ORIGINAL

Förhandlingsprotokoll

Typ:	Förbundsförhandling
Avtalsområde:	Virkesmätning
Parter:	Gröna arbetsgivare GS - Facket för skogs-, trä- och grafisk bransch Unionen
Ärende:	Korttidsarbete med statligt stöd
Datum:	Den 18 mars 2020
Närvarande:	Örjan Lenárd, Gröna arbetsgivare Torbjörn Olsson, Unionen Madelene Engman, GS-facket
Justeringsman:	Madelene Engman och Torbjörn Olsson

---

§ 1 Parterna träffar ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete, se bilaga 1.

§ 2 Parterna är överens om att det träffade centrala kollektivavtalet om korttidsarbete med statligt stöd är anpassat till de föreslagna lagändringarna som finns föreslagna i Lagrådsremiss Ett mer konkurrenskraftigt system för stöd vid korttidsarbete och i Lagrådsremiss Åtgärder med anledning av coronaviruset.

§ 3 Förhandlingen förklarades avslutad.

Vid protokollet

Örjan Lenárd

Justeras

Madelene Engman

Torbjörn Olsson

Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd

§ 1 Detta avtal avser korttidsarbete i enlighet med lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 2 Detta avtal utgör ett sådant centralt kollektivavtal om korttidsarbete som avses i lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 3 Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokalt kollektivavtal (”lokal överenskommelse”) om korttidsarbete enligt lagen om stöd vid korttidsarbete.

§ 4 Genom lokal överenskommelse om korttidsarbete kan korttidsarbete införas i tre olika steg. Under korttidsarbete ska arbetsbefrielse gälla med 20, 40 eller 60 procent av för arbetstagaren gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Löner och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete ska i de tre stegen sänkas på sätt som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete. Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer än vad som framgår av lagen.

§ 5 De lokala parterna överenskommer om vilka arbetstagare som ska omfattas av korttidsarbete, under vilken period korttidsarbetet ska pågå och hur korttidsarbetet ska förläggas. En bedömning av möjlighet att gå ned i arbetsmängd ska alltid göras. Gruppen arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad ska då särskilt beaktas. De lokala parterna har stor frihet vid förläggningen men ska beakta att de procentsatser för korttidsarbete som anges i § 4 ovan sammantaget uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Av den lokala överenskommelsen ska framgå att och hur korttidsarbetet snabbt kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. Om inte annat överenskommits ska en överenskommelse om korttidsarbete upphöra efter sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid.

Anmärkning
Av den lokala överenskommelsen ska framgå vilka anställda som omfattas av korttidsarbete, med angivande av personer eller organisatoriska enheter eller funktion. Korttidsarbetet ska bestämmas till en viss period med angivande av vilket steg av korttidsarbete som de lokala parterna kommit överens om.

Som framgår av § 5 behöver korttidsarbete inte förläggas på samma sätt från dag till dag, vecka till vecka eller månad till månad utan kan fritt variera under hela perioden så länge som korttidsarbetet sett över hela perioden för den lokala överenskommelsen summerar till procentsatsen i det steg för korttidsarbete som parterna kommit överens om.

Kopia av den lokala överenskommelsen ska i samband med tecknandet skickas till GS lokal avdelning. resp. Unionen

§ 6 Oavsett hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet i de tre steg som anges i § 4 ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

§ 7 Under den tid som korttidsarbete pågår, bör företagsintern eller extern utbildning anordnas för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. De lokala parterna ska eftersträva överenskommelse om utbildning.

Om lokal överenskommelse träffas om utbildning under korttidsarbete är arbetstagare som omfattas av korttidsarbete skyldiga att delta i utbildningen även för tid då arbetstagaren annars är arbetsbefriad. Om överenskommelse inte kan uppnås och arbetsgivaren ändå anordnar utbildning är deltagande frivilligt till den del utbildningen sker under tid då arbetstagaren annars skulle vara arbetsbefriad.

Oavsett om deltagande i utbildning är obligatorisk eller sker frivilligt är tid för sådan utbildning inte att anse som arbetad tid och de lokala parterna får således inte i samband med överenskommelse om utbildning bestämma högre ersättningsnivåer än som framgår av lagen om stöd vid korttidsarbete.

I den utsträckning utbildning inte kan anordnas under korttidsarbete ska arbete inte utföras under sådan arbetsbefrielse som följer av hur de lokala parterna förlagt korttidsarbetet.

§ 8 En arbetstagare som sagts upp på grund av arbetsbrist kan inte omfattas av korttidsarbete. Om en arbetstagare som omfattats av korttidsarbete väljer att säga upp sig själv under pågående korttidsarbete, ska korttidsarbetet omedelbart upphöra avseende denne[1]. De regler som gäller för den ordinarie anställningen ska under uppsägningstiden tillämpas beträffande arbetsskyldighet, lön och andra ersättningar.

§ 9 Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete.

§ 10 Förhandlingar om lokala överenskommelser om korttidsarbete följer parternas gängse förhandlingsordningar.

§ 11 Detta avtal gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid om 3 månader.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Stockholm den 18 mars 2020

Gröna arbetsgivare

Örjan Lenárd

GS-Facket för skogs-trä- och grafisk bransch

Madelene Engman

UNIONEN

Torbjörn Olsson

[1] Det gäller inte i fall då skälet för den egna uppsägningen är att arbetsgivaren inlett förfarande för att avskeda eller säga upp arbetstagaren på grund av personliga skäl.

Tillägg till avtal om korttidsarbete mellan Gröna Arbetsgivare och Unionen på Virkesmätningsavtalet.

Parterna är överens om att kopia av den lokala överenskommelsen ska i samband med tecknandet skickas till berört regionkontor hos Unionen.

Gröna arbetsgivare

Örjan Lenard

Unionen

Torbjörn Olsson