

## Protokoll

**Typ:** Förbundsförhandling

**Ärende:** Tilläggsöverenskommelse till centralt kollektivavtal av den 18 mars 2020 rörande korttidsarbete/korttidspermittering med statligt stöd ("Förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd", häranefter benämnt "Korttidsavtalet")

**Parter:** Trä- och Möbelföretagen, TMF  
Unionen

**Datum:** Den 24 mars 2020

**Plats:** Stockholm

**Närvarande: TMF**  
Eva Glückman

**Unionen**  
Anders Awad Pettersson

---

Parterna konstaterar följande. I Korttidsavtalet har parterna överenskommit att i de fall lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar Korttidsavtalet ska parterna anpassa Korttidsavtalet till sådana förändringar.

Regeringen har den 19 mars 2020, i prop. 2019/20:132, Extra ändringsbudget för 2020 – Åtgärder med anledning av coronaviruset, lämnat lagförslag, i vilket regeringen föreslår ett nytt tillägg till ikraftträdande- och övergångsregler i lag om ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete.

Ändringen gäller Tredje strecksatsen i p. 3 till föreslagna ikraftträdande- och övergångsregler till lag om ändring i lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete. Där framgår att bestämmelserna i 14 § ska inte tillämpas. För stöd som lämnas under uppsägningstid ska vid tillämpning av 13 § bortses från sådan ersättning som utgår till arbetstagaren för att arbetsgivaren ska uppfylla 12 § lagen (1982:80) om anställningskydd.

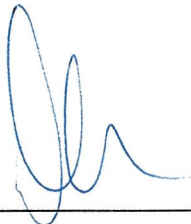
§ 1 Parterna är överens om att 8 § i förbundsavtal om korttidsarbete med statligt stöd, tecknat den 18 mars 2020, ska under perioden den 16 mars – 31 december 2020 ha följande lydelse:

§ 8 Arbetstagare som är under uppsägningstid kan omfattas av korttidsarbete.

För arbetstagare som är under uppsägningstid och omfattas av korttidsarbete ska, i syfte att följa lagstiftarens intentioner med övergångsreglerna till lag om korttidsarbete, de regler som gäller för den ordinarie anställningen tillämpas beträffande lön och andra ersättningar. Sådana lönesänkningar som följer av 4 § ska alltså inte gälla för korttidsarbete under uppsägningstid. Detta innebär att arbetstagaren har rätt till hela den lön och de villkor som följer av den ordinarie anställningen och det allmänna villkorsavtalet.

§ 2


Förhandlingen förklarades avslutad.



---

Eva Glückman

Justeras



---

Anders Awad Pettersson