

UNTONEN

A photograph of three diverse individuals standing against a vibrant green background. On the left is a woman with dark hair in a braid, wearing a grey blazer over a red top and grey trousers. In the center is a woman with blonde hair in a bun, wearing a yellow top and dark pants. On the right is a man with a beard, wearing a maroon turtleneck sweater and dark pants. All three are smiling warmly at the camera.

**Välkommen  
som valberedare  
i regionen**

## Välkommen som valberedare i regionen

Du har fått ett viktigt uppdrag i Unionen. Som valberedare har du möjlighet att påverka regionstyrelsens sammansättning och därmed hur arbetet i styrelsen och regionen som helhet fungerar. Med andra ord har du som valberedare tagit på dig ett stort ansvar men också en spännande uppgift. Att möta människor med olika kompetenser och personligheter för att kunna ta fram ett bra förslag till regionrådets årsmöte är både inspirerande och utmanande.

Lycka till i ditt fackliga uppdrag!



# Valberedningsarbetet

Som valberedare arbetar du hela mandatperioden, inte bara en kort tid innan årsmötet. Det är därför viktigt att valberedningen träffas så snart som möjligt efter det att den har blivit vald för att planera arbetet för det kommande året. Sammanställande är i regel också utsedd av årsmötet och ansvarar för att gruppen träffas.

Åtgärd	Jan	Feb	Mars	April	Maj-Aug	Sept	Okt	Nov-Dec
1. Utvärdera regionrådets årsmöte					●			
2. Ta reda på förutsättningarna för valberedningens arbete					●			
3. Planera valberedningens verksamhet					●			
4. Följ den regionala verksamheten under året	●	●	●	●	●	●	●	●
5. Kontakt med klubbar och medlemmar	●	●	●	●	●	●	●	●
6. Nomineringsarbetet	●	●					●	●
7. Regionrådets årsmöte				●				

## 1. Utvärdera regionrådets årsmöte

Att ställa ett antal frågor kan vara till hjälp när du och övriga i valberedningen ska göra utvärderingen.

- Hur togs valberedningens förslag emot? Gick hela förslaget igenom? Om det inte gjorde det, vad kan vara orsaken till det?
- Märkte ni några reaktioner i lokalen som behöver diskuteras?
- Visade det sig att det fanns fler kandidater som var intresserade av uppdrag? I så fall anteckna dem så att de kan tillfrågas inför kommande val.

## 2. Ta reda på förutsättningarna för valberedningens arbete

Gå igenom det material som finns för regionens valberedning. Det kan vara regionala regler, i form av en valordning eller handbok, för hur valberedningen ska agera och hur nomineringarna ska gå till.

I Unionens stadgar finns också regler för regionernas valberedningar. Du hittar dem på [unionen.se](http://unionen.se)

## 3. Planera valberedningens verksamhet

Ta fram en plan över de aktiviteter som ska ske under året. Planen kan naturligtvis se olika ut beroende på regionens storlek och struktur. Vad som ska göras, när det ska göras, hur det ska göras och vem eller vilka som ska göra vad är bra att skriva ner i planen.

I samband med att planen tas fram behöver valberedningen också fundera över sina egna mötes- och arbetsformer.

Det är bra att skriva någon form av protokoll vid mötena. Det kan innehålla hur ni har fördelat det ni planerar och vem som har ansvar för vad, men även resultatet av principiella resonemang, exempelvis hur representationen i styrelsen ska se ut. I Unionen eftersträvar vi en spridd fördelning när det gäller ålder, delegaternas kön, etniska bakgrund, och geografiska hemvist samt variation gällande branschtillhörighet och arbetsplatsens storlek.

## **4. Följ den regionala verksamheten under året**

Du och övriga i valberedningen behöver delta i några styrelsemöten för att bli insatta i vilken verksamhet regionen driver och känna av stämningen i styrelsen. Att intervjua ledarmötena om deras uppdrag är också ett bra sätt att få kunskap om verksamheten.

Information kan du också få genom att studera regionens hemsida samt genom att läsa protokoll och verksamhetsberättelse.

## **5. Kontakt med klubbar och medlemmar**

För att få en uppfattning om vilka intresserade och lämpliga kandidater som finns bör du och övriga valberedare vara synliga för klubbar och medlemmar under hela året. Det kan ni bli genom att delta i regionens olika aktiviteter för klubbar och medlemmar. Vid dessa tillfällen kan du passa på att slå ett slag för nomineringarna. Att lägga information från valberedningen på regionens hemsida är ett annat sätt att nå klubbar och medlemmar.

## **6. Nomineringsarbetet**

Några månader före årsmötet är det lämpligt att du och övriga valberedare samlas för att diskutera vad som behöver göras inför årsmötet.

### **Vilka avgår?**

- Vilka ansvarsområden har ledamöterna som inte ställer upp för omval haft och vilken kompetens försvinner med de ledamöter som lämnar uppdraget?

### **Finns det nya behov?**

- Har det hänt något i regionen som påverkar regionens verksamhet? Behövs det i så fall skapas nya uppdrag för att täcka nya behov?

### **Utvärdera årets verksamhet**

- Hur har den fackliga verksamheten fungerat? Har den nuvarande styrelsen fungerat bra? Är stämningen och samarbetet bra? Har valberedningen anledning att komma med egna förslag på sammansättningen?



### **Uppmuntra klubbar och medlemmar**

- Gå ut med information till klubbar och medlemmar att det är dags att nominera. En påminnelse med ytterligare uppmuntran kan behövas! Ta gärna hjälp av sekreteraren i valberedningen för exempelvis utskick av inbjudan.

### **Arbeta fram ett förslag till ny styrelse**

- Informera berörda, de som eventuellt inte kommer att föreslås till omval och de som ni vill föreslå till nya förtroendevalda.

### **Förberedelser inför årsmötet**

- Sammanställ ert förslag som regionen sedan skickar ut till ombuden i regionrådet tillsammans med övriga handlingar till årsmötet.
- Sammanställ era motiveringar som ska presenteras på årsmötet.
- Bestäm vem som ska föredra valberedningens förslag på regionrådet.

## 7. Regionrådets årsmöte

På årsmötet är det dags för valberedningen att motivera förslaget och presentera kandidaterna.

Efter att ha gått igenom alla aktiviteter som ingår i en valberedares uppgifter har du fått erfarenhet av uppdraget. Hoppas det har varit intressant och givande och att uppdraget både har gett dig mersmak för fackligt arbete och vilja att uppmuntra andra att ta på sig förtroendeuppdrag.

### Exempel på handlingsplan

Här ser du ett exempel på en handlingsplan för en regional valberedning.

När	Aktivitet	Kommentar
6/5 kl 17.00	Utvärdera årsmötet och lära känna varandra	Se protokoll
17/5 kl 14.30	Gå igenom förutsättningarna för valberedningsarbetet	Valhandboken är bra men nomineringsblanketten behöver förenklas. Inger och Jan gör ett förslag.
2/6 kl 16.00	Planera arbetet under året	Se protokoll
31/8 kl 16.00	Fördela deltagandet på styrelsemöten och i regionens olika aktiviteter	Göran tar kontakt med regionordföranden eller regionchefen för att stämma av.
9/10 kl 16.00	Planering av nomineringsarbetet	Vi går igenom vad som ska göras och bestämmer datum för de möten vi behöver ha fram till årsmötet.
18/4 kl 18.00	Regionrådets årsmöte	Vi motiverar vårt förslag och presenterar kandidaterna

# UNIONEN

## SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.