

## FÖRHANDLINGS PROTOKOLL

**Parter:** Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet  
Sif

**Tid:** 2006-10-31

**Ärende:** Avtal gällande utländska arbetsgivare

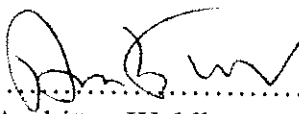
**Närvarande:** **För Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet**  
Ambjörn Wahlberg  
Stefan Lindvall

**För Sif**  
Lis-Marie Fond

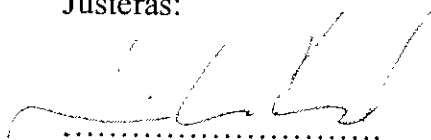
---

- § 1 Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet och Sif har denna dag träffat avtal gällande utländska arbetsgivare i enlighet med innehållet i bilagda handling.
- § 2 Parterna noterar att avtalet gäller tills vidare med tre månaders ömsesidig uppsägningstid.
- § 3 Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet

  
.....  
Ambjörn Wahlberg

Justeras:

  
.....  
Lis-Marie Fond

# KOLLEKTIVAVTAL

mellan

**Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet**

**Jordbruks- och Trädgårdssektionen**

och

Sif

**gällande utländska arbetsgivare som är medlemmar i Skogs- och Lantarbetsgivareförbundets jordbruks- och trädgårdssektion under högst tolv månader**

## **Bakgrund**

Den svenska arbetsmarknaden påverkas i allt större utsträckning av en ökad internationalisering. Integrationen inom den Europeiska Unionen och utvidgningen av densamma medför att utländska företag i större omfattning bedriver tillfällig verksamhet i Sverige. Detta leder därmed också till att utländska företag söker tillfälligt medlemskap i arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv. För att skapa möjligheter för utländska tjänsteföretag att arbeta i Sverige samt få en likvärdig behandling av arbetstagare och företag på svensk arbetsmarknad krävs i vissa fall anpassningar av kollektivavtalen.

Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet (SLA) och Sif har, i anslutning till rekommendationsöverenskommelsen som träffats mellan Svenskt Näringsliv och PTK angående utländska företag som blir tillfälliga medlemmar i ett arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv, träffat följande kollektivavtal.

## **§ 1 Tillämpningsområde**

Detta kollektivavtal omfattar arbetsgivare som är etablerade i annat land än Sverige och de arbetstagare som är utstationerade till Sverige.

Kollektivavtalet gäller när denna arbetsgivare har ett i förväg tidsbegränsat medlemskap om högst 12 månader i SLAs jordbruks- eller trädgårdssektion.

I samband med inträde i SLA gäller vid varje tidpunkt tillämpligt kollektivavtal träffat mellan SLA och Sif.

*AW*

## § 2 **Information om ansökan om medlemskap**

När en ansökan om medlemskap, som avses i detta kollektivavtal, inkommit till SLA och SLA gjort bedömningen att förutsättningar för medlemskap föreligger, skall SLA skriftligt informera Sif om ansökan.

Informationen skall innehålla följande uppgifter:

- Den tid medlemskapet avser eller den tid som företaget avser bedriva verksamhet i Sverige.
- Antal utstationerade arbetstagare i Sverige.
- Den ort där verksamheten avses bedrivas.
- Tillämpligt kollektivavtal
- Kontaktperson inom företaget eller SLA.

## §3 **Lokal förhandling**

På endera partens begäran genomförs en sedvanlig inrangeringsförhandling på företagsnivå.

En sådan förhandling syftar till att klargöra vilka rättigheter och skyldigheter som följer av det centrala kollektivavtalet, bl.a. i fråga om arbetstid, löner och löneprinciper, som är tillämpliga för verksamheten. Vidare syftar förhandlingen till att utreda behovet av lokala anpassningar av avtalet och i förekommande fall att träffa lokala överenskommelser.

## §4 **Central förhandling**

Om den lokala förhandlingen slutar i oenighet eller om andra skäl så påkallar äger endera part begära central förhandling. Den centrala förhandlingen skall ske i enlighet med den mellan kollektivavtalsparterna gällande förhandlingsordningen.

## §5 **Avgörande av lönenämnd.**

Om den centrala förhandlingen slutar i oenighet och frågan rör oenighet om hur branschavtalets lönebestämmelser skall tillämpas skall frågan för avgörande hänskjutas till lönenämnd. Lönenämnden består av 4 eller 5 ledamöter.

*JNF AN*

SLA utser två ledamöter och Sif utser två ledamöter. En av ledamöterna från arbetsgivarsidan är ordförande. Om så befinns erforderligt skall lönenämnden gemensamt utse ytterligare en ledamot. I första hand skall sådan ledamot utses bland de opartiska ordförandena som utsetts inom ramen Samarbetsavtal 2001 om utveckling och lönebildning inom jordbruks- och trädgårdsnäringarna samt deras tjänstesektor. Varje ledamot har en röst.

Förutom de förhandlingsprotokoll och andra dokument som må ha förebringats under den lokala och centrala förhandlingen äger vardera parten till lönenämnden inge ett motiverat förslag till avgörande av den omtvistade frågan. Om lönenämnden finner erforderligt äger den kalla parterna till muntligt sammanträde. Avgörande skall ske skyndsamt.

## **§ 6 Fredsplikt**

Företag som ansökt om medlemskap i SLA omfattas av fredsplikt. Detta innebär att hanteringen av alla avtalsfrågor som rör företaget sker utan att stridsåtgärder eller varsel om sådana kan tillgripas av Sif.

Skulle part frånträda förfarandet enligt §§ 3-5 eller företag återkalla sin ansökan om medlemskap under sakens behandling eller nekas medlemskap, gäller de regler som följer av lag eller annan författning.

## **§ 7 Information till anställda**

Efter det att ett företag blivit medlem i SLA och de anställningsvillkor som följer av kollektivavtal och eventuellt träffade lokala avtal klarlagts skall arbetsgivaren utan dröjsmål informera berörda arbetstagare om villkoren för deras anställning i Sverige. Om så begärs av arbetstagaren eller av part, skall informationen vara skriftlig.

Om Sif finner skälig anledning att anta att arbetsgivaren inte tillämpar kollektivavtalets anställningsvillkor på ett korrekt sätt, och anför skäl för sin ståndpunkt, skall arbetsgivaren lämna de upplysningar som är erforderliga för att bedöma frågan. Sådana upplysningar skall utformas med vederbörlig hänsyn till berörda arbetstagares personliga integritet.

LP Au

Företrädare för Sif har tillträdesrätt till arbetsplatsen för samråd med berörda arbetstagare.

**§8 Förhandlingsordning**

Påkallad förhandling skall ske i enlighet med gällande kollektivavtals förhandlingsordning och skall med hänsyn till medlemskapets tillfälliga natur behandlas skyndsamt.

**§9 Lagval och forum**

Tolkning och tillämpning av detta kollektivavtal, samt eventuellt förekommande lokala avtal, skall ske enligt svensk lag.

Kan uppgörelse ej träffas vid lokal eller central förhandling, enligt gällande förhandlingsordning, skall tvist, angående tolkning och tillämpning av detta kollektivavtal och eventuellt träffat lokalt avtal, slutligt anhängiggöras vid svensk domstol med tillämpning av reglerna i lag (1974:371) om rättegången i arbetstvister.

**§10 Övriga lagreglerade områden**

Parterna konstaterar att det bland de tvingande lagreglerna även återfinns Arbetsmiljölagen och tillhörande författningsregler.

**§ 11 Avtalsförsäkringar och pensioner**

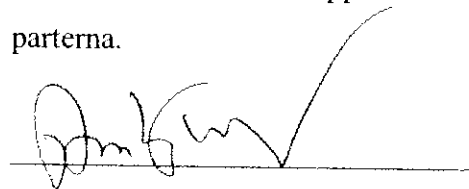
Svenskt Näringsliv och PTK har kommit överens om vissa förändringar i de gemensamma villkoren att gälla för företag med tillfällig verksamhet i Sverige. Villkoren framgår av bilaga 1, ändringar och tillägg i ITP-planen fr o m den 1 september 2005.

**§ 12 Ikraftträdande och giltighetstid**

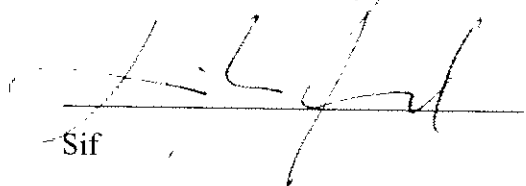
Parterna är överens om att dessa genom tecknandet av detta avtal i allt har fullgjort och överenskommit vad som Svenskt Näringsliv och PTK rekommenderat förbunden i fråga om tillfälliga medlemmar i arbetsgivareförbund inom Svenskt Näringsliv. Sedan parterna undertecknat avtalet gäller avtalet tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

LAF Av

Parterna är, för det fall detta avtal upphör att gälla, överens om att den rekommendation som Svenskt Näringsliv och PTK kommit överens om, inte heller efter detta avtals upphörande har någon rättsverkan eller betydelse mellan parterna.

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long, sweeping stroke that extends upwards and to the right.

Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet

A handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected, fluid strokes.

Sif