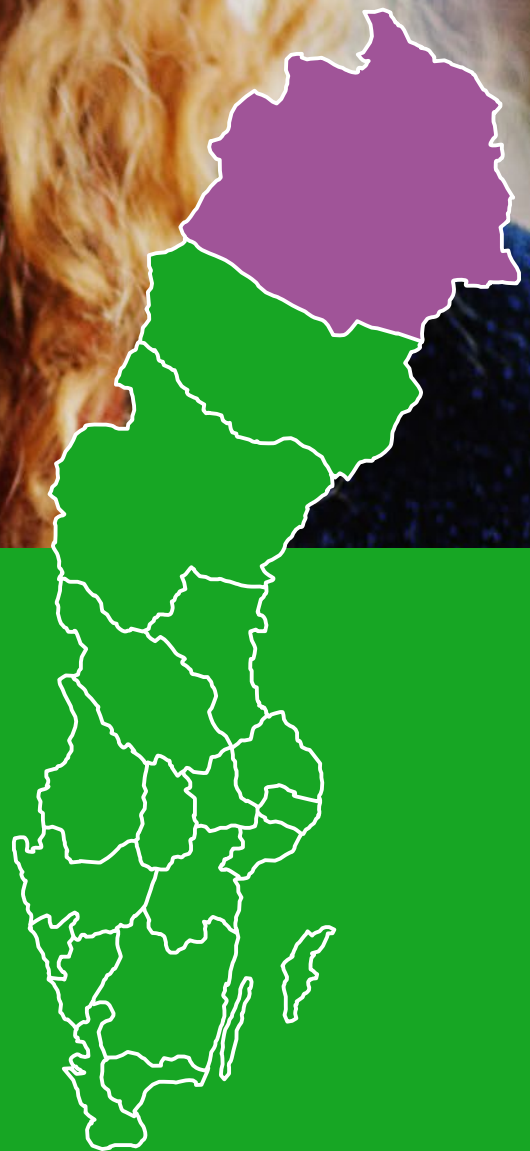




Årsberättelse 2023

Unionen Norrbotten



UNIONEN

Innehåll

Året som gått	3
Året i siffror	5
Regiongemensam verksamhet	6
Regionens bidrag till helheten.....	15
Regionstyrelsens arbete.....	19
Ekonomiskt bokslut	23
Granskningsrapport	25
Uppdragsförteckning.....	26
Klubbar i regionen	30



Året som gått

Här berättar vi hur regionen jobbat under året.

Året 2023 på Unionen Norrbotten

Regionstyrelsen har jobbat löpande under året med opinionsbildning och påverkan. Detta arbete har fokus på att nå ut till olika beslutsfattare med Unionens budskap och de frågeställningar som är viktiga för våra medlemmar. Du finner mer att läsa om det arbetet under en egen punkt i årsberättelsen som heter Opinionsbildning och påverkansarbete.

Under året har styrelsearbetet också bestått av månatliga möten där rapportering från olika forum inom förbundet skett. Inspel från styrelseledamöternas arbetsplatser och branscher har varit en annan viktig del av styrelsens arbete. I april genomfördes också som vanligt vårt regionråd, denna gång i Luleå. På regionrådet valdes en ny regionstyrelse och vi fick även ta del av olika föredrag och talare.

2023 var även året då mycket av regionstyrelsens arbete handlade om kongressen och förberedelserna inför denna med remissarbeten, motioner och inspel till olika forum inom förbundet. Kongressen genomfördes den 9–13 oktober i Karlstad där vår kongressdelegation från Norrbotten deltog. Förutom att vi var med och valde en ny förbundsstyrelse och den nya förbundsordföranden Peter Hellberg, så fick vi bland allt annat kongressens stöd för en motion framtagen av regionstyrelsen i Norrbotten. Den handlade om en riktad satsning på unga medlemmar och förtroendevalda.

En arbetsgrupp med representanter från Unionens 18 regioner jobbade under året fram förslag på förändringar av regionstyrelsernas roll. Beslut fattades sedan av kongressen där en av förändringarna är att regionstyrelsen ska jobba ännu närmare våra medlemmar och skapa en starkare medlemsdialog ut mot arbetsplatserna. Det arbetet har nu startats upp under 2024.

Från regionstyrelsen vill vi rikta ett varmt tack för det gångna året till alla våra medlemmar och förtroendevalda runt om i regionen och till våra anställda på regionkontoret i Norrbotten.

Tack för förtroendet vi fått att driva det viktiga arbetet med opinionsbildning och påverkan både inom vårt förbund och ut mot företag och beslutsfattare i regionen.

Robert Strömbäck

Ordförande regionstyrelsen

Året i siffror

Här visar vi årets siffror jämfört med tidigare år.

Unionen Norrbotten siffror 2023

	2023	2022	2021
Antal medlemmar	11 196	10 947	10 860
Antal förtroendevalda i klubb	574	584	544
Antal arbetsplatsombud:			
• med informationsmottagarmandat	15	12	15
• med begränsat förhandlingsmandat	6	6	3
• med fullt förhandlingsmandat	11	7	4
Antal arbetsmiljöombud	257	228	170
Antal klubbar	59	61	59
Antal medlemmar som omfattas av klubb	4 569	4 249	4 025
Antal arbetsställen som omfattas av klubb	433	426	394
Antal arbetsställen som omfattas av lokal facklig organisation (klubb, arbetsplatsombud eller arbetsmiljöombud)	522	509	436
Antal medlemmar med kollektivavtal	8 639	8 415	8 280
Antal arbetsställen med kollektivavtal	1 685	1 666	1 678
Antal förhandlingar	574	334	325

Regiongemensam verksamhet

Hur har vi
jobbat som Ett
Unionen under
året?

Regiongemensam verksamhet – för Ett Unionen

Unionens syfte och mål med den gemensamma regionala verksamheten är att ge likvärdig service till alla medlemmar och förtroendevalda – oavsett var i landet de befinner sig. Under 2023 har vi gjort flera förflyttningar mot detta mål.

När vi samlar våra kompetenser och erfarenheter och jobbar tillsammans får alla medlemmar och förtroendevalda den service vi lovar. Samtidigt får alla kollegor liknade förutsättningar till kompetenspåfyllnad, utveckling och en god arbetsmiljö.

Strategiska leveranser

Den regionala verksamheten har under året arbetat gemensamt utifrån fem strategier, så kallade strategiska leveranser. Dessa ska bidra till målet med fler förtroendevalda – 50 000 förtroendevalda år 2027:

Arbetsplatsbesök – gemensam hantering, prioritering och samordning

Regionerna har arbetat utifrån en gemensam rikstäckande lista med lämpliga arbetsplatser där vi velat öka antalet förtroendevalda. Vi har också genomfört gemensamma insatser i de fall där arbetsgivare har arbetsplatser i flera regioner.

Genom att regiongemensamt fokusera på 362 arbetsställen med kollektivavtal utan lokal facklig organisering har vi uppnått 119 nya unika förtroendevalda. 15 arbetsställen har nu ett reellt inflytande genom förhandlingsmandat.

Effektivare omval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud

Allt för ofta rapporteras inte omval av arbetsplatsombud med informationsmandat (APO-I) och arbetsmiljöombud (AMO) in till förbundet. Därför uppstår brister i vårt interna register när det kommer till kontaktuppgifter och mandat. Dessutom blir statistiken över hur många förtroendevalda vi har bristfällig. Vi har därför effektiviserat omvalen av arbetsplatsombud och sett till att vi har rätt underlag i vår verksamhet.

Nytt sätt att få arbetsmiljöombud på fler arbetsplatser

Vi har testat ett nytt sätt att få fler arbetsmiljöombud genom att kontakta arbetsgivare på arbetsplatser som inte har ett registrerat arbetsmiljöombud.

Vi har upplyst om arbetsgivarnas skyldigheter att arbeta för en god arbetsmiljö och fördelarna med att ha ett lokalt arbetsmiljöombud. Responsen har varit mycket god: 59% av arbetsgivarna har svarat på brevutskicket, 21% av de arbetsplatser som fått ett så kallat AMO-brev har sedan valt ett ombud.

Planen är att valen av arbetsmiljöombud på sikt ska leda till lokal klubb eller arbetsplatsombud, om detta inte redan finns. En tydlig effekt av ett fokuserat arbete med bland annat AMO-breven är att antalet arbetsmiljöombud ökat med 10,3% fram till och med september 2023, att jämföra med 5,7% under hela 2022.

Fler gemensamma aktiviteter – till exempel valberedarutbildning

För att arbeta mer resurseffektivt har vi under året testat och utvärderat regiongemensamma aktiviteter. Det har varit till exempel kunskapsseminarier, kollektivavtalsinformation, träffar för arbetsmiljöombud, valberedare och engelsktalande förtroendevalda. Flera av dessa aktiviteter förs nu in som ordinarie arbets sätt i aktivitetsplaneringen 2024.

Maxa ärendet – ett sätt att värva förtroendevalda via inkommande ärenden

Vi har arbetat strukturerat med ett arbetssätt kallat ”Maxa ärendet”. Här agerar vi på inkommande ärenden och fokuserar på att rekrytera förtroendevalda och värva medlemmar på de arbetsplatser ärendet gäller. På så sätt försöker vi få lokal facklig organisering på fler arbetsplatser. Processen tar sin tid och kommer att ge ytterligare resultat på sikt, men har redan nu bidragit till att vi ökar i antalet förtroendevalda.

Andra områden som den regionala verksamheten jobbat med 2023:

Förhandlingar och stöd till lokalt fackligt förtroendevalda

Förbundet fortsätter att växa mer än förväntat i antalet medlemmar. Det leder till att fler också söker vårt stöd och hjälp i arbetslivets frågor. Samtidigt ger den nedåtgående konjunkturen också fler medlemmar och fler ärenden. Sammantaget har detta lett till att antalet inkomna ärenden har ökat med drygt 20%, samtidigt som behovet av stöd från våra befintliga förtroendevalda också har ökat.

Regionerna tar ett gemensamt ansvar för alla inkomna förhandlingar. Tack vare digitala arbetssätt har det fungerat bra när motparten befunnit sig i andra delar av landet. Vi har under året testat och utvärderat ett större samarbete kring inkomna

förhandlingar mellan våra mest nordligaste och sydligaste regioner, med mycket gott resultat.

Avtalsrörelsen

Inför avtalsrörelsen 2023 samlade Unionen in medlemmarnas synpunkter, önskemål och medskick. Utifrån dem fastslogs förbundets inriktningsbeslut om de viktigaste prioriteringarna i avtalsförhandlingarna:

- Löneökningar och höjda lägsta löner
- Förutsättningar för en rimlig arbetsbelastning med balans mellan arbete och fritid
- Regler kring överenskommelser om distansarbete
- Högre pensionspremier till flexpension för en trygg ekonomi när det är dags att gå i pension

Inriktningsbeslutet omfattade även arbete för ett jämställt arbetsliv samt att stärka arbetsmiljöarbetet och det fackliga arbetet inom alla avtalsområden. Den 31 mars 2023 satte Unionen och övriga fack inom industrin ”märket” som innebär:

- 2-årigt avtal med ett totalvärde på 7,4% (4,1% år ett och 3,3% år två)
- Avsättningar till deltids- och flexpension
- Ökning av lägstalöner med 1 350 kronor det första året

Kartläggning av klubbar

Under förhandlingsfasen kartlade den regionala verksamheten vilka klubbar som strategiskt kunde ha störst betydelse i en konfliktsituation inom flera avtalsområden. Regionerna höll möten med klubbar och förtroendevalda och deltog på klubbarnas årsmöten, där även medlemmarna informerades om den pågående avtalsrörelsen och förhandlingarna.

Vid behov har vi också ytterligare intensifierat mobiliseringen genom att träffa de klubbar som varit prioriterade att förbereda inför en eventuell konflikt, samt hålla medlemsmöten och konfliktutbildning på dessa.

När det första avtalet tecknats inleddes arbetet med att implementera avtalen. Avtalsinformation har bland annat getts via konferenser, där en del har genomförts regiongemensamt.

Regionernas arbete med att informera klubbar och förtroendevalda om förhandlingsläget, samt genomföra medlemsmöten och förberedande konfliktutbildningar, har haft stor betydelse för att sätta press på arbetsgivarna att följa ”märket” och teckna avtal. Detta har lett till att Unionen inte behövt varsla om konflikt.

Förbundsgemensam kursverksamhet

Den regionala verksamheten håller kurser inom arbetsrätt och arbetsmiljö som är rikstäckande, förbundsgemensam och regionöverskridande. I år har vi upplevt den tydligaste ökningen efter pandemin. Totalt har vi haft cirka 126 kurstillfällen med cirka 2 868 deltagare under året.

De flesta kurser har varit digitala men ett antal har också varit fysiska på några orter i landet. 10 042 har deltagare anmält sig till e-kurserna. Till detta har det också erbjudits webbseminarier kring lika rättigheter och möjligheter, mångfald och inkludering samt att förhandla med arbetsmiljöperspektiv.

På grund av hög efterfrågan har vi med snabb och gemensam insats tillfälligt kunnat erbjuda kortare kunskapsseminarier om tre timmar i väntan på ordinarie kurser.

Glädjande nog har vi också haft flera kurser och introduktioner på engelska under året, tillfällen som snabbt har fyllts med deltagare.

Den regionala verksamheten har nu utvecklat kursverksamheten under några år. Att arbeta digitalt med möjlighet att snabbt kunna anpassa sig till arbetsmarknadsläget har gett fler genomförda kurser och resulterat i att fler personer faktiskt utbildas. Vi får allt bättre struktur och flöde, vilket bidragit till en bättre fungerade kursverksamhet.

Aktiviteter för medlemmar

Under året har vi arbetat vidare med att erbjuda alla medlemmar digitala event och föreläsningar. De förbundsgemensamma medlemsevenen ska bygga relationer med medlemmar, stärka medlemmens insikter om arbetslivet och erbjuda ett kostnadseffektivt och likvärdigt innehåll för medlemmar över hela landet. Målet är också att ge ett mervärde för medlemmen och dela aktuell information och nyheter som påverkar arbetslivet.

Föreläsningar på medlemmens egna villkor – press play

Vi har även utvecklat vår nya playtjänst Unionen Play. Där tar vi aktivt fram nytt och intressant innehåll i form av föreläsningar, samtal och webb-tv-program – både med interna och externa gäster och föreläsare. I Unionen Play sänder vi föreläsningar, program och samtal vid en angiven tid med föransmälan och därefter ”on demand”-publicering. Playsidan är en modern lösning där alla medlemmar alltid har tillgång till det senaste innehållet Unionen tagit fram under året.

Tema arbetsliv

Medlemsaktiviteterna har haft olika teman med utgångspunkt i arbetsplats- och arbetslivsnära frågor. Under året har vi dykt ner i ämnen som AI, ekonomi,

integritet, jämställdhet, förändringsarbete, utöver områden som stress och balans, pension och försäkring samt kompetens och karriär.

Vi har dessutom mött Marika Carlsson i ”åtta minuter med Marika” som öppnat dörrar till lättsammare samtal om relationer, engagemang, feminism, lycka, machokultur och mycket mer.

Förbundsgemensam kommunikation

Under året har vi utvecklat de förbundsövergripande arbetssätten inom kommunikation med fortsatt optimering och ständiga förbättringar.

Vi har fokuserat på att uppfylla regionernas behov där mycket kretsar kring att ge stöd i demokratiåret. Det gäller framför allt regionråden med årsberättelser, och för 2023 även Kongress, samt övriga regionala aktiviteter för Unionens förtroendevalda.

Arbetet med att effektivisera regionala aktiviteter, vilket påbörjades 2022, har vidareutvecklats, och det har vuxit fram en balans för hur vi ska genomföra de olika formaten. En viktig motor i detta är Unionens lärplattform som hanterar såväl kommunikation som administration av kurser och aktiviteter.

Under året har också demokratiutvecklingsprojektet avrapporterats. Kongressens beslut om regionstyrelsernas nya roll kommer att utgöra en viktig del i Unionens samlade kommunikation till medlemmar och förtroendevalda.

Vi har också kontinuerligt utvecklat stöd till lokal facklig organisering, LFO, med insikter från det arbetsplatsnära arbetet i regionerna. Det gäller såväl digitalt stöd som andra behov i mötet med medlemmar och blivande medlemmar.

Förbundsgemensam opinionsbildning

För att uppnå en framgångsrik opinionsbildning och få genomslag för prioriterade frågor behövs både nationella och regionala insatser och aktiviteter.

Inför verksamhetsåret togs dokumentet ”Verkttyglåda för regional opinionsbildning” fram där kontaktytor samt arbetsflöden för dialog, initiativ och uppstående behov på regional nivå beskrivs.

Medverkan av opinionsbildare med regional placering vid regionstyrelsernas möten har etablerats under rubriken ”Opinionskvarten” och majoriteten regioner har under året genomfört bland annat politikerträffar. Ett månadsbrev som går till samtliga styrelser har införts i syfte att ge insyn och inspiration.

Ett relativt stort antal debattartiklar har producerats under året. Till exempel på temat kompetens och omställning, där en särskild insats gjordes inför regeringen

budgetarbete. Även artiklar om arbetsmiljö, arbetskraftsinvandring och ytterligare vinklar kring kompetens har nått ut i olika delar av landet under året.

Kurser, e-kurser och digitala verktyg för förtroendevalda 2023

- Arbetstagare uthyrd under längre tid
- Bättre lönearbete
- Facklig introduktion för arbetsplatsombud
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv
- Förtroendearbetstid
- GDPR för förtroendevalda
- Introduction for union representatives on club boards
- Introduction for work environment representatives
- Introduktion för arbetsmiljöombud
- Introduktion för EWC-ledamöter
- Introduktion för förtroendevald i klubbstyrelse
- Kassör och revisor i klubb
- Koll på avtalsrörelsen
- Koll på utvecklingsavtalet
- Kongressen: Så funkar det
- Kongresskola: Unionens demokrati
- Lika rättigheter och möjligheter: Aktiva åtgärder
- Lika rättigheter och möjligheter: Diskrimineringslagen
- Lika rättigheter och möjligheter: Mångfald och inkludering
- Lyckas med värvningen
- Lönekartläggning och analys enligt diskrimineringslagen
- Omreglering till lägre sysselsättningsgrad
- Riskbedömning vid förändring
- Särskild visstidsanställning
- The Swedish collective agreement model
- Trade union introduction for workplace representatives
- Uppsägning av personliga skäl
- Valberedare i klubb
- Valberedare i region

Kursledarledda kurser

- Aktiva åtgärder-vid rekrytering och befordran
- Aktivt lönearbete
- Att driva ett diskrimineringsärende – sexuella trakasserier.
- Bättre arbetsmiljö (BAM)
- Facklig grundkurs för förtroendevalda
- Förhandla med arbetsmiljöperspektiv: Vässa dina argument.
- Lönekartläggning och analys
- Mångfald och inkludering – att arbeta förebyggande.
- Omorganisation i praktiken
- Organisatorisk och social arbetsmiljö i praktiken (OSA)

Kurser vi erbjuder förtroendevalda via TCO:s Fackliga akademi

- Förhandlingsteknik – psykologi & verktyg för bättre resultat
- Geneveskolan
- Arbetslivets juridik 15 hp
- Arbetsmiljö i nya tider 7,5 hp
- Hållbarhet – en facklig fråga

Förbundsgemensamma aktiviteter för förtroendevalda

- Inspirationsträff för valberedare i klubb (Fyra tillfällen)
- Introduction seminar for English speaking union representatives (Fyra tillfällen)
- Kunskapsseminarium - Mitt uppdrag (Två tillfällen)
- Kunskapsseminarium: Förtroendemannalagen
- Kunskapsseminarium: Kollektivavtalet
- Kunskapsseminarium: Lön (Två tillfällen)
- Make Equal – om mångfald och inkludering
- Språkbruk, jargonger och aktiva åtgärder
- Upptäck och agera på skadligt bruk
- Ny i regionstyrelsen
- Introduktion för nya regionala verksamhetsrevisorer
- Introduktion för regionala valberedare

Digitala event för Unionens medlemmar under 2023

- Förhandlingsteknik
- Förändringens 4 rum – för chefer
- Förändringens 4 rum – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Osynligt arbete.
- Unionen fokus: Omställningsstudiestöd.
- Så funkar din tjänstepension – ITP1 (Fyra tillfällen)
- Så funkar din tjänstepension – ITP2 (Fyra tillfällen)
- Få tiden att räcka till på jobbet
- Leda på distans, hybrid och i det fysiska rummet – för chefer
- Unionen spanar: Makt, beteende och framgång på nätet
- Unionen fokus: Din integritet på jobbet
- Ta ut din tjänstepension (Fyra tillfällen)
- Försäkringarna på jobbet (Fyra tillfällen)
- Få tiden att räcka till i förtroendeuppdraget
- Dags för något nytt? Så hittar du inspiration och nya karriärvägar
- Unionen fokus: Avtal 2023
- Det svåra samtalet och konfliktlösning i arbetsgruppen
- Unionen spanar: Hantera stress och utmaningar i framtidens arbetsliv
- Bli boss på förhandling – för förtroendevalda
- Unionen spanar: Vår samtid i spåren av krig och pandemi
- Unionen fokus: Ekonomiska läget
- Boosta karriären
- Åtta minuter med Marika – gäst Kakan Hermansson
- Åtta minuter med Marika – gäst Emma Frans
- Kommunikativt ledarskap – för chefer
- Gör dig redo för nästa jobb
- Åtta minuter med Marika – gäst Kalle Norwall
- Åtta minuter med Marika – gäst Alexandra Pascalidou
- Mingelskola för jobbiga jobbträffar
- ”Det är mycket AI nu”. Konkreta verktyg här och nu för egenföretagare

- AI och Ledarskap – för chefer
- Stress
- Unionen spanar: Hur kommer robotar och AI förändra våra arbetsplatser?
- Unionen fokus: Integritet i arbetslivet
- Att skapa en motiverande och hållbar arbetsplats – samarbetets gyllene regler – för chefer
- Prissättning för egenföretagare
- Åtta minuter med Marika – gäst Bianca Kronlöf
- Arbetsglädje och motivation
- TRR presenterar sin verksamhet om omställning – speciellt för förtroendevalda
- Orka hela vägen till pension
- Åtta minuter med Marika – gäst Micael Dahlén
- Unionen spanar: Framtidens kommunikation
- Unionen fokus: AI och jobben. Nytt EU-direktiv. Vilka jobb försvinner?
- Åtta minuter med Marika – gäst Musse Hasselvall
- Åtta minuter med Marika – gäst Mia Törnblom
- Unionen spanar: Ekonomi
- Unionen fokus: Arbetsmiljö i ett föränderligt arbetsliv. Förtroendevaldas roll och vikten av inflytande

Regionens bidrag till helheten

Hur har regionen arbetat med Unionens kärnverksamhet under året?

Regionens roll

I den regionala verksamheten arbetar vi med kärnverksamhet som bedrivs geografiskt nära medlemmen. Från regionkontoret leds arbetet av regionchef Maria Karlsson och 12 medarbetare.

Störst fokus har vi under året lagt på förhandling och stöd till medlemmar, samt att verka för fler förtroendevalda och stötta befintliga förtroendevalda i sina uppdrag. Regionchefen ansvarar för att leda och fördela arbetet inom regionen och att samordna den regionala verksamheten utifrån givna ramar. Arbetet bedrivs med gemensamt ansvar oavsett regiongränser och med gemensamt utformade och samordnade arbetsätt.

Medlemskap

I Unionen tror vi på styrkan i att vara tillsammans och förena alla anställda på arbetsplatsen i samma fackförbund. Med Unionens 700 000 medlemmar i ryggen kämpar vi för att göra arbetslivet ännu bättre. Vi tar vara på varje tillfälle att prata medlemskap oavsett om vi träffar yrkesverksamma, egenföretagare eller studenter. Vi uppmuntrar även våra förtroendevalda att vara delaktiga i den arbetsplatsnära värvningen.

Förtroendevalda – inflytande på arbetsplatsen

Unionen finns representerade på cirka 15 000 arbetsplatser i hela det privata arbetslivet. Medlemmarna utser själva vem eller vilka som ska vara deras företrädare på arbetsplatsen. Där det inte finns valda förtroendevalda med förhandlingsmandat är det vi på regionkontoren som har mandat att förhandla.

Medlemmarna kan påverka både i de stora och små frågorna på jobbet genom ett fackligt engagemang. Det finns olika möjligheter att engagera sig:

- Arbetsplatsombud får möjlighet till insyn eller inflytande i viktiga frågor på arbetsplatsen, exempelvis löner och allmänna villkor.

- Arbetsmiljöombud kan påverka i frågor som rör den fysiska och psykosociala miljön, exempelvis stress, krishantering och rehabilitering.
- Klubb – det mest kraftfulla sättet att engagera sig på eftersom det är flera medlemmar som driver frågor tillsammans. Klubben har inflytande i frågor som bland annat rör lön, semester, nyanställning och uppsägning.

Fler förtroendevalda

Arbetsplatsen är Unionens viktigaste arena. Där finns kunskapen om villkoren på jobbet och om vad som är viktigt för våra medlemmar. Unionens förtroendevalda är med och aktivt påverkar i mängder av frågor. De har möjlighet att utveckla arbetsplatsen – och olika sidor av sig själva. Att få kollegornas förtroende att arbeta för att alla ska må bra av och på jobbet ger erfarenheter och kunskaper om arbetslivet.

Att rekrytera medlemmar till ett fackligt uppdrag är en viktig del i regionens arbete och vi arbetar ständigt med att vi ska bli fler förtroendevalda. Det har vi bland annat gjort genom att delta på medlemsmöten, både inom ramen för förhandlingsverksamheten och genom uppsökande verksamhet. Under medlemsmötena, som har skett både digitalt och fysiskt, väcker vi medlemmarnas engagemang i arbetsplatsnära frågor och berättar om vilka möjligheter de har till ett större inflytande. Vi har även deltagit vid möten där medlemmarna bildat klubb eller gjort omval/nyval av arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Förhandlingsverksamhet

Regionens ombudsmän förhandlar och företräder medlemmar som saknar lokal facklig organisation. Förhandlingstrycket har ökat jämfört med föregående år. Vi har under året utvecklat det regionsgemensamma arbetet med förhandlingar som vi tar ett större gemensamt ansvar för.

Medlemmarna ska känna sig företrädda och sedda före, under och efter en förhandling. För att kvalitetssäkra och utveckla vårt arbete skickar vi därför ut enkäter efter avslutade förhandlingar för att mäta nöjdheten. Resultaten visar på att Unionen får höga siffror, bland annat på frågorna om hur nöjd medlemmen är med Unionens stöd i sin helhet och med bemötandet från sin ombudsman.

Regionalt arbetsmiljöarbete

En stor del av regionkontorets vardagsfrågor handlar om arbetsmiljö. Allt ifrån individärenden rörande fysisk och psykosocial arbetsmiljö till arbetsplatsbesök för att stötta medlemmar, arbetsmiljöombud och arbetsgivare i frågor som rör arbetsmiljö. Regionens ombudsmän är även regionala arbetsmiljöombud och gör besök på olika arbetsplatser i regionen för att kontrollera och följa upp arbetsmiljön. Dessa besök har under året även kunnat genomföras digitalt.

Nätverksträffar och klubbstöd

Att hålla kontakten och stötta våra förtroendevalda är en viktig pusselbit för att få det arbetsplatsnära fackliga arbetet att fungera. Det blir under året många kontakter med klubbar, arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud.

Vi stöttar i förhandlingsfrågor, frågor som rör relationen till arbetsgivaren och mer specifika frågor som medlemskommunikation, klubbens fackliga struktur och rollen som förtroendevald. Vi håller regelbundet utvecklingssamtal med klubbar där vi även gör en så kallad pulsmätning. Här identifierar vi områden där klubben kan få hjälp med kompetenspåfyllnad eller extra inspiration.

Teckna kollektivavtal

Kollektivavtal är inte bara bra för medlemmarnas trygghet och ekonomi utan också en förutsättning för lokalt fackligt inflytande. Vi jobbar därför för att fler arbetsgivare ska teckna avtal. Vi uppmanar arbetsgivare som saknar avtal att ansluta sig till en arbetsgivarorganisation för att automatiskt få ett gällande kollektivavtal, men vi tecknar även så kallade hängavtal direkt med arbetsgivare som önskar det.

Ungefär 8 av 10 medlemmar har kollektivavtal på sin arbetsplats. Vi är nöjda först när alla medlemmar i Unionen får dra nytta av avtalets alla värden.

Avtalsrörelse

Arbetet med avtalsrörelsen har pågått under hela året. Regionen har bland annat bidragit genom att sprida kampanjen T(r)yck till bland medlemmar och förtroendevalda, genom att anordna avtalskonferenser och genom att arbeta med mobilisering på utvalda företag.

Regionala samarbeten

2022 påbörjades ett pilotprojekt där vi i Norrbotten tillsammans med region Sydväst testar ett gemensamt arbetssätt med digitala förhandlingar. Vi rekryterade två ombudsmän med placering i Norrbotten som arbetar med digitala förhandlingsärenden som fördelas från Sydväst. Under 2023 har vi startat fas två i projektet vilket innebär att alla ombudsmän på regionkontoret i Norrbotten arbetar med förhandlingar från Sydväst. Piloten pågår i sammanlagt 1,5 år och utvärderas löpande.

Strax innan årsskiftet hade regionordförandena i Norr (Norrbotten, Västerbotten, Mellannorrland) och ordförandena i DUG (Dalarna, Uppland, Gävleborg) ett inledande möte för att diskutera framtida samarbeten då våra regioner påminner

mycket om varandra. Vi samarbetar också med en gemensam resurs för administration för regionstyrelsen, arbetsutskott och valberedningen tillsammans med tre andra regioner (DUG).

Hållbarhet

Hela Unionens verksamhet handlar om hållbarhet, vilket gör att hållbarhetsfrågorna är väldigt viktiga för Unionen. Här arbetar vi både i ett brett perspektiv och mer specifikt. Till exempel får alla anställda gå en miljöutbildning, vi har ett hållbarhetsombud i regionen, vi väljer Fairtrade-märkta produkter (kaffe, te, socker och frukt) där det är möjligt och har miljömärkta förbrukningsartiklar.

Vi bidrar också till flera av de Globala målen i Agenda 2030 genom förhandlingar, rådgivningsverksamhet och utbildning till exempel inom lönekartläggning.



Regionstyrelsens arbete

Så har regionstyrelsen arbetat 2023

Unionen är en medlemsstyrd organisation byggd på representativ demokrati. Det är medlemmarna som väljer företrädare och bestämmer vad Unionen ska tycka och göra. Medlemmarna bildar klubb på sin arbetsplats eller utser arbetsplatsombud. De utser också sina representanter till något av Unionens 18 regionråd, alltså årsmöten.

Regionråd

Regionrådet är regionens högst beslutande organ. Här diskuterar de valda regionrådsombuden regionens verksamhet och utser regionstyrelse och representanter till bland annat Unionens kongress och förbundsråd. Regionrådet 2023 hölls fysiskt 25 april 2023, Quality Hotel i Luleå, där 34 röstberättigade regionrådsombud deltog.

Styrelsearbete

Regionstyrelsen har haft 12 stycken protokollförda möten under året och arbetsutskottet har mellan mötena berett dessa och hanterat eventuella delegerade frågor. Arbetsutskottet har bestått av ordförande, vice ordföranden regionchef och sekreterare.

Kongress

Unionens kongress hölls i oktober 2023. Den inleddes med en digital uppstartsdag och fortsatte sedan i fysisk form i Karlstad. Alla motioner hann dock inte behandlas och kongressen beslutade därför att ajournera sig och fortsätta digitalt i slutet av november.

Under kongressen beslutades om ett nytt handlingsprogram, en ny ekonomimodell, stadgeändringar och två politiska plattformar. En stor mängd motioner behandlades och kongressen valde en ny förbundsstyrelse och ett nytt presidium – Peter Hellberg, Victoria Kirchhoff och Martin Johansson.

En viktig fråga under kongressen var stadgeändringarna för att stärka och tydliggöra regionstyrelsernas roll. De beslutade förändringarna handlar i korthet om att

knyta ihop förbundet, stärka den regionala rösten och säkerställa tydligare regional delaktighet i verksamhetsplan och budget.

Representation i förbundet

Dessutom har regionstyrelsen eller dess representanter deltagit i dessa sammanhang:

- Medverkan i förbundets dialogmöten
- Möte med presidiegruppen och regionordföranden
- Regionordförandemöten
- Förbundsråd
- Introduktion nya ledamöter i regionstyrelsen
- Unionens A-kassas årsstämma
- Likabehandlingsnätverket
- Branschdelegationer
- Förbundsövergripande delegation
- Förbundsstyrelse
- Branschråd
- Demokratiutveckling

Demokratiutvecklingsprojektet

Under detta år har förbundets demokratiutvecklingsprojekt ”Länge leve demokrati!” gått in på sitt sista år med ett projektavslut vid kongressen. Avsikten är dock att även om projektet avslutas så fortsätter arbetet med utveckling av Unionens demokrati.

Under tidigare år har regionstyrelsen haft fokus på framtidsdialoger med medlemmar, icke medlemmar och arbetsgivare kring ämnen som utmaningar att få till lokal facklig organisation, svårigheter i partsrelationer, bristande deltagande i demokratiska processer och inflytande för fackliga organisationer i allmänhet. Ett arbete har också gjorts för utvecklingen av regionstyrelsens roll via en referensgrupp vars rapport har diskuterats i flera demokratiska forum.

Under det avslutande året har representanter från regionstyrelserna gemensamt varit aktiva med att testa nya arbetsmodeller på tre olika sätt. Dessa har varit

- ”Digital dialog om ditt arbetsliv”, där medlemmar med olika profiler bjudits in, tex medlemmar som inte har någon lokal facklig organisation gemensamt, yngre medlemmar, medlemmar från branscherna IT och Telekom utan kollektivavtal samt engelsktalande medlemmar.

- ”Demokratiträffar” för att föra samtal med förtroendevalda om hur man kan påverka Unionen.
- ”Digitalt nätverk” för underrepresenterade grupper med avsikt att få höra om deras viktiga frågor i arbetslivet.

Det väsentliga har inte varit resultatet av själva mötena, utan det har varit att pröva nya arbetssätt som förhoppningsvis på sikt kan utvecklas, både som arbetssätt men också som gemensamt samarbete i flera regionstyrelser.

Projektet avslutades i samband med Unionens kongress, där kongressen tog emot en slutrapport som bland annat beskriver arbetet som gjorts. Dessutom visades projektet upp i ett showroom och en första version av en demokratihandbok lanserades. Insikter och rekommendationer från projektet tas nu vidare in Unionens fortsatta arbete med att utveckla och stärka den egna demokratin.

Opinionsbildning och påverkansarbete

Opinionsarbetet 2023 rivstartade med den årliga politikerträffen i januari, som denna gång innehåll ett studiebesök på Hybrit i Luleå. Efteråt hade vi givande diskussioner med fem riksdagsledamöter från Socialdemokraterna och Moderaterna.

Under året har regionstyrelsen även haft möten med landshövding Lotta Finstorp och Luleås kommunalråd Carina Sammeli, bland annat för att få deras syn på det stora behovet av kompetens i Norrbotten.

I maj anordnades en digital föreläsning och frågestund med Ekobrottsmyndigheten och Centret mot arbetslivskriminalitet i Umeå. Föreläsningen handlade om myndigheternas arbete för att motverka den brottslighet som följer i spåren av de stora investeringarna i Norrbotten och Västerbotten och hur fackförbunden kan bidra förebyggande.

Regionstyrelsen har under året också haft ett fint genomslag för debattartiklar, om frågor som kollektivavtal, omställningsstudiestödet och värdet av höga ambitioner på klimatområdet.

Regionstyrelsen har också formerat en opinionsgrupp som kommer ha extra fokus på opinionsarbetet framöver.

Uppdrag i centrala externa organ

Regionen finns representerad i:

TCO Norrbotten; Jenny Lundmark, Åsa Andersson och regionchef Maria Karlsson
 Unionens a-kassas styrelse; Jenny Lundmark
 Unionens a-kassas valberedning; Robert Holmström
 IUC; Regionchef Maria Karlsson



Stora bilden ovan: Politikerträff på Hybrit i januari. Regionstyrelsen träffar riksdagsledamöter från Norrbottensbänken. Till höger: Regionstyrelsen träffar Luleås kommunalråd Carina Sammeli.



Ekonomiskt bokslut

Här redovisas vilka kostnader regionen haft under 2023

Resultaträkning 2023

Regionens kostnader är i resultaträkningen uppdelade i verksamhetskostnader, personalkostnader och baskostnader.

Under verksamhetskostnader redovisas kostnader för den operativa verksamheten (exklusive personalkostnader) fördelat på olika verksamhetsområden som är fastställda av och gemensamma för hela förbundet. Under varje verksamhetsområde redovisas vilka kostnader som regionen har haft under året.

Eftersom regionerna inte är självständiga juridiska personer upprättas ingen balansräkning. Regionens tillgångar och skulder bokförs i Unionens gemensamma balansräkning. Finansiella poster och skatt redovisas i förbundets gemensamma resultaträkning.

Se tabeller på nästa sida.

Översikt

År: 2023 Unionen Norrbotten

Konto	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Summa intäkter		34
Verksamhetskostnader	-1 119	-1 329
Personalkostnader	-9 163	-11 210
Baskostnader	-1 880	-1 932
Summa rörelsekostnader	-12 162	-14 471
Rörelseresultat	-12 162	-14 437

Verksamhetskostnader

År: 2023 Unionen Norrbotten

Verksamhetskostnader	Utfall 2022 December Ack tkr	Utfall 2023 Ack tkr
Medlem	-62	-62
Förtroendevald	-304	-315
Arbetsliv	-14	-59
Ledning	-406	-480
Stöd	-334	-413
Summa verksamhetskostnader	-1 119	-1 329

Gransknings- rapport

Revisorerna
granskar ifall
verksamheten
genomförts på
rätt sätt

Till regionrådet för Unionen Norrbotten 2024

Som valda verksamhetsrevisorer i regionen har vi granskat regionens verksamhet för år 2023 i enlighet med förbundets stadgar och riktlinjer. Vi har inte granskat räkenskaperna. Ansvaret för granskningen av förbundets räkenskaper, har de av kongressen valda revisorerna.

Vår granskning har utgått från de beslut som kongress, förbundsråd, förbundsstyrelse, regionråd och regionstyrelse fattat. Enligt vår bedömning har regionens verksamhet genomförts i enlighet med stadgar, mål och beslut fattade i Unionen.

Vi föreslår därför att regionstyrelsen beviljas ansvarsfrihet för det gångna verksamhetsåret.
Norrbotten februari 2024

Verksamhetsrevisorerna

Daniel Sundquist 

Charles Enryd 

Uppdrags- förteckning

Dessa personer
har haft regionala
och centrala för-
troendeuppdrag
under 2023

Regionstyrelsen

Ordförande

Robert Strömbäck

Billerud Sweden AB

Vice ordförande

Åsa Andersson

Quality Hotel Luleå AB

Andre vice ordförande

Robert Holmström

SSAB EMEA AB

Ordinarie ledamöter

Ulrika Johansson

Gestamp HardTech AB

Hans Torneus

LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

Johan Lundgren

FDT System AB

Jenny Lundmark

ALS Scandinavia AB

Maria Degerbjörk

North 68 Consulting AB

Jari Hyvärinen

IKEA Haparanda Tornio

Sakari Alanko

LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

Ylva Westman

SV Norrbotten

Suppleanter

1. Per Lidman

Hitachi Energy Sverige AB

2. Marie Sköld

Vision

3. Eva Engman

LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

4. Ida Viklund

Shorelink AB

Ungdomsombud

Robin Johansson

Billerud Sweden AB

Vakant

Vakant

Regionrådsutskott

Birgitta Persson

Bilbolaget Nord AB

Per-Ola Eriksson

LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

Koncernkontoret

Revisorer

Ordinarie revisorer

Daniel Sundquist

SSAB EMEA AB

Charles Enryd

Pensionär

Revisorssuppleanter

1. Simon Sandin

SSAB EMEA AB

2. Andreas Lindqvist

Vision

Valberedning

Ordinarie ledamöter

Henrik Molander
(sammankallande)

LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

Katarina Björnfot

Kalix TELE24 AB

Doris Svanberg

SSAB EMEA AB

Joakim Paavola

Billerud Sweden AB

Anders Karlsson

Boliden Mineral AB

Suppleanter i valberedningen

1. Ola Leander

Vision

2. Nicklas Stenberg

ALMI Företagspartner Nord AB

3. Malin Lundström

Silentium Contact AB

Kongressombud

Ordinarie ledamöter

Robert Strömbäck	Billerud Sweden AB
Åsa Andersson	Quality Hotel Luleå AB
Robert Holmström	SSAB EMEA AB
Sakari Alanko	LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB
Jenny Lundmark	ALS Scandinavia AB
Jari Hyvärinen	IKEA Haparanda Tornio

Suppleanter

1. Maria Degerbjörk	North 68 Consulting AB
2. Hans Torneus	LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB
3. Johan Lundgren	FDT System AB
4. Per Lidman	Hitachi Energy Sverige AB
5. Marie Sköld	Vision
6. Eva Engman	LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB

Ombud till förbundsråd

Ordinarie ledamöter

Robert Strömbäck	Billerud Sweden AB
Åsa Andersson	Quality Hotel Luleå AB
Robert Holmström	SSAB EMEA AB

Suppleanter

1. Jenny Lundmark	ALS Scandinavia AB
2. Sakari Alanko	LKAB Luossavaara-Kiirunavaara AB
3. Johan Lundgren	FDT System AB

Uppdrag i centrala organ inom förbundet

Förbundsstyrelsen

Ulrika Johansson	Gestamp HardTech AB	Ledamot
------------------	---------------------	---------

Förbundsövergripande delegation

Sakari Alanko	LKAB Luossavaara- Kiirunavaara AB	Ledamot
---------------	--------------------------------------	---------

Branschdelegation

Kompetensföretagen & Tjänsteförbunden

Jenny Lundmark	ALS Scandinavia AB	Ledamot
----------------	--------------------	---------

Industri Industriarbetsgivarna

Sakari Alanko	LKAB Luossavaara- Kiirunavaara AB	Ledamot
---------------	--------------------------------------	---------

Handel & Visita

Åsa Andersson	Quality Hotel Luleå AB	Ledamot
---------------	------------------------	---------

Likabehandlingsnätverk

Maria Degerbjörk	North 68 Consulting AB	
Per Lidman	Hitachi Energy Sverige AB	

Ombud till Unionens arbetslöshetskassa

Ordinarie ledamöter

Åsa Andersson	Quality Hotel Luleå AB
Maria Degerbjörk	North 68 Consulting AB

Suppleanter

1. Robert Strömbäck	Billerud Sweden AB
2. Per Lidman	Hitachi Energy Sverige AB



Klubbar i regionen

Stort tack till Unionen Norrbottens klubbar för allt arbete under 2023

ABB AB/Composites
AFRY Norra Norrland
Ahlsell Luleå
ALS Scandinavia AB Luleå
ALS Scandinavia AB Öjebyn
Arctic Group AB
Atea Norrbotten
BDX-Koncernens
Bilbolaget Nord
Bokadirekt, Luleå
Bravida
Careium
CBRE GWS Sweden AB
CGI Norr
CME
FDT Systems
Esrage
Ferruform AB
GE Energy AB
Gestamp HardTech
Heron, Teknikens Hus Luleå
HSB Norr
Infjärdens Värme AB
Inspecta Sweden
Karlsborg Bruk
Kaunis Ironkoncernens
Klubb CG
Lindbäcks
LKAB Kiruna
LKAB Malmberget/Luleå

Lulekraft AB
Martin & Servera
Max HK-klubben
Metso Outotec Malmfälten
Nex Resebyrå
OK Norrbotten EK. För
Polarbröd AB
RF-SISU Norrbotten
Riksbyggen Norrbotten
Rosalia AB
Saab AB Luleå
Samhall AB
SCA Packaging Munksund
ShoreLink AB
Silentium Contact
SKF Luleå
SKF Malmfälten
SOS Alarm
SSAB
Sunpine
Svalson
Sweco Luleå
Swerim
Tietoevry Fintech AB
Trixie
Unionen Norrbotten
Wibax
Youcall Sverige
Älvsbyhus, Akilakonsulting Akila