

Överenskommelse 2004-2007

Med utgångspunkt från överenskommelsen i årets avtalsuppgörelse för tiden 1.4.2004 – 31.3.2007 rörande avsättning av ett utrymme om 0.5 % under tredje avtalsåret för användning inom arbetstidsområdet är Föreningen Sveriges Skogsindustrier och Sif överens om följande:

Under de två avtalsperioderna 1998 – 2003 har de lokala parterna haft möjligheter att utnyttja det under vart och ett av åren avsatta utrymmet om 0.5 % till generella lönehöjningar, betald arbetstidsförkortning i form av intjänad ledighet för varje vecka fullgjord arbetstid eller avsättning till arbetstidskonton med de tre alternativen betald ledighet, avsättning till pension eller kontant utbetalning.

Parterna är överens om att de lokala parterna under avtalsperioden 1.4.2004 – 31.3.2007 ska fortsätta att tillämpa den modell som gäller vid ingången av avtalsperioden såvida de inte träffar annan lokal överenskommelse.

För dem som tillämpar modellen avsättning till arbetstidskonton innebär överenskommelsen följande:

Med anledning av att de anställdas val av alternativet betald ledig tid successivt ökat är parterna ense om att stimulera de anställda att välja något av de övriga alternativen genom införande av följande åtgärder:

- * De anställda erbjuds möjligheten att välja mer än ett alternativ då valen ska genomföras fr o m 2005. Detta bedöms minska trycket på valet av ledig tid, eftersom det kommit fram önskemål om den här typen av lösningar för att möjliggöra rimliga avvägningar för exempelvis den som inte vill satsa hela tillgodohavandet på pensionsavgifter.
- * Parterna är ense om att företagen ska stimulera valet av pensionsavsättningar genom att fr o m det val som genomförs 2005 tillföra 10 % utöver det avsatta belopp som den anställda använder till pensionspremie och fr o m de val som genomförs 2006 och tillsviare tillföra ytterligare 10 % av det avsatta belopp som används på detta sätt.
- * Parternas avsikt är att dessa åtgärder ska medföra en större balans mellan de alternativ systemet erbjuder.

Med utgångspunkt från dessa förutsättningar är parterna överens om att ytterligare 0,5 % kan avsättas till arbetstidskontona fr o m avtalsåret 2006.

Om det skulle visa sig, att andelen som valt ledig tid efter de två kommande åren ej understiger 50 %, är parterna ense om att vidta åtgärder för att tillse att de ytterligare avsättningarna inte föranleder att uttaget av betald ledig tid överstiger detta tal.

Bedömningar av vilka åtgärder som kan ifrågakomma för detta syfte ska ske med utgångspunkt från såväl ett branschperspektiv som ett arbetsställeperspektiv. Härvid ska bl a undersökas och belysas vilka problem som kan tänkas sammanhånga med önskemål om förläggning av den lediga tiden och rutinerna för anmälan om sådana önskemål.

Arbetstidsförkortning 2001-2004

Överläggningar mellan de lokala parterna upptas om arbetstidsfrågorna vid företaget. De lokala parterna kan, såvida inte annat överenskommes vid överläggningarna, därvid träffa överenskommelse innebärande, att heltidsanställd med 40-timmarsvecka erhåller 9 timmars kompensationsledigt år 2001, ytterligare 9 timmar år 2002 och ytterligare 9 timmar år 2003, dvs. totalt 27 timmar, och därefter fortsättningsvis 27 timmar per år.

Ledigheten, som gäller för heltidsarbetande med 40-timmarsvecka, utgår med 12, 24 resp 36 minuter per fullgjord arbetsvecka, varvid av arbetsgivaren betald frånvaro jämställs med arbetad tid. Vid annan frånvaro omräknas ledigheten i proportion härtill. För anställda med kortare arbetstid än 40 timmar per vecka, omräknas kompensationsledigheten i proportion till tjänstgöringsgraden.

Ledigheten uttages i hela dagar eller delar därav, efter överenskommelse mellan den anställde och arbetsgivaren.

Lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning skall träffas senast den 30 juni 2001 och innefatta överenskommelse om hur konsekvenserna av en ev lagstiftad arbetstidsförkortning under avtalsperioden skall beaktas. Träffas ej lokal överenskommelse höjs månadslönen generellt med 0,5 %, per den 1 februari 2001, per den 1 februari 2002 och per den 1 mars 2003.