

Överenskommelse

I överenskommelsen mellan Sveriges Skogsindustrieförbund (numera Föreningen Sveriges Skogsindustrier) och Svenska Industritjänstemannaförbundet (numera Sif) för tiden 1.1.1998 -31.1.2001 erbjöds en möjlighet för de lokala parterna att träffa överenskommelse om att införa regler om livsarbets-tid.

Skogsindustrierna och Sif är överens om att denna möjlighet ska bestå även under avtalsperioden 1.2.2001 - 31.3.2004. .

Parterna är överens om att i de fall de lokala parterna träffar överenskommelse om att införa regler om livsarbets-tid ska bifogade modell, vilken överensstämmer med innehållet i CF-uppgörelsen för tiden 2001-02-01- 2004-03-31, tillämpas.

Parterna noterar samtidigt, att i de fall lokala överenskommelser träffats före 2001, gäller den innevarande periodens avsättningar som en påbyggnad med 0,5 % per år av de avsättningar som redan gjorts. På motsvarande sätt gäller att avsättningen för 2002 blir 0,5 % om de lokala parterna inför reglerna först då. Motsvarande förskjutning följer därefter år för år.

Tillsammans med reglerna om livsarbets-tid bifogas bestämmelser rörande ålderspension i den utformning de givits på avtalsområdet Skogsindustrierna/Sif.

Stockholm den 4 mars 2002

Föreningen Sveriges Skogsindustrier

Livsarbetstid

I de fall de lokala parterna är ense om att tillämpa regler om arbetstidskonton är Skogsindustrierna och SIF ense om att nedanstående regler ska gälla.

Mom 1

Individuella arbetstidskonton inrättas för alla anställda Sif-medlemmar fr o m den dag de lokala parterna är ense om att sådana konton skall tillämpas.

Mom 2

Till varje arbetstidskonto avsätts ett utrymme som beräknas per kalenderår. Underlaget för avsättningen är den lön som utbetalas under kalenderåret ifråga.

Avsättningarna utgör för 2001 0,5 % för 2002, 1 % och för 2003 1,5 % av löneunderlaget enligt nedannämnda preciseringar.

Anmärkning

I de fall arbetstidskonton tillämpas sedan tidigare utgör angivna procentuella avsättningar ett tillägg utöver tidigare genomförda avsättningar.

I löneunderlaget ingår:

- * ordinarie månadslön inklusive rörliga lönedelar. (I den ordinarie månadslönen ingår den lönehöjning som eventuellt blivit följden av överenskommelse om att den anställde ej har rätt till övertidsersättning.)
- * tillägg för arbete på obekväm arbetstid (OB-tillägg)
- * andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till arbete under ordinarie tid.
- * sjuklön
- * ersättning i övrigt vid av arbetsgivaren betald ledighet
- * ersättningar som under året utbetalats enligt detta moment.

I löneunderlaget ingår inte:

- * övertidsersättning (Arbetstidskontot är till för att täcka lönebortfallet vid minskning av den ordinarie arbetstiden.)
- * beredskapsersättning och andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till arbete under övertid.
- * semesterlön och semesterersättning. (Vid beräkning av avsättningen görs avdrag från årslönesumman med 4,6 % av månadslönen per betald semesterdag.)

Kommentar

Som framgår av ovanstående uppställning är principen att avsättningarna till arbetstidskontona baseras på de löner och ersättningar som är hänförliga till arbete under ordinarie arbetstid samt till av arbetsgivaren utbetalda ersättningar under sk betald ledighet.

Observera att det faktiskt utbetalda ersättningar som avses. Det skall således inte göras några fiktiva beräkningar av vad som skulle utgått som lön om den anställde inte varit frånvarande.

Mom 3

Arbetsgivaren skall före januari månads utgång året efter respektive avsättningsår lämna uppgift till de anställda om storleken på de avsättningar som gjorts för var och en.

Mom 4

Avsättning till arbetstidskonto kan uttas som betald ledig tid, som pensionspremie eller kontant.

Efter det att den anställde fått uppgift om storleken på det under året avsatta beloppet, skall den anställde under februari månad underrätta arbetsgivaren om hur det avsatta beloppet skall utnyttjas.

Den anställde har rätt att varje år välja något av de tre alternativen. Däremot är det inte utan särskild överenskommelse möjligt att kombinera olika alternativ under ett och samma år.

Mom 5 Förhållandet avsättning - tid

Om det intjänade tillgodohavandet skall användas som betalning under ledig tid beräknas den lediga tiden enligt följande vid fullt intjänande:

År	Värde	40 tim/v	38 tim/v	36 tim/v
2001	0,5 %	9 tim	8,5 tim	8 tim
2002	1,0 %	18 tim	17 tim.	16 tim,
2003	1,5 %	27 tim	25,5 tim	24 tim

Tidsangivelserna i tabellen avser arbetstiden det år då uttaget av tiden görs.

Anmärkning

I fall då arbetstidskonton tillämpas sedan tidigare gäller på motsvarande sätt en uppräknig av tabellvärdena utifrån den sammanlagda avsättningens storlek.

Vid reducerat intjänande - exempelvis beroende på att anställningen endast gällt en del av året eller att det förekommit omfattande obetald ledighet (frånvaro) - reduceras den lediga tiden i motsvarande grad. Utrymmet för den lediga tiden reduceras i förekommande fall endast med hela timmar. Frånvaro som ej motsvarar hel timme leder ej till reduktion.

Mom 6 Betalning under ledig tid

Det är det avsatta beloppet som skall användas som betalning under den uttagna lediga tiden samtidigt som tjänstledighetsavdrag görs för denna tid.

Anmärkning

Regelns innehåll medför att ersättningen under den lediga tiden kan bli högre eller lägre än den lön som skulle utgävas om arbete utförts under motsvarande tid. Detta beror på om lönen (inklusive olika tillägg) varit högre eller lägre under intjänandeperioden än då ledighetsuttaget görs.

Mom 7 Förläggning av ledig tid

Förläggning av begärd ledig tid sker genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och den anställde. Huvudregeln är att såväl verksamhetens krav som den anställdes önskemål ska beaktas.

Om flera arbetstagare önskar ledighet vid samma tillfälle och arbetsgivaren inte har rimliga möjligheter att tillgodose samtliga önskemål har den företrädare som först framförde anspråket.

Om den anställde önskar vänta med besked om uttag av begärd ledighet innebär det en ökad risk att arbetsgivaren får svårigheter att tillmötesgå kravet på önskemål om ledighetens förläggning.

Det är ej förenligt med avtalets innehåll att arbetsgivaren vid upprepade tillfällen meddelar att önskemål om förläggning av begärd ledighet ej kan tillgodoses och att den anställde därigenom inte kan utfå intjänad ledighet under året.

Enligt huvudregeln kan inte större anspråk än vad som motsvarar 1,5 % av tiden tas ut under ett år. Om tillgodohavandet skulle vara större än så skall överskottet tas ut i kontanter eller som pensionspremie. Anställd har dock rätt att spara överskjutande timmar på så sätt att ledigheten kan tas i form av hela lediga dagar. Sådant sparande kan få till följd att ledighetsuttaget under vissa år kan uppgå till 4 dagar.

Anmärkning

I de fall arbetstidskonton tillämpas sedan tidigare ersätts siffran 1,5 % med "årets avsättning" då den sammanlagda avsättningen är större än 1,5 %.

Sjukdom i samband med överenskommen ledig tid

Om den anställde blir sjuk under tid som efter överenskommelse lagts ut som betald ledig tid gäller följande:

- * Den anställde kan bortse från sjukdomen och behandla tiden som betald ledig tid enligt avtalet. Detta innebär att tiden ej redovisas som sjukfrånvaro och att sjuklön ej utgår.
- * Den anställde kan istället anmäla tiden som sjukfrånvaro och därmed avstå från att utnyttja tiden som betald ledig tid. I dessa fall utgår sjuklön (med iakttagande av karensdag i förekommande fall).
- * Den anställde kan i det senare fallet begära att utfå det avsatta beloppet som kontant ersättning, eller - om det är praktiskt möjligt - att utfå ny ledig tid och därmed spara betalningen till detta tillfälle.

Mom 8 Avsättning till pensionspremie

För anställda som enligt mom 4 önskar att avsatta medel skall användas till pensionspremie gäller följande:

- a) Den anställda anmäler skriftligen till arbetsgivaren sin önskan att årets avsatta medel på arbetstidskontot skall användas till betalning av pensionspremie.
- b) Arbetsgivaren upprättar en förteckning med namn, personnummer och storleken på det avsatta beloppet för var och en som anmält önskan om avsättning till pensionspremie.
- c) Arbetsgivaren insänder förteckningen tillsammans med redovisning av de avsatta medlen till Förenade Liv under mars månad, såvida inte annan överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och Förenade Liv.

Anmärkning

Bestämmelser rörande pensionsreglernas innehåll finns i bilaga.

Mom 9 Kontant utbetalning

Till den som meddelat arbetsgivaren önskemål om kontant utbetalning skall det avsatta beloppet utbetalas under mars månad.

Beloppet utgör inte underlag för OB-ersättning eller andra procentrelaterade tillägg. Däremot utgör det såsom rörlig lönedel underlag för semesterlön och semesterersättning.

Bilaga Bestämmelser för ålderspension

§ 1 Bestämmelser för ålderspension

Intjänande av ålderspension sker genom att den anställde tillgodoräknas de premier som arbetsgivaren avsatt enligt överenskommelsen om livsarbets tid.

§ 2 Pensionsålder och pensionens storlek

Enligt överenskommelse mellan SAF och PTK om ITP uppnår den anställde pensionsåldern vid ingången av den kalendermånad under vilken han fyller 65 år.

Pensionsförmån enligt detta avtal mellan Skogsindustrierna och Sif beräknas som en femårig pension men kan betalas ut under kortare tid eller längre tid om den anställde så önskar. Pensionen kan även beräknas som en livsvarig pension om den anställde så önskar.

Pensionen betalas ut från och med den månad under vilken den anställde uppnår pensionsåldern eller annan tidpunkt som den anställde begär, dock tidigast från 55 års ålder.

§ 3 Återbetalningsskydd

Den anställde kan välja återbetalningsskydd för ålderspensionen. För återbetalningsskyddet gäller samma regler som enligt ITPK. Nuvarande innehåll framgår nedan.

Återbetalningsskyddet är för

- traditionell försäkring; det värde som redovisas till försäkrad enligt Finansinspektionens föreskrifter. Det är garanterad förmån inklusive allokerad återbäring
 - fondförsäkring; 100 procent av fondandelarnas värde vid dödsfallet.
1. Under tiden intjänande av egenpension pågår är återbetalningsskyddet 5-årigt.
 2. Efter pensioneringen så har återbetalningsskyddet samma utbetalningstid som egenpensionen, när egenpensionen betalas ut temporärt. I de fall egenpensionen tas ut livsvarigt så gäller egenpensionsbolagets maximala utbetalningstid för återbetalningsskyddet.

Återbetalningsskyddet betalas ut till förmånstagare från och med månaden efter dödsfallet. Möjlighet ska finnas för förmånstagare att skjuta upp utbetalningen av pension eller avstå sin rätt som förmånstagare.

När den försäkrade uppnår pensionsåldern kvarstår återbetalningsskyddet om det inte väljs bort. Har försäkrad valt bort återbetalningsskyddet så kan det sedan inte återinföras.

Försäkrad kan också välja återbetalningsskydd innan utbetalning av egenpensionen påbörjas. Reglerna om hälsoprövning nedan gäller då.

När en försäkrad vill ändra sitt val från egenpension utan återbetalningsskydd till egenpension med återbetalningsskydd ska det, normalt, göras en hälsoprövning.

Klarar försäkrad hälsoprövningen räknas hela egenpensionstillgodohavandet den försäkrade har, även hos tidigare försäkringsgivare för egenpension, om så att det ingår återbetalningsskydd i det. Klarar försäkrad inte hälsoprövningen avser återbetalningsskyddet endast framtida intjänat egenpensionstillgodohavande.

Hälsoprövning krävs inte om ändring av valet görs i samband med en familjehändelse eller inom 12 månader från familjehändelsen. Observera att när försäkrad byter arbetsgivare så sker ingen hälsoprövning.

Med familjehändelse menas att försäkrad gifter sig, blir registrerad partner, blir sambo eller får barn.

Hälsoprövningen ska göras av administratören enligt de regler denne tillämpar för familjeskydd.

Närmare beskrivning av återbetalningsskyddet framgår av försäkringsgivarnas bestämmelser.

§ 4 Värdebesked

Valt försäkringsbolag utfärdar värdebesked till den anställde med uppgift om pensionskapitalets värde varje år i enlighet med Finansinspektionens regler.

§ 5 Förmånstagare

Förmånstagare till återbetalningsskyddet, enligt försäkringsvillkoren, är i första hand make/maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn till försäkrad. Försäkrad kan anmäla annat förmånstagarförordnande hos valt försäkringsbolag

Kretsen av personer vilka kan vara förmånstagare regleras i kommunalskattelagen. Sätts person in som inte accepteras av lagstiftningen är det förmånstagarförordnandet ogiltigt. Vid sådana tillfällen gäller försäkringsvillkorets förordnande.