

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende	Samverkan kring arbetsmiljöfrågor
Parter	Bageri- och Konditoriarbetsgivareförbundet Livsmedelsbranschens Arbetsgivareförbund Sveriges Kvarnyrkesförbund Kooperationens Förhandlingsorganisation Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Livsmedel Svenska Livsmedelsarbetareförbundet Sveriges Arbetsledareförbund Svenska Industritjänstemannaförbundet Sveriges Civilingenjörsförbund
Tid	Måndagen den 7 och 14 december 1992
Plats	SAF, Stockholm
Närvarande för	Arbetsgivarparterna LAF Sven-Ingvar Larsson, ordförande och vid protokollet Ingvar Jansson BKA/KY Alf Messing KFO Ulf Svahn AA Håkan Teljstedt Arbetstagarparterna Livs Göran Dour SALF Lars Permelin Sif Lars Asplund CF Mikael Rosengren

§ 1 Överenskommelse

Parterna enades om överenskommelse om samverkan kring arbetsmiljöfrågor inom livsmedelsbranscherna, dagtecknad Stockholm den 14 december 1992.

§ 2

Målformulering

Någon målformulering har inte intagits i överenskommelsen. Anledningen härtill är att förhandlingarna om arbetsmiljöfrågor inom kort inleds mellan ALMEGA-förbunden, vari LAF ingår, och deras motparter. Målformuleringar torde komma att aktualiseras i dessa förhandlingar.

Om de förestående förhandlingarna inte skulle leda till en överenskommelse är det naturligt att den nu träffade överenskommelsen för livsmedelsbranscherna kompletteras med någon typ av målformulering.

§ 3

Anpassning och rehabilitering

Arbetstagarparterna har framfört att överenskommelsens punkt 3 borde kompletteras med

”att verka för att en tidig arbetsanpassning och rehabiliteringsverksamhet bedrivs på de enskilda företagen”.

Detta förslag bör behandlas på samma sätt som målformulering enligt § 2 ovan.

§ 4

Begreppet företagshälsovård

I överenskommelsen har parterna använt begreppet företagshälsovård. Om något nytt begrepp blir aktuellt i framtiden är parterna beredda att införa detta nya begrepp i överenskommelsen.

§ 5

Avslutning

Förhandlingarna förklarades avslutade.

JUSTERAS

Sven-Ingvar Larsson

Göran Dour

Ingvar Jansson

Lars Asplund

Alf Messing

Lars Permelin

Ulf Svahn

Mikael Rosengren

Håkan Teljstedt

ÖVERENSKOMMELSE

OM SAMVERKAN KRING ARBETSMILJÖFRÅGOR INOM LIVSMEDELSBRANSCHERNA

1 GEMENSAMMA VÄRDERINGAR

God arbetsmiljö är en betydelsefull faktor för livsmedelsbranschernas effektivitet och konkurrenskraft och en förutsättning för alla anställdas hälsa och arbetstrivsel.

Ett medvetet och aktivt arbete i syfte att åstadkomma säkra och sunda arbetsplatser, som kan erbjuda kompetensutveckling, bredare arbetsuppgifter med ökat ansvar och goda sociala kontakter och en arbetsorganisation som stimulerar de anställdas kreativitet och personliga utveckling är därför nödvändigt.

Det är en gemensam uppgift för parterna att stimulera och stödja en sådan medveten och aktiv verksamhet och medverka till en god arbetsmiljö inom livsmedelsbranscherna.

2 SAMVERKANSORGAN

I syfte att gemensamt verka för ett effektivt arbetsmiljöarbete och främja en god arbetsmiljö inom livsmedelsbranscherna är undertecknade parter ense om att inrätta ett samverkansorgan kring arbetsmiljöfrågor kallat LIVSMEDELSBRANSCHERNAS ARBETSMILJÖKOMMITTÉ.

- * kommittén skall bestå av ledamöter från samtliga av undertecknade partsorganisationer
- * bland kommitténs ledamöter utser arbetsgivarparterna ordförande i kommittén och arbetstagarparterna vice ordförande
- * för handläggning av rutinärenden eller ärenden av brådskande natur utser kommittén ett arbetsutskott i vilket ordföranden och vice ordföranden ingår.
- * det löpande arbetet handläggs i övrigt av sekreteraren som tillhandhålls av arbetsgivarparterna. Sekreteraren är ej ledamot i kommittén.

3 ARBETSMILJÖKOMMITTÉNS UPPGIFTER

Det ankommer på Livsmedelsbranschernas Arbetsmiljökommitté

att verka för en god arbetsmiljö inom livsmedelsbranscherna

att stimulera och stödja de lokala parternas arbetsmiljöverksamhet

att initiera och medverka i forsknings- och utvecklingsverksamhet för förbättrad arbetsmiljö

att medverka till att behovet av information och utbildning tillgodoses

att verka för att det finns tillgång till en väl fungerande företagshälsovård anpassad till förhållandena vid det enskilda företaget

att i övrigt handlägga de frågor parterna gemensamt hänskjuter till kommittén.

4 GILTIGHETSTID

Denna överenskommelse gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

Stockholm den 14 december 1992

BAGERI- OCH KONDITORI-
ARBETSGIVAREFÖRBUNDET

SVENSKA LIVSMEDELS-
ARBETAREFÖRBUNDET

LIVSMEDELSBRANSCHENS
ARBETSGIVARFÖRBUND

SVERIGES ARBETSLEDARE-
FÖRBUND

SVERIGES KVARNYRKESFÖRBUND

SVENSKA INDUSTRI-
TJÄNSTEMANNAFÖRBUNDET

KOOPERATIONENS
FÖRHANDLINGSORGANISATION

SVERIGES CIVIL-
INGENJÖRSFÖRBUND

ARBETSGIVARALLIANSEN
BRANSCHKOMMITTÉ LIVSMEDEL