

Avtalskod 02.01

Trä- och Möbelföretagen- Träindustri (TMF)

Avtalskod 06.02

Sveriges Skogsindustrier- Sågverk

Avtalskod 08.01 och 08.03

Skogs- och Lantarbetsgivareförbund SLA

(gäller bara skogsbruk, jordbruk, trädgård)

Arbetstidsförkortning 1998-04-01– 2001-03-31

Den centrala överenskommelsen innehöll ingen definierad nivå på arbetstidsförkortningen utan överläts helt åt de lokala parterna, enligt följande:

Överenskommelse om arbetstidsförkortning får ske tidigast fr.o.m. 1999-04-01 och skall värderas av de lokala parterna. Träffas överenskommelse enligt detta stycke gör de lokala parterna upp om en reduktion skall ske och med hur mycket, varvid den lokala potten det avtalsår lösningen avser minskas med det därvid överenskomna talet.

Arbetstidsförkortning 2001-04-01 - 2004-05-31

Överläggningar mellan de lokala parterna upptas om arbetstidsfrågorna vid företaget. De lokala parterna kan, såvida inte annat överenskommes vid överläggningarna, därvid träffa överenskommelse innebärande, att heltidsanställd med 40-timmarsvecka erhåller 9 timmars kompensationsledigt år 2001, ytterligare 9 timmar år 2002 och ytterligare 9 timmar år 2003, dvs. totalt 27 timmar, och därefter fortsättningsvis 27 timmar per år.

Ledigheten, som gäller för heltidsarbetande med 40-timmarsvecka, utgår med 12, 24 resp. 36 minuter per fullgjord arbetsvecka, varvid av arbetsgivaren betald frånvaro jämföras med arbetad tid. Vid annan frånvaro omräknas ledigheten i proportion härtill. För anställda med kortare arbetstid än 40 timmar per vecka, omräknas kompensationsledigheten i proportion till tjänstgöringsgraden.

Ledigheten uttages i hela dagar eller delar därav, efter överenskommelse mellan den anställde och arbetsgivaren.

Lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning skall träffas senast den 31 oktober 2001 och innefatta överenskommelse om hur konsekvenserna av en ev. lagstiftad arbetstidsförkortning under avtalsperioden skall beaktas. Träffas ej lokal överenskommelse höjs månadslönen generellt med 0,5 %, per den 1 april 2001, per den 1 april 2002 och per den 1 april 2003.

Arbetstidsförkortning 2004-06-01 – 2007-05-31

I avtalsrörelsen 2001 träffade överenskommelse avseende arbetstidsförkortning, innebärande att det ankom på de lokala parterna att omsätta densamma i lokal tillämpning. Detta har inneburit att de lokala överenskommelser om arbetstidsförkortning som träffats ser olika ut på olika arbetsplatser.

Avtalsperioden 2004–2006

De lokala parterna skall uppta överläggningar om arbetstidsfrågorna vid företaget. De kan därvid, såvida inte annat överenskommes, träffa överenskommelse om att fortsätta på tidigare införd arbetstidsförkortningsmodell, alternativt införa arbetstidsförkortning enligt följande.

Heltidsanställd tjänsteman med 40-timmars arbetsvecka erhåller 9 timmars kompensationsledigt fr.o.m. 2006-06-01 och därefter fr.o.m. 2007-05-31 fortsättningsvis 9 timmar per år. Denna förkortning gäller utöver eventuell tidigare införd arbetstidsförkortning. Ledigheten som gäller för heltidsarbetande med 40-timmars arbetsvecka, utgår med 12 minuter per fullgjord arbetsvecka, varvid av arbetsgivaren betald frånvaro jämställs med arbetad tid.

Vid annan frånvaro omräknas ledigheten i proportion härtill. För anställda med kortare arbetstid än 40 timmar per arbetsvecka, omräknas kompensationsledigheten i proportion till tjänstgöringsgraden.

Ledigheten uttages i hela dagar eller delar därav efter överenskommelse mellan tjänstemannen och arbetsgivaren.

Lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning skall träffas 31 december 2004. Träffas ej lokal överenskommelse höjs månadslönen generellt med 0,5 % fr.o.m. den 1 juni 2006.