

PROTOKOLL

Ärende:	Avtal rörande hantering av värdet av den s k "0,6:an".
Parter:	IKEM Innovations- och kemiarbetsgivarna Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna
Tid:	29 maj 2018
Plats:	IKEM:s lokaler
Närvarande för arbetsgivarpart:	Lars Askelöf Jonas Mörnås Bergmark (vid protokollet)
Närvarande för arbetstagarpart:	Jessica Bromander Rickard Levin Roma Uddin Anna Nilsson
Justerar:	Lars Askelöf, Jessica Bromander, Rickard Levin, Roma Uddin, Anna Nilsson

§ 1 BAKGRUND

Parterna har enligt protokoll den 15 mars 2007 och den 15 oktober 2008 träffat överenskommelse om införande och hantering av ett kompletterande värde i livsarbetsstidsmodellen med 0,6 % (0,6:an). Värdet tillfördes som en del i avtalsuppgörelsen 2007. Parterna har därefter haft delade meningar om företag som genom medlemskap i IKEM blivit bundet av kollektivavtalet efter 2010 varit skyldigt att tillämpa 0,6:an eller inte.

Parterna har nu enats om att genom denna överenskommelse gemensamt reglera frågan för framtiden och samtidigt reglera alla tvistigheter rörande tillämpningen av 0,6:an sedan 2007.

§ 2 ÖVERFLYTT TILL DELPENSION

Parterna är överens om att från och med den 1 september föra värdet av 0,6:an till den överenskommelse rörande avsättningar för deltidspension som träffats mellan parterna den 4 mars 2014, och som biläggs protokollet.

Överenskommelsen innebär att den nuvarande avsättningen till delpension om 0,9 procent, höjs per den 1 september till 1,5 procent och per den 2019-04-01 till 1,8 procent.

Arbetstagarparten har åtagit sig att inte ställa krav på utbyggnad av systemet för delpension som medför att premienivån överstiger 2,5 procent.

§ 3 ÖVERGÅNGSREGEL FÖR VISSA TJÄNSTEMÄN

Då det kompletterande värdet om 0,6 procent i Livsarbetsstidsmodellen gäller för samtliga tjänstemän, men villkoren för delpension inte omfattar tjänstemän som är under 25 och över 65 år, är parterna överens om att tjänstemän som är anställda den 31 augusti 2018 och som då är under 25 år respektive fyllt 65 år ska ha fortsatt rätt till värdet av 0,6:an i sina anställningsvillkor i enlighet med andra och tredje styckena nedan, om inte arbetsgivaren och tjänstemannen kommer överens om att disponera värdet på annat sätt.

Tjänstemän som fyller 25 år den 1 oktober 2018 eller senare erhåller i enlighet med beräkningsreglerna i livsarbetsstidsmodellen 0,6 procent i form av kontant utbetalning fram till och med månaden före den månad tjänstemannen fyller 25 år.

Tjänstemän som senast den 31 augusti 2018 fyller 65 år erhåller i enlighet med beräkningsreglerna i livsarbetsstidsmodellen 0,6 procent i form av kontant utbetalning så länge tjänstemannens pågående anställning består.

§ 4 TIDIGARE TILLÄMPNING

Parterna enades om att alla tvistefrågor rörande tillämpningen av 0,6:an hos företag som blivit medlemmar efter den 1 april 2007 och fram till och med denna dag i och med denna uppgörelse skall anses bilagda och inga krav ska kunna ställas på dessa företag med anledning av avtalsöverenskommelsen 2007 och de protokoll som omnämns i § 1 ovan.

§ 5 RÄTT TILL AVRÄKNING FÖR FÖRETAG SOM LÖST AV VÄRDET

Enligt ovan nämnt protokoll den 15 oktober 2008 har parterna kommit överens om att lokala parter helt eller delvis, om det sker genom lokalt kollektivavtal med respektive facklig organisation, kan disponera avsättningen om 0,6 % som löneökning. Ett sådant lokalt kollektivavtal har inneburit att 0,6 :an levt vidare som nivåhöjande lön i stället för som kompletterande avsättning till Livsarbetsmodellen. Har det skett skall framtida avsättningar upphöra och värdet i stället leva vidare som nivåhöjande lön. För tjänstemän som omfattas av sådant lokalt kollektivavtal ska arbetsgivaren medges avräkning från den kostnadsökning på 0,6 % som detta avtal innebär.

Avräkning medges enligt följande.

Vid lönerevisionen per den 1 april 2019 ska, om inte annat överenskommits lokalt, 0,3 procentenheter avräknas från den i det centrala löneavtalet angivna nivån för löneökningstrymme som ska gälla om de lokala parterna inte kommer överens om annat (stupstocken). Ytterligare 0,3 procentenheter avräknas, om inte annat överenskommits lokalt, på motsvarande sätt vid nästkommande lönerevisionstidpunkt efter den 1 april 2019. Om inte hela avsättningen disponerats som löneökning, avräknas enbart det utrymme som överenskommelsen gäller.

I de fall lokala parter genom kollektivavtal har disponerat värdet av 0,6:an på annat sätt än som kompletterande avsättning till Livsarbetsstidsmodellen så påverkas sådana avtal av denna centrala överenskommelse. Värdet av 0,6:an kommer inte längre att utgöra en del av sådana lokala avtal. Denna

centrala överenskommelse syftar inte till att förändra balansen i gjorda lokala avtal och det kan därför bli nödvändigt att anpassa sådana avtal till den nya förutsättningen att värdet av 0,6:an tillförs systemet för delpension.

Vid protokollet



Jonas Mörnäs Bergmark

Justeras

IKEM



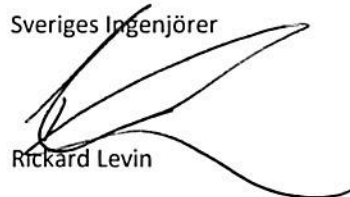
Lars Askeröf

Unionen



Jessica Bromander

Sveriges Ingenjörer



Rickard Levin

Naturvetarna



Roma Uddin

Ledarna

Anna Nilsson

Bilaga 1.

Överenskommelse om avsättningar för deltidspension mellan IKEM, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna

Generella regler

- § 6 Parterna har träffat överenskommelse om att införa ett system för deltidspension på avtalsområdet. Detta innebär bland annat att arbetsgivaren ska betala en kompletterande premie till ITP-planen, jfr p 7.2 i avdelning 1 respektive p 6.4 i avdelning 2 av ITP-planen.
- § 7 Den kompletterande premien ska betalas till Collectum och enligt de rutiner som gäller för kompletterande premier (avgifter) till ITP 1 respektive ITPK. Premien ska komplettera den försäkring för ITP 1 eller ITPK som tjänstemannen har i anställningen hos arbetsgivaren.
- Parterna är överens om att bistå Collectum så långt det är möjligt med uppgifter om vilka arbetsgivare som omfattas av denna överenskommelse.
- § 8 Premien som ska betalas till Collectum ska vara 0,2 % fr o m den 1 april 2014 och 0,5 % fr o m den 1 april 2015.
- Kostnader för premiefrielseförsäkring i Alecta respektive premieöverföringen till Collectum och försäkringsbolagen, samt förvaltningskostnader ska belasta premierna.
- Ersättning från premiefrielseförsäkringen betalas enligt Collectums och Alectas villkor för kompletterande premier till ITP 1 respektive ITPK.

Kompletterande premier till ITP 1

- § 9 Den kompletterande premien ska betalas från och med den månad tjänstemannen fyller 25 år och till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.
- § 10 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för ITP 1.
- Den kompletterande premien debiteras arbetsgivaren av Collectum på det underlag som ligger till grund för premien för ITP 1.

Kompletterande premier till ITPK

- § 11 Den kompletterande premien ska betalas, för tjänsteman som är född 1978 eller tidigare, till och med månaden före den under vilken tjänstemannen fyller 65 år.

- § 12 Den kompletterande premien ska beräknas på den pensionsmedförande lönen för pensionsförmåner enligt ITP-planens avdelning 2 p 3.

När tjänsteman beviljats deltidstjänstgöring i syfte att gå i deltidspension ska arbetsgivaren även fortsättningsvis anmäla inkomst utifrån tjänstemannens tidigare sysselsättningsgrad.

- § 13 Arbetsgivaren har rätt att avanmäla tjänsteman som är föräldraledig. Eftersom sådan tid med föräldrapenning är pensionsgrundande rekommenderar Svenskt Näringsliv och PTK arbetsgivaren att fortsätta betala premierna till ITP (avdelning 2) under de första 11 månaderna av föräldraledigheten.

Parterna är därför ense om att denna rekommendation även ska gälla för kompletterande premier till ITPK.

Utbetalningsregler

- § 14 Uttag av pensionsförsäkring som baseras på de kompletterande premierna för deltidspension kan göras i enlighet med de villkor som gäller för uttag av ITP 1 respektive ITPK.

Anmärkning

Parterna är överens om att gemensamt begära att Svenskt Näringsliv och PTK gör nödvändiga förändringar i ITP-planen så att de som omfattas av denna överenskommelse kan finansiera sin delspension med uttag av ITP 1, ITPK och/eller kompletterande premier.

- § 15 Tolkning och tillämpning av dessa villkor sker i ITP-nämnden när det gäller frågor där tillämpningen följer av ITP-planens regler.

Kompletterande anmärkning för anställda som inte har ITP1 eller ITPK

För anställd som är mellan 25 och 65 år och som omfattas av överenskommelsen om ett system för deltidspension men inte har något pågående intjänande av ITP 1 eller ITPK hos arbetsgivaren, gäller att arbetsgivaren träffar enskild överenskommelse med den anställde som avsättning till den förmån och de administrativa förutsättningarna för denna. Sådan överenskommelse kan också träffas mellan arbetsgivaren och lokal facklig organisation.