

# 1950 – 1980 Guldepok

Årtiondena efter andra världskriget är en händelserik period med både den skötsamme medborgaren som ideal och den unge revolutionären som en motkraft. Globaliseringens effekter börjar märkas av inte minst för tjänstemän. Det är också de många trygghetsreformernas tid, med alltifrån tilläggs-pension, omställningsavtal och arbetsrättslig lagstiftning.



## 1968

LO, TCO och SAF lägger fram EFO-rapporten som delar in näringslivet i en konkurrensutsatt K-sektor och en skyddad S-sektor som lönebildningsprincip. Ett frö är sått till dagens "märke".

## 1974

Händelserika år ur arbetsrättslig synvinkel. I spåren av en debatt om inflytande och demokratisering av arbetslivet införs än idag välkända lagar som Förtroendemannalagen och Lagen om anställningsskydd, LAS. Två år senare kommer även Medbestämmandelagen, MBL.



**1 kronor**  
kostar en liter mjölk.



**47 004 kronor per år**  
tjänar en tjänsteman 1973.



**4 veckor**  
lagstadgad semester om året från 1963.

### ITP-ragg

När industrins- och Handels Tilläggs-pension, ITP, kom var den så attraktiv att folk i kontaktannonser på 60-talet angav att man hade tjänstepension hos SPP (numera Alecta). Nämna flexpension på Tinder?



**ATP införs**  
SAF, SIF och SALF  
avtalar om ITP.



**Konkurrensklausuler**  
SIF, SALF och CF tecknar  
avtal som blivit prejudikat  
på hela arbetsmarknaden.



**Trygghetsrådet föds**  
TRR resultat av omställningsavtal, stöttar uppsagda tjänstemän.

1973: Privattjänstemannakartellen, PTK, bildas.

1960

1969

1973

1974

