

ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Bakgrund

I avtalsrörelsen 2001 och 2004 träffade dåvarande Träindustriförbundet och Sif överenskommelse avseende arbetstidsförkortning, innebärande att det ankom på de lokala parterna att omsätta densamma i lokal tillämpning. Detta har inneburit att de lokala överenskommelser om arbetstidsförkortning som träffats ser olika ut på olika arbetsplatser.

Avtalsperioden 2004-2006

De lokala parterna skall uppta överläggningar om arbetstidsfrågorna vid företaget. De kan därvid, såvida inte annat överenskommes, träffa överenskommelse om att fortsätta på tidigare införd arbetstidsförkortningsmodell, alternativt införa arbetstidsförkortning enligt följande.

Heltidsanställd tjänsteman med 40-timmars arbetsvecka erhåller 9 timmars kompensationsledigt fr o m 2006.06.01 och därefter fr o m 2007.05.31 fortsättningsvis 9 timmar per år. Denna förkortning gäller utöver eventuell tidigare införd arbetstidsförkortning.

Ledigheten, som gäller för heltidsarbetande med 40-timmars arbetsvecka, utgår med 12 minuter per fullgjord arbetsvecka varvid av arbetsgivaren betald frånvaro jämställs med arbetad tid. Vid annan frånvaro omräknas ledigheten i proportion härtill. För anställda med kortare arbetstid än 40 timmar per arbetsvecka omräknas kompensationsledigheten i proportion till tjänstgöringsgraden.

Ledigheten uttages i hela dagar eller delar därav efter överenskommelse mellan tjänstemannen och arbetsgivaren.

Lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning skall träffas senast den 31 december 2004. Träffas ej lokal överenskommelse höjs månadslönen generellt med 0,5 % fr o m den 1 juni 2006.

Som framgår av avtalstexten träffade Sif och Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet 2001 ett avtal om arbetstidsförkortning. Avtalet innebär att avtal om arbetstidsförkortning skulle träffas på lokal nivå. Den eventuella arbetstidsförkortning som infördes under avtalsperioden 2001–2004 kvarstår. Modellen innebär att en heltidsanställd tjän-

steman erhöill 9 timmars arbetstidsförkortning per avtalsår, totalt 27 timmar, om överenskommelsen om detta träffades. I annat fall utföll en generell löneökning för tjänstemännen om 0,5 % per avtalsår. Om utfallet blev löneökning kvarstår självfallet även den.

Inför avtalsperioden 2004–2006 var Sif och Skogs- och Lantarbetsgivarförbundet överens om att utöka möjligheten till arbetstidsförkortning med ett ekonomiskt utrymme om 05% fr o m 1 juni 2006. Detta innebar att om överenskommelse om arbetstidsförkortning träffades senast den 31 december 2004 utökades arbetstidsförkortningen för avtalsåret 2006 med ytterligare 9 timmar och uppgick därmed till totalt 36 timmar. Om ingen överenskommelse träffades höjdes lönen med ytterligare 0,5% 2006.