

ÖVERENSKOMMELSE

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag för tiden 1 april 2023 – 31 mars 2025. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna antagit densamma.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolangeras med följande ändringar:

4 Kap Sjuklön m m

8 § Ersättning för läkarvård, läkemedel m m

Undantag

Nytt 3 st.

Ersättningsanspråk enligt paragrafen får ej vara äldre än 12 månader.

9 § Föräldraledighet

Paragrafen ändras enligt nedan från och med 1 januari 2024.

Löneavdrag

Vid hel föräldraledighet görs löneavdrag för varje kalenderdag med 3,3 procent av månadslönen. Är arbetstagare föräldraledig enstaka dagar (max 5 arbetsdagar) eller del av dag görs löneavdrag som vid tjänstledighet, se 2 kap 2 §. Vid ledighet hel kalendermånad görs avdrag med hel månadslön.

Vid föräldraledighet i form av daglig arbetstidsförkortning eller intermittent deltidstjänstgöring, räknas månadslönen om i proportion till ledigheten.

Månadslön är fast kontant månadslön och fasta lönetillägg.

Föräldraledighetstillägg

När arbetstagaren uppbär hel, tre fjärdedels, halv, fjärdedels eller åttondels föräldrapenning över lägstanivå enligt lagen om allmän försäkring betalas helt, tre fjärdedels, halvt-, fjärdedels eller åttondels föräldraledighetstillägg.

MN
NF
SV
98

Föräldraledighetstillägg för hel föräldraledighet utges under minst sex månader. Föräldraledighetstillägget utgörs av 10 % av dagslönen per kalenderdag på månadslönedelar upp till 10 prisbasbelopp/12 och med 90 % av dagslönen på månadslönedelar över 10 prisbasbelopp/12.

Månadslönen är lika med den fasta kontanta månadslönen plus fasta lönetillägg samt föregående års genomsnitt per månad av rörliga lönedelar – undantaget övertidsersättning – uppräknat med fem procent.

Föräldraledighetstillägg betalas i efterhand när arbetstagaren visat uppgift från Försäkringskassan på utbetald föräldrapenning.

Om hel föräldrapenning inte betalas så betalas föräldraledighetstillägg i motsvarande omfattning.

Anspråk på föräldraledighetstillägg får ej vara äldre än 6 månader efter återgång i arbetet.

Tillfällig föräldrapenning

Vid föräldraledighet med tillfällig föräldrapenning görs löneavdrag för varje timme enligt följande.

$\text{månadslönen} \times 12 / 52 \times \text{veckoarbetstiden}$

Månadslön är fast kontant månadslön och fasta lönetillägg. Vid halv, tre fjärdedels, fjärdedels respektive åttondels ledighet, görs halvt, tre fjärdedels, fjärdedels respektive åttondels avdrag.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

Anmärkningar

Ny anmärkning att gälla från och med 1 januari 2024.

4) Kvarstår vid anställningens upphörande timmar från arbetstidsförkortningen utbetalas värdet av dessa som lön i samband med reglering av slutlönen. Den som inte har ett pågående intjänande till ITP-plan och har timmar som kvarstår vid årets slut får värdet av dessa utbetalda som lön.

Handwritten signature and initials:
SMH
MF
DS

10 Kap Uppsägning

Ny paragraf.

4 § Uppnådd pensionsålder

Om arbetsgivaren eller arbetstagaren vill att anställningen ska upphöra vid utgången av den månad då arbetstagaren uppnår den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd, ska arbetsgivaren eller arbetstagaren lämna en skriftlig underrättelse om detta minst två månader innan anställningen ska upphöra. Efter det att arbetstagaren uppnått den ålder som anges i 32 a § lagen om anställningsskydd upphör anställningen en månad efter det att skriftlig underrättelse lämnats.

Anmärkning

I normalfallet är det lämpligt att ta upp frågan om anställningens avslutande med berörd arbetstagare innan underrättelse sker enligt ovan. Varsel till facklig organisation behöver inte lämnas med anledning av anställningens upphörande vid uppnådd pensionsålder.

Bilaga 5 Kommentarer till Branschavtal ENERGI

4 Kap Sjuklön m m

9 § Föräldraledighet

Texten ändras enligt nedan från och med 1 januari 2024.

Två metoder för löneavdrag

Avtalet har två olika metoder för att göra löneavdrag vid föräldraledighet. Är arbetstagaren föräldraledig en eller flera enstaka dagar görs löneavdrag i enlighet med tjänstledighet, se 2 kap 2 §. Är arbetstagaren ledig hel kalendermånad, görs avdrag med månadslönen.

Den andra metoden för löneavdrag används om arbetstagaren avkortar sin tjänstgöring, antingen genom daglig arbetstidsförkortning eller genom intermittert deltids-tjänstgöring. Månadslönen räknas då om i proportion till ledighetens omfattning på samma sätt som för deltidsanställda.

Föräldraledighetstillägg

Föräldraledighetstillägg kan liksom föräldrapenning delas upp i tre fjärdedels, halvt, fjärdedels eller åttondels tillägg. Avtalet medger således att arbetstagaren t ex kan uppbära helt föräldraledighetstillägg i 6 månader, tre fjärdedels föräldraledighetstillägg i 8 månader, halvt föräldraledighetstillägg i 12 månader osv.

Föräldraledighetstillägget utgörs av 10 % av dagslönen per kalenderdag på månadslönedelar upp till 10 prisbasbelopp/12 och med 90 % av dagslönen på månadslönedelar över 10 prisbasbelopp/12.

MJ
SV AF
NF TD

Beräkningsexempel med 2023 års prisbasbelopp – 52 500 kr – och ledighet överstigande 5 arbetsdagar men inte uppgående till hel kalendermånad. (Vid ledighet max 5 arbetsdagar är löneavdraget istället 4,6 % av månadslönen per dag och vid ledighet hel kalendermånad är löneavdraget hel månadslön.)

Löneavdrag per dag vid månadslön 30 000 kr:

3,3 % av 30 000 kr = 990 kr

Tillägg per dag vid månadslön 30 000 kr:

10 % x (3,3 % x 30 000 kr) = 99 kr

Löneavdrag per dag vid månadslön 60 000 kr:

3,3 % av 60 000 kr = 1 980 kr

Tillägg per dag vid månadslön 60 000 kr:

10 % x (3,3 % x 43 750 kr) + 90 % x (3,3 % x 16 250 kr) = 627 kr

Månadslönen är lika med den fasta kontanta månadslönen plus fasta lönetillägg samt föregående års genomsnitt per månad av rörliga lönedelar – undantaget övertidsersättning – uppräknat med fem procent.

Föräldraledighetstillägg betalas i efterhand när arbetstagaren visat uppgift från Försäkringskassan på utbetald föräldrapenning.

Om hel föräldrapenning inte betalas så betalas föräldraledighetstillägg i motsvarande omfattning.

Tillfällig föräldrapenning

Vid frånvaro med tillfällig föräldrapenning – vård av sjukt barn m m – görs avdrag för varje frånvarotimme. Något föräldraledighetstillägg betalas inte. Den tillfälliga föräldrapenningen från Försäkringskassan är 77,6 procent av den sjukpenninggrundande inkomsten under högst 120 kalenderdagar per år till dess barnet fyllt 12 år. För särskilt vårdkrävande barn kan tillfällig föräldrapenning i vissa fall utges ända till dess barnet fyller 23 år. Även tillfällig föräldrapenning kan delas upp i tre fjärdedels, halv, fjärdedels eller åttondels.

Frånvaro med graviditetspenning

Kvinnlig arbetstagare kan vara berättigad till graviditetspenning före nedkomsten. Är arbetstagaren ledig med graviditetspenning, gör arbetsgivaren löneavdrag som vid tjänstledighet.

Något föräldraledighetstillägg betalas inte.

SM
NF

Bilaga 8 AVTAL OM TEKNISKA ANVISNINGAR TILL LÖNE-AVTAL

1.2 Undantag av vissa kategorier

p 1 "allmän visstid" ersätts av "särskild visstid".

Följande text mönstras ut ur avtalet

- visstidsanställd eller provanställd som med stöd av punkt 1 och 2 ej ingår i lönerevision 1 november 2020 har om de är fortsatt anställda den 1 april 2021 rätt till ett lönesamtal.

2 GILTIGHETSTID

Giltighetstiden anpassas enligt överenskommelse.

Detta avtal gäller från och med 2023-04-01 och tills vidare med tre (3) månaders uppsägningstid.

Bilaga 9 ÖVRIGA MELLAN PARTERNA GÄLLANDE AVTAL

Avtalet förses med tillägg om upplysning om aktuell avsättning till expension.

Överenskommelse rörande avsättning till expension
Avsättningen är 2,0 %

II. ÄNDRINGAR AV REDAKTIONELL NATUR

7 Kap Obekväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

3 § Beredskapstjänstgöring

Anmärkningar och tillhörande anmärkning utmönstras ur avtalet och upphör att gälla.

9 Kap Arbetstidsförkortning

1 § EFA-Unionen, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO

3 st "löverenskommelse" ersätts av "överenskommelse".

Handwritten signatures and initials in blue ink, including "MF" and "H".

Anmärkningar

Anmärkning 2) och 3) ändras enligt nedan

2) Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5% av den fasta kontanta månadslönen x 12. Pensionspremien sätts antingen in på arbetstagarens ITPK eller ITP avdelningen 1. Om uttag i form av pensionspremie medför lägre skattekostnader för arbetsgivaren i förhållande till lön ska pensionspremien ökas med mellanskillnaden.

3) Den som inte fyllt 25 år under kalenderåret och har timmar kvar vid årsskiftet som inte uttagits får värdet av dessa utbetalda som lön.

12 Kap Ordningsregler

2 § Anlitande av entreprenör och lån av arbetstagare

p 3 "förhandlig" ersätts av förhandling och "infomation" ersätts av information.

Bilaga 1 AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR ARBETSTAGARE

1 Kap Avtalets omfattning

4 §

Hänvisningen till 5 kap 2 § ersätts av 8 kap 2 §.

4 kap ÖVERTID

3 § Nödfallsövertid

"arbetstagarorganisation" ersätts av "arbetstagarorganisation".

8 kap GILTIGHETSTID

Anpassas enligt överenskommelse.

Bilaga 5 Kommentarer till Branschavtal ENERGI

Sidhänvisningarna rättas.

Handwritten initials and signatures in the bottom right corner, including "SM", "NF", and a signature.

Bilaga 9 ÖVRIGA MELLAN PARTERNA GÄLLANDE AVTAL

Avtalet förses med tillägg inom parentes.

Utvecklingsavtal SAF-LO/PTK
(Överenskommelse om förslagsverksamhet 1985-09-09, uppsagd och gäller inte.)

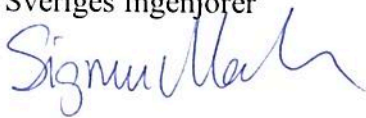
Stockholm den 5 april 2023

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening



Stockholm den 5 april 2023

Sveriges Ingenjörer



Stockholm den 5 april 2023

Ledarna



Stockholm den 6 april 2023


Unionen

Stockholm den 5 april 2023


SEKO