



Från och med den 1 januari år 2008 träder Unionen in,
och ersätter Sif, som facklig part i detta avtal.

Avtalskod 08.03

**SKOGS- OCH LANTARBETSGIVAREFÖRBUNDET
JORDBRUK OCH TRÄDGÅRD**

Överenskommelse om premielön



Avtal om allmänna villkor och lönervisionsfrågor vid premielön

SAF och SIF har träffat följande överenskommelse, som SAF rekommenderar sina förbund att antaga. Har arbetsgivarförbundet förklarat sig villig antaga överenskommelsen gäller den såsom kollektivavtal mellan förbundet och SIF tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader från vardera sidan: avtalet må dock ej uppsägas att upphöra före den 1 januari 1971.

A. Allmänna villkor

§ 1

I den månadslön som ligger till grund för fastställande av

semesterns längd
rätten till övertidsersättning
uppsägningstidens längd
sjuklörens storlek

skall förutom den fasta lönedelen även inräknas genomsnittlig rörlig lönedel. Detta genomsnitt beräknas på under närmast tre föregående kalenderår utgående premiedel enligt samma normer som tillämpas i ITP-planen.

Sker till följd av tekniska förändringar i premielönesystemet betydande förskjutningar i förhållandet mellan fast och rörlig lönedel i premielönen skall den rörliga delen under tid före förändringen beaktas med ett med hänsyn härtill anpassat belopp.

Skulle i det enskilda fallet beträffande beräkning av pensionsmedförande lön enligt ITP-planen annan tolv månadersperiod än kalenderår användas skall så ske även i detta sammanhang.

§ 2

Då förutsättningar saknas att beräkna ett genomsnitt av i § 1 nämnda slag avgör arbetsgivaren med vilket belopp den rörliga delen i premielönen skall ingå i månadslönen.

§ 3

Det i § 1 nämnda genomsnittet inkluderas icke i månadslönen vid beräkning av tjänstledighetsavdrag, övertidsersättning, ersättning vid förskjuten arbetstid och jourtjänstgöring samt lön vid permission.

§ 4

Det i månadslönen inkluderade premiegenomsnittet må icke understiga den aktuella för månaden garanterade rörliga inkomsten i de fall en sådan förekommer.

B. Lönervisionsfrågor

§ 5

Generella lönehöjningar och i gällande löneöverenskommelse procentuellt bestämda individuella lönehöjningar beräknas dels på grundval av fast kontant lön dagen före företagets

ordinarie lönerevisionsdatum, dels på grundval av den under samma dag gällande genomsnittliga rörliga lönedelen beräknad på sätt som anges i § 1 ovan.

§ 6

Generella lönehöjningar utlägges på den fasta lönen och/eller beräkningsgrunden för premiedelen i gällande löneöverenskommelse. Procentuellt bestämda individuella lönehöjningar fördelas individuellt enligt bestämmelserna i gällande löneöverenskommelse.

§ 7

Ev garanterad premiedel höjs med den generella lönehöjningen.

- - -

Denna överenskommelse gäller mellan SAF och SIF tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid om sex månader från vardera sidan. Parterna är ense om att överenskommelsen ej får uppsägas att upphöra före den 1 januari 1971.

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL 18 januari 1969

Parter	Svenska Arbetsgivareföreningen och Svenska Industritjänstemannaförbundet
Ärende	Rekommendationer om löner och allmänna anställningsvillkor m m
Lokal	Svenska Arbetsgivareföreningens lokaler i Stockholm
Närvarande för arbetsgivareparten	Herrar Holm (ordförande), Gisecke och Elmstedt (vid protokollet)
för tjänstemannaparten	Herrar Nilstein och Seregard

§ 1

Herr Ordföranden konstaterade, att parterna enats om prolongation av överenskommelserna av den 14 juli 1966 för ytterligare ett år med de ändringar och tillägg som anges i §§ 2-8 med bilagor.

§ 2 Överenskommelse angående löner (bilaga 1)

I anslutning till denna överenskommelse antecknades följande:

- a) Parterna var ense om att löneökningen i punkt I D i löneuppgörelsen av den 14 juli 1966 skall utgå utöver vad som fastställes i föreliggande uppgörelse.
- b) Det antecknades, att löneutvecklingen utöver den avtalsmässiga för tjänstemännen under perioden augusti 1967 – augusti 1968 enligt SAF:s statistik uppgick till 1,1 % och att utfyllnaden till 3 % enligt punkt I 1 b) sålunda uppgick till 1,9 %.
- c) Parterna förband sig att verka för att, därest enighet angående den lokala tillämpningen av lönerkommendationen ej skulle kunna nås, förhandlingar på förbundsplanet skulle påkallas senast den 31 maj 1969, dock att minst en månad räknat från företagets ordinarie löneredvisionsdatum skulle stå till förfogande.

Parterna var ense om att förhandlingsfrågor efter ovan angivna tidsfrist ej skulle aktualiseras, såvida det ej förelegat uppenbart hinder emot förhandlingsframställning dessförinnan.

- d) Vill företag, som reviderat sina löner vid tidigare tidpunkt under kalenderåret än den 1 februari, flytta fram denna revisionstidpunkt till nyssnämnda datum, kan lokal uppgörelse härom träffas i samband med en tillämpning av rekommendationen för 1969. En sådan ändring förutsätter en uppjustering av 1969 års löner.

Vill företag, som utgivit individuella lönehöjningar vid senare tidpunkt under kalenderåret än den 1 februari, flytta tillbaka denna revisionstidpunkt till nyssnämnda datum, kan lokal uppgörelse härom träffas i samband med en tillämpning av rekommendationen för 1969. En sådan ändring förutsätter en nedjustering av 1969 års löner.

e) I anslutning till punkt III i lönerekommendationen var parterna ense om att rekommendera SPP att för 1969 tillämpa samma förfaringssätt beträffande riskskydd som senast vid 1968 års lönehöjningar, innebärande att SPP står ansvar svarande mot de generella lönehöjningarna från den 1 januari 1969 vid inträffade försäkringsfall.

§ 3 Överenskommelse angående allmänna anställningsvillkor (bilaga 2)

Parterna var ense om att gemensamt verka för att frågan om rätten till tjänstemans uppfinningar skulle bedömas enligt tidigare gällande överenskommelse och att tvister därom i sista hand skulle kunna prövas av Industrins Uppfinnarnämnd intill dess en ny överenskommelse träffats eller förhandlingar därom eljest förklarats avslutade.

§ 4 Överenskommelse om ersättningar vid avgång ur tjänst och vid sjukdom (bilaga 3)

Parterna träffade överenskommelse i rubr fråga i enlighet med bilaga 3.

§ 5 Arbetsgrupper

a) Trygghetsfrågor

Den arbetsgrupp beträffande trygghetsfrågor, som parterna tillsatte den 9.1.1969, skulle arbeta enligt de samma dag givna direktiven (bilaga 4) samt enligt de riktlinjer, som intagits i ovannämnda överenskommelse om ersättningar vid avgång ur tjänst och vid sjukdom (bilaga 3).

b) Frågor i samband med arbetskonflikt

Det konstaterades att parternas ståndpunkter i frågan om frikretsen i avtalen om allmänna anställningsvillkor kartlagts i en särskild utredning under den förflutna avtalsperioden. Parterna konstaterade vidare att avtalsbestämmelser om skyddsarbete vid konflikt f n saknades för det gemensamma området.

Parterna uppdrog åt en särskild arbetsgrupp att framlägga förslag till en ordning ägnad att minska skadeverkningarna vid eventuella konflikter samt att i övrigt reglera förhållandena vid konflikt. Arbetsgruppen skall bestå av två representanter för vardera sidan och bör ha slutfört sitt arbete senast den 31.12.1969.

c) Pensionsåldern

Från arbetsgivarsidan hade under förhandlingarna föreslagits en höjning av kvinnornas pensionsålder till 65 år. I samband härmed har parterna diskuterat frågor rörande möjligheten och önskvärdheten av att inom nuvarande kostnadsram åstadkomma en rörlig pensionsålder – 62 till 68 år – lika för män och kvinnor. Utgångspunkten skall härvid vara att parterna kan överenskomma om en försäkringsmässig pensionsålder om 65 år för både män och kvinnor.

Parterna uppdrog åt en särskild arbetsgrupp att undersöka problemen på detta område och utreda huruvida en för såväl arbetsgivarsidan som tjänstemannasidan acceptabel ordning för rörlig pensionsålder kan skapas. Arbetsgruppen skall bestå av två representanter för vardera sidan och bör ha slutfört sitt arbete senast den 31.12.1969.

§ 6 Överenskommelse om premielön (bilaga 5)

- a) Parterna enades om vissa tillämpningsfrågor vid premielön enligt bifogade Överenskommelse om allmänna villkor och lönerevisionsfrågor vid premielön (bilaga 5)
- b) Med premielön förstås ett lönesystem, där utöver en fast lönedel utgår en rörlig lönedel, vars storlek direkt och på ett i förväg fastställt sätt samvarierar med det under viss period presterade arbetet. Provisions- och tantiemsystem omfattas av andra regler.

§ 7 Överenskommelse om rationaliseringsavtal (bilaga 6)

Parterna enades om att sluta ett rationaliseringsavtal med däri angiven giltighetstid enligt bilaga 6.

§ 8 Fortsatta överläggningar

Parterna är ense om att fortsätta förhandlingarna i syfte att under våren 1969 söka lösa frågan om löner och allmänna anställningsvillkor för en längre period. Parterna är eniga om att därvid upptaga de önskemål om förändringar av de allmänna anställningsvillkoren som framförts under förhandlingarna om denna överenskommelse.

§ 9 Att justera protokollet utsågs herrar Holm och Nilstein.