

Avtal om praktikanställning

(Tekniksprånget/Junior trainee)

Följande avtal gäller mellan Stål och Metall Arbetsgivareförbundet och Sveriges Ingenjörer/Unionen.

§1 Avtalets syfte

Svensk industri står inför stora utmaningar. Arbetet inom industrin ställer i dag högre krav på teoretisk utbildning. En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom industrin behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja ingenjörstudier.

§ 2 Avtalets tillämpningsområde

Anställning enligt detta avtal kan komma ifråga för de som avslutat det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

§ 3 Praktikanställningen

Praktikanställning enligt detta avtal sker för viss tid i fyra månader, men om verksamheten så kräver får annan period tillämpas. För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i Tjänstemannaavtalet Stål och Metall Arbetsgivareförbundet/Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna. Parterna är överens om att anställningen kan avslutas med två veckors uppsägningstid.

Anställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att anställning enligt detta avtal inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 4 Arbete och handledning

Arbetet ska vara planmässigt upplagt. Praktiktiden ska ge en inblick i arbetet som ingenjör och kunskap om olika arbetsmoment samt om möjligt erfarenhet från olika delar av företaget. De medverkande företagen bör på förhand ha identifierat lämpliga arbetsuppgifter för att säkerställa att praktiken blir meningsfull. Praktiken får inte användas enbart för att fylla ett arbetskraftsbehov.

Arbetsgivaren utser handledare som ansvarar för att ge varje praktikanställd instruktion och information avseende arbetsuppgifterna och arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ska underrätta tjänstemannaklubb eller lokalavdelning om att företaget deltar i Tekniksprånget.

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara lägst 13 500 kr per månad.

§ 6 Övrigt

När anställningen avslutats ska ett tjänstgöringsintyg utfärdas av företaget som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den anställda utfört. Intyget kan också innefatta vitsord om inte den anställda särskilt undanber sig det.

Förbundsparterna ska i förekommande fall genom råd och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs. Med hänsyn till avtalets syfte kan eventuella fel föranleda skadeståndsskyldighet vid klara och allvarliga fall av missbruk.

§ 7 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tolv månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer anställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess pågående praktikarbete om fyra månader löpt ut.

Stockholm den 22 augusti 2012



Robert Schön

Stål och Metall Arbetsgivareförbundet



Camilla Frankelius

Sveriges Ingenjörer



Anna-Karin Mattsson

Unionen