



Årsberättelse 2023

Unionen Småland



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	18
Ekonomiskt bokslut	22
Granskningsrapport	24
Uppdragsförteckning.....	25
Klubbar i regionen	31



Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Småland

Så då har vi lagt 2023 till handlingarna, ett år som präglats av meningslösa och fruktansvärda konflikter i vår omvärld. Vårt eget land har också drabbats av hemska konflikter med unga människor som drabbas av dödligt våld. Det har varit ett svårt ekonomiskt år med fortsatt höga priser och inflation. Detta påverkar såväl företagens ekonomi såväl som våra medlemmars ekonomiska situation. I vår region har det främst drabbat företag riktade mot småhusproduktion och möbeltillverkning med varsel och uppsägningar som följd.

Våra medlemmar har i högre grad kommit tillbaka till sina arbetsplatser även om en hel del jobbar del av veckorna på distans. Vi har därför kunnat arbeta med såväl fysiska som digitala besök och möten.

Den 18 april genomfördes Regionrådet på plats i Jönköping. Under dagen genomfördes sedvanliga mötesförhandlingar med val av ny regionstyrelse. Dagen kryddades med föreläsningar och stationer som ombuden kunde besöka under pauser och lunch. Den 19 april genomfördes en avtalskonferens i syfte att implementera de nytecknade avtalen.

För regionstyrelsen har året i hög utsträckning handlat om förberedelser inför kongressen. Styrelsen har hanterat remisser och motioner och skrev även ett stort antal motioner själva. Kongressen genomfördes såväl digitalt som fysiskt, den fysiska delen genomfördes i Karlstad den 9–13 oktober. Tillsammans med styrelserna i Sydost och Sydväst lades grunden för ett fruktbart samarbete både innan, under och efter kongressen.

Under sen höst genomförde styrelsen som vanligt en klubbkonferens. Konferensen var välbesökt och styrelsen gick där igenom vad som beslutades på kongressen.

Arbetet med att fler medlemmar ska vilja bli förtroendevalda har fortsatt varit i fokus, och vi kommer som förbund att fortsätta jobba med den frågan. Glädjande nog pekar alla siffror på att vi har vänt trenden under året, men det kommer att krävas såväl mycket fokuserat arbete som nytänkande och innovation för 2024.

Vi fortsätter att forma förbundets fortsatta utveckling, inriktning och mål och upplever att dialogen mellan förbundets förtroendevalda är mycket god. Vi kan tryggt känna att vi har samsyn i behovet av att fokusera på att bli fler förtroendevalda,

samtidigt som förbundet måste möta förtroendevaldas behov av utveckling och stöd för att uppdraget ska ge det inflytande som är tänkt.

För oss i Unionen är det viktigt att finnas nära våra medlemmar och förtroendevalda och att verksamheten speglas av medlemmarnas vardag. Vi uppskattar alla dialoger vi haft under året och arbetar för att ta tillvara alla inspel på bästa sätt. Det finns hopp i den nya verkligheten vi befinner oss i och vi lägger mycket fokus på att utveckla nya arbetssätt och arenor för möten och utbildning.

Vi gör den här resan tillsammans. Stort tack för ditt bidrag till vårt gemensamma förbund!

Daniel Landin

Ordförande regionstyrelsen

Magnus Sjöholm

Regionchef

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Småland siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	39 528	39 196	38 897
Antal förtroendevalda i klubb	1 836	1 999	1 968
Antal arbetsplatsombud:	480	438	458
• med informationsmottagarmandat	390	368	432
• med begränsat förhandlingsmandat	67	45	9
• med fullt förhandlingsmandat	23	25	17
Antal arbetsmiljöombud	655	604	552
Antal klubbar	221	231	231
Antal medlemmar som omfattas av klubb	16 461	16 373	15 809
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	994	1 000	950
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisering (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	1 497	1 451	1 412
Antal medlemmar med kollektivavtal	30 761	30 558	30 412
Antal arbetsställen med kollektivavtal	4 307	4 260	4 316
Antal förhandlingar	1 676	1 259	1 283

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. Dessutom har 13 990 deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi,

integritet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verktyglåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs. Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordrad
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (fyra tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (fyra tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (två tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (två tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisor
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Totalt fyra tillfällen under året)
- Försäkringarna på jobbet (Totalt fyra tillfällen under året)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare
- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler –

för chefer

- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoren Småland leds arbetet av regionchef Magnus Sjöholm och 32 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar, tillsammans med tre gruppchefer, för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädna och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att informera, samverka och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud. Nätverksträffar har genomförts på olika orter i regionen.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 9 av 10 medlemmar i Småland har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Regionen har haft en fysisk avtalskonferens i samband med regionrådet i Jönköping, där 89 deltagare fick information om implementeringen av tecknade avtal och det fortsatta arbetet med avtalsrörelsen. Inför och under avtalsrörelsen har regionen haft täta kontakter med klubbar och förtroendevalda både vad gäller krav och att försöka få till så bra avtal som möjligt samt förberedelser inför ev. konflikt inom vissa branscher.

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls fysiskt i Jönköping den 18 april och 103 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 11 protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Unionens IT-referensgrupp
- Demokratiutveckling

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjudits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.
- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men

också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Unionen Smålands representanter, Per-Åke Norrby och Anders Kroon, ledamöter i RS, Henrik Vahldiek, ledamot RS och suppleant FS samt Magnus Sjöholm, RC Småland träffade politiker från Kronobergs-, och Jönköpings län, där diskuterades kompetensutveckling och bristen på kvalificerade, teoretiska korta utbildningar om max 2 år, omställningsstudiestöd, trygghetsöverenskommelsen, bankavgifter för ideella organisationer samt minskade anslag för studieförbunden.

Energikontor Syd och Region Kronoberg har haft kontakt med regionstyrelsen kring kompetensförsörjningen till den Gröna omställningen.

Under året har Unionen Småland undertecknat flera centrala debattartiklar med publicering i lokal media i Småland om digital tillgänglighet, jobbstress och vikten av återhämtning under semestern.

Inför sommarsemestern debatterade Unionen Småland på (smp.se) om vikten av att koppla av under ledigheten” Var inte tillgänglig på semestern” – 700 personer dör varje år av jobbstress” .

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerad i:

Industriforum i Jönköpings-, Kalmar-och Kronobergs län.

TCO Kronoberg – Per-Åke Norrby.

Kompetensråd i Jönköpings län.



Engagerade förtroendevalda på Klubbkonferens i Växjö.



Antidiskrimineringsbyrån Sydost föreläser om diskriminering på regionrådet i Jönköping.



Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023
Unionen Småland

Konto	Utfall 2022 December Ack	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter	300	26
Verksamhetskostnader	- 4 507	- 5 008
Personalkostnader	- 27 911	- 28 985
Baskostnader	- 3 205	- 3 403
Summa rörelsekostnader	- 35 624	- 37 396
Rörelseresultat	- 35 324	- 37 371

Verksamhetskostnader

År: 2023
Unionen Småland

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	- 354	- 441
Förtroendevald	- 1 016	- 1 103
Arbetsliv	- 129	- 565
Ledning	- 1 763	- 1 714
Stöd	- 1 246	- 1 185
Summa verksamhetskostnader	- 4 507	- 5 008

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Granskningsrapport

Till regionrådet för Unionen Småland 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.

Region Småland mars 2024



Karin Larsson

Verksamhetsrevisor



Susanne Håkansson

Verksamhetsrevisor

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala
förtroendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Daniel Landin

Ingka AB

Vice ordförande

1:e vice ordf Marie Strandberg Tietoevry Tech Services AB

2:e vice ordf Ellinor Karlsson Emballator Lagan AB

Ordinarie ledamöter

Henrik Vahldiek

Atea Logistics AB

Anders Kroon

Ingka AB

Per Skoglund

Apotekets Kundcentrum

Rose-Mari Modén

DHL Freight AB

Anna-Karin

Cederstrand Karlsson

SV Kalmar

Johanna Landbergh

Scania CV

Per-Åke Norrby

Ekets Ullman AB

Camilla Eriksson

Nilsongroup

Suppleanter

1. Patrik Davidsson

Växa Sverige ek för

2. Kari Parman

Heijel Production AB

3. Sandra Sjöberg

Riksbyggen AB

4. Viktoria Åström

Fagerhults Belysning AB

Ungdomsombud

Evelina Söderqvist

Eurofins Environment Testing Sweden AB

Arbetsutskott

Daniel Landin	Ingka AB
Marie Strandberg	Tietoevry Tech Services AB
Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
Johanna Landbergh (adj.)	Scania CV

Regionrådsutskott

Axel Lausch Bramhag	Ingka AB
Simon Woodsell	CNH Industrial Sweden AB
Jan-Åke Hellström	SAAB AB

Revisorer

Ordinarie revisorer

Karin Larsson	Systembolaget
Susanne Håkansson	Ingka AB

Revisorssuppleanter

1. Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
2. Anne-Lie Dahl	Ingka AB

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anders Andersson	Foundever Sweden AB
Anna Bengtsson	Ingka AB

Suppleanter

Ann Larsson	Ingka AB
Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
Mikaela Falkestad	Riksbyggen

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Per-Åke Norrby	Ekets Ullman AB
Rose-Mari Modén	DHL Freight AB
Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
Daniel Landin	Ingka AB
Marie Strandberg	Tietoevry Tech Services AB
Johanna Landbergh	Scania CV
Pelle Svensson	IKEA Components AB
Tonny Granberg	OKG
Anna-Karin	
Cederstrand Karlsson	SV Kalmar Län
Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
Anders Kroon	Ingka AB
Anne-Lie Dahl	Ingka AB
Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
Anders Andersson	Foundever Sweden AB
Susanne Håkansson	Ingka AB
Marlene Borgengren	Foundever Sweden AB
Susan Macaulay	IKEA Components AB
Pierre Lago	Skrotfrag Gislaved
Kari Parman	Heijel Production AB
Inka Rask	Ingka AB

Suppleanter

1. Patrik Davidsson	Växa Sverige ek för
2. Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
3. Johan Petersson	Abstracta AB
4. Roger Antonijev	SAAB AB
5. Soili Johansson	Husqvarna AB
6. Gunilla Rothén	Husqvarna AB
7. Kristin Johansson	Fläktwoods
8. Kent Karlsson	SAAB AB
9. Jan-Åke Hellström	SAAB AB
10. Lovisa Ek	SAAB AB

11. Robert Ek	Husqvarna AB
12. Camilla Eriksson	Nilsongroup
13. Sofia Edström	Ingka AB
14. Mikaela Falkestad	Riksbyggen
15. Karl-Henrik Glantz	3 M Svenska AB
16. Magnus Samuelsson	Foundever Sweden AB
17. Elin Gräsman	Riksbyggen
18. Zahra Bengtsson Susak	Ingka AB
19. Anna Bengtsson	Ingka AB
20. Vakant	

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Daniel Landin	Ingka AB
Anders Kroon	Ingka AB
Marie Strandberg	Tietoevry Tech Services AB
Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
Rose-Mari Modén	DHL Freight AB
Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
Anna-Karin	
Cederstrand Karlsson	SV Kalmar Län
Johanna Landbergh	Scania CV
Anne-Lie Dahl	Ingka AB
Per-Åke Norrby	Ekets Ullman AB

Suppleanter

1. Susanne Håkansson	Ingka AB
2. Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
3. Anders Andersson	Foundever Sweden AB
4. Viveca Rydberg	Fagerhults belysning AB
5. Kari Parman	Heijel Production AB
6. Alexander Tatidis	Skärteknikcentrum Sverige
7. Patrik Davidsson	Växa Sverige ek för
8. Britt-Marie Sjövall	Riksbyggen
9. Sandra Sjöberg	Riksbyggen
10. Anna Bengtsson	Ingka AB

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Förbundsstyrelsen

Henrik Vahldiek Atea Logistics AB

Förbundsövergripande delegation

Anna-Karin
Cederstrand Karlsson SV Kalmar Län

Branschdelegation

Tomas Ekvall	Arla Foods AB
Johanna Landbergh	Scania CV
Barbro Gunnarsson	3 M Svenska AB
Patrik Davidsson	Växa Sverige AB
Stefan Karlsson	AB Gustaf Kähr
Lars-Göran Wiss	OBOS Sverige AB
Marie Strandberg	Tietoevry Tech Services AB
Camilla Eriksson	Nilsongroup
Susanne Håkansson	Ingka AB
Per Skoglund	Apotekets Kundcentrum
Anna-Karin	
Cederstrand Karlsson	SV Kalmar Län

Nationell valberedning

Anders Kroon Ingka AB

Förbundsrevisor

Karin Larsson Systembolaget

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Anders Kroon	Ingka AB
Anna-Karin	
Cederstrand Karlsson	Sv Kalmar Län
Johanna Landbergh	Scania CV

Suppleanter

1. Ellinor Karlsson	Emballator Lagan AB
2. Rune Antonsen	Eurofins Milk Testing Sweden AB
3. Anne-Lie Dahl	Ingka AB

A photograph of two women in a library or bookstore. The woman on the left is wearing a yellow top and a yellow necklace. The woman on the right is wearing a blue top and a patterned scarf. Behind them is a bookshelf and a large green sign that says 'KLUBB'.

Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Smålands klubbar för allt arbete under 2023

ABB Figeholm AB
Abetong AB
Abstracta AB
AGJ
Ahsell Sverige AB, Jönköping
Ahsell Sverige AB, Kalmar
ALV
Almi Företagspartner
Andritz Växjö
Anticimex
Anza
AP & T Presses AB
AQ Enclosures Syst. AB
Arenco AB
Arla Foods
Arla Foods AB
Arla Färskvaror AB
ATEA Logistics AB
Atea Sverige AB
Attends Healthcare AB
Atteviks Lastvagnar AB
Axalta Powder Coatings Systems Nordic AB
Axfood SSC, Jönköping
Barometern, Kalmar
Berg & Co AB
Beslag o Metall
Bilkompani Kalmar AB & Bilkompani Sydost AB
Bilprovningen 182 F
Birdlife Sverige
Borox International AB
Bravida Oskarshamn
Brenderup AB

Bruzaholms Bruk AB
Bygghemma Sverige AB
Cargotec 2L
CGI Sverige AB
CNH Överum
Condesign Ljungby
Construction Tools Pc AB
Cyklop Teknk
DSV Road AB
Claes Nybergs Bil ABs
257, Dachser Sweden AB
Dagab
Daimler Buses Sverige
Destination Gotland
Edströms Maskin AB
Ekets Ullman AB Alvesta
Eksjöhus AB
Electrolux Ljungby
Elgiganten Logistik AB
Elitfönster Försäljning Växjö
Elitfönster produktion
Elitfönster Vetlanda
Emballator Lagan AB
Emballator Växjöplast AB
Emmaboda Glas AB
Enertech AB
Erikshjälpen, Holsbybrunn
ESBE AB
Ewes Stålfäder
Expedit AB
Eurosteel Nybro
Fagerhults Belysning
Flintab AB
Flokk
Fläktgroup Jönköping
Foundever Sweden AB
Garantell AB
Garo
Getinge Disinf. AB
Gislaved Folie AB
Gislaved Gummi AB
Guldfågeln AB
Gunnebo
Hags Aneby AB
Herber Engineering AB
Hestra Inredningar AB
Hilding Anders Sweden AB

HOLTAB AB
HP Tronic AB
HRM Software (vilande)
HSB:s Göta
Husqvarna AB
Husqvarna Constr.Prod.Sw. AB
Hydro Extrusion
IKEA/Ikano
Ikea Industry Hultsfred AB
Industrilås AB
InfoCare CS AB
Inspecta Sweden
Invacare Rea AB
Isaberg Rapid AB
IST
Jeld-Wen i Forserums
Jitech AB
Kabe
Kalmar Karlskrona Oskarshamn vid CGI
Kinnarps
Kion RDC Nordics
Kitron Jönköping
Knowit Jönköping
Konecranes Lifftrucks AB
Kongsberg Automotive AB
Kontek Ljungby
Lasermix Roll Systems AB
Leiab
Lesjöfors Banddetaljer AB
Liljas Bil
Ljungby Maskin
Ljunghäll AB Metallfabrik
Ludvig & Co Ljungby
3M Svenska AB
Mastec Solutions Vaggeryd
Mercatus Engineering
Metsä Tissue AB
Micropower Sweden AB
Munksjö Paper AB
Mönsterås
Nelson Garden AB
Nordic Nest AB
Nordic Wellnes Division Syd
Nordlo
NorDan AB Bor
Norma Sweden AB
NPB

OBOS Sverige AB koncernen
OKG Aktiebolag
Orrefors Kosta Boda AB
Orthex Sweden AB
Outnorth Växjö
Pelly Group
Pentronic AB
Plannja AB
Postnord TPL AB Ljungby
Power International
PMC Cylinders AB
PMC Swedrive AB
Presso AB
Profilgruppen AB
Proton Engineering Krahnert
Prototal
Prysmian Group Sverige
Rapid Granulator AB
Reachtech
Recticel AB, Gislaved
Recticel AB, Mönsterås
Riksbyggen
Riksbyggen Jkpg
Rockwool AB
Rol Ergo AB
Rottne
RPC Superfos Sweden
Saab AB
Saab AB, Växjö
Saab Barracuda AB
Saab Training Systems AB
Saft AB
Samhall Reg.V-ö
Sauer-Danfoss AB
SCA Pack. Sweden AB
Scania CV AB
Schenker, Hultsfred
Schenker, Jönköping
Schenker, Nybro
Schenker, Värnamo
Schunk Nordiska AB
Sew-Eurodrive AB
Sitel
Sizes
Slipnaxos AB
Smurfit Kappa Sverige AB
Smålandsklubben Unionen

Smålandsidrotten, Jönköping
SOS Alarm AB, Jönköping
SOS Alarm AB, Växjö
Specma Component Ljungby
Spring Systems AB
Staples Sweden, Växjö
Stena Aluminium AB
Stenbergs
Stora Enso Pack. AB
Strålfors AB
Studieförbundet Småland Öland
Studieförbundet Vuxenskolan
Stål & Verktyg
Sundström Safety
Sverull
Sweco i Jönköping
Swedese Möbler AB
SwePart Transm. AB
Södra Skogsägarna
Team Olmed Hedenstorp
Tecca och T-Emballage
Tenzo
Thule
Tieto i Kalmar
Trelleborg Buildning System AB
Trelleborg Forsheda
Trelleborg Sealing Solutions Kalmar
Trensums Food AB
Trivselhus i Vetlanda AB
Troax AB
Ugglan
Uppåkra Mek.
Vangby Sweden AB
VEÅ AB
Vibracoustic Forsheda AB
Vitec Kalmar
Volue
Volvo CE Braås
VSM Sverige AB
V-TAB AB Norrahammar
V-TAB AB Vimmerby
Vy Buss Jönköping
Waggeryd Cell AB
Wexiödisk AB
Willo AB
Xylem Water Solutions Manufacturing AB Emmaboda
Yaskawa Nordic AB
Åbro Bryggeri AB