggande uppfattning att formerna för kompetensutveckling i företagen måste anpassas till det enskilda företagens förutsättningar.

## **2 Yrkesnämnd**

I syfte att gemensamt verka för att rekrytering och utbildning av personal för livsmedelsbranscherna sker på ett tillfredsställande sätt och främja olika former av kompetensutveckling som bidrar till att upprätthålla och/eller utveckla den anställda personalens kunskaper och färdigheter är undertecknade parter ense om att inrätta ett samverkansorgan kring utbildnings- och kompetensutvecklingsfrågor kallat LIVSMEDELSBRANSCHERNAS YRKESNÄMND.

- \* Nämnden skall bestå av lika antal ledamöter från arbetsgivarsidan och från arbetstagsidansidan.
- \* Bland nämndens ledamöter utser arbetsgivarparten ordförande i nämnden och arbetstagarparterna vice ordförande.
- \* Det löpande arbetet handläggs av sekreterarna i nämnden som tillhandahålls av arbetsgivarparten.

## **3 Yrkesnämndens uppgifter**

Det ankommer på Livsmedelsbranschernas Yrkesnämnd

- att initiera och främja utbildning och kompetensutveckling för och inom

livsmedelsbranscherna och verka för att livsmedelsbranschernas behov av väl utbildad och kompetent personal tillgodoses

- att främja det lokala samarbetet kring utbildning och kompetensutveckling
- att vara kontakt- och remissorgan i frågor rörande utbildning och kompetensutveckling för och inom livsmedelsbranscherna
- att i övrigt handlägga de frågor parterna gemensamt hänskjuter till yrkesnämnden

Stockholm den 20 augusti 1992

BAGERI- OCH KONDITORI-  
ARBETSGIVAREFÖRBUNDET

SVENSKA LIVSMEDELS-  
ARBETAREFÖRBUNDET

LIVSMEDELSBRANSCHENS  
ARBETSGIVAREFÖRBUND

SVERIGES ARBETSLEDAREFÖRBUND

SVERIGES KVARNYRKESFÖRBUND

SVENSKA INDUSTRI TJÄNSTE-  
MANNAFÖRBUNDET

KOOPERATIONENS  
FÖRHANDLINGSORGANISATION

ARBETSGIVARALLIANSEN  
BRANSCHKOMMITTÉ LIVSMEDEL