

## Förhandlingsprotokoll

**Typ:** Förbundsförhandling

**Parter:** Föreningen Industriarbetsgivarna  
Svenska Pappersindustriarbetareförbundet  
Unionen  
Sveriges Ingenjörer  
Ledarna

**Ärende:** Uppdatering av förhandlingsordningen för avtalsparterna till Allmänna Anställningsvillkor för massa/papper

**Datum:** 2017-01-13

**Plats:** Industriarbetsgivarnas lokaler i Stockholm

**Närvarande:** **Industriarbetsgivarna:**  
Per Widolf

**Pappers:**  
Pontus Georgsson

**Sveriges Ingenjörer:**  
Mikael Brandt

**Unionen:**  
Torbjörn Olsson

**Ledarna:**  
Leif Nordin

---

§ 1 Parterna har i samband med avtalsförhandlingarna 2016 överenskommit om en "Förhandlingsordning för avtalsparterna till allmänna anställningsvillkor för massa- och pappersindustrin".

§ 2 I enlighet med Förhandlingsordningen § 2 har inrättats ett förhandlingsråd. Inom ramen för rådets arbete har bland annat denna Förhandlingsordningens utformning diskuterats.

Parterna har härvid överenskommit om att göra följande justeringar i Förhandlingsordningen.

- § 3 st 2 ändras genom att lydelsen "... och utan föregående uppsägning enligt § 16 Allmänna Anställningsvillkor." stryks.
- § 5 st 1 ändras genom att hänvisningen till § 6 ersätts med § 5.

§ 3 Förhandlingsordningen i sin helhet efter gjorda justeringar, se bilaga.

§ 4 Förhandlingen förklarades avslutad.

FÖRENINGEN  
INDUSTRIARBETSGIVARNA:



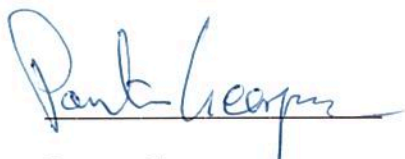
Per Widolf

UNIONEN:



Torbjörn Olsson

SVENSKA PAPPERSINDUSTRI-  
ARBETAREFÖRBUNDET:



Pontus Georgsson

LEDARNA:



Leif Nordin

SVERIGES INGENJÖRER:



Mikael Brandt

# FÖRHANDLINGSORDNING FÖR AVTALSPARTERNA TILL ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR MASSA- OCH PAPPERSINDUSTRIN

## § 1 Bakgrund

Allmänna Anställningsvillkor är ett s.k. medarbetaravtal vilket innebär att anställningsvillkoren är gemensamma för både arbetare och tjänstemän inom avtalsområdet massa/papper.

Ett vidmakthållande av ett gemensamt avtal för arbetare och tjänstemän ställer krav på dels en ändamålsenlig förhandlingsprocess, dels en samordning av avtalsyrkandena på arbetstagsidan.

Denna förhandlingsordning syftar till att skapa ändamålsenliga och samordnade förhandlingar om anställningsvillkor inom avtalsområdet massa/papper. Vidare syftar förhandlingsordningen till att överenskommelser om ändringar av Allmänna Anställningsvillkor kan träffas enligt fastställd tidplan och utan stridsåtgärder.

En ändamålsenlig förhandlingsprocess kan uppnås genom att avtalsparterna följer samma tidplan som framgår av Industriavtalet.

Inför och under förhandlingarna ska det därför ske en samordning av arbetstagarorganisationernas avtalskrav avseende anställningsvillkor. Om en samordning inte kan uppnås på arbetstagsidan, saknas det förutsättningar för ett gemensamt avtal.

## § 2 Förhandlingsråd

Ett förhandlingsråd inrättas med en representant från varje arbetstagarorganisation och två representanter från Industriarbetsgivarna. Förhandlingsrådets uppgift är framför allt att säkerställa ändamålsenliga och samordnade förhandlingar enligt denna förhandlingsordning. Förhandlingsrådet ska även kunna diskutera frågor som avses i § 3 första stycket.

Efter varje riksavtalsförhandling ska förhandlingsrådet sammanträda och gemensamt utvärdera förhandlingarna och denna förhandlingsordning, samt därefter vid behov eller när någon avtalspart begär det.

## § 3 Ändringar av Allmänna Anställningsvillkor

Samråd mellan avtalsparterna ska ske i samband med förändrad lagstiftning och dylikt, eller då någon av parterna begär det. Om förutsättningar finns, kan avtalsparterna komma överens om ändringar av Allmänna Anställningsvillkor i samband med sådant samråd.

Andra ändringar av Allmänna Anställningsvillkor än som anges i föregående stycke ska ske efter förhandlingar med tillämpning av denna förhandlingsordning.

## § 4 Tidplan och avtalskrav

Avtalsparterna ska framställa sina avtalskrav enligt § 3 andra stycket, inklusive eventuella nya eller utökade sådana, med tillämpning av Industriavtalets tidplan (se § 2 i Industriavtalet).

Arbetstagarorganisationerna ska framställa gemensamma avtalskrav.

## § 5 Uppsägning av Allmänna Anställningsvillkor med stöd av förhandlingsordningen

Avtalsparterna har rätt att säga upp Allmänna Anställningsvillkor med stöd av denna bestämmelse (dvs. § 5 i denna förhandlingsordning). För en sådan uppsägning gäller följande.

En förutsättning för att en uppsägning ska få vidtas är att det skett samordnade förhandlingar om anställningsvillkor i enlighet med denna förhandlingsordning.

En uppsägning vilken vidtas av en arbetstagarorganisation är giltig endast om övriga arbetstagarorganisationer biträder den.

En uppsägning och varsel kan tidigast vidtas när kollektivavtalen för löner har löpt ut.

Uppsägningstiden motsvarar den varseltid som framgår av 45 § MBL, dvs. för närvarande sju arbetsdagar.

Vid uppsägningstidens utgång upphör Allmänna Anställningsvillkor att gälla för samtliga avtalsparter.

Denna förhandlingsordning ska tillämpas även under tillfälligt avtalslöst tillstånd. Det innebär ett fortsatt krav på samordning av arbetstagarorganisationernas avtalskrav även under tillfälligt avtalslöst tillstånd.

## § 6 Uppsägning enligt § 16 Allmänna Anställningsvillkor

Av § 16 Allmänna Anställningsvillkor framgår att avtalsparterna kan säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. En uppsägning som sker med stöd av § 16 Allmänna Anställningsvillkor medför även att denna förhandlingsordning upphör att gälla. Förhandlingsordningen ska inte heller tillämpas under tillfälligt avtalslöst tillstånd till följd av en uppsägning enligt § 16 Allmänna Anställningsvillkor.

## § 7 Uppsägning av förhandlingsordningen

Denna förhandlingsordning kan sägas upp med sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Vid uppsägningstidens utgång upphör den att gälla för samtliga avtalsparter.

## § 8 Övrigt

OpO har inga befogenheter enligt denna förhandlingsordning. OpOs befogenheter enligt Industriavtalet inskränks inte genom denna förhandlingsordning.

Denna förhandlingsordning uppfyller inte kraven på sådan förhandlingsordning som anges i 47 b § MBL.

FÖRENINGEN  
INDUSTRIARBETSGIVARNA:

Per Widolf

UNIONEN:

Torbjörn Olsson

SVERIGES  
INGENJÖRER

Mikael Brandt

SVENSKA PAPPERSINDUSTRI-  
ARBETAREFÖRBUNDET:

Pontus Georgsson

LEDARNA:

Leif Nordin