

Årsrapport 2022





Förord	3
--------------	---

Verksamhetsberättelse

Medlemskapet i Unionen	5
Förtroendevalda hjältar i vardagen	8
Avtal och villkor i arbetslivet	11
Unionen som effektiv och hållbar organisation	14

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	16
Väsentliga händelser	18
Utveckling av förbundet	19
Koncernredovisning	20
Resultaträkning	23
Balansräkning	24
Kassaflödesanalys	27
Noter	28
Revisionsberättelse	46
Representation	49
Löner och arvoden	49

IN MEMORIAM I november 2022 nåddes förbundet av det tunga beskedet att Unionens 2:e vice ordförande, Marina Åman, efter en tids sjukdom gått bort. Som Unionens representant gick Marina med stort engagemang in i de sammanhang och situationer hon verkade i. I sitt fackliga arbete bidrog Marina till att föra Unionens arbete med ett jämställt arbetsliv framåt och hon drev med värme och glöd frågor om allas lika rättigheter. Hon brann även för ledarskapsfrågor med särskilt fokus på att lyfta, inspirera och leda andra kvinnor, något hon gjort med omtanke och skärpa. Marina lämnar ett stort tomrum efter sig.

Årsrapport 2022

Förord

Förbundsstyrelsens mål om att öka antalet förtroendevalda har varit i fokus för arbetet under året. Det är ett utmanande mål. För att vi ska nå dit krävs utveckling, tydligare prioriteringar och att vi förändrar våra interna processer. Under 2022 lyckades vi gemensamt öka antalet förtroendevalda, och därmed vända en negativ trend. Vi nådde dock inte lika långt som vi hade hoppats och ännu har vi inte alla förutsättningar som krävs på plats, men arbetet fortsätter målmedvetet.

En bransch där hårt arbete för ökad organisering antligen har gett resultat är tech-branschen, där vi tack vare engagerade medlemmar nu har ett aktivt klubbarbete på företaget Klarna.

Medlemstillväxten är en annan viktig förutsättning för att öka den fackliga styrkan ute på arbetsplatserna. Under 2022 ökade antalet medlemmar och vi nådde med god marginal vårt mål för året. Med 690 000 medlemmar är Unionen fortsatt Sveriges största fackförbund.

Året präglades utifrån sett av Rysslands krig mot Ukraina och den oro i omvärlden som blev konsekvensen, med stigande räntor och inflation. Höstens upptakt inför avtalsrörelsen kom därför tidigt att handla om vilka krav vi från facklig sida skulle ställa. I slutet av oktober presenterade Unionen, tillsammans med övriga förbund i samarbetet Facken inom Industrin våra krav; bland annat 4,4 procents löneutrymme förutsatt ett 1-årigt avtal. Det är det högsta kravet vi ställt sedan industriavtalet kom till för 25 år sedan.

Under året kom slutligen beslut i minimilönefrågan. Vi menar att ett sådant direktiv långsiktigt innebär stora risker för Sveriges arbetsmarknadsmodell och har därför under lång tid arbetat emot direktivet tillsammans med de andra förbunden inom PTK och



Martin Linder och Elisabeth Sasse.

LO samt Svenskt Näringsliv. Unionen arbetade också med andra EU-initiativ, där till exempel förbudet mot varor som producerats genom tvångsarbete är ett initiativ som ger förutsättningar för en bättre efterlevnad av fackliga och mänskliga rättigheter.

Integritet på jobbet blir en allt viktigare fråga. Under året jobbade vi för att uppmärksamma frågan, och konstaterade att det finns en stor kunskapslucka att fylla. Fler förtroendevalda och medlemmar behöver bli medvetna om riskerna med övervakning på jobbet.

Regeringsskiftet under hösten gav oss en ny inrikespolitisk verklighet att förhålla oss till. Vi konstaterar att alla partier står bakom det nya omställningsstudiestödet som Unionen har varit med om att förhandla fram inom ramen för en ny trygghetsöverenskommelse. Efter ett gediget förhandlingsarbete omfattas nu i stort sett alla Unionens avtalsområden av huvudavtalen, och den 1 oktober gick startskottet för möjligheten att söka stödet.

Martin Linder
Förbundsordförande

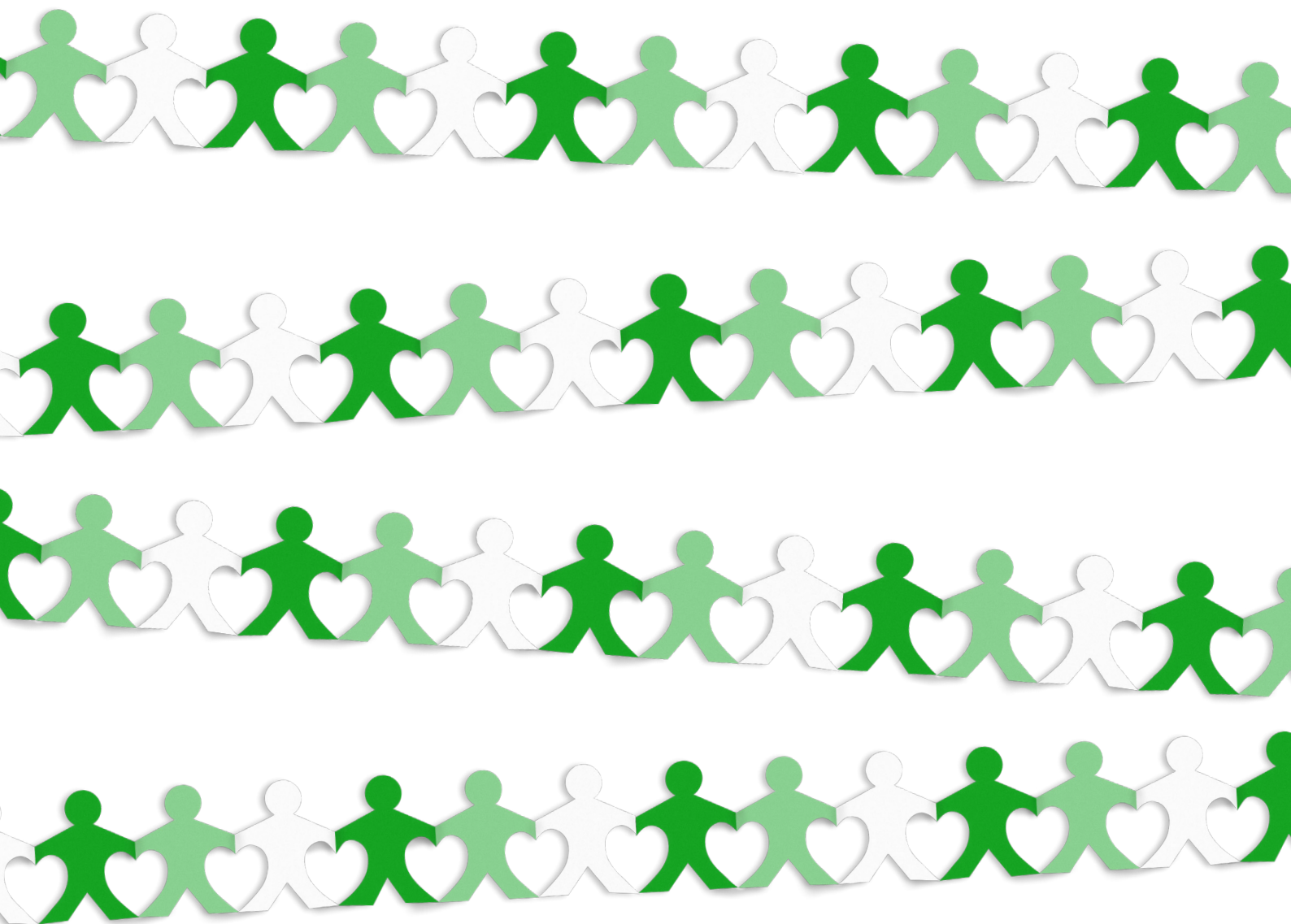
Elisabeth Sasse
Kanslichef

Unionens verksamhets- berättelse 2022

Inledning

Verksamhetsberättelsen ger en överblick över vad Unionen arbetat med under 2022, vilka framsteg som nåtts och vilka utmaningar som kvarstår. Den visar även att Unionen varje dag jobbar för hållbarhet, och för den som vill läsa mer fördjupat om

detta rekommenderas att ta del av hållbarhetsrapporten. Där redogörs specifikt för hur Unionen arbetar för mänskliga rättigheter, för goda sociala förhållanden, för en hållbar miljö, för att motverka korruption i samhället samt för hur egna medarbetare kan stärkas och utvecklas i sitt arbete.



Medlemskapet i Unionen

Ett växande fackförbund

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 690 000 medlemmar. Det är tydligt att Unionen uppfattas som en ledande kraft som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.

Unionen är fortsatt Sveriges största fackförbund och hade i slutet av året drygt 690 000 medlemmar.

Den stora majoriteten medlemmar är yrkesverksamma och uppgick i slutet av året till nästan 600 000 personer, en ökning under året med 7 410 medlemmar. Ökningen under 2022 kan troligen förklaras av att den ekonomiska konjunkturen fick privatanställda tjänstemän att ännu tydligare se fördelarna i att bli medlem, samt att Unionen lyckats kommunicera dessa fördelar på ett tydligt sätt. Färre medlemmar än vanligt lämnade Unionen. Över 90 000 av Unionens medlemmar är chefer.

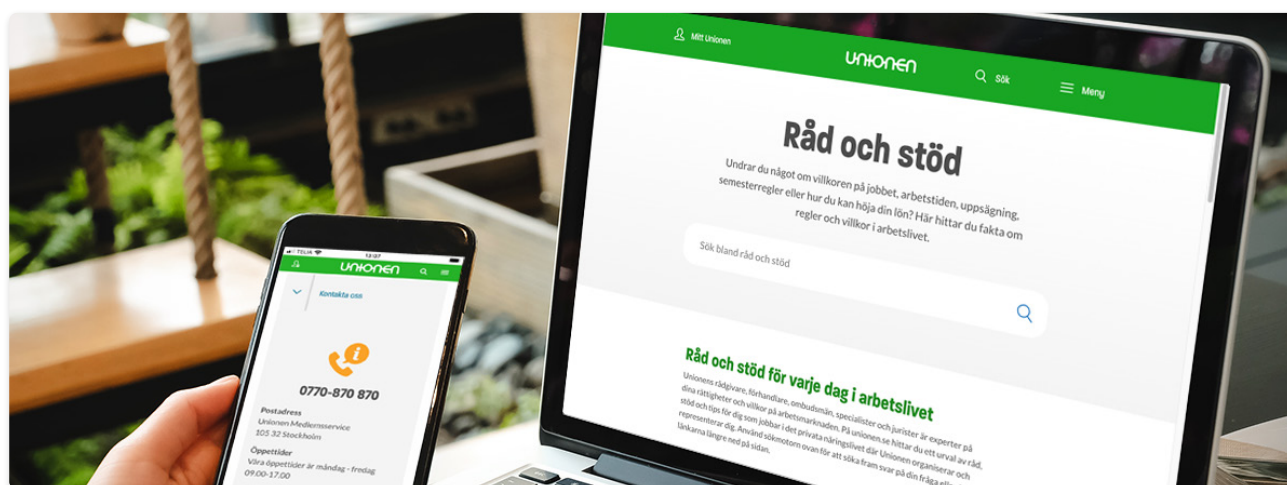
Inom gruppen yrkesverksamma medlemmar återfinns också medlemmar som är egenföretagare, vilka ökat i antal sedan Unionen bildades 2008 och nu uppgår till drygt 11 800 medlemmar.

I maj 2022 avskaffades medlemsavgiften för studentmedlemmar. Antalet studentmedlemmar har trots detta minskat något under året, från drygt 27 000 till drygt 23 000 medlemmar.

Information och rådgivning till medlemmar

En viktig del i medlemskapet är att kunna få tillgång till relevant information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet. Det kan handla om att tillträda en ny tjänst, förstå hur semesterlönen räknas ut, förbereda sig för utvecklingssamtalet eller hur man bäst hanterar kränkande särbehandling. En medlem kan vända sig till en förtroendevald på sin arbetsplats, söka efter information på Unionens websidor eller kontakta rådgivningen på Unionen.

På *unionen.se* finns information som hjälper medlemmar att själva komma vidare i sina ärenden och frågeställningar. Sidorna hamnar högt upp i sökmotorerna och trafiken till sajten är viktig ur ett såväl informerande som i ett värvande perspektiv. Över hälften av de som använde sidorna hittade dit via sökmotorer. Unionen.se kan sägas vara "arbetslivets Wikipedia". Under 2022 var websidan om "marknadslöner" den mest besökta, förutom startsidan. Flest besök på en enskild dag hade sajten den 16 november, då den största delen av trafiken kom



En viktig del i medlemskapet är att kunna få tillgång till information och rådgivning inför olika situationer i arbetslivet.



Andelen medlemmar som var nöjda med svar från Unionens rådgivning uppgår nu till 91%.

från ett nyhetsbrev på temat ”Digital integritet i arbetslivet”. Totalt hade *unionen.se* 19,9 miljoner unika sidvisningar under året, vilket var något fler än föregående år.

En medlem kan också logga in på ”Mitt Unionen” och bland annat få överblick över vilka kurser och aktiviteter som hen deltagit i, hantera eventuell inkomstförsäkring och komma i kontakt med för-
troendevalda. Antalet unika sidvisningar på Mitt Unionen var 2,4 miljoner under 2022.

Under året har Unionens rådgivning svarat på drygt 360 000 samtal och mejl. Frågorna har främst gällt lönerådgivning, lönerevision, anställning och uppsägning.

Många medlemmar som inte själva hittar svar på sina frågor hör av sig till Unionens rådgivare. Under året har Unionens rådgivning svarat på drygt 360 000 samtal och mejl. Frågorna har främst gällt lönerådgivning, lönerevision, anställning och uppsägning. Trots denna stora mängd ärenden så är det betydligt färre än under de mest pandemidrabbade åren 2020 och 2021. Ytterligare en anledning till det minskade antalet samtal är den vidareutveckling som skett av nya kontaktcenterplattformen, vilken på ett bättre sätt styr samtalen rätt redan från början.

Andelen medlemmar som var nöjda med svar från Unionens rådgivning ökade med tre procent-

enheter jämfört med 2021, och uppgår nu till 91%. Medlemmarna är även nöjda med tillgängligheten, det vill säga att de anser att de får svar inom rimlig tid (90%). Dessa nöjdhetsiffror är de högsta sedan Unionen startade mätningarna 2017 och placerar Unionens rådgivning i topp i jämförelse med andra intresse- och medlemsorganisationer.

Genom regionala arbetsmiljöombud kan Unionen stödja medlemmar som specifikt vill komma i gång med ett systematiserat arbetsmiljöarbete på sina arbetsplatser. Under 2022 gjordes omkring 1 200 sådana besök.

Stöd till medlemmar i förhandlingar

Om en medlem och arbetsgivaren inte kommer överens kan Unionen bistå medlemmen direkt i förhandlingar. Totalt genomförde Unionens anställda nästan 25 000 lokala förhandlingar, utöver dessa genomförde klubbar och arbetsplatsombud minst lika många förhandlingar. Förhandlingarna har ändrat karaktär något, då det blivit fler individ-ärenden och arbetsmiljörelaterade ärenden vilka i många fall tar längre tid. Den ökade samordningen med andra förbund som ingår som en del av trygghetsöverenskommelsen tar också mer tid.

Det stora flertalet av medlemmarna är fortsatt nöjda med det stöd och bemötande de får vid lokala förhandlingar. 70 procent av de som besvarat enkäten säger sig vara nöjda med stödet från Unionen.

Siffran påverkas av hur realistiska förväntningar medlemmarna har på utfallet av förhandlingen.

Under 2022 har Unionens regionkontor fortsatt att utveckla samarbetet kring förhandlingsärendena genom att ombudsmännen hjälps åt över regiongränserna för att ge likvärdigt stöd till medlemmar i hela landet.

Unionens inkomstförsäkring betalade ut drygt 275 miljoner kronor till medlemmar under 2022, fördelat på strax över 9 000 ärenden.

Stöd till medlemmar i juridiska processer

En medlem kan få juridisk hjälp i en rättsprocess. Det kräver dock att Unionen först haft möjlighet att försöka lösa tvisten mellan medlemmen och arbetsgivaren i en förhandling där Unionens ombudsmän varit involverade. Unionen har en generös rättshjälp, men det finns ingen ovillkorlig rätt att få Unionens stöd i en domstolsprocess. Först prövas förutsättningarna för varje enskilt ärende att nå framgång, utifrån fastställda riktlinjer. Vid en rättsprocess betalar Unionen kostnaderna för rättegången. Det gäller både de egna ombudskostnaderna och motpartens rättegångskostnader om medlemmen förlorar målet.

Arbetsrättsliga ärenden 2022:

Totalt överlämnades 349 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av domstolsprocesser utbetalades drygt 51 miljoner kronor i ersättning till medlemmar (lön, lönegaranti och skadestånd). Utbetalda ersättningar till Unionen uppgick till

nästan 2,5 miljoner kronor (rättegångskostnader och skadestånd). Krav mot medlem som jämkats uppgick till drygt 2,1 miljoner kronor.

Försäkringsrättsliga tvisteärenden 2022:

Totalt överlämnades 114 ärenden för juridisk prövning. Som resultat av tvisterna utbetalades drygt 23,5 miljoner kronor till medlemmar.

Inkomstförsäkring –

Tillräckligt hög inkomst vid arbetslöshet

Ytterligare ett stöd Unionen erbjuder medlemmar är den inkomstförsäkring som ingår i medlemskapet, och som sköts av dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB. Tillsammans med ersättningen från a-kassan ger inkomstförsäkringen extra trygghet. Andelen försäkrade medlemmar har minskat under 2022, från nästan 85 procent till lite drygt 80 procent. Det beror delvis på att en del medlemmar inte informerar om att de är medlemmar i a-kassan när de blir medlemmar i Unionen. Ett krav för att omfattas av inkomstförsäkringen är förutom medlemskap i Unionen också att man är medlem i en a-kassa. Unionens inkomstförsäkring betalade ut drygt 275 miljoner kronor till medlemmar under 2022, fördelat på strax över 9 000 ärenden.

Vid utgången av året hade lite drygt 100 000 medlemmar också tecknat en tilläggsförsäkring som ger ytterligare trygghet. Det utgör lite drygt 20 procent av de som har den medföljande medlemsförsäkringen.



Förtroendevalda – hjältar i vardagen



Årets Eldsjäl är Fredrik Carlsson, huvudarbetsmiljöombud, BAE Systems Bofors AB.



Årets Nytänkare är Viveca Rydberg, klubbordförande, Fagerhults Belysning AB.



Årets Uppstickare är klubbstyrelsen på "Unitea" på Apotea.

Årets jobbhjältar

Varje år uppmärksammas några av Unionens drygt 27 000 förtroendevalda som utmärkt sig genom att göra extra skillnad på sin arbetsplats med utmärkelserna Årets Jobbhjältar. Det kan handla om ett ombud eller en klubb som lagt ner själ och hjärta för att driva viktiga frågor, hitta nya lösningar eller öka den fackliga styrkan.

Årets Eldsjäl är Fredrik Carlsson, huvudarbetsmiljöombud, BAE Systems Bofors AB. "För att han alltid ställer upp och driver frågor och förbättringar av arbetsmiljön på jobbet. En sann arbetsmiljöhjälte som i otaliga forum (och över 100 riskbedömningar under pandemin) med arbetsmiljölagen som verktyg stärkt säkerhetskulturen på arbetsplatsen. Den som brinner så för att varenda kollega ska må bra av och på jobbet är värd att bli Årets Eldsjäl."

Årets Nytänkare är Viveca Rydberg, klubbordförande, Fagerhults Belysning AB. "För att hon alltid ger det lilla extra i allt hon engagerar sig i, från välkommandet av nyanställda och kompetensutveckling av klubbstyrelsen till digitala föreläsningar och årsmöten för medlemmarna. Någon som lägger ner sin själ för att använda ny teknik och nya fackliga arbetssätt är ett utmärkt val till Årets Nytänkare."

Årets Uppstickare är Klubbstyrelsen på "Unitea" på Apotea. "För att ha satt högsta fackliga fart med "Unitea" – den nya Unionen-klubben på Apotea. På bara något år har klubbens företrädare gjort skillnad när det gäller alltifrån anställningstrygghet och löne-revision till arbetsmiljö. Och på köpet lärt det snabbt växande antalet medlemmar, varav många nya i landet, hur facket och den svenska modellen fungerar. Den som på så kort tid hunnit göra så stor nytta för tjänar att bli Årets Uppstickare."

Ingen minskning av antalet förtroendevalda under året

Unionens organisationsidé bygger på att inflytande uppstår genom medlemsengagemang. Genom förtroendevalda på arbetsplatserna har medlemmarna möjlighet att få ut den fulla potentialen som medlemskapet och kollektivavtalen erbjuder. Att andelen medlemmar och andelen arbetsplatser som omfattas av lokal facklig organisering har minskat under en lång följd av år är därför oroväckande. Under de senaste åren har även det totala antalet förtroendevalda minskat något.

I december 2021 antog Unionen en omfattande ambitionshöjning för att skapa reellt inflytande på

arbetsplatsen, med målsättningen att år 2027 vara 50 000 lokalt förtroendevalda.

Under 2022 ökade antalet lokalt förtroendevalda för första gången på flera år. Ökningen var dock endast marginell, med ytterligare 162 fler förtroendevalda. Det är långt ifrån den ökning som skulle behövas för att ordentligt närma sig målsättningen att öka antalet förtroendevalda från dagens dryga 27 000 till 50 000 år 2027.

Vissa av dagens 27 000 förtroendevalda har mer än ett uppdrag. Tillsammans hade de i slutet av året knappt 34 000 uppdrag, det vill säga i genomsnitt 1,25 uppdrag per förtroendevald. De vanligaste formerna av uppdrag är som ordförande, sekreterare eller ledamot i en fackklubb eller klubbsektion. Totalt sett fanns 23 500 sådana uppdrag. När det inte finns en klubb på en arbetsplats kan man i stället utse ett eller flera arbetsplatsombud, antingen med fullt eller begränsat förhandlingsmandat eller endast ett informationsuppdrag. I slutet av året fanns nästan 2 700 arbetsplatsombud. Ytterligare en uppdragstyp är arbetsmiljöombud. De har blivit fler under året och uppgår nu till drygt 7 700.

Antalet förtroendevalda är starkt kopplat till antalet fackklubbar. I slutet av året fanns 2 494 klubbar, inklusive riksklubbar. Det var 52 färre än vid årets början. En delförklaring är troligen att antalet riksklubbar ökar. Under åren 2021–2022 ökade antalet riksklubbar från 631 till 717. En riksklubb kan bildas inom ett företag eller en organisation då medlemmarnas arbetsplatser finns på olika orter i landet och omfattar flera av Unionens regioner.

Nya arbetssätt för att bli fler förtroendevalda

Fokus 2022 har varit att skapa förutsättningar för att rekrytera och ge stöd till förtroendevalda. Utmaningarna i att öka antalet förtroendevalda är många. Upplevelsen av tidsbrist är en faktor som tydligt

bidrar till att medlemmar avstår från att engagera sig och ta på sig ett förtroendeuppdrag. Det är inte heller längre givet att det är företagets fysiska lokaler som utgör den gemensamma arbetsplatsen, vilket kan försvåra samtal mellan medlemmar och därmed även nyrekrytering av förtroendevalda.

En viktig väg för att rekrytera fler förtroendevalda är att göra det mesta möjliga av Unionens arbetsplatsbesök, oavsett om besöket beror på efterfrågad eller planerad verksamhet.

Under året har ett pilotprojekt genomförts för att hitta effektiva arbetssätt vid bildande av riksklubbar och för att öka antalet förtroendevalda i redan befintliga riksklubbar. Dessutom har ett arbetssätt kallat ”maxa ärendet” utvecklats ytterligare. Vid inkommande ärenden och kontakter med medlemmar tar Unionen tillvara på varje möjlighet att öka medlemmarnas inflytande på arbetsplatsen. Det kan till exempel handla om att i samband med en förhandling kalla alla medlemmar till ett medlemsmöte för att prata om hur man kan påverka som förtroendevald.

Medlemmar på arbetsplatser där det redan finns förtroendevalda är mer villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag jämfört med medlemmar på arbetsplatser som saknar fackliga representanter

Under året har flera undersökningar genomförts med syftet att bättre förstå medlemmars engagemang och deras benägenhet att ta på sig ett fackligt uppdrag. En lärdom är att medlemmar på arbetsplatser där det redan finns förtroendevalda är mer villiga att ta på sig ett fackligt uppdrag jämfört med medlemmar på arbetsplatser som saknar fackliga representanter. Det står också klart att medlemmar inom vissa branscher är mer motiverade att ta på sig ett uppdrag än i andra branscher.

75%
ökning av unika sidvisningar

”Mitt uppdrag” har vuxit kraftigt i popularitet under både 2021 och 2022. Antalet unika sidvisningar ökade med ungefär 75 procent under 2022, vilket hade föregåtts av en nästan lika stor ökning året innan.

93

genomförda
utbildnings-
tillfällen

1 351

förtroendevalda
fullföljde en
hel utbildning

1 701

personer
fullföljde
en e-kurs

Totalt genomfördes
93 utbildningstillfällen
riktade till förtroendevalda
inom Unionen, med 1 351
som fullföljde en hel utbild-
ning. Dessutom fullföljde
1 701 personer en e-kurs.

"Mitt uppdrag" – praktiskt hjälpmedel för förtroendevalda

"Mitt uppdrag" är en del av *unionen.se* som kräver inloggning, och är navet för det digitala stödet till förtroendevalda. Där finns exempelvis möjlighet att ta ut en medlemslista till årsmöte, få information om styrelseledamöters pågående uppdrag, möjligheter att justera, signera och skicka in årsmötesprotokoll digitalt, samt en rad andra tjänster. Sidan utvecklas kontinuerligt och i december 2022 uppgraderades årsmötesverktyget ytterligare inför klubbarnas planerade årsmöten 2023.

"Mitt uppdrag" har vuxit kraftigt i popularitet under både 2021 och 2022. Antalet unika sidvisningar ökade med ungefär 75 procent under 2022, vilket hade föregåtts av en nästan lika stor ökning året innan. En analys av statistiken för 2022 visar att besökare tillbringar mindre tid på "Mitt uppdrags" startside jämfört med föregående år, vilket visar att besökare snabbare hittar det man letar efter och att de kontinuerliga förbättringarna av sidorna fått önskad effekt.

Förbättrad kursverksamhet för förtroendevalda

Som en del av Unionens förändrings- och effektiviseringsarbete genomfördes 2021 en omfattande översyn av Unionens kursverksamhet. En stor del av utvecklingsarbetet har handlat om att digitalisera befintliga kurser, så att fler ska kunna ta del av dem. Det innebär också att alla förtroendevalda kan ta del av samma kursutbud oavsett vilken region de tillhör.

Utvecklingsarbetet fortsatte under 2022 och är nu i hamn. Idag genomförs många kurser med blandat lärande, det vill säga en blandning av e-kurs med självstudier och webbseminarier via Teams, alternativt med fysiska träffar. Parallellt med projektet har även en ny "lärplattform" implementerats. Åtgärderna har reformerat Unionens utbildnings-

erbjudande i grunden och starkt bidragit till att kursverksamheten kunnat övergå till en nationellt samordnad verksamhet.

Totalt genomfördes fackliga utbildningar vid 93 tillfällen under 2022, med 1 351 deltagare som fullföljde en hel utbildning. Därutöver fullföljde 1 701 personer olika e-kurser, utan kursledare, där man digitalt läser, tittar på videos och presentationer och på olika sätt stämmer av sina nyvunna kunskaper.



**Mer material på engelska efterfrågat av
förtroendevalda och klubbar.**

Mer material på engelska

Många klubbar och förtroendevalda har efterfrågat mer information på engelska. Nu finns tre introduktionskurser till förtroendevalda översatta till engelska, riktade till klubbar, arbetsmiljöombud och arbetsplatsombud. E-kurserna är helt digitala och bygger på självstudier. Sedan tidigare finns e-kursen om den svenska modellen på engelska. Även de landningssidor som välkomnar nya lokalt förtroendevalda är översatta till engelska.

Avtal och villkor i arbetslivet

Trygghetsöverenskommelsen

Unionen beslutade i maj att ställa sig bakom att PTK tecknade ett nytt huvudavtal med Svenskt Näringsliv om trygghet, omställning och anställningsskydd, vilket ägde rum efter att riksdagen fattat beslut om lagändringar den 8 juni. Därmed var ”trygghetsöverenskommelsen” ett faktum – en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens mitt i arbetslivet.

Trygghetsöverenskommelsen – en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens mitt i arbetslivet.

Digitaliseringen, automatiseringen och klimatomställningen ställer nya kunskapskrav och gör att vissa yrken är på väg bort och nya växer fram. Unionen har länge kämpat för att det ska finnas ekonomiska möjligheter att göra ett kompetenslyft mitt i arbetslivet.

Med ett generöst studiestöd och stärkta omställningsorganisationer förbättras anställningstryggheten för medlemmar i ett arbetsliv som förändras i allt snabbare takt.

Omställningsstudiestödet fanns på plats den 1 oktober 2022, och redan i mitten av oktober hade runt 8 600 ansökningar inkommit till CSN. Resurserna är begränsade men stödet ska byggas ut succesivt. Under 2023 räknar man med att pengarna räcker till ungefär 5 650 heltids- och helårsstudenter.

Vid sidan av det nya omställningsstudiestödet innebär trygghetsöverenskommelsen också förändringar i den arbetsrättsliga lagstiftningen. En viktig förändring är hur uppsägning vid arbetsbrist ska hanteras, där arbetsgivare kan ha möjlighet att undanta ett antal nyckelpersoner från turordnings-

reglerna, och där gemensamma turordningskretsar för alla tjänstemän gäller. Det innebär att samverkan mellan berörda PTK-förbund blir viktig. Unionen har under året rustat anställda och förtroendevalda för att framgångsrikt kunna företräda medlemmarna utifrån dessa nya förutsättningar.

EU-direktivet om minimilöner

EU:s lagstiftare beslutade i juni om ett EU-direktiv om minimilöner. Att alla ska ha löner som det går att leva på är en självklarhet, men Unionen menar att en EU-styrd lag är fel väg att gå. Det innebär i själva verket en stor risk för att den svenska arbetsmarknadsmodellen slås sönder, och att fack och arbetsgivare hindras att gemensamt sätta lönenivåer i Sverige. Det är en modell som alla parter i Sverige, och nu även institutioner som OECD och Världsbanken, är överens om har fungerat bra under lång tid.

Unionen och andra arbetsmarknadsparter i Sverige har förvisso framgångsrikt påverkat den slutliga utformningen av direktivet, och resultatet är att Sverige varken kommer att behöva införa lagstadgade minimilöner eller en form av statliga kollektivavtal för hela branscher.

Men direktivet är fortfarande problematiskt, eftersom EU:s lagstiftning är bindande och uttolkas av EU-domstolen. Om en arbetsgivare och arbetstagar i Sverige inte själva löser en tvist kan svenska domstolar i vissa fall behöva hänvisa ärendet till EU-domstolen, som ska uttolka tvistemålet, med osäkert utfall till följd. Dessutom är det tveksamt om direktivet kommer att hjälpa arbetstagare med låga löner att höja sina inkomster. I stället finns en stor risk att intresset att gå samman och organisera sig minskar, både på arbetstagar- och arbetsgivar sidan. Det skulle i förlängningen lämna medlemmarna utan inflytande över arbetslivets villkor och öka risken för lägre löner.

Avtalsrörelsen 2023 – förankring och förberedelser

Förberedelserna för avtalsrörelsen 2023 har varit intensiva. I insamlingsfasen fick alla medlemmar som omfattas av kollektivavtal möjlighet att tycka till om vilka förbättringar de vill att Unionen ska driva i avtalsförhandlingarna. Drygt 13 000 medlemmar valde att uttrycka sina ståndpunkter genom att besvara en



enkät. I september hölls ett extra förbundsråd om avtalsfrågor i syfte att besluta om en inriktning för de krav som Unionen ska driva, samt beslut kring samtliga 87 inkomna avtalsmotioner.

Inriktningsbeslutet innebär att Unionen ska kräva:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension.

I oktober gick Unionen och de andra förbunden i "Facken inom industrin" ut med krav på bland annat 4,4 procents löneutrymme förutsatt ett 1-årigt avtal. Det är det högsta kravet som ställts sedan industriavtalet kom till för 25 år sedan. Att inflationen under

2022 översteg 10 procent har gjort att många ville se mycket högre lönekrav. Unionen menar att högre löner än vad som motiveras av industrins vinster och effektiviseringar riskerar att spä på inflationen ytterligare och därmed sänka reallöner i det längre perspektivet. I slutet av december utväxlades krav med arbetsgivarsidan som presenterade ett motbud om 2 procent i löneökning.

Etableringsjobb

Unionen, LO och Svenskt Näringsliv tecknade i december ett avtal om etableringsjobb. Detta är ett viktigt bidrag för att underlätta för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden att gå från utanförskap till egen försörjning. Etableringsjobb är tänkt att stödja två grupper av arbetssökande, dels nyanlända som varit i Sverige upp till tre år, dels långtidsarbetslösa. En viktig reform som kommer att betyda mycket för de allra svagaste på arbetsmarknaden.

Genom etableringsjobb får arbetstagaren en kombination av lön från arbetsgivaren och ersättning från staten. Som längst kommer arbetstagaren att kunna ha ett etableringsjobb under två års tid. Därefter ska etableringsjobbet i normalfallet övergå i en tillsvidareanställning. Avtalet trädde i kraft 1 januari 2023, men kan börja tillämpas först efter att regeringen har genomfört förordningsändringar. Avtalet om etableringsjobb gäller under fem år och ska därefter utvärderas.

Kollektivavtal

På arbetsplatser utan kollektivavtal kan en arbetsgivare betala hur låg lön som helst. Unionen jobbar kontinuerligt för att öka antalet medlemmar som omfattas av kollektivavtal. Inte bara för att medlemmar ska få en rimlig lön, utan för att alla regler och villkor på arbetsplatsen ska vara de bästa möjliga, gällande arbetstid, semester, pension och anställningen i stort. Med kollektivavtal ökar också anställdas

397 000

yrkesverksamma medlemmar på
arbetsplatser med kollektivavtal

**Antalet yrkesverksamma medlemmar inom Unionens
organisationsområde som var kopplade till arbetsplatser
med kollektivavtal ökade under 2022 med drygt
4 000 personer till drygt 397 000.**

möjligheter att påverka beslut om större förändringar på arbetsplatsen. Antalet yrkesverksamma medlemmar inom Unionens organisationsområde som var kopplade till arbetsplatser med kollektivavtal ökade under 2022 med drygt 4 000 personer till drygt 397 000. Eftersom antalet medlemmar växte ännu mer så sjönk andelen medlemmar med kollektivavtal med en halv procentenhet till 77 procent.

Uppmärksammade tvister

I december 2022 stämde Unionen Klarna i Arbetsdomstolen (AD) på 1 300 000 kr för brott mot medbestämmandelagen (MBL). Under våren 2022 kom beskedet att omkring tio procent av de 7 000 anställda på Klarna skulle behöva lämna företaget. Unionen informerades inte om uppsägningarna och hade inte möjlighet att förhandla om dem, vilket är ett allvarligt brott mot lagen om medbestämmande i arbetslivet. Det är ovanligt att fackförbund stämmer företag för brott mot lagen om medbestämmande, eftersom de allra flesta företag i Sverige har kollektivavtal. De som inte har det väljer oftast att tolka reglerna i linje med hur Unionen och andra fackförbund tolkar lagen. Ärendet behandlas senare under 2023.

Av de tio mest lästa opinionsartiklarna på unionen.se handlar fem om digital integritet.

Opinions och påverkansarbete

Årets arbete har tagit sin utgångspunkt i förbundets opinionsplan med fokus på fler förtroendevalda, bidrag till nödvändig omställning, anställdas arbetsmiljö och digitala integritet samt ökat engagemang för behovet av en stärkt tjänstepension.

Särskilt frågorna kring digital integritet har fångat mångas intresse. Av de tio mest lästa opinionsartiklarna på *unionen.se* handlar fem om digital integritet. Det är därmed det opinionsämne som genererat mest läsning under året. Även inlägg kring kompetensutveckling och avtalsrörelsen finns med bland de tio mest lästa artiklarna.

När det gäller sociala medier (Facebook, Instagram och Twitter) så har Unionen nått ut väsentligt mycket bättre än 2021.

I press har Unionen förekommit i 2 530 artiklar under året varav Unionens ordförande, Martin Linder, är med i eller har skrivit under drygt 500. I ungefär 40 procent av artiklarna medverkade någon av Unionens förtroendevalda. Särskilt mycket har förtroendevalda på företaget Klarna syns. Ett systematiskt arbete med regionala debattartiklar i beslutade opinionsfrågor har haft goda resultat. Flest publikationer, med en bra bit över 50 publiceringar fick en artikel i slutet av året om att inte låta distansarbete förstöra julefriden.

Unionen – fackförbundens kändis

På årets Swedish Brand Award utsågs Unionen på nytt till det starkaste varumärket bland fackförbund, en utmärkelse som väger samman kännedom med nöjd-kund-index. Evimetrix Swedish Brand Award mäter varje år erfarenheter, attityder och kännedom gentemot cirka 400 varumärken i över 30 branscher.



Unionen utsågs på nytt till det starkaste varumärket bland fackförbund på årets Swedish Brand Award.

Unionen som effektiv och hållbar organisation

Digitalisering

Under de senaste åren har digitaliseringstakten i förbundet fortsatt att öka, till exempel inom kursverksamheten som nämnts ovan. Den digital utvecklingen och digitaliseringstakten i Unionen och samhället i stort ställer allt högre krav på en säker och hållbar informationshantering. Under 2022 har utvecklingen av informationshanteringen fortsatt för att säkerställa medlemmarnas säkerhet, värnande av medlemmarnas uppgifter och en effektiv hantering inom Unionen.

Kontoret och digitala möten

Antalet digitala möten har ökat kraftigt i jämförelse med innan pandemin. Det är ännu för tidigt att dra säkra slutsatser kring vilken mötesform medlemmar och förtroendevalda föredrar i sina kontakter med Unionens regionala ombudsmän. Men mycket tyder på att medlemmar och förtroendevalda tenderar att primärt vilja ses digitalt. Det gäller dock inte RAMO-besök, där det finns signaler om att såväl medarbetare som medlemmar och arbetsgivare föredrar fysiska möten. Under året genomfördes en rad

fysiska förändringar på Unionens kontor. På kontoret i Stockholm investerades i ny teknik i mötesrum, kursledarrum och bås för digitala möten.

Krishantering – Covid och Rysslands krig mot Ukraina

Riksdagen upphävde covid-19-lagen och från och med 31 mars 2022 anses covid-19 inte längre vara en samhällsfarlig sjukdom i Sverige. Unionens ledningsgrupp beslutade att avsluta förbundets krishantering av pandemin från och med den 1 april 2022, då även riktlinjen "Arbete på annan plats än kontoret" trädde i kraft.

TCO, LO och Saco har i kraftiga ordalag fördömt Rysslands invasion av Ukraina och Unionen ställde sig bakom detta fördömande. Med anledning av läget aktiverades förbundets krisledning, som samordnar och hanterar eventuella behov att agera. Unionen har ett viktigt samhällsbärande uppdrag och det är av stor vikt att verksamheten fungerar också i svåra tider.



Antalet digitala möten har ökat kraftigt i jämförelse med innan pandemin.

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	16
Väsentliga händelser.....	18
Utveckling av förbundet	19
Konernredovisning.....	20
Resultaträkning.....	23
Balansräkning.....	24
Kassaflödesanalys	27
Noter.....	28
Revisionsberättelse	46
Representation	49
Löner och arvoden	49



UNIONEN, ORGANISATIONSNUMMER 802001–5759

MED SÄTE I STOCKHOLMS KOMMUN

Förvaltningsberättelse

Unionen – förenar alla tjänstemän på arbetsplatsen

Unionen är Sveriges största fackförbund för tjänstemän inom det privata näringslivet. Förbundet bygger på en vertikal organisering på arbetsplatsen. Det innebär att alla tjänstemän på arbetsplatsen kan vara med i Unionen oavsett utbildning och befattning, från projektledare och receptionister till butikschefer och revisorer. Idén bygger på att arbetsplatsgemenskapen är kärnan till inflytande och engagemang på företaget.

Stödet till medlemmarna ges i första hand av företröendevalda på arbetsplatserna. Dessutom erbjuds medlemmarna stöd från Unionens medarbetare både regionalt och nationellt i allt från facklig rådgivning, förhandlingsstöd, juridiskt stöd till karriärcoachning och vägledning inför jobbansökan.

Unionen driver fackliga frågor och utvecklar villkoren för medlemmarna dels genom kollektivavtalen, dels genom påverkansarbetet på arbetsplatsen och i det politiska arbetet.

Unionen är ett partipolitiskt oberoende förbund. Förbundet är inte vinstdrivande, utan strävan är att använda varje krona på bästa möjliga sätt för förbundets medlemmar.

Unionen bildades den 1 januari 2008 genom ett samgående av de två fackförbunden HTF och Sif och 2014 slogs Unionen samman med Farmaciförbundet. I juni 2019 genomfördes en sammanslagning med Skogs- och Lantbrukstjänstemannaförbundets (SLF). Unionen har sitt säte i Stockholm och har representation i hela landet – från Luleå i norr till Malmö i söder. Unionen är medlem i TCO och PTK.

Förbundet ansvarar för ett hundratal avtalsområden där de tre största är:

- Teknikarbetsgivarna, 79 979 medlemmar
- Svensk Handel Tjänstemannaavtalet, 39 307 medlemmar
- Almega IT-avtalet, 27 671 medlemmar

Uppgift

Unionen har till uppgift att förena och företräda medlemmarna samt att tillvarata och främja deras fackliga, ekonomiska, sociala och yrkesmässiga intressen på alla nivåer.

Vision

Visionen för Unionen beslutades vid kongressen 2008: *Tillsammans är vi i Unionen den ledande kraften som skapar framgång, trygghet och glädje i arbetslivet.*

130

förbunds-
rådsombud

18

regionråd

18

region-
styrelser

13

branch-
delegationer

Förbundets uppbyggnad

Medlemmar:

Unionen är en idéburen medlemsorganisation som vid utgången av 2022 hade 690 531 medlemmar. Av dessa var 599 835 yrkesverksamma, varav 11 819 egenföretagarmedlemmar. Därtill har Unionen 23 272 studentmedlemmar och 67 424 pensionärsmedlemmar.

Förtroendevalda:

Den sista december 2022 fanns det någon form av fackligt arbete i form av klubb eller arbetsplatsombud på 14 782 arbetsplatser. Totalt fanns 2 494 fackliga klubbar. 27 299 av medlemmarna har ett, eller flera, förtroendeuppdrag kopplat till arbetsplatsen. 2 685 av dem är arbetsplatsombud och 7 717 är arbetsmiljöombud.

Demokratiska forum:

Unionen är indelat i 18 regioner där varje region har sin styrelse. Varje region har ett regionråd som väljer

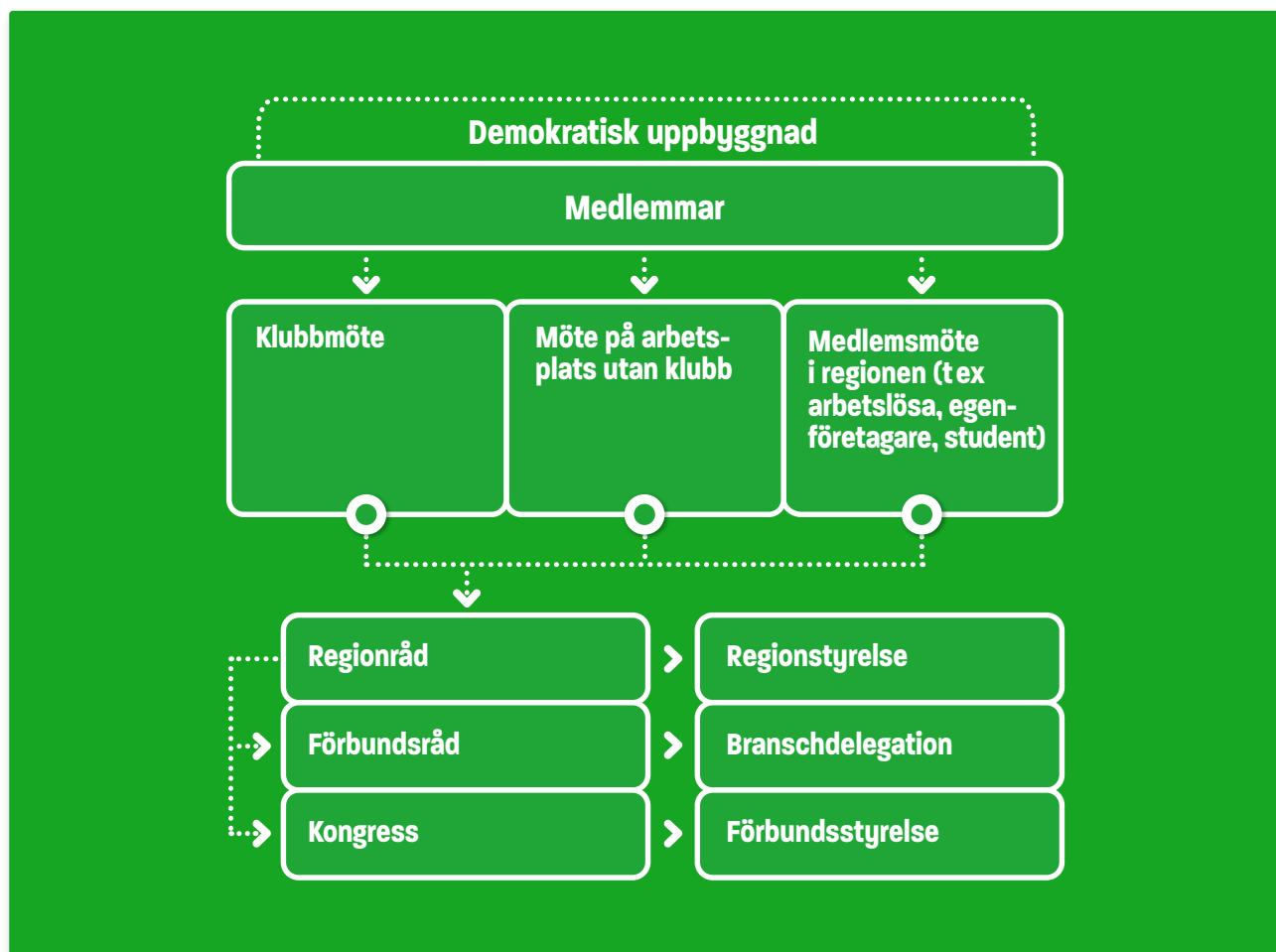
regionstyrelse samt representanter till förbundsrådet respektive kongressen. Förbundsrådet sammanträder varje år och kongressen vart fjärde år. Kongressen väljer förbundsstyrelse.

Anställda:

I Unionen (inklusive bolagen) fanns vid årsskiftet 964 anställda, 480 av dessa var placerade på de 18 regionerna och 470 på förbundskontoret.

Hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Unionen (802001-5759) valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på www.unionen.se/verksamhetsberattelse.



Väsentliga händelser

Trygghetsöverenskommelsen – nytt huvudavtal för arbetsmarknaden

Unionen ställde sig bakom att PTK tecknade ett nytt huvudavtal med Svenskt Näringsliv om trygghet, omställning och anställningsskydd. Huvudavtalet innebär en historisk förbättring av individens möjligheter att utveckla sin kompetens under arbetslivet. Överenskommelsen innebar också förändringar i den arbetsrättsliga lagstiftningen. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

EU:s direktiv om minimilöner som kan hota svenska modellen

EU:s lagstiftare beslutade i juni om ett EU-direktiv om minimilöner. Unionen anser att direktivet innebär en stor risk för att den svenska arbetsmarknadsmodellen slås sönder. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

Mycket hög inflation och avtalsrörelsen 2023

Den höga inflationen innebar att flera röster argumenterade för att löntagare måste kompenseras fullt ut för detta i avtalsrörelsen. Facken inom industrin landade i ett lönekrav på 4,4 procent. Förbundets uppfattning är att inflationen kommer vara hög även under 2023 och inflationsförväntningarna på fem års sikt ligger nära två procent. För att åter kunna nå reallöneökningar måste det till en löneökningstakt som inte driver upp inflationen ytterligare.

Cyberhot och informationssäkerhet

Unionens a-kassa tvingades stänga i december 2022 och utbetalningar ställdes tillfälligt in. Bakgrunden

var en misstänkt cybersäkerhetsrelaterad incident riktad mot en IT-leverantör som fick till följd att flera a-kassors system fick stänga under flera dagar. Förbundets inkomstförsäkringsutbetalning av försäkringsersättning försenades med två bankdagar. En säkerhetsanalys genomfördes och Unionens IT-miljö bedömdes vara opåverkad av händelsen. Detta är en påminnelse om vikten av att stärka informations-säkerhet och IT-system så mycket som möjligt.

Elisabeth Sasse börjar som kanslichef

Den 1 februari 2022 tillträdde Elisabeth Sasse som ordinarie kanslichef för Unionen. Elisabeth kommer närmast från Folksam där hon i tio år varit affärs-områdeschef och ingått i koncernledningen.



Elisabeth Sasse

Väsentliga händelser efter balansdagen

Unionen och arbetsgivarnas parter kom fredagen den 31 mars 2023 överens om nya kollektivavtal för tjänstemän inom industrin. Det betyder att vi har ett märke som är normerande även i kommande förhandlingar med arbetsgivare inom andra områden.

690 531
medlemmar totalt

2 494
klubbar*

2 685
arbetsplatsombud

7 717
arbetsmiljöombud

*En klubb kan omfatta flera arbetsplatser.

Utveckling av förbundet

Nya arbetssätt för att bli fler förtroendevalda

Att bli fler förtroendevalda är Unionens högsta prioritering och en förutsättning för att fortsätta vara ett starkt fackförbund. Under året har det tagits flera initiativ för att se över och förbättra nuvarande arbetssätt. Mer information finns i verksamhetsberättelsen 2022.

Förbättrade tjänster till medlemmar

För att nå en förbättrad medlemsupplevelse har en särskild satsning gjorts på förbättrade tjänster till enskilda medlemmar under året. En digital lönecoach har tagits fram och en prototyp för en ny lönestatistik-tjänst är i princip klar. Förstudier kring en chatbot som ska kunna ge stöd och rådgivning till medlemmar har också påbörjats.

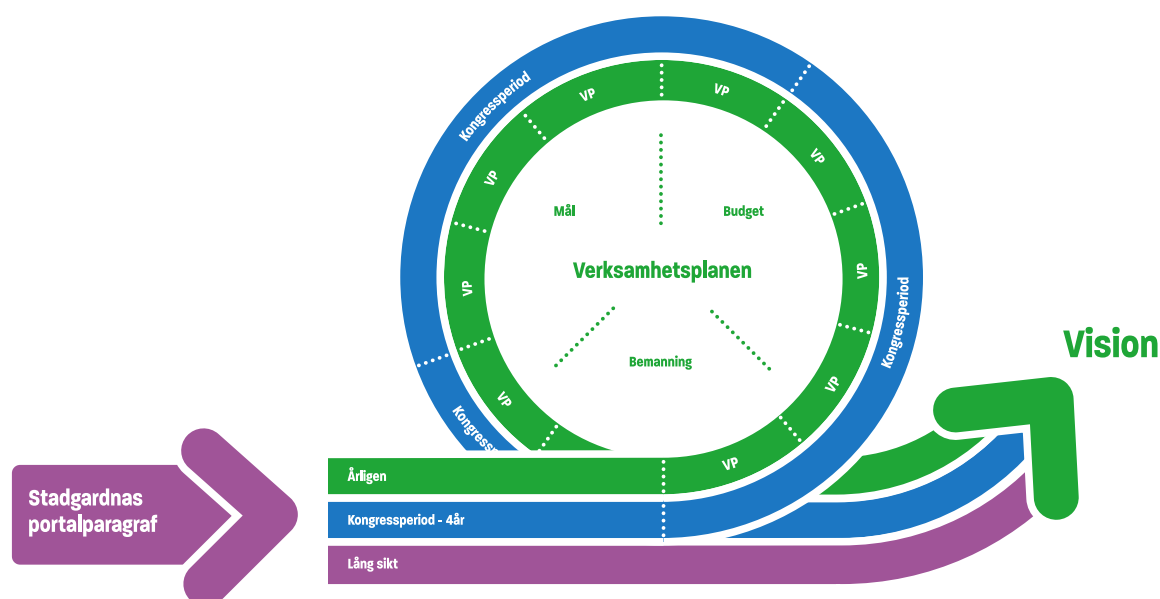
Unionens nya styrmodell

För att säkerställa att Unionen levererar verksamhet mot det grunduppdrag som finns fastslaget i stadgarnas portalparagraf och i Unionens vision har det

fattats beslut om en ny styrmodell som tydligt sätter den gemensamma verksamhetsplanen i centrum. Styrmodellen ska ge förutsättningar för en handlingskraftig, framtidsinriktad och effektiv organisation som ska fungera på lång sikt och möjliggöra att rätt saker genomförs. Styrmodellen fångar den långsiktiga kompassriktningen om hur Unionen ska ta sig mot visionen. Vid varje kongress fastställs sedan vad Unionen ska fokusera på under den kommande fyraårsperioden. I det årliga verksamhetsplaneringsarbetet fastställs prioriteringar och mål och utifrån det fastställs budgetramar.

Digitalisering och informationssäkerhet

Den digital utvecklingen i Unionen och samhället i stort ställer allt högre krav på en säker och hållbar informationshantering. Under 2022 har utvecklingen av informationshanteringen fortsatt för att säkerställa medlemmarnas säkerhet, värnande av medlemmarnas uppgifter och en effektiv hantering inom Unionen.



Koncernredovisningen

I koncernen ingår utöver den ideella föreningen Unionen, Unionen Medlemsförsäkring AB, Klara Norra Fastigheter AB och Fastighetsbolaget Västmannen AB.

Koncernens resultat

Medlemsintäkterna uppgick 2022 till 1 582 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 10 miljoner kronor.

Premieintäkten utgörs av premie för tilläggsförsäkring. Premien för den obligatoriska inkomstförsäkringen ses som en del av medlemsavgiften och redovisas i koncernen under medlemsintäkter.

Nya taxeringsvärden från 2022 har genererat både högre hyresintäkter och högre fastighetskostnader.

Övriga intäkter, inklusive nettoomsättning och bidrag är 40 miljoner högre i år jämfört med förra året, vilket främst beror på försäljning av fastighetsbolaget Tjänstemännens Utbildningshus AB.

Koncernens kostnader för den löpande verksamheten uppgick till 1 880 (1 822) miljoner kronor.

Den löpande verksamhetens resultat visar på ett underskott på -56 (-55) miljoner kronor.

Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna redovisar koncernen ett totalt överskott på 861 (1 434) miljoner kronor efter skatt.

Förbundets resultat

I förbundet uppgick medlemsintäkterna till 1 582 miljoner kronor, en ökning med 28 miljoner kronor mot föregående år. Skillnaden mellan koncern och förbund föregående år beror på att Egenföretagare Service AB ingick i koncernen 2021 och dess intäkter redovisats som medlemsintäkter i koncernen.

Introduktionsrabatten avskaffades i september 2021 vilket påverkar jämförelsen mot föregående år positivt, resterande ökning beror främst på fler medlemmar i högsta avgiftsklasserna kopplat till förändring av medlemsavgiften för egenföretagare.

Övriga intäkter på totalt 29 (31) miljoner kronor består bland annat av hyresintäkter, medel för försäkringsinformation från PTK och medel för arbetsmiljöutbildningar.

Förbundets kostnader för den fackliga verksamheten uppgår till 1 986 miljoner kronor, en ökning jämfört med föregående år om 57 miljoner kronor. Under våren 2022 återgick verksamheten till ett mer blandat arbetssätt som inkluderade fysiska träffar med medlemmar, förtroendevalda och kollegor, vilket i sin tur har lett till att resor, PR och reklam har ökat. Andra poster som också har ökat är löneutveckling för kvarvarande och köpta tjänster främst kopplat till specialistkompetenser inom den digitala utvecklingen.

Den fackliga verksamhetens resultat visar på ett underskott på -375 (-344) miljoner kronor.

Efter tillägg för de finansiella intäkterna och kostnaderna, bokslutsdispositioner och skatt redovisar förbundet ett totalt överskott på 725 (1 406) miljoner kronor.

Förbundets eget kapital

Förbundets egna kapital består av konfliktfond och balanserat resultat från tidigare år. Därutöver finns det medel i obeskattade reserver. Konfliktfonden uppgår till 9 000 (9 000) miljoner kronor (bokfört värde), enligt beslut av kongressen 2019.

Marknadsvärdet på koncernens placeringstillgångar överstiger det bokförda värdet med 8 791 (11 296) miljoner kronor. Sett ur ett konfliktfondsperspektiv finns ytterligare värde i obeskattade reserver och upparbetade överskott i dotterbolag. Förbundets finansiella ställning är betydligt starkare än vad som framträder i balansräkningen, till främjande av framtida medlemsnytta.

Placeringsverksamheten

Verkliga avkastningen under 2022 på förvaltat kapital i koncernen var -1 101 (4 403) miljoner kronor. Tillgångarnas totala avkastning blev -3,6% (17,2%). Den faktiska avkastningen på det egenförvaltade

kapitalet var 2 517 (-1 668) miljoner kronor högre än om kapitalet förvaltats som använda jämförelseindex.

Jämförelseindexen på aktier är med återlagda utdelningar och de index som används är SIX index (SIXRX), MSCI Europe excluding Sweden Gross Total Return (GDD2EUSW Index). För räntebärande används jämförelseindexet Nasdaq OMX Nordics obligationsindex (OMRX TOTAL Market Index).

Marknadsvärdet av koncernens placeringstillgångar beräknas vid utgången av 2022 till 27 789 (29 614) miljoner kronor, varav övervärden uppgår till 3 157 (3 265) miljoner kronor för fastigheter och 5 634 (8 031) miljoner kronor för värdepapper.

Finansiella risker

Exponering och risker i kapitalförvaltningen begränsas genom de regler som är fastställda i placeringsinstruktionen för Unionens kapitalförvaltning. De viktigaste riskerna presenteras nedan.

Aktierisk

Med aktierisk avses hur avkastningen påverkas av förändringar i kurser på de aktier som ingår i portföljen jämfört med kurserna på aktiemarknaden i sin helhet.

Aktierisken regleras med regler för riskspridning genom begränsningsregler kring att placera i enskilda företag. Möjligheten att placera i utländska aktier regleras som en maximal andel av den totala aktieportföljen. Möjligheten att använda derivatinstrument i aktieförvaltningen är kraftigt begränsad.

För placeringarna finns också etiska regler fastställda och portföljen screenas regelbundet i relation till de etiska reglerna. Aktierisken är den mest betydande risken i Unionens kapitalförvaltning.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att utfärdaren av ett skuldebrev eller banken inte kan fullgöra sina förpliktelser. I huvudsak kan den räntebärande portföljen placeras i skuldebrev utfärdade av svenska bostadsinstitut, av svenska staten eller skuldebrev som är garanterade av svenska staten. Till viss del kan placeringar även göras i skuldebrev utgivna av företag, kommuner eller landstingskommuner. Unionens kreditrisk bedöms vara låg.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisken utgörs av risken att svårigheter uppkommer att disponera likvida medel för att möta Unionens finansiella behov. Särskilt viktigt skulle detta vara i händelse av arbetsmarknadskonflikt på Unionens organisationsområden. Kapitalförvaltningen ska därför beakta likviditetsaspekten. I huvudsak ska alla tillgångar vara möjliga att belåna. En väsentlig del av Unionens värdepappersportfölj ska vara placerad i svenska räntebärande värdepapper, se not 18 och not 22. Unionens totala portfölj innehåller till övervägande del börsnoterade aktier med god likviditet samt en stor andel räntebärande papper, varför likviditetsrisken är mycket låg.

Resultatdisposition

Förbundsstyrelsen förslår att
vinstmedlen disponeras enligt följande:

Balanserat resultat	3 884 992 295
Årets resultat	725 255 093
Balanseras i ny räkning	4 610 247 388

Översikt

(avser förbund om inget annat anges)

	2022	2021	2020	2019
Antal yrkesverksamma medlemmar inkl egenföretagare	599 835	592 425	596 077	566 331
Medlemsintäkter, mkr	1 582	1 554	1 501	1 375
Nettoomsättning, Bidrag och Övriga intäkter, mkr	29	31	32	48
Medlemskostnad, mkr	1 986	1 929	2 046	2 041
Fackliga verksamhetens resultat, mkr	-375	-344	-513	-619
Fackliga verksamhetens resultat genom totala medlemskostnader	19%	18%	25%	30%
Genomsnittlig avgift per medlem och månad	221	218	218	209
Genomsnittlig kostnad per medlem och månad*	276	271	286	306
Förvaltade tillgångars marknadsvärde i koncernen, mkr	27 789	29 614	25 765	25 330
Medelantal anställda, koncernen	984	1 032	1 089	1 097
varav kvinnor	578	615	653	663

* Från 2022 inkluderas övriga intäkter i beräkningen, därav justerade siffror år 2019–2021.

Resultaträkning

(belopp i tkr)

	KONCERN			FÖRBUND	
	Not	2022	2021	2022	2021
Verksamhetens intäkter					
Medlemsintäkter	2	1 582 216	1 571 822	1 582 216	1 553 574
Premieintäkter	9	66 133	64 427	-	-
Hyresintäkter	10	105 869	104 436	-	-
Nettoomsättning	3,8	4 246	3 907	10 448	10 714
Bidrag	8	15 423	11 803	15 423	11 803
Övriga intäkter	8,9,10	49 910	10 144	2 804	8 972
Summa verksamhetens intäkter		1 823 797	1 766 539	1 610 891	1 585 063
Verksamhetens kostnader					
Försäkringskostnader	9	-267 381	-273 315	-	-
Fastighetskostnader	10	-36 239	-29 718	-	-
Övriga externa kostnader	6,7,8,9,10	-597 868	-579 988	-1 048 333	-1 033 386
Personalkostnader	5,8,9,10	-934 134	-894 838	-924 472	-883 558
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	8,10	-44 338	-43 758	-12 826	-11 637
Summa verksamhetens kostnader		-1 879 960	-1 821 617	-1 985 631	-1 928 581
Summa resultat löpande verksamheten		-56 163	-55 078	-374 740	-343 517
Finansiella intäkter och kostnader					
Resultat från andelar i koncernföretag		-10	-	92 324	255 000
Resultat från andelar i intresseföretag		-	-5 849	-	-5 849
Resultat värdepapper	11	1 179 249	1 913 704	1 183 747	1 916 728
Ränteintäkter		90 811	45 528	84 302	42 696
Räntekostnader		-1 004	-508	-12 608	-4 763
Summa finansiella intäkter och kostnader		1 269 046	1 952 875	1 347 765	2 203 812
Summa resultat före bokslutsdispositioner och skatt		1 212 883	1 897 797	973 025	1 860 295
Bokslutsdispositioner					
Förändring periodiseringsfond	12	-	-	-206 500	-138 600
Erhållna/lämnade koncernbidrag		-	-	262 000	53 500
Summa bokslutsdispositioner				55 500	-85 100
Resultat före skatt		1 212 883	1 897 797	1 028 525	1 775 195
Skatt på årets resultat	13	-352 229	-463 344	-303 270	-369 186
Årets resultat		860 654	1 434 453	725 255	1 406 008

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR					
Anläggningstillgångar					
Materiella anläggningstillgångar					
Byggnader och mark	14	537 590	563 011	-	-
Pågående nyanläggningar	14	13 508	6 853	-	-
Inventarier, verktyg och installationer	15	247 427	248 957	50 785	41 996
		798 525	818 821	50 785	41 996
Finansiella anläggningstillgångar					
Andelar i koncernföretag	16	-	-	46 958	47 058
Andelar i intresseföretag	17	14 105	9 336	14 105	9 336
Andra långfristiga värdepappersinnehav	18	14 856 241	14 266 258	14 661 272	14 076 367
Uppskjuten skattefordran	19	10 324	11 576	10 324	11 576
Andra långfristiga fordringar	20	10	10	10	10
		14 880 680	14 287 180	14 732 669	14 144 347
Summa anläggningstillgångar		15 679 205	15 106 001	14 783 454	14 186 343
Omsättningstillgångar					
Kortfristiga fordringar					
Kundfordringar		626	1 197	626	1 197
Fordran medlemsavgifter		3 430	3 858	3 430	3 858
Fordringar hos koncernföretag		-	-	-	2 674
Skattefordringar		39 462	-	60 190	11 162
Övriga fordringar		177 880	53 251	159 117	50 343
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	67 832	49 989	64 526	46 507
Summa kortfristiga fordringar		289 230	108 295	287 891	115 741
Kortfristiga placeringar	22	3 256 020	3 140 763	2 925 481	2 802 270
Kassa och bank		307 264	318 726	228 969	198 155
Summa omsättningstillgångar		3 852 514	3 567 784	3 442 341	3 116 166
SUMMA TILLGÅNGAR		19 531 719	18 673 785	18 225 795	17 302 509

Balansräkning

(belopp i tkr)

		KONCERN		FÖRBUND	
	Not	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER					
Eget kapital					
Konfliktfond		9 000 000	9 000 000	9 000 000	9 000 000
Balanserat resultat		-	-	3 884 992	2 478 984
Annat eget kapital inklusive årets resultat		8 949 495	8 082 902	725 255	1 406 008
Summa eget kapital		17 949 495	17 082 902	13 610 247	12 884 992
Obeskattade reserver					
Periodiseringsfonder	23	-	-	3 225 000	3 018 500
Summa obeskattade reserver				3 225 000	3 018 500
Avsättningar					
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	24	29 302	62 768	29 302	62 768
Övriga avsättningar	25	152 730	164 813	-	2 158
Uppskjuten skatteskuld	19	987 833	942 609	-	-
Summa avsättningar		1 169 865	1 170 190	29 302	64 926
Långfristiga skulder					
Skulder till koncernföretag		-	-	912 131	932 131
Övriga långfristiga skulder	26	6 984	8 818	-	-
Summa långfristiga skulder		6 984	8 818	912 131	932 131
Kortfristiga skulder					
Leverantörsskulder		59 006	45 258	53 481	42 210
Skulder till koncernföretag		-	-	85 064	31 287
Skatteskulder		-	9 022	-	-
Övriga kortfristiga skulder		29 661	26 842	18 897	19 242
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	27	316 708	330 753	291 673	309 221
Summa kortfristiga skulder		405 375	411 875	449 115	401 960
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		19 531 719	18 673 785	18 225 795	17 302 509

Rapport över förändringar i koncernens egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	6 648 449	15 648 449
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	6 648 449	15 648 449

Årets resultat	-	1 434 453	1 434 453
Utgående balans 2021-12-31	9 000 000	8 082 902	17 082 902

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	8 082 902	17 082 902
Justering IB	-	5 939	5 939
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	8 088 841	17 088 841

Årets resultat	-	860 654	860 654
Utgående balans 2022-12-31	9 000 000	8 949 495	17 949 495

Rapport över förändringar i förbundets egna kapital

(belopp i tkr)

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2021-01-01	9 000 000	2 478 984	11 478 984
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	2 478 984	11 478 984

Årets resultat	-	1 406 008	1 406 008
Utgående balans 2021-12-31	9 000 000	3 884 992	12 884 992

	Konfliktfond	Annat eget kapital inklusive årets resultat	Summa
Ingående balans 2022-01-01	9 000 000	3 884 992	12 884 992
Förändring konfliktfond	-	-	-
Summa	9 000 000	3 884 992	12 884 992

Årets resultat	-	725 255	725 255
Utgående balans 2022-12-31	9 000 000	4 610 247	13 610 247

Kassaflödesanalys

(belopp i tkr)

	KONCERN		FÖRBUND	
	2022-12-31	2021-12-31	2022-12-31	2021-12-31
Rörelseresultat från fackliga verksamheten, försäkringsrörelsen samt fastighetsförvaltningen	-56 163	-55 078	-374 740	-343 517
Justering för ej kassaflödespåverkande poster				
Avskrivningar, nedskrivningar, avyttringar och utrangeringar	43 940	49 607	12 826	17 486
Realisationsresultat	15 737	78	357	74
Förändring avsättningar	-45 549	-191 537	-35 624	-84 510
Finansiell leasing	-2 973	-3 593	-	-
	-45 008	-200 523	-397 181	-410 467
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital				
Erhållen ränta	1 254	661	812	653
Erlagd ränta	-788	-283	-12 608	-4 763
Betald inkomstskatt	-354 237	-301 890	-351 046	-299 361
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-398 779	-502 035	-760 023	-713 938
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital				
Ökning (-)/Minskning (+) av fordringar	-130 851	98 230	-112 291	103 768
Ökning (+)/Minskning (-) av skulder	856	-9 185	47 155	-7 082
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-528 774	-412 990	-825 159	-617 252
Investeringsverksamheten				
Investeringar i materiella tillgångar	-32 900	-21 196	-21 972	-15 296
Tillskott intressebolag	-4 769	-5 752	-4 769	-5 752
Förändring kortfristiga placeringar	-115 257	-960 863	-123 211	-935 273
Erhållna utdelningar investeringsverksamheten	746 094	716 489	746 088	716 484
Erhållen ränta investeringsverksamheten	79 064	38 850	72 662	36 344
Förändring finansiella tillgångar	-5 924 116	-4 505 760	-5 751 942	-4 630 834
Avyttring av finansiella tillgångar	5 767 288	5 185 209	5 604 796	5 328 480
Kassaflöde från investeringsverksamheten	515 404	446 977	521 652	494 153
Finansieringsverksamheten				
Förändring långfristiga fordringar/skulder	1 918	285	-20 000	-139 480
Utdelning från dotterbolag	-	-	92 314	255 000
Försäljning av koncernföretag	-10	-	10	-
Erhållna koncernbidrag	-	-	262 000	53 500
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	1 908	285	334 324	169 020
Årets kassaflöde	-11 462	34 275	30 816	45 921
Likvida medel vid årets början	318 726	284 451	198 155	152 234
Likvida medel vid årets slut	307 264	318 726	228 969	198 155

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper Belopp i tkr om inget annat anges.

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Koncernredovisningen är upprättad enligt förvärvsmetoden. Koncernredovisningen omfattar moderföreningen samt dess dotterföretag. Med dotterföretag avses de företag i vilka moderföreningen, direkt eller indirekt, har ett bestämmande inflytande. I normalfallet avser detta företag där moderföreningen innehar mer än 50 % av rösterna.

I koncernredovisningen ingår dotterföretagen från den dagen koncernen erhåller bestämmande inflytande tills den dag det inte längre föreligger. Dotterföretagens redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper i övrigt. I koncernredovisningen faller koncernföretagens bokslutsdispositioner bort och ingår i det redovisade resultatet efter avdrag för uppskjuten skatt. Detta innebär att koncernföretagens obeskattade reserver i koncernens balansräkning fördelas mellan uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Medlemsintäkter

Medlemsintäkter omfattar intäkter för medlemskap i Unionen. Intäkten tas när medlemmen aviseras och medlemsintäkter intäktsförs för den tidsperioden avgiften avser.

Nettoomsättning

Som nettoomsättning redovisas Unionens aktiviteter i form av näringsverksamhet vilken enligt BFN klassificeras som nettoomsättning.

Bidrag

Intäkter i form av bidrag intäktsförs när villkoren för bidraget är uppfyllda. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Om bidraget avser en bestämd tidsperiod periodiseras bidraget över denna period.

Premieintäkter

Som premieintäkter redovisas den totala bruttopremien för direkt försäkring som inbetalats eller kan tillgodoföras försäkringsbolaget för försäkringsavtal där försäkringsperioden påbörjats före räkenskapsårets utgång.

Hyresintäkter

Hyresintäkter redovisas linjärt över hyresavtalets löptid.

Kostnadsredovisning

Verksamhetens kostnader redovisas från och med i år i en kostnadsslagsindeldad resultaträkning med uppdelning på kostnader för försäkringskostnader, fastighetskostnader, övriga externa kostnader, personalkostnader och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar.

De olika verksamheternas resultat som tidigare framgått av resultaträkningen kommer framöver att presenteras i särskilda noter.

Värderingsprinciper mm

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla typer av ersättningar som koncernen lämnar till de anställda. Koncernens ersättningar innefattar bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättningar efter avslutad anställning (pensioner). Redovisning sker i takt med intjänandet. Ersättningar till anställda efter avslutad anställning avser avgiftsbestämda eller förmånsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser, vare sig legala eller informella, att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter. Övriga planer klassificeras som förmånsbestämda pensionsplaner.

I koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliknelsen. Koncernens övriga planer klassificeras som förmånsbestämda och beräknas

enligt Tryggandelagen och redovisas i enlighet med förenklingsreglerna i BFNAR 2012:1 (K3).

Omräkning av poster i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs. Kursvinster och kursförluster på rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas i rörelseresultatet medan kursvinster och kursförluster på finansiella fordringar och skulder redovisas som finansiella poster.

Skatt

Unionens fackliga verksamhet är ideell och bedrivs med syftet att tillvarata medlemmarnas intressen. Denna verksamhet är därmed skattebefriad. Unionens skattepliktiga verksamhet utgörs av kapitalförvaltningen samt Unionens Medlemstidning. De övriga koncernbolagen bedriver skattepliktig verksamhet.

Unionen och koncernen tillämpar BFNAR 2012:1 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som skall betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas baserade på hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. I juridisk person redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Leasing

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgiften kostnadsförs över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personalbilar i Unionen.

Redovisningen som finansiell leasing innebär att anskaffningsvärdet redovisas som materiell anläggningstillgång. Den leasade tillgången skrivs av över nyttjandeperioden (leasingperioden). Åtagandet till leasegivaren för kontraktperioden redovisas som kortfristig skuld till den del som förfaller inom ett år och långfristig skuld till den del som förfaller till senare än ett år.

Fordringar

Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

Immateriella tillgångar

Immateriella anläggningstillgångar kostnadsförs vart efter de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras.

Tillkommande utgifter som avser tillgångar som inte delas upp i komponenter läggs till anskaffningsvärdet till den del tillgångens prestanda ökar i förhållande till tillgångens värde vid anskaffningstidpunkten. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

I samband med fastighetsförvärv bedöms om fastigheten väntas ge upphov till framtida kostnader för rivning och återställande av platsen. I sådana fall görs en avsättning och anskaffningsvärdet ökas med samma belopp. Realisationsvinst respektive realisationsförlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som övriga intäkter respektive drifts-

kostnader. Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Avskrivningarna redovisas som en egen post i resultaträkningen. Fastigheternas mark har obegränsad nyttjandeperiod och skrivs inte av. Linjär avskrivningsmetod används för övriga typer av materiella tillgångar.

Har en materiell anläggningstillgång på balansdagen ett lägre värde än det bokförda värdet skrivs tillgången ned till detta värde om det kan antas att värdenedgången är bestående.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Materiella anläggningstillgångar

Kontorsfastigheter

Stomme	50–100 år
Fasad, yttertak och fönster	40–60 år
Installationer	10–30 år
Inre ytskikt	10–20 år
Markanläggning	20 år

Bostadsfastigheter

Stomme	70 år
Fasad, yttertak, fönster	55 år
Installationer	20 år
Inre ytskikt	20 år

Övriga materiella anläggningstillgångar

Byggnadsinventarier	3–20 år
Maskininventarier	10–20 år
Maskiner och andra tekniska anläggningar	5 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Datorer	3 år
Förbättringsutgifter annans fastighet	5 år

Finansiella tillgångar och skulder

Aktier och andelar

Investeringar i värdepapper bedöms som en långfristig placering och värderas till anskaffningsvärde. Alla marknadsnoterade värdepapper portföljvärderas, vilket innebär att alla placeringar ses som ett gemensamt innehav. Nedskrivning sker när portföljens marknadsvärde understiger det bokförda värdet avseende noterade värdepapper. För onoterade värdepapper sker nedskrivning av enskilda innehav

vid bestående värdenedgång. Unionen tillämpar inte säkringsredovisning avseende derivatinstrument som innehåser.

Obligationer

Obligationer värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kortfristiga placeringar

Räntebärande placeringar har värderats till upplupet anskaffningsvärde.

Avsättningar

Avsättningar redovisas när bolaget har en formell eller informell förpliktelse som en följd av tidigare händelser och det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera förpliktelsen. Om effekten av tid när betalning sker är väsentligt nuvärdesberäknas förpliktelsen.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i dotterbolaget Unionen Medlemsförsäkring AB i enlighet med lagbegränsad IFRS kräver att försäkringsföretagets ledning gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Resultatet av dessa uppskattningar och antaganden används sedan för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder som inte annars framgår tydligt från andra källor. Verkliga utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. En källa för bedömningar och osäkerheter är värdet på de åtaganden som ligger i de försäkringskontrakt som bolaget har tecknat. En annan källa till bedömningar och osäkerhet är värderingen av finansiella tillgångar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet. Ändringar av påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. I koncernen i övrigt finns inte några väsentliga poster som baseras på uppskattningar och bedömningar.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden dvs den utgår från organisationens resultat. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- och utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodo-havanden.

Koncernuppgifter

Unionen äger samtliga aktier i Klara Norra Fastigheter AB, org nr 556237-5146 och Unionen Medlemsförsäkring AB, org nr 516401-6791. Klara Norra Fastigheter AB äger samtliga aktier i Fastighetsbolaget Västmannen AB, org nr 556943-7246

Andelar i intressebolag

Koncernens innehav av andelar i ett företag som inte är dotterföretag men där koncernen utövar ett bety-

dande men inte bestämmande inflytande klassificeras som innehav av andelar i intressebolag. Intresseföretag föreligger då koncernen innehar mer än 20% men mindre än 50% av rösterna i den juridiska personen. Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition.

Andelar i koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar.

Not 2 Medlemsintäkter

	2022		2021	
	Antal	Avgift	Antal	Avgift
Yrkesverksamma medlemmar	588 016	50-235/mån	581 870	50-235/mån
Egenföretagare -Unionen	11 819	50-235/mån	10 555	125/mån
-Serviceavg*	-	-	10 555	200/mån
Studerande**	23 272	100/utbildning	27 226	100/utbildning
Pensionär	67 424	100/år	66 949	100/år
Totala medlemsintäkter förbundet		1 582 216		1 553 574
Totala koncern		1 582 216		1 571 822

*Serviceavgiften för Egenföretagare avskaffades oktober 2021

**Avgiften för studerande avskaffades augusti 2022

Not 3 Nettoomsättning

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Hysesintäkter	-	-	1 580	1 340
Försäljning av tjänster	2 653	2 199	7 275	7 667
Annonsintäkter	1 593	1 708	1 593	1 707
	4 246	3 907	10 448	10 714

Not 4 Inköp och försäljning mellan koncernföretag

	Förbund	
	2022	2021
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag inom koncernen	45,27%	45,62%
Andel av årets totala försäljning som skett från andra företag inom koncernen	0,39%	0,43%

Not 5 Anställda, lönekostnader och arvoden till styrelse

	Koncern		Förbund	
Medelantal anställda	2022	2021	2022	2021
Män	406	417	399	407
Kvinnor	578	615	572	608
Totalt	984	1 032	971	1 015
Könsfördelning styrelse och ledning				
Män	9	9	8	8
Kvinnor	8	8	6	6
Totalt	17	17	14	14
Kanslichef, VD dotterbolag				
Män	2	3	-	1
Kvinnor	1	-	1	-
Totalt	3	3	1	1
Förbundets ledningsgrupp				
Män	-	-	3	3
Kvinnor	-	-	7	7
Totalt	-	-	10	10
Löner, arvoden och sociala kostnader				
Förbundsordförande, styrelse	4 587	4 541	4 426	4 359
Kanslichef, VD dotterbolag	4 178	4 070	1 821	1 563
Förbundets ledningsgrupp	11 469	11 092	11 468	11 092
Övriga anställda	564 538	535 319	558 123	527 201
Totalt	584 772	555 022	575 838	544 215
Sociala kostnader	319 200	322 738	314 335	316 900
varav betalda pensionskostnader	135 131	146 752	132 670	144 297
Pensionskostnader för kanslichef och styrelse uppgår till 1 657 tkr (2 078 tkr) under året. Under året har utbetalningar för avtalspensioner på 16 005 tkr (20 975 tkr) förts mot tidigare reserveringar				
Specifikation av utbetalda löner, andra ersättningar och sociala kostnader styrelse och kanslichef:			2022	2021
Förbundsordförande				
Löner och andra ersättningar			1 498	1 498
Pensionspremier ITP avtal			590	567
Sociala kostnader			471	471
Totalt			2 559	2 536
1:e och 2:e vice ordförande				
Löner och andra ersättningar			1 608	1 797
Pensionspremier			560	749
Sociala kostnader			505	565
Totalt			2 673	3 111
Kanslichef				
Löner och andra ersättningar			1 687	1 564
Pensionspremier			506	761
Sociala kostnader			530	491
Totalt			2 723	2 816

Löner och arvoden till ordföranden och övriga ledamöter beslutas av kongressen, ersättning till kanslichef beslutas av presidiegruppen.

Villkor kanslichef och förbundsordförande

För kanslichefen och förbundsordförande finns avtal om ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

Not 6 Leasingavtal

Operationell leasing - leasegivare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erhållas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom 1 år	101 487	98 073	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	46 392	99 108	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	31	-	-
Under perioden intäktsförda leasingavgifter	102 382	104 436	-	-

Erhållna leasingavgifter avser hyreskontrakt i koncernens fastighetsbolag. Inga leasingavtal redovisas som finansiella leasingavtal.

Operationell leasing – leasetagare

Framtida minimileasingavgifter som kommer att erläggas avseende icke uppsägningsbara leasingavtal.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förfaller till betalning inom 1 år	28 478	28 651	93 113	84 842
Förfaller till betalning inom 2–5 år	53 240	51 902	261 853	266 256
Förfaller till betalning senare än 5 år	1 697	2 881	1 697	28 816
Under perioden kostnadsförda leasingavgifter	33 233	32 988	87 841	84 470

Erlagda leasingavgifter avser till huvuddelen hyra av lokaler och skrivare. I förbundet inkluderar uppgifterna även operationell leasing av personalkostnader som i koncernen redovisas som finansiell leasing.

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Finansiella leasingavtal - leasetagare

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Tillgångar från finansiella leasingavtal ingår i balansräkningen enligt nedan:				
Förfaller till betalning inom 1 år	5 711	4 045	-	-
Förfaller till betalning inom 2–5 år	3 121	6 872	-	-
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-

Inga väsentliga leasingavtal har ingåtts under året.

Not 7 Arvode till revisorer

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ernst & Young AB				
Revisionsuppdrag	1 517	1 559	1 075	1 082
Övriga tjänster	447	466	156	218

Not 8 Fackliga verksamhetens resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Medlemsintäkter	1 582 216	1 571 822	1 582 216	1 553 574
Nettoomsättning	4 246	3 907	10 448	10 714
Bidrag	15 423	11 803	15 423	11 803
Övriga intäkter	2 796	8 994	2 804	8 972
Övriga externa kostnader	-575 418	-561 279	-1 048 333	-1 033 385
Personalkostnader	-919 802	-881 270	-924 472	-883 558
Avskrivning materiella tillgångar	-15 583	-15 004	-12 826	-11 637
Resultat Facklig verksamhet	93 878	138 973	-374 740	-343 517

Not 9 Försäkringsrörelsens resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Premieintäkter	66 133	64 427	-	-
Övriga intäkter	47	8	-	-
Försäkringskostnader	-267 381	-273 315	-	-
Övriga externa kostnader	-16 119	-6 934	-	-
Personalkostnader	-11 176	-10 525	-	-
Resultat Försäkringsrörelsen	-228 496	-226 339		

Not 10 Fastighetsförvaltningens resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Hysesintäkter	105 869	104 436	-	-
Övriga intäkter	47 067	1 142	-	-
Fastighetskostnader	-36 239	-29 718	-	-
Övriga externa kostnader	-6 331	-11 611	-	-
Personalkostnader	-3 156	-3 208	-	-
Avskrivning av materiella anläggningstillgångar	-28 755	-28 753	-	-
Resultat Fastighetsförvaltningen	78 455	32 288		

Not 11 Resultat värdepapper

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Utdelningar	746 094	716 489	746 088	716 484
Realisationsvinster	1 060 293	1 247 423	1 060 293	1 247 398
Realisationsförluster	-443 722	-50 967	-439 218	-47 913
Värdereglering onoterat innehav	-7 771	3 486	-7 771	3 486
Övriga finansiella anläggningstillgångar	-175 645	-2 727	-175 645	-2 727
Resultat värdepapper	1 179 249	1 913 704	1 183 747	1 916 728

Med värdereglering avses förändring i resultatandel från kommanditbolag.

Not 12 Förändring av periodiseringsfond

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Periodiseringsfond, årets avsättning	-	-	-471 500	-587 000
Periodiseringsfond, årets återföring	-	-	265 000	448 400
Årets förändring			-206 500	-138 600

Not 13 Skatt på årets resultat

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Redovisat resultat före skatt	1 212 883	1 897 797	1 028 525	1 775 195
Skatt på redovisat resultat enligt gällande skattesats 20,6%	-249 854	-390 946	-211 876	-365 690
Justeringar				
Återläggning av resultat i den skattebefriade fackliga verksamheten	-93 878	-126 451	374 740	343 517
Återläggning av koncerninternt resultat som är skattepliktigt	468 403	475 912	-	-
Redovisat resultat före skatt i skattepliktig verksamhet	1 587 408	2 247 258	1 403 265	2 118 712
Skatt enligt aktuell skattesats 20,6%	-327 007	-462 937	-289 073	-436 455
Skatteeffekt av:				
Skatteeffekt avdragsgilla kostnader kapitalförvaltningen	7 878	4 018	7 878	4 018
Obeskattade reserver *	-9 576	-21 289	-8 228	-6 052
Skatt hänförlig till tidigare år	113	-849	-467	-762
Ej skattepliktiga realisationsresultat / ränteintäkter	-32 584	17 405	-32 584	17 405
Ej skattepliktig utdelning från dotterbolag	-	-	19 019	52 530
Övriga poster	8 947	308	185	130
Skatt på årets resultat	-352 229	-463 344	-303 270	-369 186
Genomsnittlig effektiv skattesats	22,2%	20,7%	21,6%	17,4%

* Med obeskattade reserver avses schablonränta på periodiseringsfond / investeringsfond och uppskjuten skatt räntebärande / återföring periodiseringsfond.

Not 14 Byggnader och mark

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärde	519 272	510 113	-	-
Investeringar	145	736	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-29 431	-	-	-
Omklassificeringar *	3 670	8 423	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärde	493 656	519 272	-	-
Ingående avskrivningar	-66 276	-55 810	-	-
Avyttringar och utrangeringar	14 050	-	-	-
Årets avskrivningar	-10 219	-10 466	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62 445	-66 276	-	-
Ingående avskrivningar	110 015	113 653	-	-
Årets avskrivningar på uppskrivet belopp	-3 636	-3 638	-	-
Utgående ackumulerade uppskrivningar	106 379	110 015	-	-
Planenligt restvärde vid årets slut	537 590	563 011	-	-
Pågående nyanläggningar				
Vid årets början	6 853	8 450	-	-
Under året nedlagda kostnader	10 655	10 312	-	-
Under året genomförda omklassificeringar*	-4 000	-11 909	-	-
Redovisat värde vid årets slut	13 508	6 853	-	-
Taxeringsvärden				
Taxeringsvärde byggnader	1 471 600	1 015 400	-	-
Taxeringsvärde mark	900 373	842 758	-	-
Marknadsvärden				
Marknadsvärde förvaltningsfastigheter	3 695 000	3 828 000	-	-

Fastigheterna värderades vid årsskiftet 2021/2022 och 2022/2023 av extern oberoende värderingsman.

*I omklassificeringar ingår vilande moms som redovisas i övriga fordringar

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ackumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	423 147	414 870	144 854	129 853
Nyanskaffningar	29 768	15 528	21 972	15 296
Avyttringar och utrangeringar	-67 468	-10 528	-65 131	-295
Omklassificeringar	200	3 277	-	-
	385 647	423 147	101 695	144 854
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:				
Vid årets början	-174 190	-150 117	-102 858	-91 441
Avyttringar och utrangeringar	66 055	5 581	64 774	220
Årets avskrivning	-30 085	-29 654	-12 826	-11 637
	-138 220	-174 190	-50 910	-102 858
Planenligt restvärde vid årets slut	247 427	248 957	50 785	41 996
Inventarier som innehas under finansiella leasingavtal ingår med följande belopp				
Anskaffningsvärde	15 562	15 985	-	-
Ackumulerade avskrivningar	-6 730	-5 068	-	-

I enlighet med K3 redovisas i koncernen finansiella leasingavtal som anläggningstillgång. De avtal som klassificeras som finansiell leasing utgörs av leasing av personbilar.

I förbundet redovisas samtliga leasingavtal som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs i förbundet över löptiden med utgångspunkt från utnyttjandet.

Under övriga kort- respektive långfristiga skulder i koncernen har beaktats framtida betalningar avseende finansiell leasing.

Not 16 Andelar i koncernföretag

	Förbund	
	2022	2021
Vid årets början	47 058	47 058
Årets förändring	-100	-
	46 958	47 058

Specifikation av innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Dotterföretag/Org nr	Andel i %	Bokfört värde	Resultat	Eget kapital	Antal andelar
Klara Norra Fastigheter AB, Org nr 556237-5146	100	358	52 048	584 385	30 000
Unionen Medlemsförsäkring AB, Org nr 516401-6791	100	46 600	-583	47 307	46 600
		46 958			

Samtliga bolag har säte i Stockholm.

Not 17 Andelar i intresseföretag

Direktägda	Bokfört värde	Antal andelar
Collectum AB	20	200
Futurion AB	14 085	403
	14 105	603

Intressebolagen saknar syfte att bereda aktieägare vinst och därmed tas inte resultatandel och kapitalandel upp i koncernredovisningen.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående anskaffningsvärden	34 534	28 782	34 534	28 782
Årets tillskott	4 769	5 752	4 769	5 752
Utgående anskaffningsvärden	39 303	34 534	39 303	34 534
Ingående nedskrivningar	-25 198	-19 349	-25 198	-19 349
Årets nedskrivningar	-	-5 849	-	-5 849
Utgående nedskrivningar	-25 198	-25 198	-25 198	-25 198
Utgående redovisat värde	14 105	9 336	14 105	9 336

Aktieinnehavet om 403 aktier i Futurion AB (tidigare under namnet TCO Tankesmedja) erhöles som en gåva 2015. Det bokförda värdet på 14 085 tkr avser inbetalt aktieägartillskott under 2016–2022 samt nedskrivning.

Not 18 Andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	14 266 258	13 754 341	14 076 367	13 579 618
Inköp av andelar	5 924 116	4 505 760	5 751 942	4 630 834
Försäljning av andelar	-2 599 327	-1 981 742	-2 596 217	-2 271 477
Värderegleringar	-217 066	-42 130	-218 711	-41 028
Omklassificeringar	-2 517 740	-1 969 971	-2 352 109	-1 821 580
Redovisat värde vid årets slut	14 856 241	14 266 258	14 661 272	14 076 367

Specifikation av andelar och andra långfristiga värdepappersinnehav.

	Koncern 2022		Förbund 2022	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 719 282	11 380 477	6 719 282	11 380 477
Börsnoterade utländska aktier	4 202 206	5 182 480	4 202 206	5 182 480
Fondandelar	5	-	5	-
Aktier ej börsnoterade	50 081	50 081	50 081	50 081
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 884 207	3 911 768	3 689 238	3 721 456
	14 856 241	20 525 266	14 661 272	20 334 954

	Koncern 2021		Förbund 2021	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Börsnoterade svenska aktier	6 429 419	12 876 109	6 429 419	12 876 109
Börsnoterade utländska aktier	4 131 277	5 125 661	4 131 277	5 125 661
Fondandelar	128 198	717 784	128 198	717 784
Aktier ej börsnoterade	76 861	76 861	76 861	76 861
Ideella placeringar	460	460	460	460
Obligationer	3 500 043	3 497 340	3 310 152	3 307 705
	14 266 258	22 294 215	14 076 367	22 104 580

Med värdereglering avses värdeförändring avseende onoterade innehav samt upplupet anskaffningsvärde obligationer.

Not 19 Uppskjuten skatt				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skatteskuld på skillnaden mellan det bokförda värdet på fastigheterna och det skattemässiga värdet	14 976	15 993	-	-
Uppskjuten skatteskuld avseende obeskattade reserver	972 857	926 616	-	-
	987 833	942 609	-	-
	2022	2021	2022	2021
Uppskjuten skattefodran på skillnaden mellan det bokförda värdet på räntebärande papper och det skattemässiga värdet	10 324	11 576	-	-
	10 324	11 576	-	-

Not 20 Andra långfristiga fordringar				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Vid årets början	10	30	10	30
Reglerade fordringar	-	-20	-	-20
	10	10	10	10

Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Upplupna ränteintäkter	40 112	29 620	38 496	27 667
Upplupna bidrag	2 225	-	2 225	-
Förutbetalad lokalhyra	5 849	6 002	5 849	6 002
Övriga poster	19 646	14 367	17 956	12 838
	67 832	49 989	64 526	46 507

Not 22 Kortfristiga placeringar				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Akkumulerade anskaffningsvärden:				
Vid årets början	3 140 764	2 179 899	2 802 270	1 866 997
Inköp av andelar	2 576 122	1 632 736	2 196 348	1 442 402
Försäljningar av andelar	-3 009 045	-1 465 175	-2 603 854	-1 274 915
Värdereglering	-1 969 559	-1 176 668	-1 821 391	-1 053 794
Omklassificeringar	2 517 738	1 969 971	2 352 108	1 821 580
Utgående redovisat värde	3 256 020	3 140 763	2 925 481	2 802 270

Specifikation av kortfristiga placeringar.

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Statsskuldväxlar, Certifikat	738 281	1 170 792	573 373	980 690
Obligationer	2 517 739	1 969 971	2 352 108	1 821 580
	3 256 020	3 140 763	2 925 481	2 802 270

	Koncern 2022		Förbund 2022	
	Bokfört värde	Marknadsvärde	Bokfört värde	Marknadsvärde
Statsskuldväxlar, Certifikat	738 281	737 799	573 373	573 373
Obligationer	2 517 739	2 483 290	2 352 108	2 319 891
	3 256 020	3 221 089	2 925 481	2 893 264

Not 23 Obeskattade reserver				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Periodiseringsfonder				
*Avsättning 2016	-	-	-	265 000
*Avsättning 2017	-	-	580 000	580 000
*Avsättning 2018	-	-	615 500	615 500
*Avsättning 2019	-	-	560 000	560 000
*Avsättning 2020	-	-	411 000	411 000
*Avsättning 2021	-	-	587 000	587 000
*Avsättning 2022	-	-	471 500	-
	-	-	3 225 000	3 018 500

Av obeskattade reserver utgör 664 350 tkr (621 811 tkr) uppskjuten skatt.

Not 24 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående avsättning	62 768	144 567	62 768	143 881
lanspråktagandet under året	-56 631	-105 280	-56 631	-104 594
Avsatt under året	23 165	23 481	23 165	23 481
Utgående avsättning	29 302	62 768	29 302	62 768

Posterna avser avsättningar till pensioner samt avgångsvederlag och liknande förmåner.

Not 25 Övriga avsättningar				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ingående avsättning	164 813	274 551	2 158	5 555
lanspråktagandet under året	-156 768	-264 566	-2 158	-6 025
Avsatt under året	144 685	154 828	-	2 628
Utgående avsättning	152 730	164 813	-	2 158

Posterna år 2022 avser avsättningar för oreglerade skador avseende försäkringsrörelsen.

Not 26 Långfristiga skulder				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Skulder avseende finansiella leasingavtal				
Förfaller mellan 1 och 5 år efter balansdagen	3 121	6 872	-	-
Förfaller senare än 5 år efter balansdagen	3 863	1 946	-	-
	6 984	8 818	-	-

Not 27 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter				
	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Förutbetalda hyror	17 290	14 697	-	-
Semesterlöneskuld	208 678	225 878	204 990	222 396
Övriga upplupna personalkostnader	75 155	71 859	74 321	71 399
Övriga poster	15 585	18 319	12 362	15 426
	316 708	330 753	291 673	309 221

Not 28 Ställda säkerheter

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Ställda säkerheter				
Ställda panter till förmån för försäkringstagare	567 238	580 263	Inga	Inga

Not 29 Eventualförpliktelser

	Koncern		Förbund	
	2022	2021	2022	2021
Eventualförpliktelser				
Kvarstående åtaganden onoterade värdepapper	1 029	1 124	1 029	1 124
	1 029	1 124	1 029	1 124

Kvarstående åtagande i onoterade värdepapper avser Unionens åtaganden att under olika givna perioder investera i företag som Unionen är delägare i, dvs beloppen är kända, men inte när i tid utflöden kommer att ske.

Not 30 Disposition av årets resultat

Förbundsstyrelsen föreslår följande resultatdisposition:

Balanserat resultat	3 884 992 295
Årets resultat	725 255 093
Balanseras i ny räkning	4 610 247 388

Not 31 Väsentliga händelser efter balansdagens slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter balansdagen.

Not 32 Specifikation av kapitalplaceringar i Unionen Koncern per 2022-12-31

OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR

Svenska räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/ Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr
NB Hypotek 5533 17/230920	406 000 000	409 422
Scania CV 20/230124	140 000 000	139 941
SCBC 144 17/230621	366 000 000	366 725
SEB Bolån 576 18/231220	224 000 000	225 423
Statshypotek 1587 17/230601	316 000 000	317 752
Statsobl 1057 11/231113	435 000 000	434 858
Statsskuldväxel 20230215	390 000 000	388 699
Statsskuldväxel 20230315	350 000 000	349 582
Swedbank obl 192 17/230315	208 000 000	208 472
Swedbank obl 193 17/231220	213 000 000	215 000
Tele2 17/230224	100 000 000	100 162
Volvo obl 20/230403	50 000 000	49 984
Willhem obl 20/230214	50 000 000	50 000
Summa Svenska räntebärande värdepapper		3 256 020

ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Svenska aktier

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
RÅVAROR			
GRUV OCH METALLER			
SSAB B	11 468 000	371 344	621 566
Gränges AB	2 369 999	183 939	202 161
SKOG			
OrganoClick AB	2 075 249	12 886	6 226
Stora Enso Oyj	2 612 750	129 438	382 768
INDUSTRI			
BYGGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT			
Bonava AB B	2 200 000	203 665	64 724
NCC AB B	3 153 593	437 122	306 687
Peab AB B	1 964 463	132 596	116 100
FORDON OCH MASKINER			
Bulten AB	800 000	54 962	47 600
Saab AB B	460 000	81 264	188 922
Sandvik AB	650 000	99 044	122 460
SKF AB B	2 317 000	443 837	368 751
Trelleborg AB B	1 055 000	149 700	254 044
Volvo AB A	1 186 400	63 992	235 026
Volvo AB B	3 089 142	259 184	582 241
ÖVRIG INDUSTRI			
Christian Berner Tech Trade AB B	745 000	12 779	15 422
I-Tech AB	450 000	9 525	24 210
KONSUMENTVAROR			
KONSUMENTVAROR			
Hennes & Mauritz AB B	1 645 000	145 076	184 635

SÄLLANKÖPSVAROR

Autoliv Inc SDB	438 861	270 696	349 509
Bergman & Beving AB	308 569	22 992	34 313
Bygghem AB	2 300 000	96 853	114 402
Electrolux AB B	3 073 225	298 361	432 649
Husqvarna AB B	660 000	39 853	48 259
Meko AB	162 243	14 635	18 269
New Wave Group AB	200 000	9 789	41 280
Nobia AB	2 044 321	58 409	43 544

HÄLSOVÅRD**LÄKEMEDEL**

Astra Zeneca PLC	160 000	50 835	224 560
Episurf Medical AB B	3 977 827	9 093	9 348

BIOTEKNIK

Ascelia Pharma AB	902 480	26 320	13 483
Bioarctic AB B	2 090 496	98 879	568 615
Calliditas Therapeutics AB	2 058 342	167 363	190 294
Egetis Therapeutics	4 275 833	20 396	30 358
Guard Therapeutics International AB	17 138 127	18 011	13 642
Infant Bacterial Therapeutics AB	322 196	40 764	16 110
IRLAB Therapeutics AB	1 691 452	60 637	64 783
Vicore Pharma Holding AB	2 771 681	44 576	49 613
Xspray Pharma AB	806 000	59 004	45 942

VÅRD

Ambea AB	1 997 975	93 126	87 951
----------	-----------	--------	--------

FINANS**BANK & FÖRSÄKRING**

SEB AB A	6 775 037	132 453	812 666
Nordea Bank ABP	8 131 160	561 358	908 088
Svenska Handelsbanken AB A	1 750 063	153 627	183 932
Swedbank AB A	5 297 250	213 350	939 202

INVESTMENT- OCH FÖRVALTNINGSBOLAG

Investor AB A	1 440 000	12 418	279 144
Investor AB B	1 629 048	15 518	307 173

IT**IT OCH INTERNETKONSULTER**

CombinedX AB	633 640	21 973	17 742
Proact IT Group AB	871 491	37 504	72 334
Truecaller B	1 800 000	70 746	58 968

TELEKOMMUNIKATION**TELE OCH DATAKOMMUNIKATION**

Ericsson AB B	8 540 000	309 606	520 086
---------------	-----------	---------	---------

TELEOPERATÖRER

Millicom International Cellullar SDB	2 534 845	343 244	334 980
--------------------------------------	-----------	---------	---------

MEDIA & UNDERHÅLLNING

Kindred Group PLC SDR	6 550 000	431 517	711 330
Viaplay B Nordic Entertainment Group AB	230 000	51 153	45 552

TJÄNSTER

Securitas AB B	791 373	73 872	68 818
----------------	---------	--------	--------

Summa Svenska aktier**6 719 282****11 380 477**

Utländska aktier

Värdepapper

Antal/Nominellt Belopp

Anskaffningsvärde tkr

Marknadsvärde tkr

RÅVAROR

SKOG

Metsä Board Corp B	503 532	9 452	49 256
--------------------	---------	-------	--------

KRAFT

Enel Ente Nazionale per L'energia	2 041 600	73 565	114 609
-----------------------------------	-----------	--------	---------

INDUSTRI

BYGG OCH ANLÄGGNINGSRELATERAT

Caverion Oyj	2 180 895	89 823	168 674
Compagnie de Saint Gobain	518 000	192 961	263 907
Heidelberg Cement AG	345 000	204 901	205 146
Heijmans NV	800 000	59 470	90 355

INDUSTRIELLA KONGLOMERAT

Andritz AG	638 000	195 479	381 294
------------	---------	---------	---------

FORDON OCH MASKINER

Daimler Truck Holding AG	290 300	51 257	93 778
Kion Group AG	100 000	24 863	29 876
Leonardo SPA	3 720 000	202 103	334 625
Mercedes Benz Group AG	580 600	256 592	397 855
Palfinger AG	209 976	50 256	55 422
Renault	681 000	309 415	237 697

KONSUMENTVAROR

SÄLLANKÖPSVAROR

Ceconomy AG	3 300 000	207 549	68 392
Maisons du Monde	500 000	61 546	65 567
TCM Group	84 550	8 664	9 263
Zumtobel Group AG	1 300 000	104 893	98 803

FINANS

BANK & FÖRSÄKRING

Amundi SA	175 000	104 322	103 513
Banque Nationale de Paris	816 500	306 161	485 239
Caixa Bank SA	9 980 344	197 821	409 004
Credit Agricole SA	3 929 800	225 505	431 169
UniCredit SPA	2 618 300	304 024	387 825
Vienna Insurance Group AG	566 197	128 058	141 229

TELEKOMMUNIKATION

IT OCH INTERNETKONSULTER

Atos SE	296 600	222 210	29 831
---------	---------	---------	--------

TELEFONOPERATÖRER

Orange	1 500 000	147 815	155 370
Telefonica SA	6 745 000	355 487	254 812

TJÄNSTER

ISS A/S	646 992	108 013	143 020
---------	---------	---------	---------

ÖVRIGT**VALUTATERMIN**

EUR/SEK termin 221116		-23 050
Summa Utländska aktier	4 202 206	5 182 480

Fondandelar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Övriga fondandelar		5	-
Summa Fondandelar		5	0

Räntebärande värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Upplupet anskaffningsvärde tkr	Marknadsvärde tkr
Hemsö Fast AB obl 21/240529	200 000 000	191 892	189 929
Hemsö Fast AB obl 22/250929	250 000 000	241 850	247 188
Hemsö Fast AB obl 22/260323	100 000 000	91 888	92 267
Jernhusen 2026-02-09	150 000 000	141 892	135 787
Lundbergs obl 19/251113	140 000 000	122 655	126 881
NB Hypotek 5534 18/240918	323 000 000	315 334	310 091
Rikshem AB obl 20/250203	20 000 000	11 892	18 539
Rikshem AB obl 22/261013	250 000 000	241 850	247 525
Rikshem AB obl 22/261026	200 000 000	191 862	198 886
Sandvik AB 22/240429	250 000 000	241 880	242 958
SCBC 145 18/240612	332 000 000	327 390	321 331
SCBC 146 19/250611	284 000 000	261 317	264 249
SEB Bolån 579 19/241218	230 000 000	223 477	219 364
Statliga Akademiska Hus 20/241002	50 000 000	41 919	46 963
Statshypotek 1588 18/240301	368 000 000	366 220	361 177
Statshypotek 1590 19/250903	16 000 000	6 910	14 984
Swedbank obl 194 18/240918	435 000 000	422 982	417 639
Telenor ASA 19/240319	100 000 000	92 138	96 371
Vasakronan obl 21/241009	160 000 000	151 892	149 215
Vasakronan obl 22/250211	100 000 000	91 794	93 400
Volvo obl 20/240506	60 000 000	53 284	58 601
Willhem obl 22/240510	60 000 000	51 889	58 425
Summa Räntebärande värdepapper		3 884 208	3 911 768

Övriga värdepapper

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Beactica AB	16 955	5 574
North Western Energy Man CO pref	6 600 000	0
Verdane Capital IX AB	10 620	22 026
Verdane Capital VI KB	189 710	2 114
Verdane Capital VII KB	287 716	0
Verdane Capital VIII KB	313 116	20 367
Summa Övriga värdepapper		50 081

Ideella placeringar

Värdepapper	Antal/Nominellt Belopp	Bokfört värde tkr
Kreditgarantiförening Övre Norrland ek för	600	400
Riva del Sole	3 200	0
TCO Bergendal kurs/ konferens ek för	81	0
Övriga onoterade aktier	-	60
Summa Ideella placeringar		460

Med framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Förbundsstyrelsen vill rikta ett varmt tack till alla förtroendevalda och anställda för engagerade insatser under året i syfte att erbjuda Sveriges bästa fackliga medlemskap som bidrar till framgång, trygghet och glädje i arbetslivet

Name	Method	Signed at
ANNIKA SALOMONSSON	BANKID	2023-04-26 16:14 GMT+02
THERES SYSIMETSA	BANKID	2023-04-26 13:32 GMT+02
Stefan Carl Ivar Carlsson	BANKID	2023-04-26 13:30 GMT+02
ULRIKA JOHANSSON	BANKID	2023-04-26 13:19 GMT+02
KRISTINA FANBERG	BANKID	2023-04-26 13:09 GMT+02
Bo Peter Hellberg	BANKID	2023-04-26 16:14 GMT+02
PETTER VAN DER ZWAN	BANKID	2023-04-26 13:08 GMT+02
MARTIN LINDER	BANKID	2023-04-26 13:06 GMT+02
MARIA NASSIKAS	BANKID	2023-04-26 18:41 GMT+02
HANS LINDAU	BANKID	2023-04-26 13:03 GMT+02
MARTIN JOHANSSON	BANKID	2023-04-26 17:58 GMT+02
KENNETH LUND	BANKID	2023-04-26 12:56 GMT+02
KERSTIN LINDBERG	BANKID	2023-05-04 18:55 GMT+02
Hans Erik Hansson	BANKID	2023-05-04 17:37 GMT+02
Karin Larsson	BANKID	2023-05-05 17:04 GMT+02
HENRIK VAHLDIEK	BANKID	2023-04-28 23:48 GMT+02
CHRISTINA BALDER	BANKID	2023-04-27 15:35 GMT+02
JENS KARLSSON	BANKID	2023-05-04 17:16 GMT+02
MIKAEL HANSSON	BANKID	2023-05-01 11:25 GMT+02

Martin Linder
Martin Johansson
Stefan Carlsson
Maria Nassikas
Annika Salomonsson

Kristina Fanberg
Peter Hellberg
Ulrika Johansson
Hans Lindau
Kenneth Lund

Henrik Vahldiek
Mikael Hansson
Theres Sysimetsä
Christina Balder
Petter van der Zwan

Vår revisionsberättelse har avgivits

Stockholm, den dag som framgår av våra elektroniska signeringar.

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor
Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor

Revisionsberättelse

Till Förbundsrådet för Unionen, org.nr 802001-5759

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2022. Förbundets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 15–45 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderförbundets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsrådet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt De förtroendevalda revisorernas ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen återfinns på sidorna 3–14 och 48–49.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förbundets inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar jag tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Jag ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Jag är ansvarig för mina uttalanden.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets och koncernens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning av Unionen för räkenskapsåret 2022.

Vi tillstyrker att Förbundsrådet beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den dag som framgår av vår digitala signatur

Ernst & Young AB

Jens Karlsson
Auktoriserad revisor

Kerstin Lindberg
Förtroendevald revisor

Karin Larsson
Förtroendevald revisor

Hans Hansson
Förtroendevald revisor



Förbundsstyrelse

1 Martin Linder, ordförande

2 Peter Hellberg, 1:e vice ordförande

3 Marina Åman, 2:e vice ordförande

4 Martin Johansson,
SAS Ground Handling Sweden AB

5 Ulrika Johansson,
Gestamp Hardtech AB

6 Mikael Hansson,
AstraZeneca AB, R&D

7 Stefan Carlsson,
Telia Sverige AB

8 Hans Lindau,
Ellos AB

9 Theres Sysimetsä,
Nykterhetsrörelsens Scoutförbund

10 Maria Nassikas,
SVT

11 Kenneth Lund,
Borealis AB

12 Christina Balder,
Plasman

13 Annika Salomonsson,
Ericsson AB

14 Henrik Vahldiek,
Atea Logistics AB,
suppleant

15 Petter van der Zwan,
personalrepresentant

16 Kristina Fanberg,
personalrepresentant

17 Elisabeth Berglund,
personalrepresentant,
suppleant



Ledningsgrupp

1 Martin Wästfelt,
Enhetschef Avtal och politik,
förhandlingschef

2 Anna Bergqvist,
Enhetschef HR

3 Anders Åhlin,
Förbundssekreterare

4 Sofia Johanson,
Stabschef

5 Malin Engström,
Regionchefernas chef

6 Anna Nyback,
Enhetschef Rådgivningen

7 Andreas Nilsson,
Enhetschef IT-enheten, CIO

8 Ulrika Lyth,
Enhetschef Medlem,
marknad och kommunikation,
kommunikationschef

9 Sandra Lindau,
Bitr. enhetschef Avtal och politik

10 Catharina Ströyer,
Enhetschef Ekonomi

11 Elisabeth Sasse,
Kanslichef

Representation

Nationella organisationer

Alecta, styrelse

Martin Linder, andre vice ordförande
Magnus von Koch, ledamot
Hanna Bisell, ledamot

Collectum, styrelse

Martin Wästfelt, vice ordförande
Malin Wulkan, suppleant

PP Pension, styrelse

Malin Wulkan, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI pensionsgaranti, styrelse

Hans Norin, ledamot
Martin Wästfelt, ledamot

PRI Ideell förening, styrelse

Martin Wästfelt, ledamot
Hans Norin, ledamot

PTK, styrelse

Martin Linder, ordförande
Marina Åman, ledamot
Peter Hellberg, 1:e suppleant för
Martin Linder
Malin Wulkan, 2:e suppleant för
Martin Linder
Nicola Lewis, 1:e suppleant för
Marina Åman
Anders Åhlin, 2:e suppleant för
Marina Åman

TCO, styrelse

Peter Hellberg, vice ordförande
Martin Linder, ledamot
Anders Åhlin, 1:e suppleant för
Peter Hellberg
Katarina Lundahl, 2:e suppleant för
Peter Hellberg
Marina Åman, 1:e suppleant för
Martin Linder
Elisabeth Sasse, 2:e suppleant för
Martin Linder

Utöver ovanstående organisationer,
där Unionen är representerade, har
Unionen också utsedda repre-
sentanter via PTK och TCO. Dessa
representationer beskrivs i deras
respektive årsredovisningar.

Internationella organisationer

UNI Global, Styrelse

Peter Hellberg, ledamot
Marina Åman, 1:e suppleant

UNI Europa, Styrelse

Peter Hellberg, ordförande
Marina Åman, 1:e suppleant
Verkställande kommitté
Peter Hellberg, ordförande

UNI Europa Professionals & Managers (P&M)

Marina Åman, ledamot

UNI Global Women's Committee

Marina Åman, suppleant

UNI Europa Women's Committee

Marina Åman, ledamot
Lina Andersson, suppleant
Anna-Karin Wallberg, suppleant

UNI Global ICTS, Styrelse

Peter Hellberg, suppleant

UNI Europa ICTS, Styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot

UNI Norden ICTS, Styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot

UNI Europa Handels, Styrkommitté

Peter Hellberg, ledamot
Martin Jefflén, suppleant

Nordiska Handelskommittén, Arbetsutskott

Peter Hellberg, ledamot

IndustriALL Global, Styrelse

Martin Linder, observatör
(med närvaro- och yttranderätt
genom ordförande-skapet i
Tjänstemannakommittén)

IndustriALL Global, Tjänstemannakommittén

Martin Linder, ordförande

IndustriAll Europa, Styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant
Marina Åman, ledamot
Magnus Kjellsson, suppleant

IndustriAll Europa, Tjänstemannakommittén

Marina Åman, ordförande

Industrianställda i Norden, Styrelse

Martin Linder, ledamot
Ulrika Johansson, suppleant

Eurocadres – Rådet för europeiska chefer & specialister, Styrelse

Marina Åman, vice ordförande –
för UNI Europa

EFS – Europeiska Fackliga Samorganisationen, Styrelse

Peter Hellberg, ledamot –
för UNI Europa

NTF – Nordiska Transportarbetare- federationen, Styrelse

Martin Johansson, ledamot

Löner och arvoden 2022

Ordinarie ledamot, förbundsstyrelsen

Arvode – 88 750 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom
Unionen samt förmåner)

Suppleant förbundsstyrelsen

Arvode - 88 750 kr/år
(inkluderar övriga arvoden inom
Unionen samt förmåner)

Förbundsordförande Martin Linder

Lön – 119 067 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid
och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

1:e vice ordförande Peter Hellberg

Lön – 101 207 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid
och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

2:e vice ordförande Marina Åman

Lön – 95 254 kr/månad
(inkluderar förtroendearbetstid
och övriga arvoden inom Unionen
samt förmåner)

Revisor ordinarie

Arvode – 53 250 kr/år

Revisor suppleant

Arvode – 53 250 kr/år

Valberedning ordförande

Arvode – 53 250 kr/år

Valberedning ledamot

Arvode – 42 600 kr/år

Valberedning suppleant

Arvode – 42 600 kr/år

Kanslichef Elisabeth Sasse

Årslön 2022 – 145 000 kr/mån

I en del externa styrelser som
Unionen har representanter i
utbetalas också arvoden. Presidiets
och kanslichefens styrelsearvoden
för externa uppdrag 2022:

Ordförande Martin Linder

Alecta styrelse: 242 400 kr

1:e vice ordförande Peter Hellberg

Inga sådana uppdrag

2:e vice ordförande Marina Åman

AFA försäkring: 31 950 kr

Kanslichef

Inga sådana uppdrag

Förkortningar

ETF Europeiska transportarbetare-federationen

IndustriAll European Trade Union Europeisk facklig federation inom industrisektorn

IndustriALL Global Union Internationell facklig federation inom industrisektorn

NTF Nordiska transportarbetarefederationen

PTK Förhandlings- och samverkansrådet PTK

UNI Union Network International

UNI-P&M Professionals and Managers (Chefer och specialister/högre tjänstemän)

UNI-ICTS Information, communication, technology and services industry

EWC European Works Council, europeiska företagsråd

TCO Tjänstemännens centralorganisation



SVERIGES STÖRSTA FACKFÖRBUND

Hos oss är alla tjänstemän i det privata arbetslivet välkomna, oavsett utbildning och befattning.

Bland våra medlemmar hittar du många chefer och dessutom både egenföretagare och studenter. Vår vision är att tillsammans skapa **framgång**, **trygghet** och **glädje** i arbetslivet.