

ÖVERENSKOMMELSE

Parterna till denna överenskommelse är överens om att härmed anta Avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring som tecknas mellan Föreningen Svenskt Näringsliv och Landsorganisationen i Sverige (LO), att gälla inom ramen för **Virkesmätningensavtalet**.

Stockholm den 26 april 2004

SKOGS- OCH LANTARBETSGIVAREFÖRBUNDET

SKOGS- OCH TRÄFACKET

SIF

2004-02-24

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring

Parter: Föreningen Svenskt Näringsliv
Landsorganisationen i Sverige (LO)

Närvarande:

för Svenskt Näringsliv Karl Olof Stenqvist, ordförande, Kerstin Brodowsky, Bengt Huldt, Peter Jeppsson, Lars Josefsson, Johan Marcus, Jonas Milton, Göran Swanström, Björn Tibell, Pär Andersson och Bo Sundén, vid protokollet

för LO Erland Olauson, Jörgen Andersson, Tore Lidbom, Björn Sjöblom och Anders Tiderman

§ 1 Svenskt Näringsliv och LO ingår härmed ett avtal om omställningsförsäkring att gälla från och med den 1 september 2004. Avtalet ersätter dels tidigare av parterna fastställda villkor för försäkring om avgångsbidrag (AGB), dels tidigare avtal mellan parterna avseende Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden SAF-LO. Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden SAF-LO ändrar namn till Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL (TSL), se nedan § 4.

De gemensamma försäkringsvillkoren för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO skall om inget annat anges i detta avtal även fortsättningsvis gälla för AGB-försäkringen. Dessa försäkringsvillkor skall i tillämpliga delar äga motsvarande tillämpning för TSL och omställningsstöd. Avgiften till AGB-försäkringen och TSL tas ut genom Fora Försäkringscentral.

§ 2 Omställningsförsäkringen innehåller dels AGB, dels ett omställningsstöd.

Avtalet skall underlätta de omställningsproblem som uppstår både för medarbetare och företag när arbetsbrist uppstår på företaget.

Medarbetarna skall hjälpas ekonomiskt och få stöd att finna nytt arbete. Företagen skall beredas sådana förutsättningar i bemanningshänseende som främjar deras fortsatta verksamhet.

§ 3 Omställningsförsäkringen är ett avgiftsbestämt system. Förmånerna måste således anpassas till den totala avgiftsnivån. Under en övergångsperiod skall även fonderade medel i AGB och TSL tas i anspråk.

Avgiften för finansiering av en omställningsförsäkring skall för 2004 vara 0,03 procent av debiteringsunderlaget. Kommande fem år sker en successiv upptrappning av avgiften varvid avgiften för respektive år hamnar på följande nivåer.

2005	Avgift 0,09 procent
2006	Avgift 0,15 procent
2007	Avgift 0,21 procent
2008	Avgift 0,27 procent
2009	Avgift 0,30 procent

Avgiften skall för dessa år i sin helhet tills vidare finansiera TSLs verksamhet. Parterna skall med hänsyn till tillgängliga medel senast ett halvår före ett nytt kalenderår fastställa fördelningen av den totala avgiften mellan AGB-försäkringen respektive TSL för finansiering av ett omställningsstöd.

§ 4 Parterna är överens om att stadgarna för TSL skall ha lydelse enligt bilaga 1.

Med hänvisning till stiftelselagen 11 kap 4 § andra stycket hemställer parterna hos styrelsen för TSL om godkännande av stadgeändringarna.

TSL tillhandahåller i fråga om uppsägningar som sker från och med den 1 september 2004 omställningsstöd enligt villkor i bilaga 2 och enligt beslut i TSLs styrelse.

§ 5 Försäkring om AGB meddelas av AFA Livförsäkringsaktiebolag och ersättning utbetalas enligt försäkringsvillkor i bilaga 3, från och med den 1 april 2005.

§ 6 Försäkringsavtal om AGB ingås enligt gemensamma försäkringsvillkor för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO. Företag som tecknat försäkringsavtal om AGB är också anslutet till TSL. Någon särskild anmälan till TSL behövs därför inte göras.

Om försäkringsavtal om AGB, efter uppsägning enligt gemensamma försäkringsvillkor för AFA-försäkringarna och Avtalspension SAF-LO, upphör att gälla upphör även anslutningen till TSL.

§ 7 Svenskt Näringsliv och LO skall tillse att verksamheterna som regleras i avtalet löpande följs upp och utvärderas. Med hänsyn till att avtalet om en omställningsförsäkring är ett avgiftsbestämt system skall AFA Livförsäkringsaktiebolag och TSL särskilt följa upp kostnadsutvecklingen för AGB respektive omställningsstöd.

Parterna skall senast 2010 överväga en samlad hantering av omställningsstöd och AGB.

- § 8 Svenskt Näringsliv och LO rekommenderar respektive förbund att anta avtalet, inklusive bilagorna 1-3. Avtalet blir inte giltigt förrän det senast den 15 maj 2004 antagits på samtliga mellanvarande avtalsområden.
- § 9 Avtalet gäller tills vidare och har en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Det samma gäller för det avtal som träffas mellan parterna inom respektive avtalsområde.
- Om avtalet sägs upp mellan Svenskt Näringsliv och LO upphör vid samma tidpunkt som detta avtal även avtalen mellan parterna inom respektive avtalsområde.
- Skulle avtalet sägas upp av förbundspart inom ett avtalsområde äger förbundsparterna inom övriga områden säga upp avtalet till upphörande vid samma tidpunkt som det först uppsagda avtalet om detta sker inom en månad från den första uppsägningen.
- § 10 Det noterades att ovanstående överenskommelse förutsätter godkännande av LOs styrelse.
- § 11 Att förutom ordföranden justera protokollet utses Erland Olauson.

Vid protokollet

Justeras

Bilaga 1

Stadgar för Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL

§ 1 Namn

Stiftelsens namn är Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL.

Stiftelsen bildades ursprungligen genom överenskommelse 1983-08-17 mellan Svenska Arbetsgivareföreningen (SAF), numera Svenskt Näringsliv, och Landsorganisationen i Sverige (LO).

Till grund för stiftelsens verksamhet ligger avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring 2004-02-24 mellan Svenskt Näringsliv och LO.

§ 2 Ändamål

Stiftelsens ändamål är att främja åtgärder till förmån för arbetstagare som blivit uppsagda eller löper risk att bli uppsagda till följd av driftsinskränkning, företagsnedläggelse eller rationalisering av företags verksamhet.

Svenskt Näringsliv och LO kan i kollektivavtal ge riktlinjer för stiftelsens verksamhet inom ändamålsbestämmelsen.

§ 3 Styrelse

Stiftelsens angelägenheter handhas av en styrelse. Styrelsen skall ha sex ledamöter och lika många suppleanter varav Svenskt Näringsliv och LO vardera utser tre ledamöter och lika många suppleanter. Ledamöterna och suppleanterna väljs för en tid av ett kalenderår. Svenskt Näringsliv utser ordförande och LO vice ordförande.

För beslutförhet i styrelsen krävs att både av Svenskt Näringsliv och LO utsedda ledamöter är närvarande.

Styrelsens beslut skall vara enhälliga.

Styrelsens säte är i Stockholm.

§ 4 Protokoll och firma

Vid styrelsens sammanträde skall föras protokoll, som skall justeras av ordföranden jämte den eller de ytterligare personer som därtill utses.

Stiftelsens firma tecknas förutom av styrelsen av den eller dem som styrelsen därtill utser.

§ 5 Räkenskapsår

Stiftelsens räkenskapsår utgöres av kalenderår.

§ 6 Revision

Styrelsens förvaltning och stiftelsens räkenskaper granskas av fyra revisorer och fyra revisorssuppleanter som utses för en tid av ett kalenderår. Av revisorerna skall minst två vara auktoriserade. Jämväl suppleanterna för dessa skall vara auktoriserade.

Revisorerna utses gemensamt av Svenskt Näringsliv och LO.

§ 7 Ansvarsfrihet

Styrelsens och revisorernas berättelser skall senast den 1 maj varje år överlämnas till Svenskt Näringsliv och LO, som har att besluta om ansvarsfrihet.

§ 8 Likvidation

Därest kollektivavtal om avgift till stiftelsen skulle komma att upphöra kan stiftelsen efter gemensamt beslut av Svenskt Näringsliv och LO upplösas. Därvid skall eventuellt överskott användas för ändamål, om vilket stiftelsens styrelse efter samråd med Svenskt Näringsliv och LO beslutar.

§ 9 Tillsyn

Stiftelsen undantages från tillsyn enligt 1929 års lag om tillsyn över stiftelser.

§ 10 Stadgeändring

Ändring av dessa stadgar beslutas genom överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO.

Villkor för omställningsstöd

Förmån och kvalifikationskrav

§ 1 Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL (TSL) tillhandahåller eller finansierar åtgärder vilka skall underlätta för uppsagda medarbetare att få nytt arbete (omställningsstöd). TSLs styrelse bestämmer närmare om omställningsstödet utformning och omfattning samt villkoren för finansiering av ett sådant stöd.

§ 2 Medarbetare kan erhålla omställningsstöd längst t o m månaden före den då han/hon fyller 65 år.

Omställningsstöd kan inte beviljas i fall där anslutning till TSL görs inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

§ 3 Omställningsstöd kan beviljas om medarbetare har blivit uppsagd på grund av arbetsbrist och vid anställningens upphörande har arbetat sammanhängande minst 16 timmar i genomsnitt per vecka under ett år vid ett eller flera företag som under anställningstiden var anslutet till TSLs omställningsstöd.

För medarbetare hos företag som anslutit sig till TSLs omställningsstöd får även anställningstid före anslutningen beaktas.

En medarbetare som har eller som avser att underrätta företaget om ogiltigförklaring av en uppsägning eller om att han eller hon vill yrka skadestånd från företaget med anledning av uppsägningen har inte rätt till omställningsstöd. Tid för underrättelse regleras i § 7.

Omställningsstöd kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget och på grund av arbetsbrist samt att upphörandet av anställningen inte är tvistigt.

Efter särskild ansökan och prövning kan omställningsstöd beviljas en medarbetare som valt att angripa en uppsägning rättsligt, om medarbetaren därefter återkallat sina anspråk samt avstått från att ställa anspråk mot företaget med anledning av uppsägningen.

Lokala avtal

§ 4 Företag och lokal facklig organisation kan träffa avtal om att inte ta omställningsstöd enligt § 1 i anspråk. Ett sådant avtal skall avse åtgärder i händelse av övertalighet vid företaget. För företag som träffat sådant avtal reduceras, efter beslut av TSLs styrelse, avgiften med den procentsats som finansierar TSLs omställningsstöd.

§ 5 Om ett företag på grund av obestånd eller på annat sätt inte uppfyller en förpliktelse som avtalats i samband med ett lokalt avtal enligt § 4 skall TSL tillhandahålla eller finansiera omställningsstöd enligt § 1. Återkrav kan riktas mot företaget från TSL.

§ 6 Företag och lokal facklig organisation som har ingått avtal enligt § 4 kan träffa avtal om att företaget åter skall ansluta sig till TSLs omställningsstöd. Medarbetarna omfattas av TSLs omställningsstöd först efter ett år.

Ansökan om omställningsstöd

§ 7 Företaget och lokal facklig organisation ansöker tillsammans till TSL om omställningsstöd eller finansiering av ett sådant stöd. Av ansökan skall framgå vilka medarbetare som avses komma i åtnjutande av omställningsstöd.

TSL kan pröva annan ansökan än en gemensam ansökan från företaget och lokal facklig organisation.

För medarbetare som omfattas av en ansökan om omställningsstöd är tiden för underrättelse om ogiltigförklaring av en uppsägning eller om att medarbetaren vill yrka skadestånd med anledning av uppsägningen en vecka. Underrättelsetiden räknas från det att ansökan kommit in till TSL. Emellertid kan underrättelsetiden på grund av en ansökan om omställningsstöd aldrig bli längre än som framgår av reglerna i 40 och 41 §§ lagen om anställningsskydd (LAS). När tiden för underrättelse gått ut är medarbetarens rätt till talan förlorad enligt 42 § LAS.

Ansökan om omställningsstöd kan inte prövas före det att underrättelsetiden löpt ut. Före det att ansökan prövas skall TSL undersöka om förutsättningar enligt § 2 eller § 3 för beviljande av ansökan föreligger.

§ 8 TSL tillhandahåller ansökningsformulär. Ansökan skall ha inkommit till TSL inom ett år från anställningens upphörande för att stöd skall kunna beviljas.

§ 9 De lokala parterna skall vid aktualiserad personalinskränkning värdera företagets krav och behov i bemanningshänseende. Om dessa behov enligt parternas gemensamma uppfattning inte kan tillgodoses med tillämpning av lag skall fastställandet av turordning ske genom avtalsturlista.

De lokala parterna skall därvid göra ett urval av de medarbetare som skall sägas upp så att företagets behov av kompetens särskilt beaktas liksom företagets möjligheter att bedriva konkurrenskraftig verksamhet och därmed bereda fortsatt anställning.

De lokala parterna kan också med avvikelse från bestämmelserna i 25-27 §§ lagen om anställningsskydd överenskomma om turordning vid återanställning. Därvid skall de ovan nämnda kriterierna gälla.

Det åligger de lokala parterna att på begäran föra förhandlingar som sägs i föregående stycken liksom att skriftligen bekräfta träffade överenskommelser.

Enas inte de lokala parterna, äger förbundsparterna, om endera begär det, träffa överenskommelse i enlighet med ovan angivna riktlinjer.

Det förutsätts att arbetsgivaren inför behandlingen av frågorna som här berörs tillhandahåller den lokala respektive den centrala avtalsparten relevant faktaunderlag.

Bilaga 3

Försäkringsvillkor för avgångsbidrag (AGB)

Allmänna villkor

§ 1 För försäkring om avgångsbidrag (AGB) gäller dessa försäkringsvillkor samt de gemensamma försäkringsvillkoren och de bestämmelser i övrigt som fastställts i överenskommelser som träffats av Svenskt Näringsliv och LO.

Försäkringsgivare för AGB är AFA Livförsäkringsaktiebolag (org nr 502000-9659).

§ 2 Varje försäkrad är försäkringstagare. De skyldigheter som enligt lagen om försäkringsavtal åvilar försäkringstagare gentemot försäkringsgivare, skall dock avse företaget, om det inte är fråga om uppgifter som den försäkrade har att lämna till AFA Livförsäkring.

§ 3 Vid försäkringsfall tillämpas de AGB-villkor som gäller vid uppsägningstillfället. Om medarbetaren slutar sin anställning enligt § 8 tillämpas de AGB-villkor som gäller vid den tidpunkt när det står klart att anställningen kommer att upphöra.

AGB-förmån och kvalifikationskrav

§ 4 Ett helt AGB utges med x kr. Om medarbetaren före anställningens upphörande uppnått 50 år höjs helt AGB med ett belopp om y kr för levnadsår från 50 år till 60 år. AGB utges i proportion till det ordinarie arbetstidsmåtets andel av ett heltidsarbete vid uppsägningstillfället.

Från en anställnings upphörande kan under en därefter löpande femårsperiod totalt endast ett helt AGB utbetalas.

Ett nytt AGB får inte utges förrän fem år förflutit från en anställnings upphörande som föranlett utbetalning av A-belopp enligt villkor gällande före den 1 april 2005.

Styrelsen i AFA Livförsäkring skall senast ett halvår före ett nytt kalenderår fastställa AGB-beloppen i första stycket.

§ 5 Rätt till AGB föreligger om medarbetarens anställning upphört genom uppsägning på grund av arbetsbrist och den driftmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

Vidare krävs att medarbetaren vid anställningens upphörande fyllt 40 år och varit anställd minst under fem sammanhängande år vid ett eller flera företag som under respektive anställningstid var anslutet till AGB-försäringen. Kravet på fem sammanhängande år är uppfyllt om medarbetaren varit anställd minst 50 månader under femårsperioden. Den sammanhängande perioden skall beräknas utifrån tidpunkten för antingen anställningens upphörande eller när anställningen skulle ha upphört enligt reglerna i lagen om anställningsskydd. Med månad avses 30 dagar.

§ 6 För medarbetare hos företag som har tecknat AGB-försäkring får även anställningstid före försäkringsavtalets ikraftträdande beaktas.

§ 7 Medarbetaren har rätt till AGB längst t o m månaden före den då han fyller 65 år.

Rätt till AGB föreligger dock inte i fall där AGB-försäkringen tecknats inför förestående uppsägningar på grund av arbetsbrist.

§ 8 AGB kan även ges åt en medarbetare som slutat sin anställning utan att uppsägning gjorts, om det klart framgår att medarbetaren slutar på initiativ av företaget. Detta gäller under förutsättning att anställningen upphör på grund av arbetsbrist och att den driftsmässiga förändringen i företaget medför varaktig personalreduktion.

§ 9 Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren

1. lämnat sin anställning med rätt till pension eller motsvarande ersättning från företaget eller
2. före anställningens upphörande beviljats rätt enligt AFL till hel sjukersättning eller heltidsbegränsad sjukersättning enligt AFL. Om medarbetaren återgår i arbete genom anställning som motsvarar minst hälften av ett heltidsarbete i ett år inom fem år från anställningens upphörande utbetalas dock AGB i efterhand.

§ 10 Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren uppsagts från sin anställning vid ett företag men senast tre månader från anställningens upphörande erhållit återanställning eller annan anställning i annat företag inom samma koncern. Detsamma gäller om den försäkrade avböjt erbjudande om en sådan anställning av skäl som lett eller skulle ha lett till nedsättning av ersättning enligt lagen om arbetslöshetsförsäkring.

Om uppsagd medarbetare senast tre månader från anställningens upphörande påbörjat ny anställning i samma företag eller annat företag inom samma koncern men med ett lägre ordinarie arbetstidsmått än den tidigare anställningen skall AGB utgå i proportion till skillnaden mellan arbetstidsmåten.

Rätt till AGB föreligger inte om medarbetaren vid verksamhetsövergång haft rätt att låta anställningen övergå till det förvärvande företaget men avböjt detta och till följd av det blivit uppsagd hos det överlåtande företaget.

Anmälan om AGB

§ 11 Medarbetaren anmäler till AFA Livförsäkring om förhållanden som kan föranleda ersättning AFA Livförsäkring tillhandahåller anmälningsformulär. Anmälan skall ha inkommit till AFA Livförsäkring inom två år från anställningens upphörande för att rätt till ersättning skall föreligga. Om medarbetaren återgår i arbete enligt § 9 punkt 2 skall anmälan ha inkommit till AFA Livförsäkring inom två år från det att den anställningstiden varat i ett år.

Särskilda bestämmelser

§ 12 Om kapitalbasen i AGB-rörelsen skulle underskrida den erforderliga solvensmarginalen upphör försäkringsskyddet att gälla för nytillkommande uppsägningar.

Vid krigstillstånd i Sverige upphör AGB-försäkringsskyddet likaledes att gälla.

§ 13 På förfallna AGB utges ej ränta.

§ 14 Om uppsägningen äger rum före den 1 april 2005, men anställningen upphör efter detta datum, tillämpas de villkor som gäller vid anställningens upphörande.

TILLÄGG TILL TIDIGARE TRÄFFAD ÖVERENSKOMMELSE AVSEENDE OMSTÄLLNINGSFÖRSÄKRING

Parterna till denna överenskommelse är härmed överens om att för **Virkesmätningavtalet** anta den "Tilläggsöverenskommelse" mellan Landsorganisationen i Sverige (LO) och Senskt Näringsliv som träffats den 16 augusti 2004 beträffande avgifter inom ramen för det tidigare träffade avtalet om omställningsförsäkring mellan parterna.

Stockholm den 6 september 2004

SKOGS- OCH LANTARBETSGIVAREFÖRBUNDET

SKOGS- OCH TRÄFACKET

SIF

2004-08-16

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

Ärende: Avtal om anslutning av företag till den av parterna avtalade omställningsförsäkringen m m

Parter: Föreningen Svenskt Näringsliv
Landsorganisationen i Sverige (LO)

Närvarande:

för Svenskt Näringsliv Jan-Peter Duker, ordförande, Bo Sundén och Pär Andersson, vid protokollet

för LO Erland Olausson, Jörgen Andersson och Tore Lidbom

§ 1 Svenskt Näringsliv och LO träffade den 24 februari 2004 avtal om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring. Avtalet innehåller två komponenter, dels en försäkring om avgångsbidrag (AGB), dels ett omställningsstöd. Försäkringen om AGB meddelas av AFA Livförsäkringsaktiebolag. Kollektivavtalsstiftelsen Trygghetsfonden TSL tillhandahåller eller finansierar omställningsstödet.

Enligt avtalet blir företag som tecknat försäkringsavtal om AGB också anslutet till TSL.

Avgiften för finansiering av omställningsförsäkringen skall enligt avtalet fr o m 2004 successivt höjas för att 2009 vara 0,3 procent av debiteringsunderlaget.

§ 2 Avtalet om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring blir inte giltigt förrän det antagits på samtliga mellanvarande avtalsområden. Svenskt Näringsliv och LO konstaterar nu att erforderliga förbundsavtal träffats och att avtalet om en omställningsförsäkring därför kommer att gälla från den 1 september 2004.

§ 3 Svenskt Näringsliv och LO är överens om att endast företag som är bundet av kollektivavtal med LO-förbund om anställningsförhållanden, inklusive avtalet om omställningsförsäkring, blir anslutet till TSL genom att teckna försäkringsavtal om AGB.

Företag som inte är kollektivavtalsbundet enligt första stycket skall även fortsättningsvis, utan att bli anslutet till TSL, kunna teckna försäkringsavtal om AGB.

§ 4 Företag som är bundet av kollektivavtal med LO-förbund om anställningsförhållanden, inklusive avtalet om omställningsförsäkring, utan att vara medlem i ett arbetsgivareförbund, skall för finansiering av omställningsförsäkringen för åren 2004-2009 betala en avgift, som procent av debiteringsunderlaget, enligt följande.

2004	Avgift 0,06 procent
2005	Avgift 0,18 procent
2006	Avgift 0,30 procent
2007	Avgift 0,42 procent
2008	Avgift 0,54 procent
2009	Avgift 0,60 procent

§ 5 Företag som tidigare har varit anslutet till Trygghetsfonden SAF-LO och som är bundet av kollektivavtal med LO-förbund om anställningsförhållanden, inklusive avtalet om omställningsförsäkring, genom medlemskap i arbetsgivareförbund som inte är medlem i Svenskt Näringsliv skall för finansiering av omställningsförsäkringen betala den årliga avgift som anges i avtalet om en omställningsförsäkring med ett tillägg per år från och med 2007 på 0,02 procent av debiteringsunderlaget.

§ 6 Företag som är bundet av kollektivavtal med LO-förbund om anställningsförhållanden, inklusive avtalet om omställningsförsäkring, genom medlemskap i arbetsgivareförbund som inte är medlem i Svenskt Näringsliv och som inte heller omfattas av § 5 skall för finansiering av omställningsförsäkringen betala 0,32 procent av debiteringsunderlaget från och med 2004.

Svenskt Näringsliv och LO kan i enskilt fall överenskomma om annan form för finansiering av anslutningen till omställningsförsäkringen.

§ 7 Avgifterna i §§ 4-6 skall för 2004-2009 i sin helhet tills vidare finansiera TSLs verksamhet. Parterna skall för tid därefter med hänsyn till tillgängliga medel senast ett halvår före ett nytt kalenderår fastställa fördelningen av den totala avgiften mellan AGB-försäkringen respektive TSL för finansiering av ett omställningsstöd.

§ 8 Företag som har tecknat försäkringsavtal om AGB utan att vara anslutet till TSL skall till AGB-försäkringen för 2004 betala en avgift på 0,01 procent av debiteringsunderlaget.

§ 9 Parterna konstaterar att avtalet om omställningsförsäkring nödvändiggör särskilda informationsinsatser redan under 2004. Särskild budgetering har inte kunnat ske inför 2004. Mot bakgrund härav är parterna ense om att till LO för informationsinsatser under 2004 överföra två miljoner kr från AGB-försäkringen i AFA Livförsäkringsaktiebolag.

Avtalet om riktlinjer för informationsverksamhet m m inom AMF/Afa-området träffat den 22 juni 1978 skall även tillämpas på informationsinsatser enligt första stycket.

§ 10 Svenskt Näringsliv och LO rekommenderar respektive förbund att senast den 1 oktober 2004 anta detta avtal. Avtalet blir inte giltigt förrän det antagits på samtliga mellanvarande avtalsområden.

Senare i avtal mellan Svenskt Näringsliv och LO gjorda ändringar av och tillägg till detta avtal samt avtalet den 24 februari 2004 om en avgiftsbestämd omställningsförsäkring blir gällande utan antagande på förbunds nivå.

§ 11 Att jämte ordföranden justera detta protokoll utses Erland Olauson.

Vid protokollet

Pär Andersson

Justeras av

Jan-Peter Duker
Erland Olauson