

ARBETSTIDSFÖRKORTNING

Bakgrund

I avtalsrörelsen 2001 träffade dåvarande Träindustriförbundet och Sif överenskommelse avseende arbetstidsförkortning, innebärande att det ankom på de lokala parterna att omsätta densamma i lokal tillämpning. Detta har inneburit att de lokala överenskommelser om arbetstidsförkortning som träffats ser olika ut på olika arbetsplatser.

Avtalsperioden 2004–2006

De lokala parterna skall uppta överläggningar om arbetstidsfrågorna vid företaget. De kan därvid, såvida inte annat överenskommets, träffa överenskommelse om att fortsätta på tidigare införd arbetstidsförkortningsmodell, alternativt införa arbetstidsförkortning enligt följande.

Heltidsanställd tjänsteman med 40-timmars arbetsvecka erhåller 9 timmars kompensationsledigt fr o m 2006-06-01 och därefter fr o m 2007-05-31 fortsättningsvis 9 timmar per år. Denna förkortning gäller utöver eventuell tidigare införd arbetstidsförkortning.

Ledigheten som gäller för heltidsarbetande med 40-timmars arbetsvecka, utgår med 12 minuter per fullgjord arbetsvecka, varvid av arbetsgivaren betald frånvaro jämställs med arbetad tid. Vid annan frånvaro omräknas ledigheten i proportion härtil. För anställda med kortare arbetstid än 40 timmar per arbetsvecka, omräknas kompensationsledigheten i proportion till tjänstgöringsgraden.

Ledigheten uttages i hela dagar eller delar därav efter överenskommelse mellan tjänstemannen och arbetsgivaren.

Lokal överenskommelse om arbetstidsförkortning skall träffas 31 december 2004. Träffas ej lokal överenskommelse höjs månadslönen generellt med 0,5 % fr o m den 1 juni 2006.