

## Överenskommelse

mellan Grafiska Företagens Förbund (GFF) och Sif om anpassning av kollektivavtal för utländska företag som söker och erhåller medlemskap i GFF för en begränsad tid om högst tolv månader.

De fyra fria rörligheterna av kapital, varor, tjänster och människor är grundläggande inom EU. Till tjänster räknas prestationer som normalt utförs mot ersättning så länge de inte är att hänföra till bestämmelserna om varor, kapital och personer. Särskilt avses tjänster av industriell och kommersiell natur.

Parterna har i anslutning till de rekommendationsöverenskommelser som träffats mellan Svenskt Näringsliv och LO respektive PTK rörande företag som blir tillfälliga medlemmar i arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv, träffat följande överenskommelse. Överenskommelsens syfte är att skapa en strukturerad ordning när företag ansöker om medlemskap i GFF och avsikten är att de enbart skall vara medlemmar i högst tolv månader.

### § 1 Information

När en ansökan om medlemskap, som avses i detta avtal, inkommit till GFF och GFF gjort bedömningen att förutsättningar för medlemskap föreligger, skall GFF informera de fackliga organisationer som är motparter i tillämpliga kollektivavtal om ansökan.

Informationen skall innehålla följande uppgifter:

- den tid ansökan avser eller den tid som det ansökande företaget avser bedriva verksamhet i Sverige (upplysningar bör i förekommande fall lämnas om ev. tidigare verksamhet i Sverige),
- antal arbetstagare i Sverige eller i förekommande fall antal utstationerade arbetstagare,
- kategorier av arbetstagare (arbetare och tjänstemän),
- den ort där verksamheten avses bedrivas, samt
- kontaktperson inom det ansökande företaget eller GFF.

### § 2 Lokal förhandling

På endera lokal parts begäran genomförs en inrangeringsförhandling på företagsnivå.

En sådan förhandling syftar till att klargöra vilka rättigheter och skyldigheter som följer av centrala kollektivavtal, bl.a. i fråga om arbetstid, löner samt vilka löneprinciper, som är tillämpliga för verksamheten. Vidare syftar förhandlingen till att utreda behovet av lokala anpassningar av avtalet och i förekommande fall att träffa lokal överenskommelse.

Att främja tillhandahållandet av tjänster över gränserna kräver lojal konkurrens och åtgärder som garanterar att arbetstagarnas rättigheter respekteras, liksom beaktande av övriga utgångspunkter som anges i preamblen till utstationeringsdirektivet 96/71/EG, och som syftar till en korrekt och likvärdig behandling enligt EG-rätten av arbetstagare och företag. Inrangeringsförhandlingen skall ske med beaktande av de grundläggande principerna inom

EG-rätten om bl.a. likabehandling och förbud mot all form av diskriminering på grund av nationalitet eller hemvist av företag och personer, som är etablerade inom EES-området.

### **§ 3 Central förhandling**

Om den lokala förhandlingen slutar i oenighet eller om andra skäl så påkallar äger endera parten begära central förhandling. Den centrala förhandlingen ska ske i enlighet med den mellan kollektivavtalsparterna gällande förhandlingsordningen.

### **§ 4 Avgörande av Svenskt Näringsliv och PTK**

Om den centrala förhandlingen slutar i oenighet och frågan rör något av de kärnområden som behandlas i artikel 3.1 utstationeringsdirektivet 96/71/EG och oenigheten rör tolkningen av parternas centrala kollektivavtal (förbundsavtal), äger endera parten hänskjuta frågan till slutligt avgörande av Svenskt Näringsliv och PTK. Sådan tillämpning och tillsyn av lag eller författning som ankommer på myndighet, t.ex. Arbetsmiljöverket, skall ske i författningssenlig ordning och inte prövas av Svenskt Näringsliv och PTK.

### **§ 5 Fredsplikt m.m.**

Företag som ansökt om medlemskap i GFF omfattas av fredsplikt sedan GFF bedömt att förutsättningar för medlemskap föreligger och meddelat de fackliga organisationer som är motparter i tillämpliga kollektivavtal om ansökan och sin bedömning.

Skulle part frånträda förfarandet enligt §§ 2-4 eller företaget återkalla sin ansökan om medlemskap under sakens behandling eller nekas medlemskap, gäller de regler som följer av lag eller annan författning.

### **§ 6 Upplysning om tillämpning**

Efter det att ett företag blivit medlem i GFF och de anställningsvillkor som följer av förbundsavtal och eventuellt träffade lokala avtal klarlagts skall arbetsgivaren utan dröjsmål informera berörda arbetstagare om dessa villkor. Om så begärs av arbetstagaren eller av part, skall informationen vara skriftlig.

Om en arbetstagarorganisation har uppfattningen att ett företag inte korrekt tillämpar förbundsavtalet och anför skäl för sin ståndpunkt skall berört företag och GFF lämna de upplysningar som är erforderliga för att bedöma frågan. Sådana upplysningar skall utformas med vederbörlig hänsyn till berörda arbetstagares personliga integritet.

Företrädare för berörd facklig organisation har rätt till tillträde till arbetsplatsen för samråd med berörda arbetstagare.

### **§ 7 Lagval och forum**

Tolkning och tillämpning av detta avtal liksom av de förbundsavtal och lokala avtal som avses i § 2 skall ske enligt svensk lag.

Om inte nyss nämnda kollektivavtal anger annan tvistelösning, skall talan rörande tolkning och tillämpning av avtalen anhängiggöras vid svensk domstol med tillämpning av reglerna i lagen om rättegång i arbetstvister. Vad som nu sagts om val av forum gäller om inte de lokala eller centrala parterna i förhandlingar enligt §§ 2-4 träffar annan överenskommelse i enskilda fall.

### § 8 Ikraftträdande och giltighetstid

Parterna är överens om att dessa genom detta avtal i allt har fullgjort och överenskommit vad som Svenskt Näringsliv och PTK rekommenderat förbunden i fråga om tillfälliga medlemmar i arbetsgivarförbund inom Svenskt Näringsliv.

Avtalet träder avtalet i kraft den 1 november 2006 och gäller tills vidare med tre månaders uppsägningstid. Part som säger upp avtalet skall snarast informera övriga berörda förbund om uppsägningen.

Grafiska Företagens Förbund



Sif

