

## FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Parter: Visita  
Unionen

Närvarande: För Visita:  
Torbjörn Granevärn

För Unionen:  
Anders Fredriksson

Datum: 2023-01-13

Saken: Anpassning av överenskommelsen avseende system för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte

---

§ 1 Den 20 juni 2022 ingicks överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och PTK om höjd åldersgräns och införande av tak för intjänande av ålderspension i ITP avdelning 1.

Mot bakgrund av detta har parterna upptagit överläggningar och bekräftar genom detta protokoll nedanstående ändringar i överenskommelsen avseende system för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte. Den nya överenskommelsen utgör bilaga 1.

§ 2 Parterna har enats om att med verkan från den 1 januari 2023 införa nedanstående förändringar i överenskommelse rörande avsättningar till deltidspension.

- I § 5 anges att kompletterande premie till deltidspension för tjänsteman som omfattas av ITP 1 betalas till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år.
- I § 6 införs ett tak på kompletterande premie till deltidspension genom att andra stycket tillförs en ny sista mening, enligt följande:

*Fr.o.m. den 1 januari 2023 debiteras inte kompletterande premier för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.*

- I avsnittet med rubriken **Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK** ändras texten till följande:

*För anställd som är mellan 25 och 66 år (ITP 1) respektive 65 år (ITP 2) och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.*

§ 3 Härutöver har parterna förtydligat överenskommelse rörande avsättningar till deltidspension med nedanstående tillägg.

- I § 4 tydliggörs aktuell nivå för kompletterande premie till deltidspension.

§ 4 Överenskommelse rörande rätt till deltid i pensionssyfte är oförändrad.

§ 5 Förhandlingen förklarades för avslutad i enighet.

För Visita



Torbjörn Granevörn

För Unionen



Anders Fredriksson

# Överenskommelse mellan Visita och Unionen avseende system för kollektivavtalad deltid i pensionssyfte

## Överenskommelse rörande avsättningar till deltidspension

### Generella regler

§ 1 Parterna har träffat överenskommelse om att införa ett system för deltidspension på avtalsområdet. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.

§ 2 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som tjänstemannen har i anställningen hos arbetsgivaren.

Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.

§ 3 Kostnader för premiefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.

Ersättning från premiefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 alternativt ITPK.

§ 4 Premien som ska betalas till Collectum ska vara:

0,2 procent fr.o.m. 1 juni 2016

0,4 procent fr.o.m. 1 juni 2017

0,6 procent fr.o.m. 1 juni 2019

1,1 procent fr.o.m. 1 januari 2021

### Kompletterande premier till ITP 1

§ 5 Den kompletterande premien ska betalas från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 66 år.

§ 6 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.

Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1. Fr.o.m. den 1 januari 2023 debiteras inte kompletterande premier för lönedelar som för viss månad överstiger 30 inkomstbasbelopp/12.

### Kompletterande premier till ITPK

§ 7 Den kompletterande premien ska betalas, för tjänsteman som är född 1978 eller tidigare, till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

§ 8 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När tjänsteman beviljats deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån tjänstemannens tidigare sysselsättningsgrad.

§ 9 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla tjänsteman som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de 11 första månaderna av föräldraledigheten. Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

### **Utbetalningsregler**

§ 10 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för deltidspension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin deltidspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

§ 11 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

---

### **Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP 1 eller ITPK**

*För anställd som är mellan 25 och 66 år (ITP 1) respektive 65 år (ITP 2) och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde om avsättning till denna förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.*

## Överenskommelse rörande rätt till deltid i pensionssyfte

Tjänsteman och arbetsgivare kan komma överens om att tjänsteman från 62 års ålder ska gå ner i arbetstid, s.k. deltidspension.

Tjänsteman som vill gå i deltidspension ska skriftligen ansöka om detta sex kalendermånader före önskad tidpunkt för deltidspensioneringen.

En ansökan om deltidspension ska behandlas sakligt och objektivt.

Arbetsgivaren ska inom två kalendermånader från ansökan underrätta tjänstemannen om ansökan kan beviljas eller inte.

Om arbetsgivaren beviljar ansökan om deltidspension erhåller tjänstemannen en anställning på deltid. Anställningen gäller med den sysselsättningsgrad och från den tidpunkt som överenskommits.

För det fall arbetsgivaren inte beviljar ansökan ska en skriftlig motivering överlämnas till såväl tjänstemannen som till lokal facklig part. Tjänstemannen och lokal facklig part har då rätt till överläggning med arbetsgivaren om beslutet.

Företrädesrätt till anställning med högre sysselsättningsgrad enligt 25 a § lagen om anställningsskydd gäller inte för tjänstemän som har deltidsanställning genom deltidspensionering enligt detta avtal.

### *Anmärkning*

*Parterna är överens om att avtalet ska anpassas till vid var tid gällande författningsregler rörande pension.*

