

Förbundsstyrelsen

Datum	Vår referens
2014-05-01	Avtalsenheten

## Ändrade lönebestämmelser för kabinanställda vid Nova Airlines

Förhandlingar har förts på Nova Airlines om besparingsåtgärder. Ägarnas krav för att bolaget den 2 maj ska få teckna nya leasingavtal, och bedriva fortsatt verksamhet efter att nuvarande avtal löper ut, är att kostnadsreduceringar finns på plats. Överenskommelse (bilaga) har träffats med kabinklubben om lönekostnadssänkningar motsvarande drygt 56 MSEK i förhållande till dagens kollektivavtal.

Ändringarna i nuvarande företagsbilaga (bilaga) om avlöningsbestämmelser (F) för Nova Airlines i branschavtalet för kabinanställda kräver centralt godkännande. 25 april inleddes sådana förhandlingar.

Nova Airlines har närmare 60 tillsvidareanställda på kabinsidan. Därutöver närmare 50 tidsbegränsat anställda under sommarsäsong och ca hälften under vintersäsong. Ett 50-tal av de tillsvidareanställda är medlemmar i Unionen. Inför klubbens årsmöte i februari var drygt 75 medlemmar registrerade på Nova Airlines. Löneavtalet är ett s.k. tarifflöneavtal i 12 steg där uppflyttning sker efter anställningstid plus innehåller olika sorters tillägg.

De ändringar som föreligger och som kräver centralt godkännande är:

- 1) Överenskommelse om att inga tariffstegsuppflyttningar sker under tre år
- 2) Ändring av löneskala så att tid för uppflyttning från steg 2 respektive steg 3 kommer ta 24 månader vardera i stället för 6 respektive 12 månader.
- 3) Minskat tillägg för s.k. porsertjänst (arbetsledare ombord) från fast ersättning enligt en särskild tillägglöneskala med fyra steg (4.067 – 6.294 kr/mån) till en fast ersättning och ett rörligt tillägg per flygsträcka.
- 4) Sänkta provisionsnivåer

I enlighet med 2013 års avtal höjs lönetarifferna med avtalsvärdet respektive år, vilket innebär att den utgående fasta lönen enligt respektive tariff höjs under treårsperioden även om ingen anställningstid för uppflyttning till ny tariff får tillgodoräknas.

Medlemsdialog i form av mailförfrågan till medlemmar kring hur de ställer sig till ändringarna som helhet pågår för närvarande fortsatt. Komplettering av beslutsunderlag

kommer därför, endera skriftligt inför mötet eller muntligt i samband med mötet, kring resultatet av pågående medlemsdialog m.m. samt om förslag till beslut.

Ett godkännande innebär sänkta lönekostnader och risk för spridningseffekter. Ett uteblivet godkännande innebär enligt bolaget att något nytt leasingkontrakt inte kommer träffas.