

Ändring i § 6 Avtal om praktikanställning, (Tekniksprånget/ Junior Trainee)

Parter	Teknikarbetsgivarna Unionen Sveriges Ingenjörer
Närvarande	Anders Weihe och Marcus Dahlsten för Teknikarbetsgivarna och Niklas Hjert för Unionen och Camilla Frankelius för Sveriges Ingenjörer
Justeras	Anders Weihe, Niklas Hjert och Camilla Frankelius

§ 1

Parterna har upptagit förhandlingar i syfte att ändra bestämmelsen om lön i Avtal om praktikanställning (Tekniksprånget/Junior Trainee).

§ 2

Nuvarande lydelse av § 5 i avtalet,

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara lägst 13 500 kr per månad.

Ny lydelse av § 5 i avtalet

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara 15 200 kronor i månaden för 2018 och 15 500 kronor i månaden för 2019. Parterna kommer därefter fortlöpande räkna upp lönen på motsvarande sätt som lägsta lön för heltidsanställd tjänsteman.

§ 3

Parterna är överens om att det inte utgör kollektivavtalsbrott att betala en annan lön än den som är avtalad.

Stockholm den 4 december 2018

Justeras:



Anders Weihe

Teknikarbetsgivarna



Niklas Hjert

Unionen



Camilla Frankelius

Sveriges Ingenjörer

Avtal om praktikanställning (Tekniksprånget/Junior Trainee)

Följande avtal gäller mellan Teknikarbetsgivarna och Sveriges Ingenjörer/Unionen.

§1 Avtalets syfte

Svensk industri står inför stora utmaningar. Arbetet inom industrin ställer i dag högre krav på teoretisk utbildning. En betydande generationsväxling förstärker behovet av nya medarbetare med högre teknisk utbildning. För att öka intresset bland unga för ett kvalificerat arbete inom industrin behöver nya vägar prövas. Syftet med praktikanställningar enligt detta avtal är att motivera fler att påbörja ingenjörstudier.

§ 2 Avtalets tillämpningsområde

Anställning enligt detta avtal kan komma ifråga för de som avslutat det gymnasiala teknik- eller naturvetenskapliga programmet eller motsvarande med godkänt resultat.

§ 3 Praktikanställningen

Praktikanställning enligt detta avtal sker för viss tid i fyra månader. För anställningen gäller i tillämpliga delar de allmänna villkoren i Teknikavtalet Unionen/Sveriges Ingenjörer/Ledarna. Parterna är överens om att anställningen kan avslutas med två veckors uppsägningstid.

Anställning kan ske även om det hos arbetsgivaren finns tidigare anställda med företrädesrätt till återanställning. Parterna är således överens om att anställning enligt detta avtal inte utgör brott mot företrädesrätten.

§ 4 Arbete och handledning

Arbetet ska vara planmässigt upplagt. Praktiktiden ska ge en inblick i arbetet som ingenjör och kunskap om olika arbetsmoment samt om möjligt erfarenhet från olika delar av företaget. De medverkande företagen bör på förhand ha identifierat lämpliga arbetsuppgifter för att säkerställa att praktiken blir meningsfull. Praktiken får inte användas enbart för att fylla ett arbetskraftsbehov.

Arbetsgivaren utser handledare som ansvarar för att ge varje praktikanställd instruktion och information avseende arbetsuppgifterna och arbetsplatsen.

Arbetsgivaren ska underrätta tjänstemannaklubb om att företaget deltar i Tekniksprånget.

§ 5 Lön

Lönen för den som anställs med stöd av detta avtal ska vara 15 200 kronor i månaden för 2018 och 15 500 kronor i månaden för 2019. Parterna kommer därefter fortlöpande räkna upp lönen på motsvarande sätt som lägsta lön för heltidsanställd tjänsteman.

§ 6 Övrigt

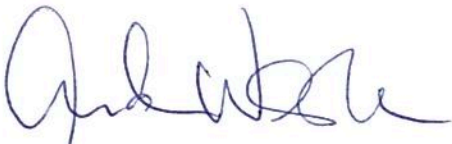
När anställningen avslutats ska ett tjänstgöringsintyg utfärdas av företaget som innefattar uppgift om anställningstiden och de arbetsuppgifter som den anställda utfört. Intyget kan också innefatta vitsord om inte den anställda särskilt undanber sig det.

Förbundsparterna ska i förekommande fall genom råd och förhandlingar se till att fel vid tillämpningen rättas till och att avtalets syften fullföljs. Med hänsyn till avtalets syfte kan eventuella fel föranleda skadeståndsskyldighet vid klara och allvarliga fall av missbruk.

§ 7 Giltighetstid

Denna överenskommelse gäller tillsvidare med en ömsesidig uppsägningstid av tolv månader. Vid en uppsägning från någon av parterna kommer anställningar enligt detta avtal att vara giltiga till dess pågående praktikarbete om fyra månader löpt ut.

Stockholm den 4 december 2018



Teknikarbetsgivarna



Sveriges Ingenjörer



Unionen