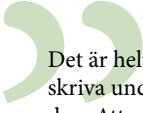




VERKSAMHETSBERÄTTELSE
med årsredovisning 2012

UNIONEN

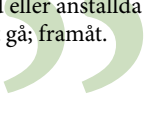
Verksamhetsberättelse med
årsredovisning 2012



Det är helt ok att tycka att facket har spelat ut sin roll. Men då måste man också skriva under på att vi lever i den bästa av världar, eller i alla fall att vi arbetar i den. Att arbetslivet i Sverige är perfekt och fulländat, och att det inte finns en enda sak som skulle behöva förändras.

Har man dock en känsla av att utvecklingen går framåt, att alla slag inte är vunnna och att allt skulle kunna bli bättre, om än aldrig så lite. Ja, då är Unionens roll i samhället och för den enskilda personen i allra högsta grad levande.

I hundra år har facket höjt rösten när orättvisorna funnits där. Talat om vad som är fel, krävt ändring. Nu vill vi att Unionen går från att tala om vad som är dåligt till att berätta hur det kan bli bättre. Det kan tyckas vara en marginell förändring, men det innefattar en ny och positiv syn på framtiden, som andas framåtrörelse och som sporrar till att hela tiden göra sitt bästa för att förbättra och förändra. Är man medlem, förtroendevald eller anställd i Unionen skriver man under på att det bara finns en riktning att gå; framåt.



Unionen är Sveriges största fackförbund för dig i det privata arbetslivet med ca 530 000 medlemmar. Unionen finns alltid nära med kontor i 18 regioner, från Unionen Norrbotten till Unionen Sydväst. På bilden syns Unionens förbunds kontor i Stockholm.



Innehåll

Fler medlemmar ger ökad styrka för var och en, Cecilia Fahlberg	9
Från idé till resultat, Hanna Brandt Gonzalez	10
Årsredovisning 2012	13
Förvaltningsberättelse	15
Resultaträkning	20
Balansräkning	21
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	22
Kassaflödesanalys	23
Noter med redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	24
Noter	26
Lyckat femte år med stark medlemsutveckling, resultatdisposition	38
Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen	39
Representation	40
Löner och arvoden	41
Förbundsstyrelsen	42
Unionens ledningsgrupp	43
Några vanliga organisationsförkortningar	45
Unionen nära dig – kontaktuppgifter	46



Fler medlemmar ger ökad styrka för var och en

När Unionen fyllde fem år vid slutet av 2012 kunde vi blicka tillbaka på ett lika händelserikt som framgångsrikt år.

Den positiva medlemsutvecklingen från 2011 fortsatte och det värningsmål vi satt upp överträffades med mycket god marginal. Vid årsskiftet hade Sveriges största fackförbund i det privata näringslivet exakt 534 413 medlemmar – nära 30 000 fler än året dessförinnan.

Vi är både glada och stolta över att allt fler ser värdet av ett medlemskap i Unionen. Det stärker vårt engagemang och tillför kraft i det fackliga arbetet.

Framför allt ger fler medlemmar ökad styrka för var och en. Ju fler vi är, desto större medlemsnytta kan vi åstadkomma tillsammans på arbetsplatserna, vid förhandlingsbordet och gentemot beslutsfattare.

Unionens femte år blev också mycket händelserikt, då en avtalsrörelse avslutades och en ny påbörjades. Avslutningen på den förra blev problematisk. Konfliktvarsel och även strejk krävdes för att nå framgång i viktiga frågor för medlemmarna, som garanterad löneökning för var och en inom tjänstesektorn och rimliga arbetstider inom flyget.

En djup lågkonjunktur gjorde 2012 till ett mycket tufft år för många av Unionens medlemmar och ställde höga krav på förbundets förmåga att stötta medlemmarna.

Raden av varsel i både stora och små företag fortsatte under hela året. Allt fler varsel rörde tjänstemän, i genomsnitt var nästan fyra av tio kopplade till tjänstemannajobb under året.

Det var ett ovanligt hårt klimat som rådde på svensk arbetsmarknad detta år. Men även under mer gynnsamma tider kommer förändringar att ske. Jobb försvinner när företag läggs ner, andra jobb skapas när nya företag kommer till.

Tryggheten för varje individ finns i möjligheten att utveckla sin kompetens och vara fortsatt attraktiv på arbetsmarknaden under ett helt yrkesliv.

Därför vill Unionen se stärkta möjligheter till kompetensutveckling och att fler än i dag omfattas av omställningsstöd.

Det var mot den bakgrunden Unionen tillsammans med förbunden inom PTK på hösten 2012 inledde förhandlingar med Svenskt Näringsliv om ett utvecklat omställningsavtal för 750 000 privattjänstemän. Konstruktiva förhandlingar fördes i ett intensivt tempo fram till jul, då de ajournerades till senhösten på grund av en ny avtalsrörelse.

Från Unionens sida är vi beredda att ta ansvar för avtalslösningar som kommer att stärka medlemmarnas ställning på arbetsmarknaden och bidra till en positiv utveckling av såväl företag som samhället i stort.



Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande Unionen

Från idé till resultat

Ett begrepp som har präglat verksamheten under 2012 är ”inte antingen-eller – utan både-och”. Vi har på ett bra sätt hittat en balans i att både vara en stark idéburen verksamhet som utvecklar förutsättningarna på arbetsmarknaden. Samtidigt är vi en professionell serviceorganisation som löpande utvecklar innehållet och nivån på stödet till medlemmarna.

Framförallt har vi lyckats med det som är förutsättningen för att både driva idéer och service – nämligen att öka antalet medlemmar i Unionen. Jag vill förstärka det som ordförande Cecilia Fahlberg skriver – förbundet har ökat med 30 000 medlemmar under året! Det är lika många invånare som bor i Karlskoga.

Både beprövade och nya arbetssätt

Den framgångsrika värvningen är ett resultat av att göra både och – att både värva genom traditionella, beprövade arbetssätt och genom nya arbetssätt där vi utvecklar och testar nya former. Vi har alltså både värvat genom arbetsplatsbesök som har prioriterats i den regionala verksamheten, och i samband med förhandlingar. Vi har också utvecklat former för värvning i olika former av digital media.

Det arbete vi har lagt ner på att synas via banners, sökmotorer, Youtube och via reklamfilm i olika sammanhang har verkligen visat sig ge effekt. En framgångsfaktor är också att värvningen genomsyrar hela verksamheten, från politiken och avtalsrörelsen till webben och den service vi ger.

Fokus på att öka det lokala fackliga inflytandet

Unionen ökar i antalet medlemmar – där har vi verkligen lyckats vända trenden. Nästa trend att

vända handlar om det lokala fackliga arbetet. Under våren 2012 fattade förbundsstyrelsen beslut att öka det lokala fackliga inflytandet genom att öka andelen arbetsplatser med förtroendevalda.

Arbetet inleddes under året med undersökningar i syfte att få ny fakta om vad som engagerar i fackliga frågor. Parallellt var fokus, främst under hösten, att öka antalet arbetsplatsombud. När vi väl bestämmer oss så lyckas vi – det stämde även här. När vi väl bestämde oss för att öka antalet arbetsplatsombud så lyckades vi vända trenden. Arbetet är långsiktigt och fortsätter med full kraft nu under året som kommer.

Under året har det förberedande arbetet inför beslut om samgående med Farmaciförbundet gått framåt på ett positivt sätt och börjar nu anta alltmer konkreta former. Det känns som ett naturligt steg som gynnar medlemmarna i båda organisationerna och samtidigt spännande att tillsammans få vara med och utveckla en bransch.

Ny kompetens som ger synbara effekter

En förutsättning för de goda resultaten under 2012 är, förutom alla engagerade förtroendevalda och medlemmar, förbundets anställda med sitt engagemang och sin kompetens. Sedan tre år tillbaka har Unionen genomfört en satsning för att öka kompetensen i kommunikations- och förändringsarbete genom utbildningar i kommunikologi, för både förtroendevalda och anställda. Under året har vi verkligen sett synbara effekter av utbildningarna, både i form av kvalitet och genom att vi använder vår tid mer effektivt. Den nya förståelsen bidrar också till att vi är mer exakta i det vi vill åstadkomma.



Inom ramen för förbundets systematiska arbetsmiljöarbete har vi under året infört regelbundna mätningar genom ett webbaserat verktyg – HealthWatch. Det här tillsammans med att vi blir allt bättre på att sätta upp tydliga verksamhetsmål, från övergripande helhetsnivå ner till individnivå, i kombination med utvecklingsplaner utifrån den enskilda medarbetaren, gör att vi har bra förutsättningar att nå nya mål och utmaningar.

För att sammanfatta året som gått så kan jag med stolthet säga att vi nu verkligen är ett förbund som är i takt med tiden och att tänket ”både-och” ger oss kraft. Det innebär inte att vi lutar oss till-

baka, utan fortsätter vår utvecklingsresa som tar sikte på att vara framtidens fack för framtidens medlemmar.

Kort sagt – jag är stolt och nöjd med året som gått. Och jag ser fram emot året som kommer – väldigt mycket.

Hanna Brandt Gonzalez
Kanslichef



ÅRSREDOVISNING 2012

Förvaltningsberättelse 2012

Unionen – förener alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom privata näringslivet. Förbundet bildades den 1 januari 2008 genom en sammanslagning av de två fackförbunden HTF och Sif.

Förbundet bygger på vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen, oavsett utbildning och befattning. Från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävar efter att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar för att optimera medlemsnyttan.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av de ca 30 000 förtroendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från anställdaorganisationen både regionalt och centralt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna ca 68 000 medlemmar
- Svensk Handel - HTF ca 23 000 medlemmar
- Almega IT-avtalet ca 22 000 medlemmar

Det minsta avtalsområdet är Lux Svenska AB och omfattar fem medlemmar.

Organisationsidé

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen är:

Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Förbundets uppbyggnad

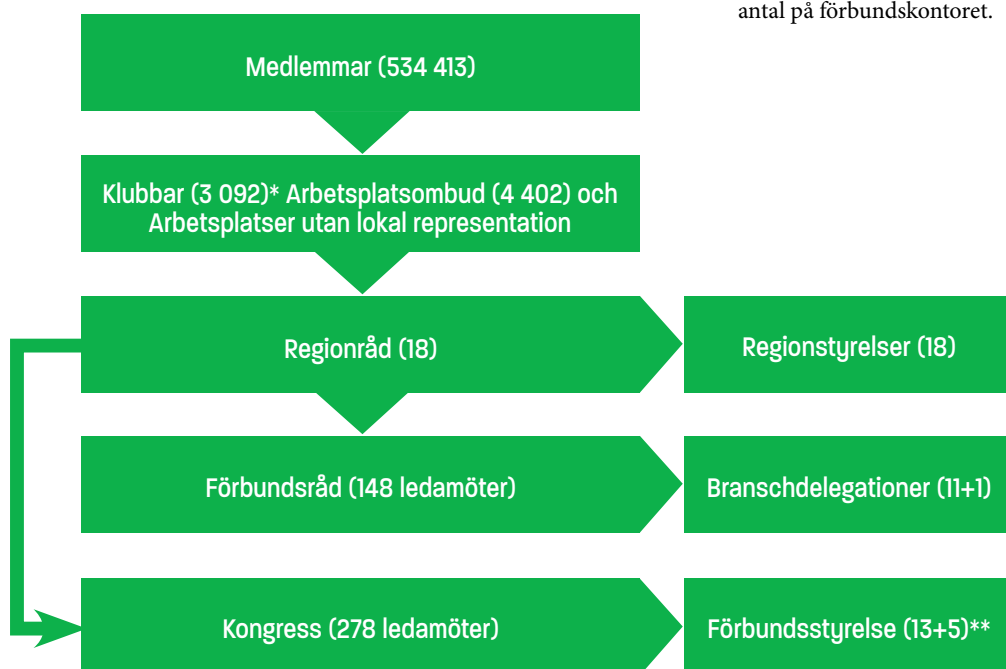
Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2012 hade 534 413 medlemmar. Av dessa var 450 138 yrkesverksamma vilket även inkluderar EGET-medlemmar (egna företagare), 28 154 studerandemedlemmar och 56 121 pensionärsmedlemmar.

Totalt har 33 307 av medlemmarna ett förtroendeuppdrag på sin arbetsplats. 4 402 av dem är arbetsplatsombud och 6 035 är arbetsmiljöombud. I Unionen fanns vid årets slut 3 092 klubbar.

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har en styrelse. Varje region har också ett regionråd som väljer regionsstyrelse samt representanter till förbundsrådet och till kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

I Unionens verkställande organisation var vid årets slut 941 anställda, varav 469 antal arbetar på de 18 regionkontoren och 472 antal på förbundskontoret.

Unionens demokratiska uppbyggnad (per 2012-12-31)



* En klubb kan omfatta flera arbetsplatser

** Två ordinarie och två suppleanter är personalföreträdare

Väsentliga händelser under 2012

Den framgångsrika värvningen och att Unionen har tagit en ny position, både som varumärke och aktör – det är områden som verkligen präglade året som gått.

Värvningen översteg uppsatta mål

Per den sista december 2012 hade Unionen ca 534 000 medlemmar. Av dem var drygt 100 000 chefer och knappt 30 000 studentmedlemmar. Totalt ökade medlemsantalet i Unionen med nästan 30 000 under året. Ökningen skedde främst bland de yrkesverksamma medlemmarna.

Unionen har en långsiktig målsättning att vara 600 000 medlemmar år 2015 och med den här ökningstakten ser målsättningen ut att lyckas.

Framgångsrika Unionenveckor

Vecka 6 och vecka 38 satte förbundet extra fokus på värvningen genom de återkommande Unionenveckorna. Unionenveckor är en företeelse som förbundet har haft sedan bildandet år 2008 där formerna successivt har utvecklats.

Temat den första veckan var kompetensutveckling. Under den andra veckan lyftes frågan om inflytande på arbetsplatsen fram. Värningsmålen för båda veckorna nåddes med råge.

En framgångsnyckel för de båda veckorna var den medvetna satsningen på arbetsplatsbesök där fokus var att leta upp anställda på företagen som inte var medlemmar för att ställa frågan om medlemskap. En annan nyckel är att de förtroendevalda i allt större utsträckning är delaktiga under Unionenveckorna och genomför olika former av aktiviteter på sina arbetsplatser. Som stöd fick de material från förbundet i form av frukostpåsar, foldrar, affischer, mappar och andra former av material för att använda i samband sina aktiviteter.

Omvärlden har ändrat synen på Unionen

Under våren genomfördes en stor varumärkesundersökning. Resultatet från den visar att den inslagna vägen med superhjältar i kommunikationen har varit mycket lyckosam.

Vid en uppmaning att nämna ett fackförbund så nämnde hela 86% av tjänstemännen som inte är medlemmar spontant Unionen som ett av dem. Vid motsvarande undersökning under 2010 var det 73%.

Av dem som ännu inte är medlemmar och ombads välja fackförbund så skulle 25% välja Unionen. I undersökningen 2010 var det 17%. Bland dem som hade sett reklamen svarade 27% att de skulle välja Unionen som fackförbund, medan motsvarande andel var 21% bland dem som inte hade sett reklamen.

Unionen är en tillfrågad aktör

Att Unionen som varumärke blir alltmer känt och uppskattat hänger självklart ihop med att förbundet också blir allt tydligare och drivande i de frågor som förbundet driver. Det gör att förbundet under 2012 har blivit en alltmer efterfrågad aktör i olika sammanhang. Unionen har exempelvis deltagit i diskussioner både med regeringen och med oppositionspartierna som har handlat om jobbpakten, omställningsavtalet och landets ekonomi.

Även regionalt har alltför anordnat träffar med sina riksdagsledamöter och fler planeras nu för 2013.

Undersökningar och medieutspel från Unionen har gett bra genomslag under året. Ett par exempel är problematiken med det gränslösa arbetet där man som anställd ständigt är nåbar och att jobba och vabba på en gång – vobba. Även Unionens konjunkturbedömningar har tagit allt mer plats i debatten vilket är positivt.

Kompetensutveckling har varit temat under flera år i Almedalen. Med Unionens politiska plattform för kompetensutveckling som utgångspunkt, har förbundet nu etablerat sig både i Almedalen och andra forum som en efterfrågad aktör inom området både på samhälls-, företags- och arbetsplatsnivå.

Avtalsrörelse – en avslutad och en påbörjad

Under 2012 både avslutades en avtalsrörelse samtidigt som en ny startade. Den avslutade avtalsrörelsen inleddes med förhandlingar i samband med dystra ekonomiska prognoser. Trots det lyckades förbundet nå ett avtal som var en framgång. Avtalet gav ökad köpkraft genom reallöneökningar för tjänstemännen, med möjlighet till stärkt konkurrenskraft för företagen i en turbulent ekonomisk tid.

Många förhandlingar i avtalsrörelsen blev stökiga p g a individgarantin. Enbart under 2012 varslade Unionen om konflikt vid elva tillfällen, varav tio varsel skedde i samband med avtalsrörelsen. Ett av varslen handlade om kollektivavtal. Det kan man jämföra med totalt åtta varsel under åren 2008-2011.

I september hade Unionen förbundsråd som var startskottet till den nya avtalsrörelsen. I december lämnade Facken inom Industrin över de gemensamma kraven till arbetsgivarna. Gemensamt för Facken inom Industrin är ett krav på löneökning på 2,8 % baserat på ett ettårigt avtal. Förutom lönen vill Unionen satsa på att bygga ut de branschvisa systemen för arbetstidsförkortning och på att föräldrar ska få ytterligare en månads föräldralön.

Ett uppskattat nytt inslag i kommunikationen om avtalsrörelsen har varit via Facebook. Målet för 2013 är att förhandlingarna för ett antal avtalsområden ska kunna följas på Facebook.

Paus i omställningsförhandlingarna

Förhandlingar för ett nytt omställningsavtal pågick under hela hösten. De frågor som förhandlingarna berörde var bland andra kompetensutveckling, omställningsstöd för visstidsanställda och uppsagda på grund av ohälsa samt förändringar i turordningsreglerna vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Förhandlingarna under december handlade i huvudsak om turordningsfrågorna.

Tiden var pressad utifrån den partsgemensamma ambitionen att hinna till slut innan avtalsrörelsen drog igång med sina förhandlingar efter årsskiftet. Under veckan innan jul ajournerade PTK och Svenskt Näringsliv förhandlingarna. Bedömningen var att omställningsavtalet är en avgörande fråga för Unionen och för arbetsmarknaden i stort så Unionen ville inte hasta fram en överenskommelse. Förhandlingarna kommer att återupptas till senhösten 2013 för att kunna fokusera på stundande avtalsrörelse.

SAS-förhandlingar

I november meddelade SAS att det krävdes stora besparingar och försämrade villkor för många anställda för att rädda företaget från konkurs. SAS-förhandlingarna är den enskilda händelse som under kort tid fått störst genomslag i Unionens femåriga historia. Trots att många aktörer var involverade lyckades Unionen ta en framträdande position. Särskilt när besparingspaketet presenterades, men även efter att avtalen var klara var Unionen offensivt, enligt medieanalysföretaget Retriever.

Nybygge tillsammans med Farmaciförbundet

I maj 2012 beslutade Farmaciförbundets förbundsstyrelse och Unionens förbundsstyrelse att inleda ett arbete för att utreda förutsättningar för ett samgående mellan de båda förbunden. Intentionen med ett samgående är att öka medlemsnyttan och erbjuda ett ännu bättre och innehållsrikt fackligt medlemskap i den gemensamma branschen.

Under hösten fortsatte det övergripande förberedelsearbetet och i januari 2013 var det kickoff för det operativa arbetet inför beslutet

om samgående. De formella besluten i respektive förbund fattas under maj månad 2013 och målet är att de båda förbunden bildar ett gemensamt förbund från den 1 januari 2014.

Målsättning för ökat inflytande på arbetsplatsen

I april 2012 fattade förbundsstyrelsen ett beslut som tar sikte på att öka inflytandet på arbetsplatsen genom att stärka den fackliga organiseringen. Det konkreta målet är att Unionen år 2015 har engagerade medlemmar som arbetar fackligt på 75% av Unionens arbetsplatser med fler än fyra medlemmar.

Under hösten 2012 ökade trycket i arbetet dels genom planering och uppstart med sikte på det långsiktiga målet, och dels genom en konkret mobilisering i hela Unionen på att öka antalet arbetsplatsombud. I oktober anordnades en inspirationsdag för alla anställda i syfte att få inspel och kunskap om fackligt ledarskap, trender på arbetsmarknaden och om strategiarbetet i allmänhet. Under 2013 kommer hela förbundet att satsa stort på att såväl få flera förtroendevalda som att vårda och utveckla alla medlemmar som tar på sig ett uppdrag.

Ny webb

I september lanserades en ny webbplats. Den primära målgruppen för den nya webben är medlemmar och förtroendevalda som behöver snabbt svar på sina frågor. Under arbetet användes flera rollfigurer t ex "Krisande Krister".

Resultaten så här långt visar på att Unionen har en webbplats som väl möter de behov som medlemmar och förtroendevalda har i form av "Krisande Krister" ovan. Däremot finns andra behov, exempelvis av stöd till högre förtroendevalda som behöver tillgodoses.

Guldnappen gick till Boliden

Boliden Group, Corporate IT, fick 2012 års utmärkelse Guldnappen av Unionen som årets mest föräldravänliga och jämställda arbetsplats. Boliden vann bland 51 nominerade företag.

Guldnappen har delats ut sedan 2003 och är en utmärkelse som går till en arbetsplats som underlättar för anställda att förena arbete och föräldraskap. Pengarna ska gå till en jämställdhetsaktivitet på arbetsplatsen. Kollektivavtal och jämställdhetsplan med lönekartläggning på arbetsplatsen utgör grundkrav för nomineringen.

Förbundets verksamhet i siffror

Under 2012 har 19 568 förhandlingsärenden registrerats vilket är en ökning jämfört med året innan då det registrerades 16 784 ärenden. Därutöver har förbundets klubbar hanterat ett ännu mycket större antal ärenden lokalt, utan att tjänster från förbundets anställda har behövt anlitas. Det har också registrerats 694 nya hängavtal, 656 nya inkopplingsavtal och 942 ITP1-godkännanden.

Drygt 4 000 förtroendevalda har under året deltagit i fackliga utbildningsaktiviteter vid ungefär 300 utbildningstillfällen.

Unionens medarbetare har under året genomfört 11 835 arbetsplatsbesök.

Unionen direkt, som har hand om rådgivning till medlemmar, har totalt hanterat 139 908 samtal och 36 912 brev via e-post. Medlemsregistret, som sköter frågor om medlemskap, har totalt hanterat 126 692 samtal, 78 242 e-post och 81 241 handlingar via post.

Unionens medlemstidning Kollega har under året publicerat 8 nummer och ökat upplagan till 525 300 exemplar. Position, medlemstidningen med fokus på ledarskap, har under 2012 publicerat 4 nummer och ökat upplagan till 66 000 exemplar.

Unionen i andra organisationer

Unionen är det största fackförbundet inom Tjänstemännens Centralorganisation (TCO), en partipolitiskt obunden sammanslutning som arbetar för att förbättra de anslutna förbundens medlemmars trygghet och välfärd. Arbetet bedrivs bland annat genom opinionsbildning och genom annan påverkan på politiska beslutsfattare.

Unionen verkar även inom Förhandlings- och samverkansrådet PTK som samlar privata tjänstemannaförbund och som förhandlar och informerar kring pensioner, försäkringar, omställning och arbetsmiljöfrågor. Unionen deltar också i samarbetet Facken inom Industrin, vilket är en sammanslutning av fackförbund inom tillverkningsindustrin. Samarbetet utgår från och omfattar de fackförbund som undertecknat "Samarbetsavtalet om industriell utveckling och lönebildning", ofta kallat Industriavtalet.

Förbundets internationella engagemang har under 2012 liksom tidigare koncentrerats på arbete inom två fackliga branschfederationer, nämligen UNI (Union Network International) inom privata tjänstesektorn och IndustriALL Global Union och då främst i arbetet på den europeiska nivån, UNI Europa och IndustriALL European Trade Union.

I maj 2012 gick Europeiska Metallarbetarefederationen (EMF) och Europeiska Gruv-, Kemi- och Energiarbetarefederationen (EMCEF) ihop och bildade IndustriALL European Trade Union. I juni 2012 gick Internationella Metallarbetarefederationen (IMF) och Internationella Kemi-, Energi-, Gruv-, och fabriksarbetarefederationen (ICEM) ihop och bildade IndustriALL Global Union. Unionen har dessutom lokala företrädare som är verksamma i arbetet inom ett 100-tal europeiska företagsråd.

Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Egenföretagare Service AB, Klara Norra Fastigheter AB, Klara Norra Holding AB, Unionen Medlemsförsäkring AB och Tjänstemännens Utbildningshus AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna för koncernen uppgår till 1 036 miljoner kronor (varav 9,6 miljoner från EGET-medlemmar), vilket är en ökning med 60 miljoner från 2011. Ökningen av medlemsintäkter är främst en följd av att koncernen har ökat medlemsantalet jämfört med 2011 med 28 289 medlemmar. Snittintäkten per medlem har ökat något jämfört med föregående år vilket också bidragit till de högre medlemsintäkterna.

Koncernens kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 270 miljoner kronor. Jämfört med föregående år har kostnaderna ökat med 88 miljoner kronor eller 7 procent. Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott -193 miljoner kronor. Efter tillägg för underskott i försäkringsrörelsen och överskott i fastighets- och kapitalförvaltningen redovisar koncernen ett överskott på 437 miljoner kronor efter skatt.

Förbundets intäkter

Medlemsavgifterna från medlemmarna uppgick 2012 till 1 026 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 59 miljoner kronor.

Övriga intäkter på totalt 46 miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 576 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 102 miljoner kronor eller 7 procent. Ökningen förklaras främst av högre kostnader för värvning, konfliktersättning och personal. De ökade kostnaderna för värvning är en medveten satsning av förbundet för att nå ut till nya medlemmar och öka medlemsantalet för att Unionen ska bli en ännu starkare aktör. Under året har Unionen varslat om flera konflikter och även tagit ut medlemmar i strejk. Detta har inneburit kostnader för utbetald konfliktersättning till Unionens medlemmar om 14 miljoner kronor. Ökade personalkostnader är en följd av årlig löneökning och nyanställningar. Då förbundet växer i medlemsantal kräver det också större personella resurser.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och det balanseerade resultatet från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver i form av periodiseringsfonder. Konfliktfonden uppgår till 6 463 miljoner kronor.

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 6 088 miljoner kronor. Sett ur ett kon-

ÖVERSIKT (avser förbundet om inget annat anges)	2012	2011	2010
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	450 138	425 490	415 980
Medlemsavgifter, mkr	1 026	968	972
Övriga intäkter, mkr	46	50	85
Rörelsekostnader mkr	1 576	1 473	1 399
– rörelsekostnader omställning	-	87	88
Rörelseresultat, mkr	-504	-455	-342
– varav rörelseresultat omställning	-	-87	-88
Andel av verksamhetskostnaderna som finansieras via kapitalet exklusive omställning och inkomstförsäkring	13%	13%	10%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad (exklusive inkomstförsäkring)	178	176	174
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	15 641	14 018	15 482
Medelantal anställda, koncernen	804	788	794
– varav kvinnor	480	467	458

fliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamhet

Verkliga avkastningen under 2012 på förvaltad kapital i koncernen var 2 245 miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev 16,3 procent. Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade kapitalet var 637 miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex. Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2012 till 15 641 miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 1 176 miljoner kronor för fastigheter och 4 912 miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet. Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad. För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna enligt Bankföreningens normer, och avtal om belåning finns med bank. En del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper.

Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg (se not 13).

Resultaträkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2012	2011	2012	2011	
Fackliga verksamhetens intäkter och kostnader					
Medlemsavgifter	Not 2	1 035 851	976 209	1 026 250	967 697
Nettoomsättning	Not 3	19 897	18 791	24 820	23 474
Bidrag		19 807	23 248	19 807	23 248
Övriga intäkter	Not 4	1 132	3 585	1 132	3 585
Summa intäkter fackliga verksamheten		1 076 687	1 021 833	1 072 009	1 018 004
Verksamhetskostnader	Not 5	-500 901	-442 647	-749 691	-679 264
Personalkostnader	Not 1	-656 421	-622 168	-654 759	-620 667
Baskostnader		-112 630	-116 680	-171 182	-173 387
Summa kostnader fackliga verksamheten		-1 269 952	-1 181 495	-1 575 632	-1 473 318
Fackliga verksamhetens resultat		-193 265	-159 662	-503 623	-455 314
Försäkringsrörelsens intäkter och kostnader					
Premieintäkter		32 835	39 787		
Övriga intäkter		610	610		
Försäkringsersättningar		-337 167	-202 233		
Driftskostnader		-3 291	-2 484		
Försäkringsrörelsens tekniska resultat exkl kapitalavkastning		-307 013	-164 320		
Fastighetsförvaltningens intäkter och kostnader					
Hysesintäkter		65 815	52 116		
Övriga intäkter		567	1 360		
Driftskostnader		-61 662	-74 246		
Fastighetsförvaltningens resultat		4 720	-20 770		
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen		-495 558	-344 752	-503 623	-455 314
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat värdepapper	Not 6	986 757	919 069	987 484	927 968
Ränteintäkter		87 279	115 288	78 631	101 076
Räntekostnader		-728	-579	-16 991	-10 910
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 073 308	1 033 778	1 049 124	1 018 134
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		577 750	689 026	545 501	562 820
Bokslutsdispositioner					
Förändring bokslutsdispositioner	Not 7	-	-	49 797	75 500
Resultat före skatt		577 750	689 026	595 298	638 320
Skatt på årets resultat	Not 8	-141 086	-171 452	-238 463	-157 659
Årets resultat		436 664	517 574	356 835	480 661

Balansräkning

Belopp i tkr	Koncern		Förbund		
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31	
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	Not 9	610 155	619 778	–	–
Inventarier, verktyg och installationer	Not 10	27 171	29 687	22 154	23 819
Summa materiella anläggningstillgångar		637 326	649 465	22 154	23 819
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	Not 11	–	–	47 058	47 172
Långfristiga fordringar koncernföretag	Not 12	–	–	86 230	84 400
Andra långfristiga värdepappersinnehav	Not 13	7 778 962	6 960 396	7 611 025	6 780 696
Andra långfristiga fordringar	Not 14	434	1 204	206	880
Summa finansiella anläggningstillgångar		7 779 396	6 961 600	7 744 519	6 913 148
Summa anläggningstillgångar		8 416 722	7 611 065	7 766 673	6 936 967
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		5 893	2 759	3 133	2 632
Skattefordringar		–	9 516	–	24 568
Övriga fordringar		3 460	2 305	2 599	1 725
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Not 15	76 264	80 934	82 418	84 730
Fordran medlemsavgifter		25 148	19 729	22 699	17 536
Summa kortfristiga fordringar		110 765	115 243	110 849	131 191
Kortfristiga placeringar	Not 16	967 090	1 259 362	751 253	1 077 782
Kassa och bank		196 711	199 267	153 182	152 350
Summa omsättningstillgångar		1 274 566	1 573 872	1 015 284	1 361 323
SUMMA TILLGÅNGAR		9 691 288	9 184 937	8 781 957	8 298 290

Balansräkning forts.

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER				
Eget kapital				
Konfliktfond	6 462 741	6 204 126	6 462 741	6 204 126
Bundet kapital i dotterföretag	878 644	823 015	–	–
Eget kapital del i obeskattade reserver i Unionen	938 888	923 829	–	–
Balanserat resultat	-403 755	-592 026	-692 299	-919 235
Årets resultat	436 664	517 574	356 835	480 661
Summa eget kapital	Not 17 8 313 182	7 876 518	6 127 277	5 765 552
Obeskattade reserver				
Periodiseringsfonder	Not 18	–	1 203 703	1 253 500
Summa obeskattade reserver			1 203 703	1 253 500
Avsättningar				
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	Not 19	79 176	79 176	99 070
Övriga avsättningar	Not 20	390 941	220 000	220 000
Uppskjuten skatteskuld	Not 21	475 181	–	–
Summa avsättningar		945 298	299 176	319 070
Långfristiga skulder				
Långfristiga skulder till koncernföretag		–	680 695	620 114
Summa långfristiga skulder		–	680 695	620 114
Kortfristiga skulder				
Leverantörsskulder		75 886	86 490	77 137
Skulder till koncernföretag		–	47 067	46 727
Aktuella skatteskulder		99 870	101 886	–
Övriga skulder		30 073	22 955	23 682
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Not 22	226 979	212 708	192 508
Summa kortfristiga skulder		432 808	471 106	340 054
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		9 691 288	8 781 957	8 298 290

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2012-12-31	2011-12-31	2012-12-31	2011-12-31
Ställda säkerheter	Not 23	380 324	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser				
Övriga ansvarsförbindelser	Not 23	253 725	253 725	259 958

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-495 558	-344 752	-503 623	-455 314
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar	20 339	20 923	9 742	10 596
Förändring avsättningar	40 586	4 972	-19 894	-778
	-434 633	-318 857	-513 775	-445 496
Erhållen ränta	2 253	2 049	3 299	4 374
Erlagd ränta	-728	-579	-16 991	-10 910
Betald inkomstskatt	-116 779	-113 247	-113 447	-108 240
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-549 887	-430 634	-640 914	-560 272
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning/minskning av fordringar	-5 539	166 210	-6 705	110 035
Ökning/minskning av skulder	28 618	-28 235	29 166	210 413
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-526 808	-292 659	-618 453	-239 824
Kassaflöde från investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-8 221	-17 706	-8 077	-12 229
Förändring långfristiga fordringar/skulder	-95	1 069	65 614	110 868
Förändringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 288 890	-1 169 193	-1 201 346	-1 159 944
Realisationsresultat finansiella anläggningstillgångar	552 369	501 494	563 010	511 634
Förändring kortfristiga placeringar	745 264	542 186	683 480	354 478
Erhållna utdelningar	438 799	403 328	438 794	403 325
Erhållen ränta investeringsverksamheten	85 026	120 942	77 811	103 900
Kassaflöde från investeringsverksamheten	524 252	382 120	619 286	312 032
Årets kassaflöde	-2 556	89 461	833	72 208
Likvida medel vid årets början	199 267	109 806	152 350	80 142
Likvida medel vid årets slut	196 711	199 267	153 183	152 350

Noter med redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Noter med redovisningsprinciper och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd.

Redovisnings- och värderingsprinciper är oförändrade jämfört med tidigare år.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i Unionen. Medlemsavgifter intäktsförs vid inbetalning från medlem.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hysesintäkter

Hysesintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Verksamhetskostnader

Verksamhetskostnader avser kostnader som är direkt hänförliga till en specifik aktivitet.

Baskostnader

Baskostnader avser kostnader som är oberoende av aktivitet, till exempel hyror, avskrivningar, telefoni- och datakommunikation.

Driftskostnader

Som driftskostnader redovisas Klara Norra Fastigheter AB:s, Tjänstemännens Utbildningshus AB:s samt Unionen Medlemsförsäkring AB:s samtliga kostnader avseende den löpande driften.

Värderingsprinciper m m

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av löner och andra ersättningar

Organisationen tillämpar BFN R4 för redovisningen av löner och ersättningar till anställda.

Skatt

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2002:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget

kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas som operationell leasing. Operationell leasing innebär att leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet, vilket kan skilja sig åt från vad som vad som de facto erlagts som leasingavgift under året.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad ekonomisk livslängd. Nedskrivning sker vid bestående värdenedgång.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar	
Byggnader	50 år
Uppskrivning av byggnad	50 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år

Finansiella anläggningstillgångar

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav vid bestående värdenedgång.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Unionen redovisar som avsättningar kostnader för avtalspensioner, avgångsvederlag och medel reserverade för att utbetalas till Unionens studentstipendiestiftelser. Avsättningar för pensioner och avgångsvederlag redovisas som kostnad när avtalet är ingånget eller en ömsesidig förväntan har skapats hos båda parter.

I koncernen tillkommer avsättningar för oreglerade skador i inkomstförsäkringsbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB och uppskjuten skatteskuld.

Avsättning för oreglerade skador ska täcka de förväntade kostnaderna för ej slutreglerade skador inklusive de skador som inträffat men ännu inte anmälts till bolaget. Avsättningen inkluderar förväntad framtida kostnadsökning plus samtliga kostnader för skadereglering. Avsättning för oreglerade skador beräknas kollektivt. Som underlag används antal rapporterade skador per kvartal och skadeår och erfarenhet av medelskada.

Som uppskjuten skatteskuld redovisas latent skatt på obeskattade reserver samt latent skatt för temporära skillnader mellan bokförda och skattemässiga värden.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation (RR 1:00).

Dotterföretag

Dotterföretag är företag i vilka moderföreningen direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföreningen indirekt förvärvat dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Unionens Egenföretagare Service AB org nr 556550-0302, Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Tjänstemännens Utbildningshus AB, org nr 556458-0990 och Klara Norra Holding AB, org nr 556825-6332.

Inköp och försäljning inom koncernen

Klara Norra Fastigheter AB har under året fakturerat Unionen 58 890 tkr för hyreskostnader varav 1 184 tkr har viadrefakturerats till övriga dotterbolag. Försäljning till dotterbolagen har under året skett med 4 923 tkr.

Noter

Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Medelantal anställda	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Män	324	321	318	316
Kvinnor	480	467	477	463
Totalt	804	788	795	779

Könsfördelning styrelse och ledning

Förbundsordförande, styrelse

Män	19	20	8	9
Kvinnor	11	11	7	6
Totalt	30	31	15	15

Kanslichef, VD dotterbolag

Män	3	3	–	–
Kvinnor	1	1	1	1
Totalt	4	4	1	1

Förbundets ledningsgrupp

Män			4	4
Kvinnor			6	6
Totalt			10	10

Löner, arvoden och sociala kostnader

Förbundsordförande, styrelse	4 567	4 395	4 520	4 363
Kanslichef, VD dotterbolag*	3 105	4 911	1 179	3 345
Förbundets ledningsgrupp	7 298	8 645	7 298	8 645
Övriga anställda	405 353	375 558	402 318	371 989
Summa	420 323	393 509	415 315	388 342

Sociala kostnader	266 895	240 982	264 481	238 474
varav betalda pensionskostnader	134 025	116 089	133 109	115 144

* I löner och arvoden till kanslichef 2011 ingår ett avgångsvederlag till föregående kanslichef om 2 244 tkr.

Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 474 tkr (1 997 tkr) under året. Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 44 947 tkr (31 651 tkr) förts mot tidigare reserveringar.

I löner, arvoden och sociala kostnader ingår 7 046 tkr (6 974) avseende ersättning till förbundsordförande och förbundsstyrelsen som i resultaträkningen redovisas som verksamhetskostnad.

forts. Not 1 Medelantalet anställda, löner och arvoden

Specifikation löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:	2012	2011
Förbundsordförande		
Löner och andra ersättningar	1 132	1 123
Pensionspremier ITP avtal	415	382
Sociala kostnader	456	446
Totalt	2 003	1 951
1:e och 2:e vice ordförande		
Löner och andra ersättningar	1 910	2 070
Pensionspremier	475	616
Sociala kostnader	715	800
Totalt	3 100	3 486
Kanslichef		
Löner och andra ersättningar	1 179	3 345
Pensionspremier	295	277
Sociala kostnader	442	1 118
Totalt	1 916	4 740

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor styrelse och kanslichef

För kanslichefen finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 21 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

För styrelseordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner vid frånträdan av befattningen.

Not 2 Medlemsintäkter

	2012		2011	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	445 384	50 – 225/mån	422 116	50-225/mån
Egenföretagare – Unionen	4 754	100 – 125/mån	3 374	100 – 125/mån
– Serviceavg	4 754	250/mån	3 374	250/mån
Studenter (inkl TRIA)	28 154	100/utbildning	24 525	100/utbildning
Pensionär	56 121	100/år	55 709	100/år
Totala medlemsavgifter förbundet		1 026 250		967 697
Totalt koncernen		1 035 851		976 209

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Hysesintäkter	3 064	3 085	3 064	3 085
Försäljning av tjänster	13 736	13 650	18 502	18 274
Annonsintäkter	3 097	2 056	3 254	2 115
	19 897	18 971	24 820	23 474

Not 4 Övriga intäkter

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Skadeståndersättning	163	1 248	163	1 248
Domstolsintäkter	631	614	631	614
Övriga intäkter	338	1 723	338	1 723
	1 132	3 585	1 132	3 585

Not 5 Verksamhetskostnader

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Starka – 600 000 medlemmar	-128 725	-106 598	-124 327	-106 596
Fler engagerade medlemmar och förtroendevalda	-53 296	-27 928	-53 290	-27 928
Utveckling avtal och svenska modellen	-17 177	-17 297	-17 177	-17 297
Opinion och påverkan	-83 518	-70 228	-83 516	-70 223
Bästa medlemsskapet	-101 460	-56 903	-354 752	-292 815
Inflytande i förbundet	-31 303	-44 799	-31 303	-44 799
Ledning	-12 597	-23 842	-12 597	-23 842
Internt stöd	-72 825	-95 054	-72 729	-95 764
	-500 901	-442 647	-749 691	-679 264

Not 6 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Utdelningar	438 799	403 328	438 794	403 325
Realisationsvinster	718 878	741 569	718 878	741 569
Realisationsförluster	-174 453	-240 075	-173 280	-229 935
Värdereglering onoterade värdepapper	3 092	13 009	3 092	13 009
Övrigt finansiella anläggningstillgångar	441	1 238	–	–
Resultat värdepapper	986 757	919 069	987 484	927 968

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 7 Förändring av periodiseringsfond

	Förbund	
	2012	2011
Periodiseringsfond, årets avsättning	-294 500	-112 000
Periodiseringsfond, årets återföring	344 297	187 500
	49 797	75 500

Not 8 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Aktuell skatt	-237 593	-112 121	-238 463	-157 659
Uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver	5 778	-59 331	–	–
Omvärdering av latent skatteskuld pga ändrad skattesats	90 729	–	–	–
	-141 086	-171 452	-238 463	-157 659

Not 9 Byggnader och mark

	Koncern	
	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	490 150	489 378
Justering realisering internvinst	–	772
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	490 150	490 150
Ingående avskrivningar	-60 064	-64 143
Justering avskrivning ingående balans	–	9 334
Årets avskrivningar	-5 255	-5 255
Utgående ackumulerade avskrivningar	-65 319	-60 064
Ingående uppskrivningar	189 692	194 060
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-4 368	-4 368
Utgående ackumulerade uppskrivningar	185 324	189 692
Planenligt restvärde vid årets slut	610 155	619 778
Taxeringsvärden, byggnader	692 200	692 200
Taxeringsvärden, mark	487 266	487 266

Not 10 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	163 980	150 755	150 435	142 687
Nyanskaffningar	8 221	17 706	8 077	12 229
Avyttringar och utrangeringar	-1 126	-4 481	-30	-4 481
	171 075	163 980	158 482	150 435
Ackumulerade avskrivningar enligt plan				
Vid årets början	-134 293	-127 459	-126 616	-120 486
Avyttringar och utrangeringar	1 105	4 467	30	4 467
Årets avskrivning	-10 716	-11 301	-9 742	-10 596
	-143 904	-134 293	-136 328	-126 616
Planenligt restvärde vid årets slut	27 171	29 687	22 154	23 819

Not 11 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2012	2011
Ackumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	47 172	127 058
Återbetalning aktieägartillskott	-114	-79 886
	47 058	47 172

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde 2012
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358
Unionen Egenföretagare Service AB, Org nr 556550-0302	100	100
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600
		47 058

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 12 Långfristiga fordringar koncernbolag

	Förbund	
	2012	2011
Vid årets början	84 400	114 400
Reglerade fordringar	-65 500	-30 000
Nyupptagna lån	67 330	–
	86 230	84 400

Not 13 Andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	6 960 396	6 700 630	6 780 696	6 500 980
Inköp av andelar	2 315 630	2 547 974	2 202 204	2 340 542
Försäljning av andelar	-1 026 740	-1 378 781	-1 000 858	-1 176 749
Värderegleringar	-17 338	4 880	-14 066	-792
Omklassificeringar	-452 986	-914 307	-356 951	-883 285
	7 778 962	6 960 396	7 611 025	6 780 696

Specifikation av andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern 2012		Förbund 2012	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 950 502	9 438 445	4 950 502	9 438 445
Börsnoterade utländska aktier	1 266 867	1 246 137	1 266 867	1 246 137
Fondandelar	267 535	656 757	267 535	657 536
Aktier ej börsnoterade	107 567	107 567	66 731	66 731
Obligationer	1 186 491	1 233 964	1 059 390	1 100 079
	7 778 962	12 682 870	7 611 025	12 508 928

	Koncern 2011		Förbund 2011	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	4 553 210	8 305 901	4 553 210	8 305 901
Börsnoterade utländska aktier	1 143 282	862 068	1 143 283	862 068
Fondandelar	261 839	602 106	261 839	602 106
Aktier ej börsnoterade	103 698	103 698	57 142	57 142
Obligationer	898 367	945 297	765 222	805 919
	6 960 396	10 819 070	6 780 696	10 633 138

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 14 Andra långfristiga fordringar

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Vid årets början	1 204	2 306	880	1 894
Reglerade fordringar	-95	-87	–	–
Omklassificeringar	-675	-1 015	-674	-1 014
	434	1 204	206	880

Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Upplupna ränteintäkter	47 451	47 952	41 574	44 053
Upplupna bidrag	8 291	6 602	8 291	6 602
Förutbetalad hyra	5 372	10 484	19 960	20 611
Övriga poster	15 150	15 896	12 593	13 465
	76 264	80 934	82 418	84 730

Not 16 Kortfristiga placeringar

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Statsskuldväxlar, certifikat	514 105	345 055	394 302	194 497
Obligationer	452 985	914 307	356 951	883 284
	967 090	1 259 362	751 253	1 077 782

	Koncern 2012		Förbund 2012	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, certifikat	514 105	514 110	394 302	394 327
Obligationer	452 985	454 921	356 951	358 572
	967 090	969 031	751 253	752 899

Not 17 Eget kapital

	Konfliktfond	Bundna reserver i dotterföretag	EK del i obesk res i förbundet	Balanserat Resultat	Summa
Koncern					
Vid årets början	6 204 126	823 015	923 829	-74 452	7 876 518
Disposition av föregående års resultat	258 615			-258 615	
Förändring uppskrivning avs fastighet		-3 851		3 851	
Förskjutning pga ändringar i obesk res		59 480	15 059	-74 539	
Summa	6 462 741	878 644	938 888	-403 755	
Årets resultat				436 664	
Vid årets slut	6 462 741	878 644	938 888	32 909	8 313 182
	Konfliktfond	Balanserat Resultat	Summa		
Förbundet					
Vid årets början	6 204 126	-438 574	5 765 552		
Disposition av föregående års resultat	258 615	-258 615			
Erhållet koncernbidrag		67 330			
Lämnat koncernbidrag		-60 695			
Skatteeffekt koncernbidrag		-1 745			
Summa	6 462 741	-692 299			
Årets resultat		356 835			
Vid årets slut	6 462 741	-335 464	6 127 277		

Not 18 Obeskattade reserver

	Förbund	
	2012	2011
Periodiseringsfonder		
* Avsatt vid taxering 2007	-	344 000
* Avsatt vid taxering 2008	506 000	506 000
* Avsatt vid taxering 2009	159 000	159 000
* Avsatt vid taxering 2010	29 000	29 000
* Avsatt vid taxering 2011	103 500	103 500
* Avsatt vid taxering 2012	111 703	112 000
* Avsatt vid taxering 2013	294 500	-
	1 203 703	1 253 500

Av obeskattade reserver utgör 264 815 (329 671) uppskjuten skatt.

Not 19 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Ingående avsättning	99 070	99 848	99 070	99 848
lanspråktaget under året	-56 499	-38 225	-56 499	-38 225
Avsatt under året	36 605	37 447	36 605	37 447
Utgående avsättning	79 176	99 070	79 176	99 070

Not 20 Övriga avsättningar

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Ingående avsättning	330 461	335 489	220 000	230 000
lanspråktaget under året	-103 497	-110 180	-	-10 000
Avsatt under året	163 977	105 152	-	-
Utgående avsättning	390 941	330 461	220 000	220 000

Not 21 Uppskjuten skatt

	Koncern	
	2012	2011
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	10 981	13 860
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	464 200	560 707
	475 181	574 567

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Förutbetalda hyror	7 296	851	-	-
Semesterlöneskuld	140 138	133 124	138 425	131 590
Övriga upplupna personalkostnader	58 466	50 687	58 026	50 347
Övriga poster	21 079	13 646	16 257	10 571
	226 979	198 308	212 708	192 508

Not 23 Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

	Koncern		Förbund	
	2012	2011	2012	2011
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	380 324	345 916	Inga	Inga
	380 324	345 916		
Ansvarsförbindelser				
TCO borgensring	225 069	212 745	225 069	212 745
SEB lågräntelån	5 937	10 123	5 937	10 123
Övrig personal	200	200	200	200
Ansvarsförbindelse medlemslån	0	573	0	573
Private Equity	22 519	36 318	22 519	36 318
	253 725	259 958	253 725	259 958

År 2007 tecknades ett avtal med SPP rörande pensionsuppräknig för fd anställda med tjänstepension kvar i SPP. Avtalet säkerställer att pensionärerna ska hållas skadeslösa om inte SPP kan följa Alectas årliga uppräknig av ITP.

Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2012-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
Statsskuldväxel 130320	390 000 000	389 359
SBAB Bostadscertifikat 130402	50 000 000	49 814
Swedbank Bankcertifikat 130121	75 000 000	74 931
Summa räntebärande värdepapper		514 105

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
SKOG			
Stora Enso Oyj	5 997 200	268 885	269 274
Svenska Cellulosa AB B	130 393	8 498	18 385
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSPRELATERAT			
NCC AB B	1196 899	84 509	163 018
INDUSTRIELLA KONGLOMERAT			
Alfa Laval AB	77 004	7 125	10 419
Elos AB B	219 500	4 220	6 695
Götenehus Group AB B	219 500	7 503	889
FORDON OCH MASKINER			
Concentric AB	740 258	17 890	41 454
Haldex AB	1296 753	24 018	43 441
Saab AB B	2 900 828	381 142	391 902
Sandvik AB	237 400	22 396	24 571
Scania AB B	158 800	16 407	21 327
SKF AB B	768 914	84 719	125 487
Trelleborg AB B	6 143 858	146 158	494 888
Volvo AB A	1186 400	63 992	106 064
Volvo AB B	7 272 102	599 294	645 763
GROSSISTER			
Addtech AB B	165 753	6 603	30 830
G&L Beijer AB B	423 712	14 769	45 761
OEM International AB B	150 000	4 828	10 050
TRANSPORT			
SAS AB	4 700 532	113 101	36 899
ÖVRIG INDUSTRI			
Consilium AB B	177 804	7 838	2 427

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2012-12-31

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Autoliv Inc SDB	436 400	145 539	188 743
Electrolux AB B	3 092 955	187 805	527 349
Hennes & Mauritz AB B	3 180 000	280 450	713 910
Husqvarna AB A	88 800	0	3 485
Husqvarna AB B	296 000	11 448	11 600
Nilörngruppen AB B	81 100	6 283	3 650
Nobia AB	1 402 000	38 631	37 153
HÄLSOVÅRD			
LÅKEMEDEL			
Astra Zeneca PLC	1 677 292	367 207	513 922
BIOTEKNIK			
Medivir AB B	1 204 200	71 129	83 090
MEDICINSK TEKNIK			
Cellavision AB	491 634	7 238	7 227
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Bure Equity AB	1 586 891	33 492	34 912
Nordea Bank AB	4 714 960	261 604	292 799
SEB AB A	11 067 037	156 029	611 454
Swedbank AB A	6 571 997	318 591	834 644
Swedbank AB Preferensaktie	2 675 253	68 019	339 222
Svenska Handelsbanken AB B	210 000	6 250	46 557
INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG			
Investor AB A	360 000	12 418	59 688
Investor AB B	1 818 012	69 273	309 062
Kinnevik Investment AB B	5 179 890	92 774	702 911
IT			
IT OCH INTERNETKONSULTER			
Eniro AB	3 904 027	51 746	43 139
Eniro AB Preferensaktie	17 662	7 065	8 531
Tradedoubler AB	1 294 500	38 178	16 181
PROGRAMVARA			
Industrial and financial systems AB B	927 146	34 983	95 728
Readsoft AB B	1 215 170	23 860	26 126
HÅRDVARA OCH ÅTERFÖRSÄLJARE			
Catella AB B	1 981 158	11 419	10 995
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Axis AB	1 504 000	24 407	266 960
Ericsson AB B	11 278 000	364 385	734 198
Note AB	189 300	5 505	1 429
TELEOPERATÖRER			
TeliaSonera AB	4 106 618	139 675	180 938

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
MEDIA & UNDERHÅLLNING			
Cision AB	566 758	39 022	30 322
TJÄNSTER			
TJÄNSTER			
Dedicare AB B	46 400	465	1 480
Loomis AB B	336 880	13 181	35 204
Poolia AB B	92 800	2 441	993
Proffice AB B	2 557 100	39 975	57 279
Securitas AB B	1 684 400	118 632	95 505
Transcom Worldwide A SDB	21 517 200	9 269	11 619
Transcom Worldwide B SDB	19 117 200	8 220	10 897
Summa Svenska aktier		4 950 502	9 438 445
Utländska aktier			
Värdepapper			
RÅVAROR			
OLJA OCH GAS			
Surgutneftegaz JSC pref	9 000 000	3 665	38 171
SKOG			
Metsä Board Corp B	7 315 649	127 493	139 672
KRAFT			
Enel Ente Nazionale per L'energia	3 876 600	112 610	104 618
Interreg. Distr. Grid Co of the Ural	145 235 082	4 318	6 685
Lenenergo pref	6 600 000	8 242	24 736
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0	208
Second Gen CO of Wholesale EI Market	3 606 504	19 157	264
Sverdlovsk Energy Retail CO pref	3 000 000	0	508
Territory Generating CO No 1	11 756 379 650	0	15 244
INDUSTRI			
BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Cramo OYJ	982 891	82 536	66 947
ÖVRIG INDUSTRI			
Huhtamäki OYJ	159 500	10 316	16 831
PSI Group ASA	354 612	6 195	1 737
KONSUMENTVAROR			
SÄLLANKÖPSVAROR			
Metro AG	456 000	110 543	82 111
Royal Philips Electronics	615 100	99 390	104 899
HÄLSOVÅRD			
LÄKEMEDEL			
Sanofi Aventis	198 106	95 691	120 505
FINANS			
BANK & FÖRSÄKRING			
Danske Bank A/S	991 666	158 215	109 295
Banque Nationale de Paris	458 800	166 065	167 042
Credit Agricole SA	2 220 000	73 336	115 584

forts. Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2012-12-31

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
IT			
IT & INTERNETKONSULTER			
TietoEnator	200 000	20 215	25 611
PROGRAMVARA			
Comptel OYJ	1 035 775	20 784	3 563
Tecnotree Corp	738 241	15 915	1 079
TELEKOMMUNIKATION			
TELE OCH DATAKOMMUNIKATION			
Nokia ADR	2 000 000	43 689	49 401
Nokia OYJ	1 328 000	53 029	33 418
Teleste OYJ	425 000	34 583	15 242
UNDERLEVERANTÖRER TELEKOMMUNIKATION			
Eltek ASA	599 999	880	2 765
Summa Utländska aktier		1 266 867	1 246 137

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
SEB Asienfond Ex Japan Lux	647 802	21 505	38 919
SEB Europafond	7 610 283	57 506	52 353
SEB Japanfond Lux	19 506 865	90 083	69 221
SEB Latinamerikafond	496 174	10 574	11 327
SEB Obligationsfond Flexibel Sek Lux	1 555 122	30 171	34 496
SEB Obligationsfond Sek Lux	727 838	30 254	34 917
Balkanfonden	435 508	7 042	4 799
Russian Prosperity Fund	281 707	20 389	410 724
Övriga fondandelar		10	
Summa Fondandelar		267 535	656 757

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Fortum Corp 07/140521	119 000 000	118 561	124 021
NB Kredit 5525 07/130619	95 000 000	95 947	96 293
NB Kredit 5526 08/140618	67 000 000	68 710	69 605
NB Kredit 5527 10/160615	80 000 000	81 304	87 658
SCBC 125 06/130410	115 000 000	115 677	115 829
SCBC 126 06/140409	48 000 000	49 080	49 646
SEB Bolån 566 07/130619	12 000 000	12 131	12 125
SEB Bolån 567 08/140618	144 000 000	150 280	150 156
SEB Bolån 569 10/160615	105 000 000	104 270	114 159
Statshypotek 1574 04/130918	63 000 000	64 763	65 086
Statshypotek 1575 04/140618	165 000 000	174 140	176 146
Statshypotek 1576 05/150318	53 000 000	55 836	58 255
Swedbank obl 166 97/140505	221 000 000	224 641	237 009
Swedbank obl 177 07/130619	163 000 000	164 467	165 588
Swedbank obl 182 09/150318	40 000 000	39 671	42 026
Vasakronan lån 364 09/140505	120 000 000	119 999	125 285
Summa Räntebärande värdepapper		1 639 476	1 688 886

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Swedestart Life Science KB	199 007	2 932
Swedestart Tech KB	345 284	6 810
Verdane Capital V KB	368 293	17 517
Verdane Capital VI KB	157 996	8 009
Verdane Capital VII AS	99 900	20 698
Alligator Bioscience AB	643 833	6 438
Prostalund AB	1 266	3
Investa Företagskapital AB	25 000	3 000
Kreditgarantiförening Dalarna ek för	2 000	300
Kreditgarantiförening Jönköping ek för	30	200
Kreditgarantiförening Värmland ek för	900	300
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Peak Business & Sports AB	28 500	45
Collectum AB	200	20
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	71	0
Övriga onoterade aktier		60
Andelar i bostadsrättsföreningar		40 836
Summa Övriga värdepapper		107 567

Lyckat femte år med stark medlemsutveckling

Under Unionens femte verksamhetsår fortsätter vi att visa en tydlig ökning i medlemsutvecklingen och arbetet med att leverera kvalitet i vår medlemservice har fortsatt. Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att inom Unionen skapa Sveriges bästa fackliga medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Till förfogande står

Konfliktfond	6 462 740 846
Balanserade vinstmedel	-692 299 108
Årets resultat	356 833 808
Summa fritt kapital	-335 465 300

Det fria egna kapitalet disponeras enligt följande:

I anspråktagande av konfliktfond	-13 735 110
Avsättning till konfliktfond	707 494 962
Balanseras i ny räkning	-358 294 552
Summa	-335 465 300

Stockholm den 3 april 2013

Peter Hellberg

Cecilia Fahlberg

Martin Linder

Stefan Carlsson

Martin Johansson

Victoria Kirchhoff

Gun Karlsson

Hans Lindau

Andreas Grünewald

Anette Hellgren

Mikael Hansson

Ulrika Johansson

Anna Ekergren

Ulf Olsson
Personalrepresentant

Anna Lövgren
Personalrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 april 2013

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurffell

Peter Swane

Revisionsberättelse till förbundsrådet i Unionen

Org nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har reviderat årsredovisningen och koncernredovisningen för Unionen för år 2012. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 13-38.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även reviderat styrelsens och förvaltning för Unionen år 2012.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i förbundet för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att förbundsrådet behandlar resultatet enligt styrelsens förslag och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 3 april 2013

Sune Johnson
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Sven Cahier

Håkan Thurffell

Peter Swane

Representation

PTK-REPRESENTATION

Styrelse Cecilia Fahlgberg, ordförande
Peter Hellberg, 1:e suppleant
Leif Nicklagård, 2:e suppleant
Martin Linder, ledamot
Magnus Kjellsson, 1:e suppleant
Martin Wästfelt, 2:e suppleant

TCO-REPRESENTATION

Styrelse Peter Hellberg, vice ordförande
Cecilia Fahlgberg, ledamot
Martin Linder, suppleant
Leif Nicklagård, suppleant

ÖVRIGA

Alecta

Styrelse Cecilia Fahlgberg, 1:e vice ordförande
Gunilla Dahmm, ledamot
Magnus von Koch, ledamot

AI Pension, Arkitekter & Ingenjörer (fd Arkitekternas pensionskassa)

Styrelse Gunilla Dahmm, vice ordförande
Albert Sundqvist, suppleant

Arbetsdomstolen

Margareta Zandén, ledamot
Bo Almgren, ersättare

Collectum

Styrelse Niklas Hjert, ledamot
Martin Wästfelt, suppleant

PP Pension

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot
Martin Wästfelt, suppleant

PRI pensionsgaranti (fd FGP försäkringsbolaget Pensionsgaranti)

Styrelse Susanne Forssman, ledamot

PRI Ideell förening

Styrelse Gunilla Dahmm, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

INTERNATIONELLA ORGANISATIONER

(se förkortningar på sista sidan)

UNI

Styrelse Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant

UNI Europa

Exekutivkommitté Peter Hellberg, ledamot
Gun Karlsson, 1:e suppleant
Stefan Carlsson, 2:e suppleant
Martin Jefferien, ledamot
(genom ordförandeskapet i UNI Europa P&M)

UNI-Europa Professionals & Managers (P&M)

Exekutivkommitté & Martin Jefferien, ordförande
stygrupp

UNI-Europa Women's Committee

Gun Karlsson, ledamot

UNI ICTS – Norden

Peter Hellberg, ordförande t o m 27 sep

UNI-Europa ICTS

Styrkommitté Peter Hellberg, vice ordförande

Nordiska Handels

kommitté Peter Hellberg, ledamot (Bengt Olsson, ledamot
t o m 13 maj)

IndustriALL Global Union*

Styrelse Martin Linder, observatör (med närvaro- och yttranderätt
genom ordförandeskapet i Tjänstemannaavdelningen)

Tjänstemanna-
avdelningen

Martin Linder, ordförande

IndustriALL European Trade Union**

Styrelse Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant

IndustriALL ställda i Norden

Styrelsen Martin Linder, ledamot
Berivan Öngörur, suppleant

ETF

Civillflygssektion Michael Collins, vice ordförande

ETF Women's Committee

Christina Björk, ledamot

NTF

Styrelse Leif Nicklagård, ledamot (Bengt Olsson, ledamot
t o m 30 april)

Civillflygssektion Michael Collins, ordförande

EUROCADRES

Martin Jefferien, vice ordförande
(mandat UNI-Europa)

European Trade Union Liaison Committee on Tourism

Marie Kihlberg Nelving, ordförande

* I juni 2012 gick internationella Metallarbetarefederationen (IMF) och internationella Kemi-, Energi-, Gruv-, och fabriksarbetarefederationen (ICEM) ihop och bildade IndustriALL Global Union.

** I maj 2012 gick Europeiska Metallarbetarefederationen (EMF) och Europeiska Gruv-, Kemi- och Energiarbetarefederationen (EMCEF) ihop och bildade IndustriALL European Trade Union.

Löner och arvoden 2012

Förbundsordförande Cecilia Fahlberg:	93 600 kr kr/mån
1:e vice ordförande Peter Hellberg:	78 900 kr kr/mån
2:e vice ordförande Martin Linder:	73 900 kr kr/mån
Ordinarie ledamot förbundsstyrelsen:	60 060 kr/år
Suppleant förbundsstyrelsen:	60 060 kr/år
Revisor, ordinarie: 75% av 1x1 bb =	39 075 kr/år
Revisor supplant. 60% av 1x1 bb =	31 260 kr/år
Valberedning ordförande:	39 075 kr/år
Valberedning ledamot:	31 260 kr/år
Valberedning suppleant:	31 260 kr/år
Kanslichef	93 200 kr/mån (90 540 kr/mån fram till 31 januari)

Förbundsstyrelsen 2012



Elisabeth Berglund
Personalrepresentant
Suppleant



Kennet Morin
Personalrepresentant
Fr o m maj 2012

Bakre raden:

1. Ulf Olsson
Personalrepresentant
2. Stefan Carlsson
TeliaSonera, Norrköping
3. Andreas Grünewald
Grünewald Konsult,
Åkersberga
4. Gun Karlsson
SVT, Stockholm
5. Martin Jefflén
Personalrepresentant
tom april 2012
6. Martin Linder
Andre vice ordförande
7. Helène Lundqvist
Suppleant,
Foria AB, Nyköping
8. Tobias Sved
Suppleant,
Transcom AB, Norrköping

9. Cecilia Fahlberg
Förbundsordförande
10. Björn Ekblom
Suppleant,
Eltel Networks Infranet AB
Svanesund
11. Peter Hellberg
Förste vice ordförande
12. Victoria Kirchhoff
Egmont Kärnan AB, Malmö
13. Hans Lindau
Ellos AB, Borås
14. Mikael Hansson
Astra Zeneca, Göteborg
15. Martin Johansson
SAS, Stockholm

Främre raden:

16. Anna Ekergren
Apoteket AB, Kalmar
17. Anna Lövgren
Personalrepresentant
Suppleant tom mars 2012
18. Ulrika Johansson
Gestamp HardTech AB,
Luleå
19. Anette Hellgren
Antenn consulting AB,
Trollhättan

Unionens ledningsgrupp 2012



Hanna Brandt González
Kanslichef



Per-Erik Djärf,
Bitr kanslichef med
regionalt ansvar



Katarina Björk
Enhetschef för
Ledningssekretariatet



Anna Jormin
Verksamhetsstrateg



Niklas Hjert
Enhetschef för Avtalsenheten



Fredrik Nilsson
Enhetschef för Marknad
och medlemsutveckling



Gunilla Thorin
Enhetschef för
Medlemscenter



Ingela Marklund
Enhetschef för HR-enheten



Cecilia Beskow
Enhetschef för Politik,
Opinion och Påverkan



Mikael Strömstedt
tf Enhetschef för verksamhetsstöd



Olea Huuska
Organisationsstrateg

Saknas på bild:
Inga-Lill Hultin
Enhetschef för
Verksamhetsstöd
2012-01-01 – 2012-06-30

Några vanliga organisationsförkortningar

ETF	Europeiska transportarbetarfederationen
EUROCADRES	Organisation för högre tjänstemän och chefer inom EFS
IndustriALL European Trade Union	Europeiska facklig federation inom industrisektorn
IndustriALL Globa Unionl	Internationell facklig federation inom industrisektorn
NTF	Nordiska transportarbetarfederationen
PTK	Privattjänstemannekartellen
UNI	Union Network International
UNI-P&M	Professionals and Managers Staff (Högre tjänstemän)
UNI ICTS	Information, communication, technology and services industry
TCO	Tjänstemännens Centralorganisation

Unionen Direkt 0770-870 870

Vi svarar på alla dina frågor om
arbetslivet mån-fre 08.15-17.00

BLI MEDLEM 0771-743 743

INKOMSTFÖRSÄKRING 0771-27 28 00

UNIONENS A-KASSA 0770-77 77 88

Unionen nära dig

BERGSLAGEN 019-17 46 00

DALARNA 0243-21 35 50

GÄVLEBORG 026-64 76 00

GÖTEBORG 031-701 28 00

MELLANNORRLAND 060-55 31 00

MÅLARDALEN 021-40 48 00

NORRBOTTEN 0920-23 35 00

SJUHALL 033-20 86 00

SKARABORG/VÄST

Skövde 0500-45 84 70

Trollhättan 0520-49 41 60

SMÅLAND 0771-31 31 00

Jönköping, Kalmar, Växjö

STOCKHOLM 08-504 161 00

SYDOST 0454-30 34 00

SYDVÄST 040-670 22 00

Malmö, Helsingborg

UPPLAND 018-18 39 00

VÄRMLAND 054-13 70 00

VÄSTERBOTTEN

Skellefteå 0910-43 88 40

Umeå 090-71 76 40

ÖST

Linköping 013-24 75 00

Norrköping 011-19 43 00

ÖSTRA SÖRMLAND/GOTLAND

Södertälje 08-504 164 00

Visby 0498-28 87 80

Tnr: 1923-1

ISBN: 978-91-7391-357-7

Upplaga: 1800

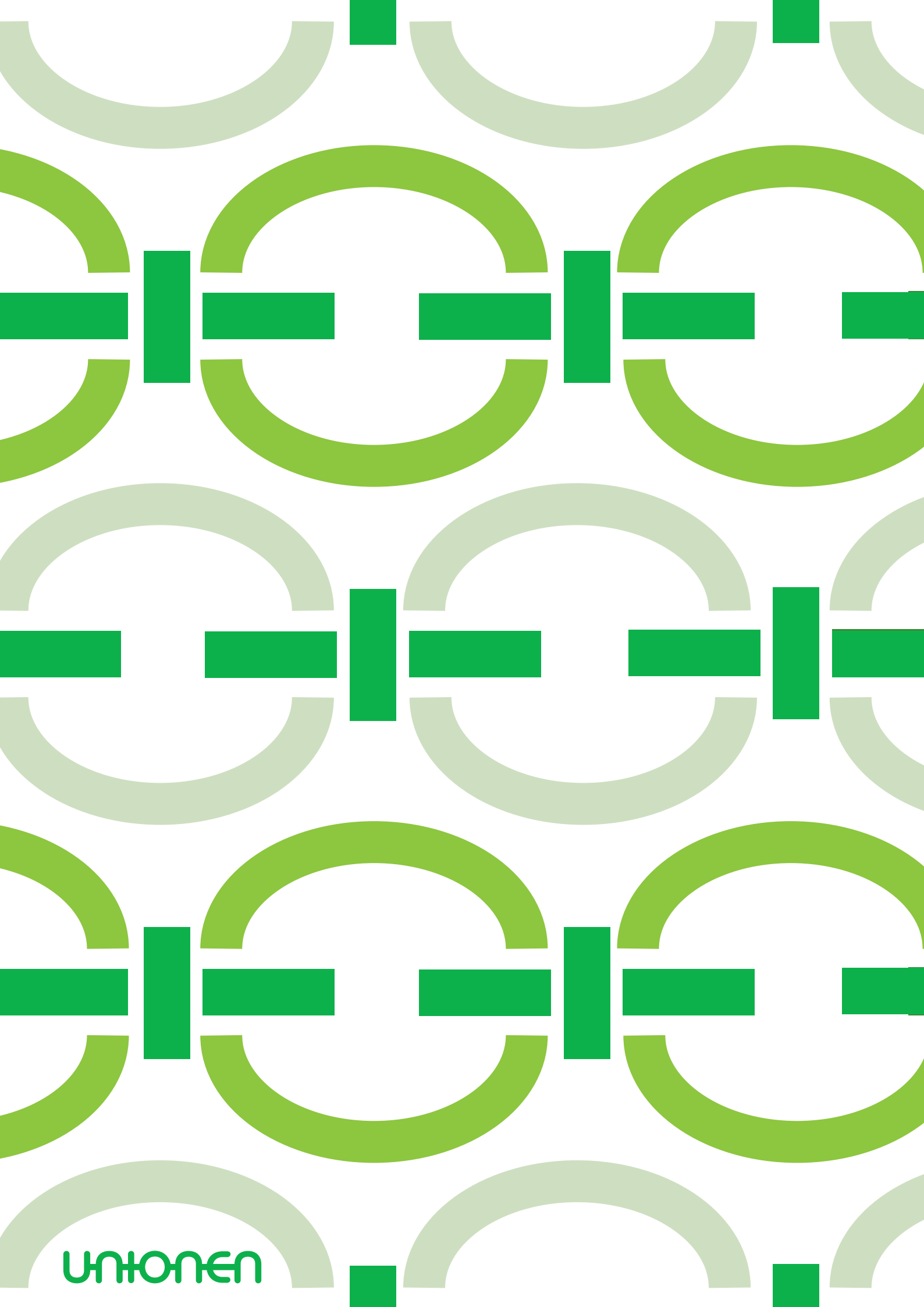
Form & produktion:

Unionen

Tryck: NRS april 2013

Foto:

s 8, 41 Alex Giacomini
s 48 Sune Fridell



UNIONEN