

PROTOKOLL

Ärende: Pensionsbestämmelser för livsarbetstidspremie (LP-försäkring)

Parter: Gruvornas Arbetsgivareförbund
Stål- och Metallförbundet
Svets Mekaniska Arbetsgivareförbundet
Sif
Sveriges Civilingenjörsförbund
Ledarna

Tid: 22 januari 2002

Plats: Metallgruppens lokaler

Närvarande: **Gruvornas Arbetsgivareförbund**
Stål- och Metallförbundet
Svets Mekaniska Arbetsgivareförbundet
Robert Schön

Sif
Gunilla Dahmm

Sveriges Civilingenjörsförbund
Hans Rödin

Ledarna
Leif Nordin

Justeras: Gunilla Dahmm, Hans Rödin och Leif Nordin

§ 1 I överenskommelse om löner och allmänna villkor för åren 2001-2003 infördes en rätt för enskild tjänsteman att välja avsättning till pensionspremie (LP-försäkring).

Intjänande av LP sker genom att den anställda tillgodoräknas premier som arbetsgivaren avsätter enligt Avtal om löner och allmänna villkor 2001-2003, Bilaga D "Arbetstid". Premien beräknas i procent av den anställdes pensionsmedförande lön enligt nedan.

Premie avsätts vid respektive avtalsårs utgång. Vid utgången av första avtalsåret den 28 februari 2002 avsätts 0,6 %, vid utgången av andra avtalsåret den 31 mars 2003 avsätts 1,2 % och vid utgången av tredje avtalsåret den 31 mars 2004 avsätts 1,8 %.

Pensionsmedförande lön enligt Bilaga D, "Arbetstid" utgörs av följande lönedelar:

- * utbetald månadslön inklusive eventuella rörliga lönedelar
- * tillägg för arbete på obekvämlig arbetstid

- * andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till arbete under ordinarie tid
- * ersättning vid av arbetsgivaren betald ledighet, exempelvis permission och betald ledighet enligt förtroendemannalagen
- * sjuklön

§ 2 Försäkringstagare och ägare av enskild försäkring är arbetsgivaren. Förmånstagare till LP-försäkring är enskild tjänsteman som valt sådan.

LP-försäkring är en tjänstepension med möjlighet att teckna efterlevnadsskydd, s k återbetalningsskydd. För återbetalningsskydd tillämpas samma regler som vid varje tidpunkt gäller för ITPK Egenpension.

§ 3 LP-försäkring träder i kraft när vald försäkringsgivare erhållit uppgift om premiens storlek.

§ 4 För LP-försäkring gäller ej premiefrielseförsäkring.

§ 5 Pensionsförmån enligt detta avtal beräknas som en femårig pension men kan tas ut under kortare eller längre tid om den anställde så önskar. Pensionen kan även tas ut livsvarigt.

Pensionen utbetalas från och med den månad under vilken den anställde uppnår pensionsåldern eller annan tidpunkt som den anställde begär, dock tidigast från 55 års ålder. Pension kan även uttas under pågående anställning.

§ 6 Förmånstagare till återbetalningsskyddet, enligt försäkringsvillkoren, är i första hand make/maka, registrerad partner eller sambo, i andra hand arvsberättigade barn till försäkrad. Försäkrad kan anmäla annat förmånstagarförordnande hos valt försäkringsbolag.

Kretsen av personer vilka kan vara förmånstagare regleras i inkomstskattelagen. Sätts person in som inte accepteras av lagstiftningen är det förmånstagarförordnandet ogiltigt.

Vid protokollet

Robert Schön

Justeras:

Sif

Sveriges Civilingenjörsförbund

Ledarna

Gunilla Dahmm

Hans Rödin

Leif Nordin

ADMINISTRATIONSAVTAL

Avtal mellan Gruvornas Arbetsgivareförbund (GAF), Stål- och Metallförbundet (SMF) samt Svets Mekaniska Arbetsgivareförbundet (SMA) å ena. sidan och Förenade Liv Kollektiv-avtalsförsäkring AB (FLKAB) eller den som träder FLKABs ställe om uppdrag att administrera Livsarbetsvidspremier, LP-premier, för pensionsavsättningar å andra sidan. Avtalet gäller förbundens samtliga medlemsföretag med undantag av det som följer av § 1.

LP-premie utges av respektive arbetsgivare i enlighet med överenskommelse mellan respektive GAF/SMF/SMA och respektive SIF/CF/Ledarna.

§ 1

FLKAB åtar sig att fullgöra de arbetsuppgifter som erfordras för att administrera LP-premier för anställda i företag som omfattas av denna överenskommelse. Företag som erbjudit eller träffat lokal överenskommelse om annan lösning omfattas ej av denna överenskommelse.

§ 2

Uppdraget att administrera LP-premier enligt § 1 innebär att FLKAB ska;

- a) överföra individens LP-premie till det alternativ som valts för ITPK
- b) om a) inte går att genomföra förse individen med information om valmöjligheterna för sin LP-premie samt valblankett för LP-premien
- c) registrera insända LP-premieval, samt meddela vald försäkringsgivare
- d) om individen, trots två påminnelser inom en sexmånadersperiod inte gör ett val återbetala premien till arbetsgivaren
- e) utföra försäkringsförmedling innefattande beräkning, fakturering, uppbörd samt betalningsförmedling av LP-premier
- f) inhämta erforderliga uppgifter för att kunna utföra nämnd försäkringsförmedling .

§ 3

Arbetsgivaren betalar LP-premier till FLKAB mot faktura. Fakturan förfaller till betalning den 15:e i månaden efter fakturan utställts. Om den 15:e infaller en helgdag förfaller fakturan till betalning närmast påföljande vardag. Betalas fakturan efter detta datum så kommer FLKAB att debitera arbetsgivaren dröjsmålsränta enligt räntelagen. Betalas inte fakturan trots två påminnelser så kommer fördelade LP-premier att återkallas från försäkringsgivarna samt att FLKAB kommer att debitera arbetsgivaren en administrationsavgift om för närvarande 1.000 SEK.

§ 4

Arbetsgivare är skyldig att efter respektive avtalsårs utgång till FLKAB insända erforderligt underlag för debitering. I bilaga 1 framgår hur sådant underlag ska vara utformat.

§ 5

FLKABs administrationsavgift framgår av bilaga 2.

§ 6

Om premie inte kan fördelas för en anställd på grund av att ITPK-valet inte kan överföras alternativt att den anställda saknar val kommer FLKAB att innehålla premien tills ett godkänt val inkommit. Vid fördelning till den av den anställda utsedde försäkringsgivaren fördelas den ursprungliga premien utan räntetillägg.

§ 7

Premie som av någon anledning skall återbetalas till arbetsgivaren återbetalas utan räntetillägg.

§ 8

Uppgifter om företag och anställda som FLKAB utnyttjar för att fullgöra uppdraget och som grundas på insamlat material får inte användas för annat än i detta avtal angivet ändamål.

§ 9

Detta avtal gäller tills vidare med ömsesidig uppsägningstid om tre månader. Om en enskild arbetsgivare ej erlagt premie för fördelade premier vid uppsägningstillfället kommer dessa premier att återhämtas från försäkringsgivarna. Om premie för anställd inte kunnat fördelas vid avtalets utlöpningspunkt kommer denna att återbetalas till arbetsgivaren.

§ 10

Regler för uttag av pension framgår av avtal mellan GAF/SMF/SMA och SIF/CF/Ledarna.

§ 11

Twist om tolkning och tillämpning av detta avtal ska slutligen avgöras genom skiljedom enligt vid twistens uppkomst gällande svensk lag om skiljemän.

§ 12

Detta avtal är upprättat och undertecknat i två exemplar varav parterna tagit varsitt.

Stockholm den 22 januari 2002.

FÖRENADE LIV KOLLEKTIV-
AVTALSFÖRSÄKRING AB

GRUVORNAS ARBETSGIVAREFÖRBUND
STÅL- OCH METALLFÖRBUNDET
SVETS MEKANISK
ARBETSGIVAREFÖRBUNDET

Carl Julin / Jan Collberg

Robert Schön

Bilaga 1 till Avtal om uppdrag att administrera LP-premier.

Format för att informationslämnande

Arbetsgivaren ska till Förenade Liv rapportera

1. Personnummer
2. Den anställdes namn
3. Premie

Den anställdes personnummer (1) ska rapporteras med 10 siffror utan bindestreck (ex 5505055555).

Den anställdes namn ska rapporteras med efternamn följt av förnamn (ex Andersson Anders eller Andersson Anna-Britta)

Den anställdes premie ska vara uttryckt i svenska kronor (ex 10543) utan tusentalsavgränsare eller valutatecken.

Uppgifterna till Förenade Liv kan levereras på fil (Excel, kommaseparerad eller semikolonseparerad fil)

Exempel på Excelfil

5505055555	Andersson Anders	10543
4404044444	Andersson Anna-Britta	1743
6606066666	Olsson Olle	4475

Exempel på semikolonseparerad fil

```
5505055555;Andersson Anders;10543  
4404044444;Andersson Anna-Britta;1743  
6606066666;Olsson Olle;4475
```

Informationen skickas till Sara Esseen eller Jan Collberg. Adress Förenade Liv Kollektivavtalsförsäkring AB 103 72 Stockholm.

Informationen kan även e-postas till

sara.esseen@forenadeliv.se eller
jan.collberg@forenadeliv.se

När informationen skickas ska den totala premien Arbetsgivaren ska betala framgå i brev eller e-post förutom i den fil som skickas till Förenade Liv. Detta för att Förenade Liv ska kunna stämma av totalbeloppet på filen.

Oktober 2001

December 2001

Bilaga 2, Administrationsavgift LP-Premier

Förenade Livs administrationsavgift är 1 % av förmedlad premie. Denna administrationsavgift gäller för 2002 och tills vidare.